

录查询。提高网站“会计管理”窗口与会计人员互动功能,为会计人员全方位提供查询、下载、答疑解惑等多方面服务。

## 七、继续推进高级会计人才选拔工作

为加强会计专业技术人才队伍建设,科学、客观、公正地评价选拔高级会计人才,继续实行高级会计师资格考评结合工作。2009年全区共有46名通过高级会计师考试的同志申报了任职资格评审,其中36人获得高级会计师任职资格。根据《财政部关于高级会计人才培养实施方案》及《财政部关于开展2009年全国会计领军(后备)人才(企业类)培训的通知》精神,认真做好宣传组织工作,对申报全国高级会计领军人才资格进行审查,对符合报名条件2人,按时上报财政部并组织他们参加选拔考试。高级会计人才选拔考试为宁夏会计事业的发展及社会经济的发展储备了人才。

## 八、推荐全国会计先进会计工作者

根据财政部《全国先进会计工作者评选表彰办法》和《财政部关于开展2009年全国先进会计工作者评选表彰工作的通知》精神,组织全区各有关单位推荐候选人,对确定上报的候选人进行考核考察,并及时组织相关专家反复筛选,经厅党组审核批准并向财政部推荐上报了1名候选人。宁夏电力局总会计师李英作为全国40名先进会计工作者正式候选人向全社会公示。

## 九、会计学会工作

指导宁夏会计学会的日常工作,按照民政厅要求及时报送学会的相关材料及财务审计报告,按时对学会进行年检,变更学会法人代表。充分利用学会阵地,开展学术交流,切实解决会计工作中的困难与问题。通过会计学会这块理论阵地,举办各种形式的座谈会、研讨会,促进会计理论研究与实际工作的联系,推动地方会计问题的研究。

(宁夏回族自治区财政厅供稿 王春生 曹志锋执笔)

# 新疆维吾尔自治区 会计工作

2009年,新疆维吾尔自治区会计管理工作继续深化改革、创新服务意识、加强科学化、精细化管理,突出重点、狠抓落实,服务于公共财政、服务于自治区经济发展、服务于广大财会人员。

## 一、贯彻实施新会计准则,促进法规制度有效实施

(一)开展上市公司2008年年报工作,深入分析研究2006—2008年上市公司年度报告。一是组织专家对全区32家上市公司进行逐户分析,关注上市公司是否严格按照会计准则规定编报财务报告,真实、完整地反映企业的财务状况、经营成果和现金流量,着重从10个方面分析准则执行情况,完

成调研报告,上报财政部。二是将32家上市公司2006至2008年发布的3年年报按行业性质分8大类,着重从5个方面进行分析研究,全面透彻分析上市公司的总体质量。

(二)组织开展新企业会计准则执行情况调研工作,积极推进新准则在自治区国有大型企业贯彻实施。联合自治区国资委,组织自治区企业准则工作组部分专家,对国资委监管企业、乌鲁木齐市及部分地区国有企业执行新准则情况进行调研,总结经验,查找问题,提出建议,为全面执行新《企业会计准则》提供可靠依据。

(三)进一步完善自治区会计制度建设联系制度。在自治区上市公司、非上市企业、具有审计和资产评估资格及取得金融机构审计资格的大型会计师事务所中,挑选4家单位(新疆八一钢铁股份有限公司、新疆天业股份有限公司、新疆有色金属工业(集团)有限责任公司、新疆驰远天合有限责任公司会计师事务所)作为会计制度建设联系单位,签订会计制度建设联系单位协议。

(四)积极开展新《工会会计制度》宣传贯彻,做好工会会计人员培训工作。与总工会联合印发《关于做好自治区贯彻实施新《工会会计制度》准备工作的通知》,举办3期培训班,400多人参加了培训。

(五)组织开展《新型农村合作医疗基金会计制度》执行情况调查。针对调查发现的部分管理新农合基金单位会计机构不健全、会计人员业务素质较低、内部控制制度不健全等问题,要求各地有针对性加强会计人员继续教育和指导单位会计基础工作规范化。

## 二、进一步做好注册会计师行业行政管理

(一)贯彻《国务院办公厅转发财政部关于加快发展我国注册会计师行业若干意见的通知》。组织新疆注册会计师协会、各地区财政部门、会计师事务所学习、讨论,在充分征求各方面意见和建议的基础上,起草制定《新疆维吾尔自治区人民政府办公厅关于转发〈财政厅关于落实国办发[2009]56号文件精神的指导意见〉的通知(讨论稿)》,进一步协调配合、督促和贯彻落实文件精神。

(二)分级审查、推行网上审批,继续做好事务所的设立审批。全年共批准设立会计师事务所3家、分所3家,下达关注函3家,整改事务所6家,依法撤销设立许可2家,受理事务所变更信息40件。

(三)创新办法、完善制度,服务与监管有机结合共同促进。联合财政监督检查局、注册会计师协会实行事务所设立审批前的股东事先约谈制度,对事务所发展可能存在重点问题进行预警、对事务所日后履行的义务进行要求、明确告知行政管理部门为事务所提供服务的具体行为。

(四)科学布局、合理配置,积极促进事务所完善内部治理机制,引导事务所做大做强。积极与财政部、其他省市区联系沟通,处理地方征询函7件;引导协调本地区2家事务所与疆外事务所吸收合并事宜。

(五)信息共享、紧密联合,加大行政监管和行业自律互补的有效机制。加强与财政监督检查局、注册会计师协会的联系,完善内部联合工作机制。整合日常监管、执业质量、

行业自律信息,通过召开工作例会,讨论行业存在问题、及时解决事务所遗留的难点问题。

(六)加强监管、继续做好2009年事务所基本信息报备工作。全面开展事务所年度报备工作,完成报备55家事务所、32家分所,规范事务所的设立条件和股东资格,促进全区会计师事务所规范运作和会计师行业健康发展。

(七)认真处理人民来信来访、积极配合财政部做好各项调研工作。办理人民来电来信来访20余件,耐心做好政策解读,积极联系相关部门做好协调工作。会同财政监督检查局、注册会计师协会、金财工程建设领导小组办公室对财政部注册会计师行业管理网(二期)建设提出若干意见。

### 三、组织开展先进会计工作者表彰活动

一是组织召开自治区第五次先进会计工作者表彰大会,对5个系列(会计工作、总会计师、注册会计师业务、会计科研与教育、会计管理工作系列)50名自治区先进会计工作者进行表彰。二是组织开展2009年全国总会计师系列先进会计工作者评选推荐活动。成立自治区先进会计工作者评选表彰工作办公室,收到21名候选人材料,经过初审和专家委员会评审、公示,选定5名会计工作者为自治区先进会计工作者。推荐宝钢集团新疆八一钢铁有限责任公司总会计师陈海涛作为全国总会计师系列先进会计工作者候选人,入选全国先进会计工作者(总会计师系列)前10名。

### 四、加强会计信息化建设

对会计从业资格管理及无纸化考试工作开展情况进行深入研究、广泛听取多方意见,制定具体建设计划,开发会计管理信息系统软件,投入76万元建设资金,全面推进会计人员网络化管理及从业资格无纸化考试工作。

### 五、认真做好会计人员管理和职称考试、评审工作

(一)加强会计从业资格管理。一是合并会计从业资格考试语种,统一使用汉语进行考试,适当降低边远少数民族地区民族考生分数线,向少数民族考生给予政策倾斜。二是组织完成会计从业资格考试及阅卷工作。2009年度会计从业资格考试全区报名36219人,有32407人参加考试,出考率89%,其中11068人达到合格标准,合格率34%。

(二)组织完成全国会计专业技术资格考试和自治区会计专业技术资格(维文)考试工作。2009年全国会计专业技术资格考试全区报名24978人,其中初级14131人、中级10847人,比2008年略有增长。实际出考13808人,出考率55%。初级1019人达到合格标准,合格率12%;中级545人达到全科合格标准,合格率10%。自治区(维文)会计专业技术资格考试报名826人,其中初级312人、中级514人,实际出考751人,出考率91%。116人达到合格标准,合格率15%。

为维护公正、公平的考试制度,严防高科技舞弊,成立考务保障工作小组,制定了《2009年全国会计专业技术资格考试无线电考务保障工作方案》,利用固定监测站、移动监测车和便携式监测设备对重点各频段和考点的电磁环境进行监测,同时加大投入为各地配备了反作弊设备,杜绝

高科技舞弊行为发生。对在2009年度职称考试中利用高科技舞弊的16名考生作出严重违纪违规处理,当次全部科目考试成绩无效,2年内不得参加专业技术人员资格考试。

(三)圆满完成2009年度全国高级会计师考评结合考试工作。受“7·5”事件影响,原定于9月6日举行的全国高级会计师资格考试推迟至10月18日举行,由于网路不通畅,考试时间日趋临近,紧急启动应急预案:重新联系考点、逐一电话通知每位考生、重新发放准考证、及时发布有关信息、积极联系公安部门布控警力确保考生安全。2009年度全国高级会计师考评结合考试全区报名844人,实际出考474人,出考率56.16%。86人达到全国合格标准,合格率18%;176人达到自治区合格标准,合格率42%。两项合计合格率60%。

(四)进一步完善职称评审工作,健全会计人才选拔、评价机制。一是完成2008年度高级会计师、高级经济师(财政经济类)评审后续工作,83人取得高级会计师专业技术职务任职资格。二是修订和完善高级会计师评审工作程序。2009年度高级会计师、高级经济师(财政经济类)评审工作在原基础上增加了申报人须提交一篇由本人撰写的所在单位财务会计工作总结或财务分析报告、项目评估报告、专题调研报告的条件,全面考察申报人个人工作能力和单位财务工作水平,进一步完善高级会计师选拔标准。三是初步建立会计(财政经济)专业高级专业技术职务任职资格评审委员会专家库,涵盖监督部门负责人、行政事业单位财务负责人、自治区上市公司总会计师、自治区大型企业总会计师、大专院校专家教授、中介机构注册会计师、全国会计领军人才,均为具有高级会计师、高级经济师或教授职称,学识水平较高、业务工作经验丰富的专家。

### 六、加强会计队伍建设

(一)加强制度建设,不断规范培训市场秩序。一是修订会计人员继续教育实施办法。从建立继续教育正规培训制度、建立继续教育年度检查制度、建立继续教育激励机制3个方面对《新疆维吾尔自治区会计人员继续教育实施办法》做出补充规定,下发《新疆维吾尔自治区会计人员继续教育实施办法的补充规定》。二是加强会计人员继续教育培训机构备案工作,规范培训教育秩序,保证教学质量。经各地州市财政局审核、评估并正式备案,公告会计人员继续教育培训机构名单,进一步加强和规范会计人员继续教育市场的管理,杜绝和制止不符合培训条件的培训机构以各种不正当的手段扰乱市场正常的竞争秩序,引导会计人员继续教育培训市场良性发展。

(二)圆满完成自治区高级会计人才培养阶段性工作,继续推进自治区高级会计人才培训阶段工作。一是开展首期高级会计人才培训工作。选拔出自治区首期34名高级会计领军人才,依托新疆财经大学培训基地,联合3所国家会计学院,采取集中培训、在职自学和导师指导相结合的学习方法,对34名高级会计领军人才进行3年一个周期的培训学习。二是组织第2期高级会计人才(企业类、行政事业类)选拔考试、选拔工作。2009年全区报考全国会计领军(后备)人才(企业类)培训选拔考试7人,报考全国会计领军(后备)人才(学术类)培养选拔考试4人,其中,自治区新华书店总会计师

万爱民,经过财政部面试被选拔为全国会计领军(后备)(企业类)人才,石河子大学商学院白俊被选拔为全国会计领军(后备)(学术类)人才。截至2009年底,向全国高级会计领军人才培养工程输送5名会计领军人才。此外,组织完成自治区第2期高级会计人才(企业类、行政事业类)选拔考试工作,全区报考2009年自治区高级会计人才培训选拔考试15人,其中:企业类7人,行政事业类8人。

(三)深入开展初、中、高级会计人员继续教育培训工作。一是在北京国家会计学院举办为期8天的自治区高级会计师继续教育培训,84人参加。二是在上海国家会计学院举办自治区行政事业单位财务负责人培训班,120人参加。2009年,培训中、初会计人员43 616人次。

(新疆维吾尔自治区财政厅供稿 段志强执笔)

## 新疆生产建设兵团 会计工作

### 一、检查执行新企业会计准则情况

2009年,新疆生产建设兵团(以下简称兵团)全面执行新企业会计准则,为保证新企业会计准则贯彻实施,组织专家赴一师、三师、六师、十四师调研。针对新企业会计准则执行过程中国有农场会计政策发生改变,进而引起财务状况和经营成果的变化对兵团经济发展产生短期和长期影响进行实地调研,并对执行中遇到的难点、热点问题进行研究,并一一解答。将执行情况以《新疆生产建设兵团关于实施新企业会计准则情况的报告》上报财政部会计司。

### 二、编撰《农牧团场财务会计》

为深入贯彻党的十七大精神,全面贯彻落实科学发展观,进一步深化农牧团场会计改革,推进农场会计事业的全面发展,规范农牧团场财务管理,统一会计核算办法,组织专家编撰《农牧团场财务会计》一书。该书一方面结合兵团的特殊制度背景展开研究国有农牧团场财务会计的特征,丰富财务会计的理论与方法,另一方面,为兵团农牧团场的财会人员提供一个范本,规范农牧团场的财务管理和会计核算,更好地为农牧团场经济和各项社会事业的发展服务。10月10日正式出版发行。共印刷2万册,发往17个省市、兵团各师及兵直企事业单位。

### 三、制定正高级会计师职务任职资格考评结合试点办法

为了适应经济发展的需要,加强兵团高层次会计队伍专业建设,更好地营造优秀会计人才脱颖而出的良好氛围,充分发挥和调动兵团会计人员的积极性,组织开展兵团正高级会计师职务任职资格考评结合的试点工作。草拟《新疆生产建设兵团正高级会计师任职资格评审办法(试行)》。

### 四、加大财务人员培训力度

为了提高兵团财务系统人员综合素质及管理能力,加强团场财务预算管理,深化财务体制改革,规范团场财务行为,举办15类27期培训班,培训人数2 178人。兵团会计管理部门对各培训单位的培训工作进行监督管理,不定期地进行实地抽查、考核。

### 五、加强会计从业资格的监管

组织会计从业资格考试工作。2 099人参加财经法规与会计职业道德、会计基础知识和会计电算考试,合格人数1 449人,合格率75%。兵团会计管理部门一方面严把会计队伍准入关,包括在换证工作中严格掌握政策尺度,另一方面对无证上岗的人员和违法乱纪人员,及时清理出会计队伍。全年累计新办、补办会计从业资格证书700人,办理会计人员调进49人、调出104人,办理信息变更200人次,办理会计人员继续教育登记3 000人次。

### 六、开展全国会计领军人才培训选拔工作

为造就一批符合社会经济发展要求的高素质、复合型会计领军人才,配合财政部开展2009年企业类全国会计领军(后备)人才培训选拔工作。参加申报人员2人,实际参加考试1人。

### 七、参加全国先进会计工作者评选表彰

为贯彻落实《会计法》和《全国先进会计工作者评选表彰办法》,树立当代会计工作者楷模,激励广大会计人员崇尚诚信、依法理财、开拓创新、甘于奉献,配合财政部开展2009年全国先进会计工作者(总会计师系列)评选表彰工作。经过层层筛选,推荐兵团建工集团总会计师张玉贤作为代表参加全国评选。

### 八、做好课题规划项目研究

为了深化兵团财务体制改革,培养和提高兵团财务人员科学研究素质,活跃兵团财务系统的学术气氛,扶持和加强兵团财务系统各单位做好与兵团财务中心工作密切相关的重大问题研究,推动兵团财务理论与实践的创新,起草《新疆生产建设兵团财务局课题规划项目管理暂行办法》及《2009年度兵团财务局课题规划项目选题指南》。

### 九、建立会计人员基础信息报告制度

持有兵团会计从业资格证书人员23 385人,其中在岗的兵团财会人员有15 482人;汉族22 742人,少数民族643人;男性6 558人,女性16 827人;高级职称429人,中级职称2 722人,初级职称11 342人,会计员2 374人,无职称6 518人。

### 十、做好会计系列职称评聘工作

2009年兵团有169人参加高级会计师业务考试,60分以上合格人员102人。申报评审晋升高级会计师114人,有89人取得高级会计师专业技术职务任职资格。

(新疆生产建设兵团财务局供稿 魏方执笔)