



出彩财政人

湖北省荆门市财政局经济建设科科长  
张金华

## 巾帼不让须眉 干劲堪比儿郎

——记湖北省荆门市财政局经济建设科科长张金华

素有“荆楚门户”之称的湖北荆门，风景秀丽，人杰地灵，既是农耕文明摇篮，道家思想源头；又是世界长寿之乡，通用航空新城。荆门市财政局经建科科长张金华，作为一位财政干部，始终把工作摆在第一位置、把服务作为第一职责、把业务当作第一标准，在平凡的岗位上，干出了不平凡的成绩，先后荣获全国三八红旗手，湖北省五一劳动奖章等荣誉。

### 为正己提能 甘当“实习学生”

张金华是九三学社社员，作为党外人士，如何提升政治站位，在思想上行动上与党的大政方针一致？她的办法是“主动学”。她主动学习中国共产党党章党规、主动列席参加党组织活动，主动用共产党员的高标准要求自已。她与其他党员干部一样，做笔记、写体会，查

问题、抓整改。经常有同志问她：你一名党外人士，这么认真做什么？她却回答：不学跟不上形势，不做跟不上认识。近几年来，她学习笔记就记了七八本，参政议政提出意见建议40多条，并转化为支持地方经济发展的具体措施。2016年，她当选荆门市第九届政协委员。

“勤于学习、精于业务”，凡与她接触过的人都这样评价。为了提升业务能力和水平，她主动向书本、向同事、向网络学习业务知识，钻研专业技能。有时为了解决一个业务难题，她常常一钻研就是夜里十一二点。通过不断努力，她从“业务盲人”变成“业务能手”。2003年取得会计师职称，2006年取得注册会计师资格，2014年经财政部选拔培养成为全国会计领军人才。由于功底扎实、专业过硬，2011和2014年她连续两届被聘为“荆门市把关人才”。

她是一名“管钱”的国家干部，每笔拨款款少则几十万、上百万，多至几千万、上亿元，她深知其中责任重大。认真学习中央、省、市各项纪律和规定，不断提高拒腐防变能力，并将其切实落实到行动中，在生活上时刻警醒自己，在工作上主动接受监督。经常找她办事的都知道张科长有一个特点：找她办事一定会以礼相待、服务周到；找她拉关系、表示“感谢”的一定会碰“一鼻子灰”。2019年4月，她被聘请担任荆门市第一届特约监察员。

### 为增效提质 争当“岗位能手”

“碌碌无为不是我的风格，行家里手才是我追求的目标。”张金华时常这样激励自己。

2008年，她作为专业人才被荆门市会计管理局引进。刚一到任，就接到一

项几乎“不可能完成的任务”，要求在1年半内将财政部新出台的《企业会计准则》在本地181家非上市大企业中推广并规范实施。深思熟虑后，她决定“双管齐下”，一方面，当起会计前沿知识的“推销员”，通过专题讲座等形式与会计从业人员“分享”，拓宽他们的视野；另一方面，当起会计政策落实的“讲解员”，坚持“白天调研、晚上攻关”，白天深入试点企业，实地调研执行中遇到的困难，晚上编写《企业会计准则》简明知识读本培训教材。通过将案例融入到理论进行讲解，获得学员一致好评；对会计基础薄弱的民营企业上门辅导，确保了企业会计准则顺利实施。从事会计管理工作六年中，她开展会计专业培训近200期，解答各类会计、税收专业问题近2万个，成为会计人员公认的“业务能手”和“政策达人”。

2015年，她调任荆门市财政局法规税政科科长，工作任务从单一会计业务拓展到财政、税收、金融、法律等综合领域，要求更高、责任更重、压力更大。为尽快适应新环境，她坚持每天登录财政部网站，及时掌握新政策、新动态，实时更新知识储备，在短短三个月内让自己成功转型为“复合型能手”。在法规科工作的一年半时间，她共审核各级各部门转来的规范性文件143件，提出修改意见640条，修改意见采纳率达97%；她会同科室同事与相关单位密切配合，完成全市708项税收等优惠政策、147个单位行政执法主体资格、51项行政权力和服务事项清理工作，将“依法行政、依法理财”切实落到行动上。在她担任法规税政科科长的两年里，荆门市财政局均获市政府法制考核先进单位。

2017年，她调任经济建设科科长。经建工作主要保障重大项目和改革，是公认的“杂、乱、新、急”。她结合科室

资金量大、资金性质广的特点，有的放矢，重点突破。完善科室制度建设，相继制订了加强市级政府投资项目前期工作经费管理、竹皮河PPP项目服务费支付流程等6个专项资金管理制度。加强科室内控建设，按照“审核与拨付相分离”的原则，科学设置岗位职责；按照“申报与拨付相分离”原则，对建设资金实行部门申报，资金直拨的流程；为确保资金安全，积极推行资金初审和复审“双审制”。在她担任经济建设科科长两年半间，过手的各类专项资金近100亿元，在中央、省、市多次专项督察、督查中无一项需整改事项，无一例因资金保障而影响工程进度的情况。

### 为服务创新 勇当“开路先锋”

营业税改征增值税改革是减税降费工作的“重头戏”。为将政策落实好，张金华取得局领导支持，专程赴相关部门咨询学习政策，刚从北京回来，她放弃周末休息时间，与科室同事一道马不停蹄地深入荆门高新区、东宝工业园区，走访不同行业企业25家，对“营改增”改革的实施范围、计税方式、过渡方式以及衔接政策进行全面深入讲解。为消除企业误解并深层次了解“营改增”真实情况，她主动召集金融管理部门和银行机构负责人、市直相关部门专家、部分企业家和财务总监，开展不同行业的座谈会12场次，在准确把握第一手资料后，加班加点测算“营改增”涉及行业税收总量增减变化和对财政收入的影响。在此基础上，她牵头撰写的《关于营业税改征增值税改革对地方财政收入的影响及对策》，因数字详实、措施得力得到市领导认可并签批，转化为该市推进改革的具体措施。

为保障“厕所革命”推进，她随厕所改革专班同志，走进30多个村，走访

600多家农户，了解农户需求、项目实施环境。在摸清农户底数的基础上，她综合财政资金绩效，会同发改、卫计等部门因地制宜，提出了三套改厕方案：针对农村已有沼气池并重复利用的山区，提出“水冲厕所+管道+沼气池”的“鹅顶”模式；针对水资源不发达的山区，提出“厌氧发酵+砂石过滤+植物吸收”的“客店”模式；为降低物流成本，在沙洋县、屈家岭管理区就地推广本地企业生产的“一体式玻璃钢”模式。目前，全市三套改厕方案已正式推开，累计完成农村户厕改建24.73万户。此外，在她的督促和协调下，科室同志精准对接项目，积极筹措资金，通过发行债券、财政预算安排、整合部门专项、发动联村单位帮扶和社会力量捐赠等途径共筹措资金近4亿元。荆门市“厕所革命”工作在全国农村改厕现场推进会上作典型交流。

蓝天、碧水、绿地保卫战是打赢污染防治攻坚战的关键性战役。为确保战役顺利推进，张金华一方面跑现场、看项目，一方面跑部门、争资金。无论是在风尘满天的工地上、臭气熏天的垃圾处理厂里，还是在污水横流的臭水沟旁，都能看见她娇小的身影；无论是在项目施工的现场，还是在项目协调的会场，都能听见她铿锵的声音。在她与同事们的共同努力下，两年多来，荆门市通过发行债券、推广PPP模式等渠道，共落实各类资金近60亿元，保障竹皮河流域综合治理等8个重大生态项目落地。在此过程中，她参与制订的《竹皮河流域实施水质目标责任考核意见》在省财政厅做经验交流；她牵头出台的天门河流域（荆门段）横向生态补偿机制，获得省财政厅通报表彰。■

（湖北省财政厅供稿）

责任编辑 张蕊