

政治引领 “六航”驱动 加快建设广东财政高素质人才队伍

广东省财政厅

南粤春来早，改革再出发。习近平总书记对广东这片改革开放的热土寄予殷殷重托，强调广东要做到“四个走在前列”、当好“两个示范窗口”，亲自部署实施粤港澳大湾区、深圳先行示范区“双区”建设。财政是国家治理的基础和重要支柱，财政如何更好推动广东实现“走在前列”，人才队伍建设是关键。

2019年全国财政系统人才工作会议召开后，广东省财政厅党组迅速召开专题会议，传达学习贯彻刘昆部长重要讲话精神和《关于加强财政系统人才队伍建设的意见》，在前期深入调研和广泛征求意见的基础上，组织制定出台了《广东财政系统建设高素质人才队伍行动计划》，构建“四横、四纵、六航计划”（横向锻造政治能力、专业能力、实践能力、综合能力四大能力，纵向培养领导人才、中层骨干、年轻干部、专业人才四类人才，实施领航、远航、启航、助航、护航、智航“六航”计划）的财政人才建设工作体系，以对历史高度负责和钉钉子的精神抓好组织落实，全力打造高素质专业化财政人才队伍，取得了积极进展。

突出大战略

全面更新人才工作理念

广东财政深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作重要论述，深刻领悟刘昆部长推动全国财政人才建设的情怀境界，将人才建设作为第一战略，实现“四个转变”。

一是由定位培养财政干部向为党和国家培养财经人才转变。厅党组明确提出，财政部门是政治机关，人才战略不仅是培养几批财政干部，而是必须站位实现“两个一百年”奋斗目标、服务党领导下的财经工作，为党和国家培养输送财经人才，视野必须立足全局、服务全省、放眼全国，广开人才之路，培养讲政治、懂管理、通财经、具有国际视野的优秀人才。

二是由推进干部队伍建设向干部工作和人才建设双向发力转变。坚持人才工作与干部工作双轮驱动，不仅统筹推进班子建设、干部队伍建设，更突出抓高素质人才建设、专业人才培养。人才建设、智库建设，实现人尽其才、人才辈出。

三是由能力素质单一培养向政治

引领、事业为上、以用为本的系统培养转变。改变仅以教育培训提升能力素质的单一培养路径，坚持以政治引领强化政治历练，锤炼政治素质；坚持事业为上、以事择人，事业需要什么样的人才就培养什么样的人才，在事业发展中锻炼人才。不求所有、但求所用，坚持以用为本，以人才库、工作室、服务团、专家库为抓手内培外引，形成人才集聚效应。

四是由单兵作战向全省财政“一盘棋”转变。坚持全省“一盘棋”，改变过去省市县各自为战、分散培养局面，通过制定全省行动计划、开发全省联网的智慧人事和学习财政平台，既加强顶层设计，统筹整合全省人才资源力量，形成省级引领、区域交流、优势互补的人才建设格局，又考虑区域差异、鼓励创新，形成工作合力。

拓展大视野

广聚天下英才为我所用

广东财政坚持以大视野广聚天下英才而用之，努力把优秀人才引进来、挑出来、选进来、用起来。

一是公开考录。坚持公开考录主

渠道,以最优程序选最优秀的人。向全国公开选调公务员;通过择优比选、材料撰写、专题汇报等方式招录文字综合优秀人才;采取计算机机考、无领导小组讨论的招考方式公开招聘事业干部,被省委组织部作为考官培训的范例。

二是重点引进。拓宽选人视野,从税务、海关等中央驻粤单位和省内有关单位优选引进专业人才,通过部队转业“双选”引进党建、翻译、宣传等专业人才,改善干部队伍专业结构,提升整体能力水平。

三是内部发掘。坚持在财政改革和专项工作等实践磨练中培养发现人才,组建预算改革、数字财政等10多个改革专班,集中70多名业务骨干奋战改革一线。结合机构改革推进人岗相适。2019年交流轮岗110人次,一大批干部调整到资金预算管理岗位和综合岗位,实现人尽其才。在选拔副处职干部中开展摸底调研、引入调研测试,让人人有机会展现才华,做到才尽其用。

四是改革激活。深化事业单位改革,理顺机构类别及经费保障,实行“一盘棋”管理,优化岗位数量和晋升空间,实行人事统管和财物代管,剥离繁杂事务,让150多名厅属单位干部聚焦财政主责主业,相当于多了“半个财政厅”,一些厅属单位组成工作室、博士团、专家组等,强化专业支撑,最大限度激发了活力。

落实大行动

“六航”驱动人才培养平台

以“六航”计划为抓手,建立全链条人才培育机制,让人才经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

一是以“领航计划”培养领导人

才。突出政治历练,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育全面加强领导班子建设,实施锻造合格党支部书记专项行动,提升抓党建带队能力。举办市县长和财政局长专题培训班,大力培养财经领导能力和推动财税改革能力,近五年来参训人数达1000人次。围绕省重点工作部署全年开展12次案例式专题研讨,以厅长点题、处室汇报、大家讨论、领导评议的方式,让处长们“红脸出汗”,提升谋事能力;开展“全面对标、全力推动走在前列”专项行动,强化处长带团队打硬仗的能力素质,实现21项上级考核事项走在前列。

二是以“远航计划”锻造中层骨干。以加强思想政治建设和专业能力建设为重点,组织中层骨干赴高校举办专题培训班。在全国率先建立部门预算“一个部门对口一个处室”工作机制,让财政干部经办预算单位全流程财政业务,结合机构改革将一半以上的处室80%的人员力量,集中到研究预算、服务部门一线,成长为预算管理“百事通”。通过发出“英雄帖”征集“数字财政”等改革专班人选,选配专班人员达70多人,干部在磨练意志、强筋壮骨中成长为改革尖兵。

三是以“启航计划”锤炼年轻干部。建立高标准源头培养体系,每年举办新入职人员培训班,以扣好第一粒扣子为目标,实行两个月集中培训,围绕“忠诚、干净、担当”三个关键词、突出政治、业务、实践、综合四大培养模块,让20多名处长走上讲坛,今年还将采取线上直播授课应对疫情。实施跟踪培养,为年轻干部建立“二带一”为期一年的导师制;组建专题学习小组、学习交流园地,定期开展跟踪回访,组织演讲和各类学习交流,

呵护年轻干部成长。

四是以“助航计划”培养专家人才。以组建“一库一室一团一平台”为重点,建设涵善宏观研究、预算管理等12个领域广东财政人才库。初步组建“综合材料统筹”“财税政策研究”“资产管理”“媒体宣传”4个人才工作室,打造成为专业人才练兵场。厅领导牵头组建由53名注册会计师等组成的行业专家服务团,以税政、会计为重点搭建粤港澳人才交流平台,聚集高端专业人才,促进事业发展。

五是以“护航计划”创新培养机制。健全政校合作机制,与多所高校合作建设财政干部培训基地。举办“广东财政大讲堂”,通过专家讲、处长讲、业务骨干讲,成为培训重要平台。建立干部教育师资库,打造金牌老师,预计通过内聘外引入库师资500人以上。

六是以“智航计划”实现智能培养。开发学习财政平台,上线专业课程500门,探索人课匹配、千人千面,建立智能学习模式。建立网络直播课堂,实行线下培训智能管理,建立干部学习成长档案,全方位实现学习培训智能化。

运用大智慧

实现人才建设智能管理

广东财政启动智慧人事管理平台建设,运用大数据和人工智能,实现人才建设管理智能化。

一是知事识人精准化。坚持平时考核与年度考核相结合、考核处室与考核个人相结合、定量考核与定性测评相结合,运用电子考核测评,生成处室和干部个人考核全景数据,支撑智能分析政治表现和工作实绩。定期开展能力特征正反向测评,考准人才

新冠肺炎疫情下 我国经济面临的挑战及政策建议

孟春 | 丁崇泰 | 孟超

新型冠状病毒肺炎疫情发生以来,我国采取了一系列积极的防控应对举措。在严峻的形势下,我国经济将面临怎样的挑战?如何把握好控制疫情和稳定经济的界限?如何化解疫情冲击下的金融风险 and 就业问题矛盾?

经济、金融和就业面临三大突出挑战

(一)控制疫情与经济发展的矛盾
防控疫情是当前最为重要的工

能力特征。

二是人才选拔智能化。实行干部选拔线上运行和线下服务相结合,建立各类人才选拔晋升电子化纪实,形成电子纪实档案,建立选拔过程回溯检视和风险预警,确保选准人、用好人。

三是人才严管常态化。严格落实个人重大事项报告,实现自主申报线上化;应用智能技术,对干部信息重大变动、任职回避、交流轮岗、出境、岗位聘用等提供智能分析、风险预警,实现管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。

四是人才激励人文化。建立入职报到、岗位调动、提拔晋升、离职退休等全周期人才服务标准化流程,增强

作,在各项工作中应被放在首要位置。但是随着疫情的进一步控制,疫后恢复生产减少疫情对经济发展的负面冲击也是当前及未来工作的重中之重。不言而喻,政府目前需未雨绸缪,对疫后的各项工作特别是恢复生产工作提前做好规划和安排,稳定社会、企业和个人的预期。为节后复工高潮的工作重心从抓疫情管控向疫情管控和恢复生产两手并抓的转移做好充分准备。

人才的仪式感和荣誉感。探索建立对干部人才各类关心关怀制度,完善激励机制,体现温暖人心的人才文化。

体现大格局 四面八方广开成才之路

广东财政坚持大格局大胸怀,哪里需要人才往哪里送,畅通人才流动,广开成才之路。

一是为中心工作输送人才。优先服从于财政部和省委、省政府工作全局,选派35人参加上级专项工作,向部对外财经人才库输送人才10人,抽调共35人参加省委巡视工作。

二是为部门和基层输送人才。持续为部门和地市输送财政处(局)长,畅通干部人才交流机制。建立交流学

一是疫情严重冲击线下服务业。与2003年“非典”疫情爆发时期相比,现在的服务业在我国国内生产总值占比远超当年,根据国家统计局2019年上半年统计,我国服务业占同期GDP总量的54.5%,是我国经济增长的重要动力。新冠肺炎疫情冲击下,服务业特别是线下服务业首当其冲地受到较大打击,从各项统计数据和调研报告可以看到交通运输业、旅游业、餐饮业及电影业等服务业的营业

习制度,采取跟班学习、挂职锻炼、参加专项工作等方式,为部门和地市培养输送业务骨干25名。

三是厅内培养使用人才。2019年以来厅内提拔厅级领导4人,推动领导班子结构优化;提拔处职干部24名,配齐配强处室领导班子,“头雁效应”不断显现。充分利用职务职级并行政策,职级晋升239人次,畅通各类人才成长通道。

四是向专项工作和斗争一线输送人才。选派5名干部参加对口援助、驻村等专项工作;抽调10名同志组成“最强战队”,赴基层一线参加支持疫情防控和企业复工复产工作,培养造就一批特别能吃苦、特别能战斗的同志。

责任编辑 韩璐