

(二)积极履行使命,高端培训占比持续提升。一是会计领军人才培养在创新中继续前进。全国会计领军(后备)人才培养工程采取“分类培养,联合打造”的模式,学院负责行政事业类及学术类共9期领军人才培养,以及大赛班的具体培养实施工作,合计381人。在全国会计领军(后备)人才培养项目的辐射带动下,学院相继招收福建、浙江等地方领军9期,共计455人。二是大中型企事业单位总会计师素质提升工程稳中求进。2016年学院举办素质提升工程各类培训班31期,参训学员3063人次,共计34家中央和地方会计管理机构将培训计划交予学院实施。其中:国有大中型企事业单位共举办13期,参训学员1215人;其他企业类共举办18期,参训学员1848人。三是注协委托学院培训计划顺利完成。2016年中注协与各地注协委托学院培训的期数、人数均有明显增加,共举办中注协委托的培训班16期,共计培训2649人,地方注协委托的各类培训班14期,共计培训1945人。四是人大系列特色培训硕果累累,继续与地方各级人大系统密切合作,全年总计承担人大系统培训班37期,参训人员达到3286人。五是全国财税系统人员远程教育培训稳步推进,2016年学院远程教育平台培训单位有10家,培训总人数近9000人。

(三)创新培养模式,专业学位教育质量不断提高。学院充分发挥“实务的教学导向、多元化的师资结构、广泛的实践交流平台”的比较优势,以资源整合为手段,构建国际化的培养模式,聘请国内外知名的专家学者为研究生开设讲座。以应用导向为指引,建立模块化课程体系,开展跨界综合教育,先后20余次邀请实务界的专家和业界人士为研究生开设各类实务前沿课程。以能力提升为导向,强化实践育人环节,建立与企业“产、学、研”相结合的长效机制,签约和长期合作的教学实践基地达18家。以提升论文质量为抓手,推进学位学科建设,2篇2015届研究生毕业论文入选福建省研究生优秀学位论文,其中1篇入选全国MPAcc优秀论文。2016届学生实现全部就业。

(四)服务财政中心工作,财经智库建设初见成效。学院强化与财政部的合作共建,着力构建以会计审计和财政税收为主要研究领域、服务于财政中心工作的新型智库,为财政改革与发展提供了决策有力的支持。2016年,入选中国会计标准各类委员会咨询专家的学院专职教师和校友达34人,广泛参与企业会计准则、企业内部控制、政府会计准则、管理会计指引等财政部各类会计标准的制定。学院教师在各类学术期刊上发表论文39篇,其中,权威期刊论文6篇,核心期刊论文13篇;出版专著两部,分别是邓力平教授出版的专著《中国特色社会主义财税思考》,陈菡博士出版的专著《企业集团风险管控会计内部报告》(第二作者)。共有12个科研课题获得资助,其中,省部级课题9个,其它课题3项。黄世忠院长撰写的论文《资产负债表视角下的公允价值会计顺周期效应研究》荣获福建省第十一届社会科学优秀成果三等奖。蒋艳虹博士撰写的案例《申银万国发行股份吸收合并宏源证券》入选中国专业学位教学案例中心案例库。

(财政部人事教育司供稿)

中国财税博物馆工作

2016年,中国财税博物馆紧密围绕财政中心工作、全面实施内部控制要求,认真做好布展陈列与文物征集,推进财税历史文化研究与宣传,建立健全各项内部控制制度,全面落实从严治党要求,加强党风廉政建设,认真开展“两学一做”学习教育,各项工作均取得了一定成绩。

一、完成布展陈列任务,提供优质展厅服务

2016年布展陈列的一项重要工作是做好“中国当代财税历史”展厅的改陈升级。在上年完成布展大纲和招标选定施工单位的基础上,通过加强现场施工监督、严格施工要求、精心组织陈列藏品,圆满完成了该展厅的布展陈列任务。该展厅结合我国当代财税历史研究的新成果,更新补充展示内容,丰富充实展陈藏品,对原当代财税历史展厅进行了重大改造和调整,全面展示了中国共产党成立以来至党的十八大期间我国财政税收发展的历史。将新中国成立前中国共产党在中央苏维埃时期、抗日根据地时期以及在解放战争时期的财政税收实践作为新中国财税发展的萌芽,展示了在中国共产党领导下我国财政税收工作所取得的巨大成就和我国财政税务战线广大职工的精神风采。此外,还对其他展厅进行修复、补充和完善,确保各展厅设备正常运转。

二、做好文物征集保管,提升文物管理水平

为更好地适应新形势发展的要求,进一步规范文物征集工作,对文物征集小组进行了改组,研究确定了文物征集的方向,并严格按照文物征集与保管的内部控制制度开展文物征集工作,重点加强了征集过程的程序控制,强化文物征集、鉴定、审核、入库、支付等各环节的基础工作,确保文物征集工作顺利完成。2016年共征集文物21件(套),所征集文物等级及品相较好,丰富了馆藏、填补了馆藏文物的空白,较好地满足了展厅布展的需要。

在文物保管方面,继续对文物资产进行清理,研究解决若干历史遗留问题,完善账簿记录,做到账实相符。继续健全完善藏品管理系统,对文物藏品的保管、提用全面实现了信息化管理。

三、加强财税宣传教育,推进财税学术研究

2016年接待国内外观众10万余人,并向各社会团体、科研机构、高等院校及各省市财政和税务系统的150多个参观团队提供展厅讲解服务,宣传普及财税历史文化知识。通过开展“博物馆教育月”“税法宣传月”等主题活动,充分发挥博物馆的公共教育服务功能,推动财税历史和财税文化的传播与交流。与浙江大学、浙江财经大学等院校合作建立实习教学基地,为财经类专门人才的培养提供课外教育实践平台。

举办了“历史上的财税改革与国家治理”学术研讨会。来自中央财经大学、中国财政科学院、中国社会科学院等单位的近50位专家学者参加了学术研讨,对推进财税史研究、加强与财税史专家学者间成果交流起到了积极作用。编辑出版了《中国财税博物馆财税文化专刊》、《2016财政史研究——历史上的财税改革与国家治理论文集》等,初步完成了以中国盐专卖制度发展演变历程为主题的专题研究。2016年起实行学术研究奖励资助办法,调动全馆人员开展学术研究的积极性。

四、全面实施内部控制,提高内部管理水平

在馆党委领导下积极推进全馆的内控工作,从制度建设、制度执行到执行监督,对馆内各项工作实施全面内部控制,内部控制建设上了一个新台阶。一是根据部内部控制建设的要求,对馆内各项业务进行流程梳理,研究制订了《中国财税博物馆文物藏品征集管理控制制度(试行)》等5个高风险业务专项内部控制办法,覆盖了博物馆主要业务工作。二是重新修订完善《中国财税博物馆因私出国(境)管理风险内部控制操作规程》。三是为推进内部控制信息化建设,在深入论证的基础上将高风险业务内控制度、办法等固化融入信息化管理服务平台,利用信息技术手段强化流程控制,做到内部控制全覆盖、过程留痕、责任可追溯,实现内部控制的信息化、程序化和常态化。

五、夯实安保工作基础,全面筑牢安保防线

认真贯彻落实《博物馆安全保卫工作条例》《安全生产法》《消防法》等有关法律法规以及公安、安监部门关于做好安全稳定、综合治理、安全生产等相关规定,配合当地公安机关做好G20杭州峰会的安全稳定工作。一是制订安全管理风险内部控制办法,健全完善安全责任机制;二是增加安保力量,执行馆内人员24小时值班制度及夜间巡查制度;三是严格执行外来人员与车辆登记制度,加强对参观公众的安全检查;四是与各部门签订安全生产责任书,明确各方安全责任;五是升级馆内安保设施,提高安全监控要求,延长监控录像保存时间;六是对馆办公区玻璃屋顶等进行补漏施工,排除馆舍存在的安全隐患;七是加强对全馆人员的安全教育和安保工作人员的专业知识培训;八是定期组织安全保卫及物业相关人员开展防火、防爆、防恐等专项演练。2016年,荣获杭州市“平安示范单位”称号。

(财政部人事教育司供稿)

中华会计函授学校工作

2016年,中华会计函授学校(以下简称函授)贯彻落实财政部党组决定,加强培训研讨、做好培训示范,指导各地基层培训工作的开展;深化师资、教材建设,加强课题研究及课件评审工作,为培训工作开展提供支撑保障;强化培训基础工作,不断提升培训工作质量和水平。全国财政基层

培训工作扎实有序开展,培训规模总体稳定,财政系统开展支农政策培训75.5万余人次,开展乡镇财政干部培训近9万余人次。函授共组织举办8期示范培训班和1期部内会计人员继续教育网络培训班,共计培训基层财政干部和部内持证会计人员1647人次。

一、做好示范指导,统筹推进培训工作开展

(一)组织开展财政基层培训专题调研工作。选取河北等17个省(区、市)财政厅(局)财政基层培训单位作为书面调研对象,并从中选择山西、江苏、广东、云南、陕西等五省进行实地调研,并形成调研报告,为做好财政基层培训工作提出切实可行的意见和建议。

(二)与财政部相关司局合作开展培训,为各地提供示范引领。与预算司联合举办了两期县乡财政预算管理培训班、一期县级财政局长预算绩效管理培训班和一期县级预算绩效管理培训班。与农业司联合举办了一期乡镇财政干部培训班。围绕县乡财政预算管理、县级预算绩效管理、农村综合改革等培训主题,邀请部内相关司局领导及部外有关专家进行专题讲授。

(三)搭建平台,注重交流反馈。充分利用示范培训平台,为政策制定者和执行者、执行者和执行者之间,提供更多相互交流、相互学习、相互借鉴的机会。一是围绕各地关注的热点问题进行经验交流,展示各地创新成果,分享工作经验和思考。二是要求学员针对基层财政工作中的有关问题和意见建议提交书面交流材料,培训期间安排分组讨论。三是召开专题座谈会,听取基层财政干部对政策制定和执行方面的意见和建议。四是设计并发放专题调查问卷,集中收集具体财政政策在地方的执行情况及需要完善或改进的意见建议。

二、做好财政基层网络培训、远程教育网站建设及会计人员继续教育培训工作

(一)加大网络课程开发力度,促进培训资源共享。录制上传了财政管理体制、预算绩效管理政策解读、专项资金政策绩效评估、事权与支出责任划分、加快推进供给侧结构性改革等21门约50学时的财政政策、经济改革和社会发展类网络培训课程。

(二)加快远程教育网站建设。及时与远程教育网站的合作单位上海国家会计学院沟通,就远程教育网站建设进行深入研讨。召开部分培训机构及教师代表座谈会,听取对网站建设方面的意见建议。在培训管理者培训班上介绍远程教育网相关内容,宣传函授远程教育网。

(三)开展会计人员继续教育,服务财政部内持证人员。首次采用网络培训方式开展会计人员继续教育,累计培训部机关、部属企事业单位持证人员408名,完成部内持证会计人员继续教育培训任务。

三、做好保障,为培训工作开展提供支撑

(一)以教材建设为抓手,服务财政基层培训工作。召开了财政基层培训教材建设工作会,总结基层培训教材