

(二)高级会计师评审工作。2009年,省财政厅共收到高级会计师申报材料807份,最终评审通过661人。为便于社会对高师评审工作的监督,省财政厅将申报、初审及评审结果确认等各环节均在省财政厅网站进行公示,并认真处理人民来信来访,取得了良好效果。

(三)精心组织各类会计资格考试。2009年,全省共有2415人报名参加高级会计师考试,合格272人,合格率为16.15%。会计资格考试,全省共设14个考区,其中,初级资格报考人数为44044人,合格9179人,合格率为20.84%;中级资格报考人数为36519人,累积全科合格2963人,合格率为8.11%。同时,会计资格考试评卷工作被财政部选为试点单位,采用网上评卷方式进行,试点工作取得圆满成功。

(四)完成会计从业资格考试。积极贯彻财政部会计管理信息化指导意见,在2008年无纸化考试成功试点的基础上,2009年进一步推进此项工作,考试报名工作全省全部采用网上报名方式,并有10个市实行无纸化考试方式。全省共有252206人报名参加会计从业资格考试,其中:128381人参加笔试方式考试;123835人参加无纸化方式考试。全科合格人数为86995人,合格率43.16%。

(五)会计人员继续教育工作。2009年,全省各级财政部门认真组织开展各类多层次会计人员的继续教育。4月,省财政厅联合省级机关事务管理局举办了省级机关财务处长研修班,共有40个单位的财务处长(负责人)参加学习。9月,省财政厅联合省会计学会举办了首期江苏省高级会计师继续教育培训班,邀请业内有关专家,围绕企业管理、金融危机等热点问题,对来自全省的100名高级会计师进行了培训。另外,针对会计人员面广量大的特点,各市财政部门积极进行继续教育方式的创新,苏州和南通市进行了网上教学与考试试点,得到会计人员的欢迎。

(六)成功举办财会专业技能比赛。3月,省财政厅会同省教育厅联合举办了江苏省职业学校财会专业技能大赛暨珠算技术比赛,以13个省辖市教育局为单位组队参赛,每队包括中职学生组、高职学生组和教师组等3个类别,比赛内容包括传统手工记账、珠算、点钞等3个项目。各市经层层选拔,最后13支代表队共有151名选手,代表全省553所中等职业学校的18万财经、商贸类师生参赛。经分类综合评比,最终中职组和高职组分别有5人获一等奖,教师组有6人获一等奖。省教育厅同时规定在省属普通高校对口单独招生时,中职组前3名学生可享受免试录取本科的政策;4~10名学生可享受免试录取专科的政策。技能大赛体现了江苏的会计管理工作,已从会计从业人员的管理延伸到对会计人才培养领域的指导,是推动会计教育改革,提高会计人员水平的有益尝试。

三、认真开展全省注册会计师行业行政监管工作

(一)严格会计师事务所行政审批。2009年,省财政厅按照《会计师事务所管理和监督暂行办法》及《行政许可法》的规定,规范审批程序,严格审批标准,认真做好会计师事务所及其分支机构的审批工作,全省全年新批会计师事务

所(含分所)27家,其中合伙所9家,有限责任所13家,分所5家。

(二)加强行政监管,维护行业秩序。2009年,省财政厅组织开展了全省会计师事务所执业质量检查工作,与省注册会计师协会协同合作,成立联合检查组,按照统一工作要求、统一检查专家、统一审理处理的原则共同开展检查。并从检查工作的管理角度、操作角度和程序控制角度,分别制定了《联席会议制度》、《专业人员聘用制度》、《会计师事务所执业质量检查操作规程》、《会计师事务所执业质量检查手册》、《注册会计师行业行政处罚裁量标准》和《关于陈述和申辩事项处理暂行办法》等6项制度,初步形成了较为完整的检查工作制度体系,确保了检查工作的规范化。2009年,省财政厅共成立了14个联合检查组,参检人员578名,历时4个月,共检查会计师事务所70家。检查结果为:省财政厅对41名注册会计师实施警告行政处罚,对4名注册会计师实施暂停执业3个月以上行政处罚;省注册会计师协会对173名注册会计师实施行业自律惩戒,其中70人谈话提醒,94人强制培训,9人行业内通报批评。

四、积极探索,着力推进农村会计管理工作

(一)各地积极探索完善农村会计人员管理和监督新机制,以提高农村财务规范化水平。3月,徐州市针对该市农村会计队伍知识水平偏低、人员结构不合理、思想观念落后、队伍不稳定等问题,徐州市委办公室和市政府办公室转发了市委农工办、市财政局《关于加强农村会计人员管理的意见》。要求从规范农村会计人员持证上岗入手,在3~5年内,凡从事农村会计工作的人员必须取得财政部门颁发的《会计从业资格证书》和农经部门核发的《江苏省农村集体经济组织会计上岗证》才能上岗任职。

(二)建立健全农村会计人员继续教育制度,围绕会计基础知识、农村土地政策、减轻农民负担政策等内容,开展继续教育,并将继续教育情况记入《徐州市农村会计人员继续教育手册》,作为农村会计人员年度考核的依据。农经服务组织每年对农村会计人员任期情况进行综合考核,优胜劣汰。连续3年未按规定参加继续教育的会计人员或连续3年考核不合格的会计人员,不得再从事农村会计工作。对不按规定程序上岗的农村会计人员,责成村集体经济组织和个人在规定时间内整改,整改期间减发、缓发或不发其工资福利。

(江苏省财政厅供稿 沈洪理执笔)

浙江省会计工作

2009年,浙江省会计工作按照依法治税、为民理财、务实创新、廉洁高效的总体思路 and “实、稳、优”的要求,围绕年初确定的工作目标和工作部署,切实加强队伍建设,努力提高工作效率。在组织宣传贯彻会计法律和准则

制度、坚持依法行政、认真做好各项行政许可事项的审批、加强注册会计师行业行政监管、做好会计人员的服务和管理、认真组织会计从业资格和专业技术资格考试、探索高级会计人员培养和选拔评价机制等方面,开展了扎实有效的工作。

一、会计制度建设

一是做好会计制度宣传贯彻工作。按照财政部的统一部署,逐步推广新企业会计准则的实施范围,及时转发《关于印发企业会计准则解释第3号的通知》等有关会计制度文件。结合本省小额贷款公司试点和典当企业实际情况,会同财政厅外金处研究制定《浙江省××小额贷款公司会计核算办法(参考范本)》;组织起草《浙江省典当企业会计科目和会计报表(参考范本)》,并配合相关部门做好全省典当企业会计人员学习新会计准则的培训工作。主动与省国税、地税等部门联系和反映典当企业实施新会计准则后纳税申报时遇到的新会计报表格式问题。积极参与财政部和全国总工会工会会计制度师资培训,并与省总工会合作做好工会会计制度师资培训和推广工作,为全省小额贷款公司、典当企业、工会系统顺利实施新会计准则和新会计制度奠定了基础。二是做好全省小企业执行《小企业会计制度》情况的调研工作。根据财政部关于报送《小企业会计制度》执行情况的通知要求,及时组织各地开展调研工作。经调研,就《小企业会计制度》实施中存在的主要问题以及会计制度设计上本身存在的不足,提出相关意见和建议,并形成调研报告上报,供财政部下一步进行《小企业会计制度》的改革提供参考资料。三是配合财政部做好会计制度建设的有关意见反馈工作。针对财政部下发的《中国企业会计准则与国际财务报告准则持续全面趋同路线图》等征求意见稿,及时向有关单位和人员转发,征求意见并组织研讨,在此基础上形成书面材料并及时反馈,部分意见和建议得到财政部会计司的充分肯定。

二、依法做好会计行政许可工作

一是按《行政许可法》的要求,坚持公开、公正、公平、高效、透明原则,依法做好会计师事务所、代理记账等行政许可事项的审批工作。全年共完成审批事项40多项,核发行政许可证50多项,收回不符合条件的2家评估机构的设立许可。截至年底全省共有会计师事务所315家,其中,有限责任所185家,合伙所130家。二是会同省财政厅财政监督局、省注协对83家会计师事务所设立条件、内部管理制度建设情况进行检查,绝大多数事务所均能保持法定的设立条件,并建立了相应的制度,但在内部制度建设及贯彻执行方面问题较多,以后仍需加强监管。

三、会计资格考试

一是认真做好会计从业资格考试工作。4月,全省会计从业资格考试工作如期举行。全省报名参加考试人数203 954人,实际参加考试人数为171 482人,参考率约82%,比上年同期的152 890人,增长12.16%;合格率约

35%。考试人数创下历次会计从业资格考试新高。本次考试,由于各级财政部门领导的高度重视,会计考试管理机构的精心组织,事前加强考务培训,严明考风考纪,层层落实组织责任制,阅卷工作全部采用计算机阅卷,确保了会计从业资格考试工作的顺利完成。二是认真做好全国会计专业技术资格考试工作。5月,全国会计专业技术资格考试浙江考区考试工作在全省各地顺利进行。省财政厅、省人事厅领导对省本级考点考务工作进行了督导,并联合派出11个巡视组,分赴有关市县进行检查。全省报名参加初级资格考试104 900人次,报名参加中级资格考试72 239人次。62 961人次参加初级资格考试,出考率为60.02%;23 594人次参加中级资格考试,出考率为32.66%。本次考试由于全省各级财政、人事等部门领导的高度重视,各级会计考试管理机构通过层层落实考务责任制,明确考试各环节的职责,严格考务纪律,特别是在防范利用高科技手段进行作弊方面取得新进展,确保了全国会计专业技术资格考试浙江考区考试工作的顺利圆满完成。

四、高级会计师考评结合

一是不断完善高级会计师资格评价条件,评价的重点进一步向申报者的工作能力、业绩和支持鼓励会计工作第一线人员脱颖而出的方向转移。二是规范评审专家聘任办法。省高级会计师资格评审专家由省人事厅在评审专家库中随机抽取。三是进一步加强社会监督。对申报者的专业理论水平、工作能力和业绩,要求所在单位在本单位内进行事前公示;审后的结果在省财政厅网站上向全社会进行事后公示,接受社会监督。4月,经省会计高评委委员历时9天,对565名申报人员的审议,最终以无记名投票表决的方式,确定新具有高级会计师任职资格的人员389人。截至2009年,历年通过省会计高评委评审取得高级会计师任职资格的累计人数已有6 501人,实现了全省高级会计师队伍量的扩张和质的提高。

五、教授级高级会计师资格评审

为进一步适应市场经济发展的要求,完善会计系列专业技术人员能力评价机制,省人事厅、财政厅组成专门工作组赴深圳市对开展正高级会计师评审的情况进行考察,实地了解正高级会计师的评审背景、办法、程序、效果等;收集湖北、河北、辽宁等省教授级高级会计师资格评审的成功经验;还专门组织由企业会计实务界、注册会计师行业、部分在杭高级会计师资格评审专家和政府有关部门人员进行座谈,就浙江省开展教授级高级会计师资格评审的现实意义、评审原则、评价要求、评审环节进行交流。在充分做好前期准备工作的前提下,2月省人事厅、财政厅联合印发了《浙江省教授级高级会计师资格评价条件(试行)》。12月12—13日首届浙江省教授级高级会计师资格评审工作在绍兴市进行,经省教授级高级会计师资格评审委员会评审通过,有9人成为第一批具有教授级高级会计师资格的人员,标志着浙江省成功构建了从会计员、助理会计师、会计师、高级会计师到教授级高级会计师不断递进的会计专业技术

资格级别阶梯,形成了合理的会计人才梯队。

六、会计领军人才

一是继续做好第二期浙江省会计领军(后备)人才(企业类)的培训工作。组织召开培训班人员座谈会;集体承担1项省级会计科研课题的研究工作;12月在厦门国家会计学院组织1次集中面授培训;同时,根据财政部的统一布置,组织全省6人参加全国会计领军人才(企业类)的笔试考试,其中有1人成功入围面试。二是根据财政部的统一布置,推选杭州中策橡胶有限公司总会计师姜民胜为2009年度全国十大总会计师候选人,并成功入围;圆满完成全国先进会计工作者评选表彰办公室对候选人的实地考察工作;结合全省实际,评选出11名全省先进会计工作者。

七、会计信息化

一是在上年联网的基础上,对数据库进行规范和管理,为今后的应用工作打下扎实的基础。二是为顺应会计管理网络化的大趋势,满足会计人员继续教育多元化的需要,全省在2009年起开展浙江省会计人员网络继续教育,网络继续教育大大方便了会计人员学习,使会计人员享受优秀师资的授课,做到学习不受时间、地点的限制,满足了不同层次会计人员的需求,同时又能减少管理人员的工作量,提高了培训效率。三是全省高级会计师考试报名首次实行网报,1898人在网上成功报名,并实现网上交费、网上订书、网上快递、网上打印准考证等工作。2010年会计专业技术资格考试共有97487人在网上成功报名。2010年会计从业资格考试共有225741人在网上成功报名。

(浙江省财政厅供稿 程少春执笔)

宁波市会计工作

2009年,宁波市会计工作继续大力宣传贯彻实施新企业会计准则、制度,加强会计队伍建设,不断完善会计评价体系,创新注册会计师行业管理模式,以及探索会计管理信息化,进一步深化财政会计管理改革,为应对国际金融危机,维护正常的会计工作秩序,发挥了重要作用。

一、深入贯彻实施企业会计准则、制度,积极开展调研工作

(一)新企业会计准则颁布实施后,市财政局在做好上市公司实施新企业会计准则情况分析、巩固新会计准则实施成果的基础上,积极做好宣传、发动工作,加强与有关职能部门协同配合,推动扩大新企业会计准则的实施范围。会同市国有资产监督管理委员会,推动新企业会计准则在市属国有企业的实施工作,要求列入市国有资产监督管理委员会监管的16家市属国有企业及下属约200家控股子公司从2009年1月1日起全面执行新准则。会同市证监局,推动

拟上市企业实施新会计准则,截至年底有24家拟上市企业已开始执行新企业会计准则。为加强对有关企业执行新会计准则的指导,市财政局、证监局、国有资产监督管理委员会等部门联合成立了实施新企业会计准则工作组。对做好新旧会计衔接、新会计准则执行的指导,解答有关企业在执行新会计准则中的咨询问题起到积极作用,有力地推动了新企业会计准则的贯彻执行。

(二)配合财政部调研组,做好企业内部控制基本规范及配套指引征求意见工作。根据财政部会计司工作安排,市财政局配合调研组组织召开了由杉杉股份、宁波东睦、宁波联合、宁波银行等上市公司和浙江德威、宁波正源等会计师事务所负责人参加的座谈会。对《企业内部控制基本规范》及配套内控指引作了广泛征求意见。并实地走访有关上市公司,与企业管理层进行交流研讨,调研企业内控制度实施情况,为财政部完善企业内部控制制度配套指引提供了建设性意见和建议,为企业内部控制规范体系的顺利出台奠定了基础。另外,按照财政部要求,做好《高等学校会计制度》、《医院会计制度》征求意见工作以及《小企业会计制度》执行情况调研分析。协同市总工会做好《工会会计制度》宣传贯彻培训工作。全年共举办10期培训班,全市各级工会组织业务骨干共1407人参加了培训,为下一步执行好新《工会会计制度》打下了扎实的基础。

(三)成功举办了全市高级会计人员培训班。培训班邀请宁波大学、宁波银行财务部、宁波证监局有关负责人就金融危机下企业经营财务风险防范、企业内部控制制度实施、新企业会计准则执行中重点难点问题等专题进行培训讲解,取得了较好的培训效果。全市部分大中型企业财务负责人及高级会计师共150人参加培训。

二、开展先进会计工作者评选表彰活动

为进一步贯彻落实《中华人民共和国会计法》,表彰在经济建设中做出突出业绩和重大贡献的先进会计工作者,根据财政部《关于开展2009年全国先进会计工作者评选表彰工作的通知》精神,市财政局组织开展了全市先进会计工作者(总会计师系列)评选表彰活动。授予邹吉华等9人宁波市先进会计工作者荣誉称号,得力集团有限公司副总经理兼财务总监吴富中被授予浙江省先进会计工作者。

三、探索会计管理信息化,深化财会管理改革

(一)创建会计人员网上继续教育培训平台。为增强会计人员继续教育培训的针对性、有效性,提高培训质量,市财政局与中华会计网校合作,会计人员可以凭学习卡登陆中华会计网校开通课程进行网上学习,不再受传统学习的时间和空间限制,大大方便了广大会计人员。截至2009年底,市本级、象山、宁海、海曙、江东等区域进行了试运行,全市共2420人参加了网上继续教育培训,网上培训优质的教学资源 and 方便快捷的培训方式,受到了会计人员欢迎和好评。

(二)成功实现会计专业技术资格考试网上报名。根据财政部和省财政厅实行网上报名的要求以及会计管理信息