

级专业技术职务,现从事会计及财务管理工作。2006年,评审工作进一步完善评价制度,推动工作的制度化、规范化、标准化,全区共有173人申报,经评委会评审并报自治区职称办批准,112人通过评审获得高级会计师任职资格,6人取得高级经济师任职资格。

六、推进行业管理系统建设

为配合全国财政会计行业管理系统的建设,自治区财政厅新增了服务器等支持设备,充分利用财政会计管理系统和金财网络,建设会计管理对内和对外的电子政务服务平台,分阶段、分步骤推进会计从业资格管理、注册会计师行业行政管理、会计人员继续教育、初中级会计专业技术资格考试、高级会计师考评结合、会计法制宣传教育和咨询服务的电子政务,以实现会计管理资源的全面整合和信息共享,全面提升会计管理工作和服务水平。同时,启动各地区考试基地建设,积极探索会计从业资格无纸化考试。

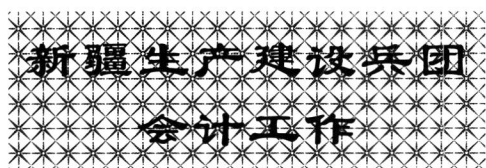
七、推进依法行政和政务公开

(一)按照行政许可法的规定,取消了会计专业技术资格考试考前辅导班、电子计算机替代手工记账审批;重新申请设立会计从业资格、会计师事务所设立和代理记账审批行政许可事项。

(二)转变管理方式,通过报纸、网站、宣传手册多种形式公布会计从业资格、会计师事务所设立和代理记账机构审批等行政许可事项的设立依据、办理流程、申请文书范本等,增加办事的透明度,接受社会各界的监督。对会计师事务所设立审批事项实行公示制度,并按照行政许可法的规定,实行受理、审批告知制度。

(三)进一步改进服务,逐步试行首问负责制、服务承诺制、限时办结制和岗位代理制,建立并实施行政审批责任追究制度。四是建设会计服务大厅,面向广大会计人员和单位提供考试报名、会计行政许可事项办理服务。

(新疆维吾尔自治区财政厅供稿 宋君执笔)



一、做好高级会计人才评选推荐工作

根据财政部《关于评选推荐全国会计领先人才的通知》要求,兵团财务局及时部署安排,按照评选条件和程序,通过各师自下而上,层层选优,兵、师及兵直事业单位筛选确定14名全国高级会计人才候选人。经过对14名候选人的初审、笔试、面试等工作程序,并经财政部核准,1人被评选为全国高级会计领先人才。

二、公开选聘咨询专家工作

根据财政部《关于公开选聘企业内部控制标准委员会咨询专家的通知》精神,兵团及时部署安排,按照选聘条件和程序,通过各师、院校、兵团直属企事业单位自下而上,层层筛选,选聘4人为企业内部控制标准委员会咨询专家。经财政部审查,兵团新疆康正农业科技开发有限公司张农被评选为全国企业内部控制标准委员会咨询专家。

三、对企业会计准则的模拟测试工作

兵团按财政部的要求,拟定了三个阶段实施方案,要求2007年在3家上市公司试行,2008年推广到11家上市公司,2009年在兵团所有企业全面执行。为了更好地执行38个新企业会计准则,兵团抽调专家组成调研小组,对新企业会计准则试行情况进行了模拟测试,用新企业会计准则对上市公司测试在投资、资产减值、职工薪酬等方面存在的问题,提出修改意见和建议。模拟测试情况已上报财政部。

四、加强培训管理工作

2006年由兵团财务局和人事局共同下发了《2006年度财会人员培训计划的通知》,计划举办21类53期不同层次的培训班,培训对象主要以中、高级财会人员为主,培训内容重点在财务专业知识、新颁布的会计准则及国家有关的法律法规等。

截至2006年11月30日,全兵团共举办75期培训班,培训在职会计人员6298人次。其中:境外2期3人,疆外2期81人次,疆内71期6214人次。

五、加强会计从业资格监管

兵团历来十分重视会计从业资格管理工作,在方案制定、政策宣传、组织实施、评分登记、发证等环节做细致的工作,确保工作质量。为方便广大考生报名,着重在会计从业资格政策的宣传、解释等方面做了大量的前期准备工作。除正式下发文件通知外,还提前在有关报纸上发布兵团会计从业资格报名的相关信息,设专线咨询电话解答报名的有关政策等,保证了会计从业资格考试报名工作的顺利开展。按照监督管理程序,为确保考试工作顺利进行,对5名出题人员、2名业务人员实行全封闭;选派13名有责任心的人员承担各师的巡考工作。各师选配责任心强,有组织协调能力,认真负责的同志担任考试组织工作;各考场认真落实考务责任制度,严肃考风考纪。兵团2006年度共设13个考点,58个考场,报名考生1141人,合格率为85%。未出现违纪违规的情况。

六、建立会计人员基本情况报告制度

为了掌握会计人员的思想政治、业务素质、人员结构、继续教育等基本情况,兵团建立会计人员基本情况报告制度,要求各单位每年12月以前必须上报财务人员工作、职称、继续教育等方面的变化情况,做为考核各师会计管理工作情况的基本依据。截止2006年11月30日,兵团财务人员

18 274人次,其中:男性5 422人,女性12 746人;汉族17 622人,少数民族546人;高级会计师209人,中级职称2 321人,初级职称9 950人,会计员1 788人,无职称3 900人。兵团会计管理部门为18 274名财务人员建立了个人档案。

七、认真做好会计从业资格发证、换证工作

兵团会计管理部门一方面严把会计队伍准入关,包括在换证工作中严格掌握政策尺度,另一方面对无证上岗人员和

违法乱纪人员,及时清理出会计队伍。为了方便财务人员及时快速领取从业资格等证书、转移从业资格手续,会计管理处每周四全天为从业资格换证日,及时为换证、转移的人员办理相关手续,受到广大从业人员的好评。截止2006年11月30日,全年累计新办证761人次。办理会计人员调入、调出手续203人次,办理会计电算化证书896人次,填写打印会计人员继续教育证明18 150人次。

(新疆生产建设兵团财务局供稿 王忠民

沈仲阔 魏方执笔)

中国财政杂志社

中国财政杂志社