

(四) 加强会计核算软件市场管理。1996年初,对商品化会计核算软件的销售、使用和售后服务情况进行了调查,制定了加强软件市场管理的规定。确定在吉林省销售的商品化会计核算软件,必须到省财政厅进行登记,并在《吉林日报》上予以公告。软件经销单位要向用户发放《用户证》,明确购销双方的权利、义务和责任。软件经销单位年终向省财政厅报送用户情况统计表,以便财政部门掌握软件市场情况。

(五) 1996年评审了吉林教育出版社的非商品化会计核算软件和省石油、粮食两个行业会计核算软件。全省开展会计电算化的单位已有500多户,其中实现计算机替代手工记账的70多户。

六、注册会计师事业稳步健康发展

(一) 会计师事务所和注册会计师队伍不断发展壮大。1996年吉林省新批会计师事务所3户,撤销3户。到年底共有会计师事务所139户,注册会计师1219人,注册会计师协会会员1994人。事务所的发展开始注重提高质量和上规模,经省财政厅批准成立了两家集团所。

(二) 检查监督,加强管理。为了使注册会计师事业纳入法制化轨道,省注册会计师协会要求各会计师事务所和注册会计师对照有关法规自检整改,建立健全各项规章制度,保证各项工作有序进行。在此基础上,省注册会计师协会派出四个检查组,进行重点检查。对检查出的问题,发了通报。对达不到法定要求的事务所以撤销、停业整顿或转为分所处理。

(三) 规范执业标准,狠抓后续教育。为推进执业行为规范化、标准化、制度化,省注册会计师协会依据中国注册会计师协会发布的执业准则,结合社会审计工作实践,印制了部分审计工作底稿,供各会计师事务所统一使用。1996年省注册会计师协会组织培训了所长、主任会计师、部门经理及业务骨干等415人,选派26人参加了中国注册会计师协会举办的17个培训班。把接受后续教育列为注册会计师年检的重要条件之一。

(四) 加强考试管理。吉林省1996年报考注册会计师4142人,比上年增加30%。本着“就近、集中”的原则,在9个市、州设9个考区170个考场。先后在三个地区举办了全日制、半日制和业余考前辅导班9个。通过加强管理,精心准备,严密组织,圆满完成了考试工作。

(五) 加强省协会建设。在省财政厅的重视和帮助下,吉林省注册会计师协会编制已达30人,实有16人,返聘4人,内设3部1室。

七、开展会计理论研究

1996年,吉林省会计学会同长春税务学院、天

津财经学院、天津商学院在长春联合举办1996中国会计方法学理论研讨会,就会计理论方法、会计工作方法、会计教育方法等有关问题进行了广泛的探讨。会后,请天津财经学院教授、博士生导师于玉林撰稿在《吉林会计》上开辟“现代会计方法学讲座”专栏,向广大会计人员介绍会计理论的新发展。同时,加强与其他地区会计学会的联系,选派代表参加了北方14省、市、自治区会计学会在哈尔滨召开的学术研讨会。继续办好《吉林会计》。1996年,吉林省会计学会被吉林省社会科学联合会评为先进学会。

(吉林省财政厅供稿 吴国敏执笔)

黑龙江省会计工作

1996年,黑龙江省会计工作坚持深化改革与整顿秩序并重,努力推进会计工作的全面发展,取得了一定成效。

一、进一步明确会计改革思路

1996年,根据社会主义市场经济的发展要求和财政部发布的《会计改革与发展纲要》的精神,结合黑龙江省的实际情况,省财政厅组织力量对会计改革的目标、任务及要求等进行了广泛调查研究。在6月召开的全省会计工作会议上,研究提出了本省会计改革的目标和思路,即:转变会计观念,继续深化会计改革;适应市场经济的发展要求,建立以企业经营管理为服务对象、以资金管理为中心、以成本核算为重点、以增值增效为目标、以参与决策为职能的会计管理机制;改变单一的专业知识结构,培养和造就多元化、复合型的会计人才。明确会计改革的目标和思路,对转变观念,统一认识,推动会计改革的进一步深化,都产生了重要影响。

各地区、各部门结合贯彻全省会计工作会议精神,广泛宣传会计改革的必要性和目标、要求,并积极改革试点,取得了一定进展。

二、规范会计基础工作

根据财政部《关于会计基础工作规范化的意见》要求,把整顿会计工作秩序和加强会计基础工作有机地结合起来,重点加强会计核算有关规定和标准的监督管理。一是将规范会计基础工作列入省政府转发的整顿会计秩序实施方案中。二是采取多种形式广泛宣传《会计基础工作规范》。例如牡丹江市财政局会计管理部门在开展宣传活动中,重点宣传会计基础工作的地位和作用,宣传《会计基础工作规范》的基本内容,宣传财政部门和政府其他部门管理会计基础工作的职责范围,宣传会计基础工作做得较好的先进集体

和先进人物。三是采取“八查”、“八看”的方法，检查各地和各部门的会计基础工作。即：查岗位责任制的建立，看执行情况；查使用会计科目，看是否符合会计制度规定；查会计凭证，看是否内容齐全、分录正确、审批手续完备、原始凭证合法；查会计账簿，看是否符合记账规则；查会计报表，看是否数字真实、内容完整、计算准确、报送及时；查会计档案，看是否定期收集、装订立卷、妥善保管、手续齐全；查会计交接，看是否交接手续完备、内容齐全；查财经纪律执行，看违纪程度及纠正情况。

三、加强会计制度管理

根据我国会计制度改革的总体要求，省财政厅认真抓好会计制度改革和管理工作。一是组织对“两则”“两制”实施情况的调查研究，针对存在的问题，研究制定措施，促进“两则”“两制”的进一步贯彻实施。二是认真做好具体会计准则实施前的准备工作。及时制定了贯彻具体会计准则实施方案，明确了培训目标、方法步骤和培训重点；筹备成立全省具体会计准则实施工作领导小组，以负责全省培训和实施工作的规划、协调、指导工作。

四、组织会计专业技术资格考试

为了认真组织好1996年度的会计专业技术资格考试工作，省财政厅会同人事厅主要做了以下工作：一是组织了全省会计专业A、B两类考试用书的征订发行工作；二是同省人事厅组织完成了全省1996年会计专业A、B类考试的常规考务工作；三是与省人事厅配合，共同组织了考试评卷工作；四是组织了1997年考试报名工作，五是在坚持原则，确保质量，为财会人员服务的原则下，搞好宏观调控管理工作，先后批复四所省内具有良好声誉的院校举办考前辅导班。

五、继续组织在职会计人员培训

黑龙江省现有财会队伍25万人，本科以上学历的财会人员0.3万人，占1.36%；大专学历的财会人员3.8万人，占18.03%；中专学历的财会人员5.7万人，占26.48%；高中以下学历的财会人员15.1万人，占54.3%。专业素质不高，还适应不了客观形势发展的需要。尽快提高财会人员的专业素质，尤其是培养和造就多元化复合型会计管理人才已迫在眉睫。按照总体规划：一是各地区、各部门结合实际，普遍开展了各种不同形式、不同内容的培训。二是为适应两个根本性转变的需要，提出培养复合型会计人才的基本要求：①具有良好的职业道德；②具有现代的思想观念；③具有多元化的知识结构；④具有全面的专业管理能力；⑤具有熟练的实际操作能

力。为此，提出了总体规划，确定了培训目标。近期目标是从1996年至2000年，全省复合型人才达到5%；远期目标是从2000年至2010年，复合型人才达到20%。

六、会计电算化工作有序发展

黑龙江省会计电算化工作，本着“积极稳妥、循序渐进、有序发展、确保质量”的原则，一是在调查研究的基础上，制定了《黑龙江省会计电算化事业发展实施意见》，明确了全省“九五”期间会计电算化事业发展目标，即到2000年，全省要有60%以上的大中型企业以及县级以上行政、事业单位实现会计电算化，其中：40%以上的单位完全实现计算机替代手工记账；二是在全省各地开展了会计电算化初期培训，培训财会人员2万余人次；三是制发了《关于加强会计电算化软件市场管理的通知》和《黑龙江省会计电算化软件售后服务保证金制度》等文件；四是认真组织对商品化会计核算软件的评审。

七、注册会计师工作取得可喜成绩

1996年，黑龙江省根据财政部、审计署及中国注册会计师协会的要求，加速了注册会计师协会、注册审计师协会（以下简称“两会”）的联合工作。“两会”联合后，全省共有会计师事务所、审计事务所242家，注册会计师2308人，事务所从业人员达到4752名。“两会”联合后，集中力量做好省注册会计师协会特别代表大会的筹备工作；建立健全注册会计师培训制度，多层次、多形式开展培训工作；加强对会计师事务所、审计事务所业务监管力度，建立完善从协会到事务所的质量控制体系和事务所内部管理及自我约束机制，全面提高事务所的执业质量和职业道德水准；改善执业环境，进一步规范社会审计市场，全省注册会计师工作取得可喜成绩。

八、其它工作

一是在充分论证调查研究的基础上，探讨和制定了全省《关于建立现代企业制度下企业会计管理模式的实施意见》，并正在一些地市试点；二是全面理顺了会计制度管理；三是完成了全省高级会计师的答辩评审上报工作；四是召开了北方14省、市、自治区会计学会协作会议；五是进一步探索在市场经济条件下，财会工作如何从根本上制止违反财经纪律的办法和途径；六是进一步完善会计证管理制度。

（黑龙江省财政厅供稿 王文亚 丁世民执笔）