

的重要内容,进一步明确责任、传导压力、抓好落实。机关党委认真贯彻部党组《关于在直属事业单位坚持和完善党委领导下的行政领导人负责制的实施意见》,推动17家成立党委的部机关司局和直属单位配备纪委书记,部分单位成立纪委领导班子,设立纪委办公室,基层纪检工作力量得到加强。坚持把纪律和规矩挺在前面,加大对违纪案件的查处力度。2016年,共给予36名党员干部党纪处分,其中司局级12人,处级及以下24人。加大通报曝光力度,先后3次对查处的违纪案件进行集中通报曝光。加强对党员干部的日常监督,及时开展廉政提醒和诫勉谈话,发挥函询在抓早抓小抓预防方面的作用,全年共约谈21人,函询10人次。对拟评优评先和提拔使用的党组织、党员干部及时出具党风廉政意见,对5家基层党组织的评优评先和1名党员干部拟晋升职务、1名党员干部试用期转正实行“一票否决”。部署开展违规收受礼品礼金专项治理。参与巡视、干部选拔任用和政府采购监督工作,推动权力规范运行。做好信访举报线索核查工作,机关纪委全年共收到上级转办、群众直接来信来访、上一年结转举报线索和巡视工作中发现的案件线索36件(次),直接涉及机关和直属单位党员干部的23件(次),均严格按照有关规定进行核查处置。

五、坚持抓基层打基础,基层组织建设进一步夯实

健全基层党组织,推动行政副职兼任党组织副书记,协助党组织书记抓好党建工作;推动党小组建在处上,由处长兼任党小组组长,强化“一岗双责”。制定《财政部机关党建工作考核办法》,完善考核评价体系,全面考核各单位党建工作成果。按照中央国家机关工委统一部署,开展机关党建述职评议考核工作,机关党委常务副书记首次在任中向党员代表和各单位党组织书记述职,8家单位党组织书记向机关党委现场述职,其余单位书面述职。创新党建方式方法,建立并推广运用“财政部机关党建工作平台”,通过信息化手段加强对各级党组织和党员干部的管理。组织参加中央国家机关工委“两优一先”评选表彰,有2名党员、1名党务工作者、2个基层党组织分别被评为中央国家机关优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织。组织开展财政部“两优一先”评选,共对98名优秀共产党员、75名优秀党务工作者、16个先进基层党组织进行了表彰。做好西城区人大代表选举工作。做好发展党员工作,全年共接收预备党员69名,审批预备党员转正40名。加强党费收缴、使用和管理,做好党建刊物订阅、党组织关系接转、党内统计等日常党务工作。开展统战、图书馆管理、计划生育等工作。研究将专员办党建工作纳入财政部党建工作总体格局,会同部内有关单位服务部党组制定《关于加强专员办党建工作的指导意见》,在维持专员办党的领导体制的基础上,加强对专员办党建工作的指导。

六、加强和改进群团工作,机关文化氛围更加活跃

各级党组织加强对群团工作的领导,增强群团工作的政治性、先进性、群众性。机关党委首次召开部机关党的群团工作会议,完善党建带群建的工作机制。指导机关工会创

新“互联网+”模式,通过“关爱通”网络平台,建立更加便捷的干部职工福利管理机制,实现工作效率、职工满意度的“双提升”。结合纪念红军长征胜利80周年,圆满完成“每天一万步,重走长征路”团队健身快走活动,共1375人参加了全程19个月的活动,35人每天达到一万四千步,216人达到每天一万步,促进了干部职工健身活动经常化。以季节、节日为时点,依托文体协会组织开展的排球赛、羽毛球赛、元旦春节系列比赛等文体活动,丰富了干部职工业余生活。做好送温暖帮扶困工作,加大救助力度,帮扶对象更加精准,困难干部职工更真切感受到党组织的关怀和温暖。职工子女医疗统筹报销、生日温馨服务等工作更加深入细致,帮助解决了干部职工的一些实际困难。指导机关团委履行好“组织青年、引导青年、服务青年”职能,推动青年立足岗位、履职尽责。邀请“两弹一星”精神宣讲团为青年干部讲党课,组织开展“中华魂”传统文化经典学习,青年干部“根在基层”调研,回乡调研,PPT、微电影大赛等活动,生动展现了青年干部的时代风采和精神风貌。组织开展“五四”青年表彰活动,共评选出10名“财政部青年五四奖章标兵”、45名“财政部青年五四奖章”获得者等。指导机关妇委会组织开展“恒爱行动”“家庭助廉”“小鬼当家”等广受干部职工欢迎的活动。有1名同志获得“全国三八红旗手”称号,有2名同志的家庭获得“全国最美家庭”称号。组织参加中央国家机关第三届公文写作技能大赛,获得一等奖2名、二等奖3名、三等奖2名。

(财政部机关党委供稿,杨国章执笔)

财政巡视工作

财政部党组把学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述和中央巡视工作新精神,作为全面从严治党、加强内部巡视、抓好中央专项巡视整改的强大动力和行动指南。《习近平关于巡视工作论述摘编》印发后,部党组及时召开会议进行专题学习,研究提出具体的贯彻意见。

2016年9月在王岐山同志主持召开的学习贯彻《摘编》暨中央单位巡视工作座谈会上,财政部作为5家中央单位之一,楼继伟同志汇报了巡视工作,王岐山同志对财政部巡视工作给予充分肯定。每次中央巡视工作动员部署会结束后,部党组都及时组织学习会议精神,提出贯彻落实的具体要求。将中央的新精神传达到巡视组长人选库和巡视工作人选调的同志,贯彻到巡视动员、个别谈话、调查问卷和巡视情况报告、反馈意见等每个环节,确保财政部巡视工作始终与中央精神保持高度一致。2016年,财政部编发的78期《巡视工作动态》中,有31期编发了中央巡视工作新精神、全面从严治党的基本要求和党的基本知识,确保中央精神真正落到实处。遵循《巡视工作条例》和中央巡视工作精神,结合工作实践,修订了《财政部党组巡视工作实施办法》,修改了巡视工作规程、巡视组工作暂行规则、被巡视单位配合开展巡视工作的暂行规定等3项制度。

2016年,财政部党组共组建8个巡视组,对中注协秘书处、预算评审中心、上海国家会计学院和亚太财经北京分部、厦门国家会计学院以及深圳、天津、河北、辽宁专员办共9个单位党组织开展了巡视,发现党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力以及选人用人、违反八项规定精神等方面的问题119个,发现违纪问题线索28条,巡视组向被巡视单位党组(党委)提出75条整改建议,向部党组和部机关司局提出31条意见建议。2016年中央巡视办编发的13期《巡视参考》中有5期刊登了财政部6篇经验做法。

一、加强组织领导

财政部党组坚持把加强内部巡视工作作为加强党的建设的重要抓手、履行全面从严治党主体责任的重要途径,紧紧抓在手上、扛在肩上,对巡视工作的重视程度和领导力度不断加大,只要有巡视工作议题,部党组都及时召开会议研究。部党组召开多次会议,不仅对巡视工作年度计划、巡视组长人选库名单等重要事项进行专题研究,还专门集中听取问题比较突出的被巡视单位情况以及巡视督查调研等情况汇报,每半年集中听取一次巡视综合情况汇报,提出明确的工作要求。部巡视工作领导小组与分管被巡视单位的部领导一起以“4+1”形式,在每个巡视组现场巡视结束后,及时听取情况汇报,提出具体处置意见。部党组成员按照“一岗双责”的要求,通过集体约谈或逐一谈话等方式,督促分管单位对巡视问题的整改。

二、突出工作重点

紧紧围绕政治巡视要求,始终把严明政治纪律和政治规矩摆在首位,聚焦党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力问题,聚焦权力观念异化、影响政治生态环境问题以及党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛等方面的问题,抓住“关键少数”,紧盯重点人、重点事和重点问题,对不知止、规避组织监督等问题,特别是对部党组打过招呼、组织过自查,还不积极整改的问题,重点关注,真正做到纪在法前、纪严于法,抓早抓小、动辄则咎。积极探索和改进巡视工作的方式方法,在对上海国家会计学院和亚太财经北京分部党组织进行巡视时,首次探索了“一托二”的巡视方式,使财政部的巡视工作效率更高、节奏更快。

三、强化成果运用

财政部党组和部巡视工作领导小组对巡视发现问题的整改高度重视,在听取汇报时提出明确的处理意见。及时完善了部属各单位的党组织建设,配齐了党的负责人和纪检负责人,开展了党费补缴工作,对党组织关系转接不及时人员进行了清查。研究制定了《关于加强专员办党建工作的指导意见》。对超标领取车改补贴、违规兼职取酬、退休干部仍占用办公用房和交流干部住房等落实中央八项规定精神不严格的问题,要求有关人员立即纠正,责令相关人员退回费用,对有关责任人员进行诫勉谈话、通报批评或责令作出深刻检查。对巡视发现的落实“两个责任”以及中央八项规定精神情况的问题举一反三,组成6个督查组,深入到部

属各企事业单位,对专员办采取现场督查和分片集中听取汇报相结合的方式,深入开展督查。被督查单位行动迅速,即知即改,积极整改,进一步纠正了办公用房、公务用车、会议费管理等方面的不合规问题,有效规范了内部管理。

四、加强队伍建设

人选库实行动态管理,2016年初根据巡视工作任务和人员入库年限等因素进行调整并增加了人数。巡视组长人选库和工作人员人选库的人员已分别扩充到36人和61人。注重加强教育培训,通过举办培训班、召开座谈会等方式,提高巡视人员的政策水平和业务能力。进一步强化激励约束,通过细化纪律要求、明确注意事项,以及逢会必讲、建组必谈等方式,促进大家严守组织纪律、保密纪律和廉政纪律。结合反馈巡视意见,向被巡视单位的干部职工发放巡视组测评表,对能力素质、工作作风、廉洁纪律等3个方面10个细项进行测评。年终对巡视组长和工作人员作出工作鉴定,使巡视工作成为干部成长进步的重要平台。

(财政部巡视工作办公室供稿)

财政干部教育与培训

2016年,财政干部教育培训认真落实部党组的工作思路,紧跟财政改革发展步伐,紧贴财政干部成长需求,扎实推进全国财政工作会议确定的各项重点任务,统筹组织各级各类培训和专题研讨,优化整合各方培训资源,全力服务财政中心工作,全年举办各类培训、研讨班134期,培训各类各级干部1.6万余人次。

一、切实推进全国财政工作会议各项重点任务的贯彻落实

将全国财政工作会议的各项重点工作作为首要任务列入年度培训计划,并在举办培训过程中予以重点保障,统筹培训内容,优化培训模式,注重培训效果。财政业务培训、国际合作培训、财政改革发展论坛、地方党政领导培训、援助老少边穷地区培训等各类培训全面发力,效果明显。

(一)开展财政业务培训,推进改革政策落地生根。全年举办财政业务培训班111期,占举办培训班总数的82%。一是围绕推动供给侧结构性改革促进发展动力顺利转换,举办“2016年增值税改革”“预算绩效管理”“医改、养老及就业政策”“解决国企历史遗留问题政策”等一系列培训班。二是支持做好补齐短板、增强风险防控意识和能力、保持财政平稳运行等重点工作,举办“地方政府债务管理”“全国财政系统PPP业务”“财政扶贫工作”“财政支农、林业及水利资金政策”等一系列培训班。三是促进专员办嵌入财政主体业务,推动专员办职能转型,举办“专员办财政预算监管工作”“专员办授权支付资金监控工作”等6期培训班,并在“非税收入收缴管理”等33期培训班中将专员办干部纳入培训对象,全年培训专员办干部1885人次,在促进专员办职能