

管理研讨会”，就国有企业自办医院形式、体制转型、对医疗服务需求的调查分析等问题进行研讨。

(卫生部规划财务司供稿 孟建国 赵树理执笔)



2001年，人民银行财务会计工作围绕贯彻落实金融服务工作会议要求，切实履行职责，夯实会计基础，狠抓制度建设，深化内部管理，内控机制逐渐完善，会计行为逐步规范，全年累计完成会计业务5.1亿笔，为实施货币政策，加强金融监管，有效履行中央银行职责，促进经济发展提供了有力支持。

一、调整会计财务管理体制

按照金融服务工作会议的要求，2001年7月下发了《中国人民银行关于调整人民银行分支行会计财务和支付结算管理体制有关问题的通知》，及时部署和调整了人民银行系统会计财务管理体制，原由分行管理的非分行所在省区的会计财务工作，改由省会（首府）城市中心支行负责管理。各分行、省会（首府）城市中心支行严格执行交接规定，专门制定了交接方案，积极协调配合，实现了会计财务工作的平稳过渡，保障了会计财务工作持续有序地进行。

二、开展联行资金安全大检查

2001年7月，总行组织召开了人民银行会计联行安全管理工作会议，部署开展人民银行系统会计联行工作大检查。各分支行对这次检查给予高度重视，检查前明确了工作目标，制定了详细可行的检查方案和工作规范；检查中注重薄弱环节，查阅了规定期间的全部会计资料，并进行了必要的延伸检查；检查后认真分析存在的问题，仔细研究防范联行案件和消除安全隐患的措施，并督促落实整改，切实保障了人民银行的资金安全。

三、加快会计集中核算进程

一是进一步修改完善中央银行会计核算系统和人民银行会计报表管理系统，严密了系统安全控制措施，完善了系统功能。二是实行人民银行资产负债的全面管理，2001年首次编制人民银行外币资产负债表和本外币合并的资产负债表，改进了中资金融机构外汇存款准备金的核算管理，完整反映了人民银行各项资产负债的全貌。三是适应我国现代化支付系统建设的要求，组织开发中央银行会计集中核算系统，继上海分行在泉州中心支行进行“会计核算集中、账务查询集中、事后监督集中、档案管理集中”的“四集中”试点成功之后，将试点范围扩大到6个中心支行，为改革人民银行的会计核算组织体系奠定了良好的基础。

四、加强业务制度建设

人民银行系统根据自身业务发展变化的需要和财政部

《会计内部控制规范》的要求，按照会计管理工作的内容、程序和方法，认真分析日常工作中存在的风险点，进一步规范了各项规章制度。2001年人民银行会计制度建设的重点是对原有会计制度进行修改和完善，全年各级行共制定会计核算、内部控制、财务基建管理以及会计人员管理等方面的规章制度100多项，如将原《全国银行统一会计基本制度》修订为《银行会计基本规则》，制定下发了《中国人民银行会计和营业部门主管人员任职资格管理办法》、《违反基本建设规章制度处理暂行规定》，为加强会计控制管理，准确反映会计信息，有效防范会计风险提供了保障。

五、严格财务预算管理

2001年，人民银行针对财务费用开支控制的重点和难点，进一步严格了财务预算管理。一是积极配合审计署对人民银行2000年财务收支和资产质量的全面审计，及时反馈审计决定和审计意见执行情况，并对部分分支机构违反财务制度的处理情况进行了通报。二是根据预算管理体制改革整体要求以及分支行金融服务和金融监管工作任务的变化，对2001年财务费用分配采取零基预算方法，重新确定费用分配标准，提高了财务预算的合理性和透明度。

六、规范固定资产管理

一是针对人民银行系统发行库建设严重滞后业务发展的现状，对各分支行申请立项的发行库建设项目，逐个审核并进行实地考察，按照实际情况排队审批。二是按照政府采购的要求，坚持公开、公平、公正的原则，通过招投标及对样车的验收、检测等程序，圆满完成了运钞车的招标采购工作。三是组织开发了中国人民银行固定资产管理系统，摸清固定资产的存量及其使用、保管情况，及时调整固定资产购建资金投向，提高了固定资产使用效率，使固定资产管理逐步规范化和科学化。

七、加强会计人员培训，提高会计人员素质

到2001年底，人民银行系统会计人员已达3万人，其中获得中、高级以上技术职称的占28%，本科以上学历的占19%，大中专学历的占73%。2001年人民银行会计财务工作按照以人为本的原则，进一步加强会计人员的教育和培训。一是进行职业道德教育。引导会计人员树立正确的人生观和价值观，切实改进工作作风，认真学习法律法规，增强了会计人员的责任意识。二是进行业务技术培训。制定培训计划，通过业务培训、知识竞赛、论文评比、检查交流等形式，组织会计人员学习掌握新政策、新知识、新业务，开阔会计人员的视野，提高会计人员的综合素质。

(中国人民银行会计财务司供稿 周炬执笔)



2001年，全国国库系统以落实《财政国库管理制度改革试点方案》为中心，顺利完成了各项工作任务，较好地履