

会科学)二等奖。此外,还承担了多项财政部及上海市哲学社会科学课题的研究工作,并取得了积极的进展。2009年,学院再次获得国家自然科学基金依托单位的资格。

(二)世行贷款课程开发项目顺利完成,课程、案例、教材建设全面推进。2009年,课程与案例开发取得了突破性的进展。学院申请的世界银行贷款CFO课程开发项目的第二阶段课程与教材开发阶段的工作顺利结束,已经进入最后的教材出版阶段。案例开发方面,在财政部的支持下开展了转型中的财务与会计问题案例库项目,已经开发完成,并正在联系出版相关的案例集。学院还进行了更多的视频案例的开发,由信息部门将教师的案例拍摄制作成视频在教学中使用,收到非常好的效果。

(三)师资队伍建设和发展显著,进一步向高级化、名家型发展。2009年,学院开展了教师专业技术职称的评聘工作,这是学院第三次开展教师职称评聘工作。已经建成一支32人的师资队伍。其中,教授11人,副教授10人,拥有博士学位的有26人,占81%。还启动了兼职教授的聘请工作,向宝钢股份、百联集团、中国银行上海分行、光明(食品)集团等的董事长、总经理、行长共11位杰出校友颁发兼职教授聘书。另外,还积极推进以专业研究所为载体的山头建设,帮助教师在某一领域形成自己的特色和影响。学院高度重视师资的能力建设,派出大批教师到中欧国际工商学院参加相关课程的学习,对于提高教师的专业水平以及授课技能起到积极的作用。

六、服务财经外交,提升AFDC区域影响力

2009年亚太财经与发展中心(AFDC)上海本部根据财经外交工作的需要,密切跟踪国际国内财经热点问题,大力整合国内外机构和专家资源,努力探索适应不同需要的培训方式,积极推动财经与发展领域的能力建设活动,为实现中心建成国际知名财经交流平台,进一步夯实基础。共主办或承办21次各类活动(含远程方式)。参加人数1444人,其中境外参加人数691人,与上年度相比分别增加22%和21%;参加的国际机构和经济体的总数达到53个,是成立以来最多的一年。

七、狠抓节能节支,强化人财物管理,加快信息化建设

2009年,学院按照中央、国务院以及财政部的要求,全面贯彻落实厉行节约的八项要求,同时进一步深化节能降耗工作,将各项节支节能措施都切实地落在实处,取得积极的成效。财政部对加强财政专项预算资金的执行提出更加严格的要求,学院按照有关要求狠抓专项执行进度,比较好地实现了预期目标。重点开展员工职业发展规划、干部聘任与续聘、岗位设置与聘任、信息化规划等工作,取得较大的进展。后勤保障工作紧紧围绕保安全、保运转、抓服务展开,整体后勤保障能力进一步提升。

学院明确将信息化工作作为实现提质升级的重要抓手。在进行大量的访谈、问卷调查、实地考察工作后,学院的信息规划工作已经基本完成。除此之外,学院还在促进信息技术工作由保障支持型向价值创造型转变方面做出更加积极的努力。2009年,中国会计视野网站页面日均浏览量已达336万每

天,较上年增长46万,增长15.86%,在配合财政部宣传会计行业新规、执业新政、促进行业发展方面发挥了积极的作用。

八、做好回头看工作,营造积极向上的校园文化

根据财政部党组的要求,学院认真开展学习实践活动回头看工作,进一步推进落实学习实践活动中制定的整改措施,取得实实在在的成效。学院在安全管理方面一直强调两个基本方面,一个是努力确保学院人财物的安全,另一个是廉政安全,并把廉政安全与人财物安全看作是两道基本的生命线。此外,院党、团委在开展结对帮扶等社会公益事业、凝聚青年员工方面也有了新的进步与发展。

(上海国家会计学院供稿 李泓执笔)

厦门国家会计学院工作

2009年,厦门国家会计学院(以下简称学院)按照董事会三次会议的工作部署,围绕科学化、精细化管理要求和提质升级工作目标,解放思想,齐心协力,在严峻的经济形势下实现了学院事业的平稳较快发展。

一、做好学习实践活动整改落实后续工作

(一)依据《学院学习实践科学发展观活动整改方案》,落实具体措施。学院继续认真开展深入学习实践科学发展观活动,围绕4大类整改项目和16条近期整改措施、4个中期整改目标和5条远期整改规划,抓好落实工作。学院近期整改任务基本完成,中期、远期整改任务逐步推进,整改工作取得一定的成绩。

(二)依据回头看的要求,开展自查活动。3至4月学院开展学习实践活动整改落实后续工作的活动,组织广大教职员开展学习大讨论活动;发动群众对学习实践活动整改落实情况进行检查,并采取座谈、个别了解的方式认真听取群众对整改落实工作的评价,广泛征求群众对整改落实情况的意见和建议。在自查和评估的基础上,进一步完善整改方案,建立长效机制,巩固和深化活动效果。

二、进一步探索、完善学院发展定位和办学特色

学院根据董事会三次会议对今后5-10年学院建设与发展确立的指导思想、总体要求和发展目标,对学院的办学经验进行全面总结,对学院发展定位、发展思路和办学特色进行深入思考,进一步明确学院发展的基本思路。学院继续坚持一条道路、两个结合的发展定位和三个同心圆、四个面向的办学特色。具体而言,一条道路是指始终以科学发展观为指导,在中国特色社会主义道路上努力将学院事业推向前进。两个结合是指一方面继续努力将学院建成高级会计、财税和经济管理人才的国家重要培养基地,另一方面,积极探索国际知名商学院发展模式,并在实践中努力将这两者结合起来。三个同心圆即将学院教学培训的主要学科方向定位为以会计审计为核心、财政税收居中、经济管理为外围,

四个面向即将学院教学培训的主要服务对象重新调整定位为面向经济区、面向中西部、面向企事业、面向台港澳。

三、应对挑战,教学培训工作稳中有升

学院上下齐心协力,定期召开阶段性工作交流会,提前调研市场,主动回访客户,增进市场开拓的广度和深度,教学培训工作逆势而上,较好地实现了工作目标。全年共举办培训班247期,27074人次,152222人天;承办会议109期,12954人次,45347人天,教学培训规模在逆势中再创新高。

(一)加大市场开拓力度,短期培训再创新高。一是继续坚定执行大客户战略,市场开拓工作取得新的进展,呈现出更加精细化、更加专业化的趋势。全国人大、国有资产监督管理委员会、国家税务总局、中国会计学会、中国建设银行、光大银行、华东电力、中国移动及各省(自治区、市)财政税务部门等重点老客户继续在学院举办各类培训班。此外,学院在新客户开拓上也取得较好的成绩,中国海洋石油总公司、中国石油天然气集团公司、中国银行、中国邮政储蓄银行、中国物流与采购联合会等一批在国内具有相当影响力的优质客户相继与学院洽谈,并尝试性开展合作。同时,学院注重发挥大客户的示范作用,由点及面扩展培训资源。二是围绕行业热点组织培训课程。学院坚持以求新求实、拓展视野、引发思考为目标组织教学内容,紧跟行业发展节奏,组织有针对性和时效性的培训课程。三是打造国有资产监督管理委员会总会计师岗位培训精品项目。全年共举办3期培训班,830余位学员参加培训,培训人数再创历史新高,品牌影响力进一步扩大。四是配合做好全国会计领军(后备)人才培养项目。承办了行政事业类第二期培训班开学典礼及第一次集中培训、学术类第一期第一阶段结业仪式暨学术类第一期、二期联合培训,以及学术类第三期选拔考试面试的录取工作。

(二)创新联合办学模式,学位教育谋求新突破。学院在总结以往合作经验的基础上,与厦门大学共同探索MPAcc学位教育合作模式。一是探索模块的独立教学新途径。将培养方案与课程内容分为3个模块,其中实务导向型模块由学院全面承担,充分发挥学院在这方面的优势;二是拓展在EMPAcc和EMBA教育项目上的合作。争取将这两个学位对接,学分互认,成为双证项目,使MPAcc学位教育联合项目更具有特色和市场竞争能力。

(三)坚持面向中西部,远程教育进展顺利。在继续抓好面向中国注册会计师协会远程教育培训工作的同时,学院还同世界银行学院加强合作,进行多次远程网络测试,并组织参加了世界银行学院的3期培训班。学院面向中西部开展远程财税业务培训的试点工作取得新的进展。6月学院与甘肃省财政厅干教中心合作,开展主题为我国财政政策改革发展及研究的远程教育视频点播试点培训班。11月学院举办西部省市财税干部远程教育培训班,通过直播或网络视频点播等方式接受培训的财税干部1300多人。

四、教材开发和科研工作再添佳绩

(一)教材开发工作硕果累累。在厦门国家会计学院学

者文库专著方面,邓力平教授的专著《国际税收竞争:基本分析、不确定性和政策启示》、李海滨教授的专著《孙子兵法及其管理启示》由经济科学出版社出版;MPAcc系列教材正在撰写;《会计》、《审计》和《财务管理》3本案例教材的开发任务已完成。

(二)世界银行委托开发课程基本完成。学院承担的世界银行技术援助项目:会计改革与发展之课程开发项目计划开发课程28门,截至年底,已完成25门课程的开发和验收任务,3门课程因开发人未能在规定截至日前提交完整的开发成果,学院停止了其相关费用的支付,并向世界银行项目主管机构做了呈报。

(三)课题申报与研究取得新成果。由全院教师共同完成的财政部专项课题“开发精品教材,锻造品牌形象——国家会计学院教材体系建设研究”结题。由黄世忠教授担任课题指导的福建省财政厅2008年重点调研课题《福建省注册会计师行业存在的问题及对策》以及厦门市人大财经委和厦门市财政局联合委托课题《厦门市代理记账行业现状调查》结题。学院教师申报新课题,取得丰硕的成果。其中,邓建平博士申报的课题《企业集团内部资本市场与现金持有研究》、叶丰滢博士申报的课题《后股权分置时代资本市场会计舞弊研究》、和杨熠博士申报的课题《合法性与企业环境信息披露——基于福建省的区域比较研究》,获得2009年福建省社科规划项目规划立项。此次课题负责人均为青年教师,展示了学院科研队伍发展的潜力。

五、丰富交流形式,对外交流合作取得实质性进展

(一)积极开展对台港澳工作,强化自身办学特色。根据董事会三次会议精神和财政部领导的指示,学院将开展对台港澳工作作为学院工作的重点,强化面向台港澳的办学特色。学院不断更新思路,积极拓展渠道,在前几年充分沟通酝酿的基础上,推动两岸四地交流与合作的制度化 and 常态化。一是与台北大学签署全面交流合作协议。学院就联合开展台商培训和学位教育等议题,与台北大学签署学术交流合作意向书。双方在共同举办学术交流会、互派教授和学者、邀请对方教授、学者进行短期讲学、中长期合作研究、办理推广教育教学等方面达成合作意向。此外,两校决定在厦门、上海、深圳3地联合举办面向在大陆台商的职业后续教育培训。在联合培训的基础上,双方还将合作举办主要面向台商的EMBA项目。二是积极举办两岸学术研讨会。11月学院与厦门大学共同举办首届海峡两岸会计学术研讨会,来自海峡两岸的近百名会计界专家学者针对金融危机背景下的会计审计问题以及两岸如何增进会计学术交流进行了广泛和深入的讨论。海峡两岸会计交流合作座谈会在学院举办,院领导和教研中心老师与来自台湾9所高等院校的会计研究机构和相关科研部门的30余位学者进行座谈交流。学者们就建立制度化的两岸培训模式、互派教师代表授课和学习、合作对台商培训、组织案例资料库的建立等达成初步共识;探索构建两岸四地会计准则研讨平台的可行性,根据国际财务报告准则的改革趋势,就为两岸从事财务会计教学与科研的教师提供高质量、权威性的培训项目进行广泛的讨论。三是与澳门会计界的合作拉开帷幕。

6月学院与澳门财政局签订合作备忘录,为澳门地区会计及财务人员提供专业培训,提升受训人员理论水平和实践能力。8月由澳门特别行政区政府财政局主办、学院协办的全球经济危机背景下会计行业的反思研讨会在澳门举行。大陆、香港、澳门三地的与会代表就金融危机对会计行业带来的影响、行业面临的严峻挑战及应对措施进行深入探讨。

(二)走出去,请进来,与国际著名学术和职业机构保持密切联系。学院先后派出西班牙实施新会计准则的影响分析专题培训团、丹麦和瑞士远程教育考察团、意大利和希腊财会人员职业后续教育考察团,重点对欧洲国家的知名高校、学术团体和职业机构进行学术访问。来访方面,英国特许管理会计师公会(CIMA)、日本福冈工业大学、日本德勤等高校和机构相继访问学院,EVA管理框架的主要创始人、全球著名的绩效考评和业绩评估方面的专家Bennett Stewart,美国管理会计师协会(IMA)总裁兼首席执行官Jeffrey C. Thomson等专家学者来院做学术报告。

六、规范内部管理,推动学院发展提质升级

(一)学习领会,明确提质升级工作要求。学院组织学习领会财政部领导关于规范管理、提质升级的重要指示,从全局和战略的高度,进一步统一思想、提高认识,明确要以规范管理为抓手,以提质升级为目标,扎实有效地推动学院各项工作的深入开展。学院多次召开院长办公会和教职员工大会,加强宣传动员,明确工作目标、工作内容和工作要求,研究部署贯彻落实的具体措施。同时,以学习贯彻财政部部长谢旭人视察学院讲话精神、国家会计学院年中工作会议精神、学习实践活动整改落实后续工作、落实财政部巡视工作组巡视反馈意见等活动为契机,通过开展专题调研,组织教职员工座谈讨论等形式,加深对科学化、精细化管理要求的理解,征集促进学院提质升级的意见和建议。

(二)创新工作思路,不断提升学院管理水平。一是继续完善学院制度体系建设。学院根据提质升级工作要求,对相关制度进行梳理并汇编成册,形成《厦门国家会计学院制度汇编》、《教学管理》、《信息管理》、《后勤管理》、《酒店物业安保管理手册》等文件汇编,基本形成比较完整规范的三级制度体系。同时,修订完善《厦门国家会计学院院务公开制度》、《厦门国家会计学院修购基金管理办法》、《厦门国家会计学院福利基金开支范围》和《厦门国家会计学院绩效分配管理办法》等一系列规章制度。二是推动学院岗位设置管理工作。学院根据财政部与人力资源和社会保障部文件精神,制定《厦门国家会计学院岗位设置管理实施方案》和《厦门国家会计学院岗位设置管理实施办法》,并根据上级批复,认真开展人员按岗聘用工作。经个人申报、用人处室协商、院长办公会研究确定、院内公示等程序,完成在编教职员工的岗位聘用工作,已经得到上级批复付诸实施。三是加快人才引进和师资队伍建设。经学院高级专业技术资格评审委员会的评定,4名教师的学术职称晋升申请获批,其中1名晋升为教授,3名晋升为副教授。学院师资队伍高级职称比例上升到66.67%。四是加强预算执行工作。学院定期召开办公会议分析预算执行进度,将责任落实到各分管院领导,细化分工,明确责任;督促各项经费及时拨付到位,定

期通报预算执行进度。全年学院预算执行情况良好,执行率达91.16%。五是积极探索建立科学化、精细化管理方法。教务处完善培训班管理流程,更加注重对相关信息数据的收集、统计和监测。信息管理处加强对电子设备的管理,设立信息系统设备台账;开发并启用弱电维护管理项目,实行数字化管理。后勤管理处强化监管职能,实行走动式管理,加强餐饮、客房的规范化管理,及时发现工作中存在的问题。

七、做好党建工作,推动和深化文明单位创建活动

一是院党委以学习实践活动整改落实后续工作为主线,进一步抓好党的思想、组织、作风、制度和廉政建设,为学院又好又快发展提供有力保证。二是开展形式多样的主题教育活动、文体活动和社会公益活动,推进和谐校园文化建设。三是积极开展文明创建活动,取得厦门市直机关文明单位荣誉称号。

八、加快建立环境友好型、资源节约型校园

(一)按期保质,校园绿化、景观工程建设基本完成。学院相继完成了学院主入口绿地改造景观工程和种植工程、能源中心周边绿化种植工程,环院路步游道的建设也已进入收尾阶段。同时,对学院树种、植物等挂牌571个,进一步提高校园文化品位。学院绿地改造工程顺利通过验收,被评为优良工程。

(二)强化管理,节能降耗工作凸显成效。建院以来,学院在创建环境友好型、资源节约型校园上开展了大量工作,取得了一定成绩,费用率呈现连续下降趋势。中水系统每年为学院节约用水约7万吨,同时实现污水的零排放,2009年学院被授予厦门市节水型先进单位荣誉称号。1月投入使用的太阳能供热系统,具备日产80吨热水能力,每年可为学院节约能量约540吨标准煤。5月该项目被厦门市人民政府节约能源办公室、经济发展局评为热电系统改造综合节能示范项目。

(厦门国家会计学院供稿 严奇辉执笔)

2009年全国新增会计学 博士生导师简介



李强 男,1965年10月出生,内蒙古赤峰人,管理学博士,中国矿业大学管理学院教授、博士生导师,中国矿业大学财务处处长、中国矿业大学科技园董事长、中国教育会计学会理事、江苏省教育会计学会副秘书长。主要研究方向:政府与非营利组织会计。公开发表论文30余篇,编著出版教材2部,主持完成省部级科研课题8项,研究成果获中国煤炭工业科学技术一等奖1项,江苏省软科学成果一等奖1项,全国煤炭教育优秀成果二等奖1项。

(中国会计学会供稿)