

议、社会公示方式,评选出19名先进会计工作者,予以通报表彰并授予陕西省先进会计工作者荣誉称号。

(二)推进会计信息化建设。结合当前会计工作需求,组织有关人员深入企业、高校调研,邀请专家学者及企业代表,研讨会计信息化发展的思路。与工信厅、税务局、审计厅等部门联系,力促陕西省会计信息化实施方案早日出台。同时,对会计从业资格无纸化考试开展探索借鉴、分步推进工作。

(三)宣传发行《中国会计报》。设立省通联站;各设区市、杨凌示范区财政局会计处(科)为本地通联站。各通联站为财政系统广大干部订阅《中国会计报》,为人大、政协财经代表和2009年全省先进会计工作者赠阅《中国会计报》。

## 八、会计学会工作

(一)围绕实际应用开展会计科研活动。为了满足企业会计准则由上市公司向大中型企业扩展的需求,解决准则掌握难度大、实务操作复杂等问题,确定《首次执行企业会计准则操作指引》、《我国政府会计改革研究》2项重点研究课题。将《指引》作为会计人员继续教育的选修辅导材料和首次执行企业会计准则人员培训资料推广使用,并提交北方省(市、自治区)会计学会第28届学术研讨会进行交流。

(二)积极开展优秀财务会计学论文评选活动。收到各分会、专业委员会推荐的论文72篇。最终评选出一等奖2名,二等奖4名,三等奖6名,优秀论文7篇。

(三)开展会计精神大讨论活动。为了凝聚会计精神,发展行业文化,推进会计改革,围绕“伴随我们走过30年会计改革历程的精神是什么,新时期会计精神是什么,如何传承和弘扬会计精神”3个核心问题,在全省开展“行知杯”会计精神大讨论活动。

## 九、中华会计函授学校工作

(一)精心组织财政支农政策培训工作。成立省财政厅农村财会人员财政支农培训工作领导小组。筹集150万元培训专项经费,受到财政部补助培训经费180万元的奖励。深入了解全省农村财务管理现状和财政支农政策落实情况,增强农村财会人员财政支农政策培训的针对性和有效性,组织调研小组,深入全省11个地市,16个县和18个乡镇开展农村财会人员财政支农政策调研工作。制定行之有效的培训计划,共培训15156人,突破了年初10000人的培训计划。

(二)加强考核,促进分校教学工作。5月6日,召开陕西省中华会计函授学校校长工作会暨农村财会人员财政支农政策培训工作座谈会。对各分校上年度工作进行量化考核、分项打分,并将考核结果与年终经费补助挂钩。

(三)稳步开展会计人员继续教育和不同层次的学历教育。开展各类会计继续教育培训,全年培训80221人次。函授各分校充分利用陕西省高等教育资源的优势,与高校联办大专和本科学历教育,全省现有在校大专和本科学学生679人。

## 十、珠心算工作

学习珠心算人数增加32904人,增长45%。其中小学新增3337人,增幅25.3%,幼儿园新增29567人,增幅

50.8%。一是积极组织各项珠心算比赛,推动珠心算深入发展。二是开展珠心算教研活动。召开陕西省珠心算教育教学研讨会,就学习实践科学发展观、创新珠心算教育教学进行深入研讨。三是开展珠心算等级鉴定工作。

(陕西省财政厅供稿 杨建国执笔)

# 甘肃省会计工作

2009年,甘肃省会计工作紧紧围绕财政中心工作,结合本地实际,积极应对挑战,深化会计改革,完善体制机制,强化管理,增强服务,集中解决会计工作中的突出问题,较好地完成了全年各项工作任务,为实现财政科学化、精细化管理,发挥了支撑作用。

## 一、践行科学发展观,推进会计事业发展

把科学发展观的要求转化为谋划会计发展的思路,完善和创新会计行业发展的体制机制,制定责任明确、措施明确、时限明确的整改落实方案;落实各项整改措施,集中解决会计管理工作中的突出问题,完善和创新会计行业发展的体制机制。拟定加强会计管理、促进会计工作的工作计划。明确一个目标——服务财政中心工作,促进全省会计事业又好又快的发展;坚持三个围绕——围绕加强会计监管力度、围绕提高会计服务水平、围绕提升会计人员的综合素质;突出五个强化——强化会计市场监管、强化会计准则实施的监督、强化会计队伍建设、强化会计理论研究、强化会计信息化手段的运用,并明确总体要求,详细制定工作重点和有针对性、可操作性的保障措施。

## 二、学习《若干意见》,切实加大宣传力度

学习、宣传财政部《关于加快发展我国注册会计师行业的若干意见》,切实履行《注册会计师法》赋予财政部门的监督、管理、指导职能,做好促进行业管理这篇文章。甘肃省各级财政部门采取各种措施,加大宣传力度,利用广播、电视、报纸、网络、财会刊物等各种媒体,着力加大对注册会计师行业执业性质、职能作用、发展状况、先进事迹的宣传力度,加深全社会对注册会计师行业的认知度和认同感,营造理解、支持、尊重注册会计师行业的有利氛围,为加快发展注册会计师行业凝聚共识、汇聚力量,创造更加良好的外部发展环境。

## 三、贯彻会计准则,夯实会计基础工作

一是按照财政部《中国企业会计准则与国际财务报告准则持续全面趋同路线图(征求意见稿)》的要求,积极宣传、贯彻、落实《企业会计准则》,确保新准则的顺利实施,设专人对全省实施企业会计准则的情况进行跟踪、统计、分析,并及时反馈财政部。二是初步建立与财政监督机构、国务院国有资产监督管理委员会、企业管理部门实施准则的横向联动、信息共享机制,进一步促进企业持续稳定发展;进一

步推动国有企业、外商投资企业、小企业、民间非营利组织执行《企业会计制度》、《小企业会计制度》、《民间非营利组织会计制度》的实施。三是组织《企业会计准则解释》、《企业内部会计控制指引》、高校、医院、工会会计制度等10多项会计法规制度的研讨、征求意见和意见反馈工作。

#### 四、提升人员素质,加强会计队伍建设

一是精心组织、周密安排各类会计考试。进一步加强考试工作的组织领导,完善考试内部控制制度和责任制,强化考务管理,努力提高合格率。从考场编排、试卷保管、考试实施、巡查、评阅试卷、公布成绩各个环节实施严密监控和严格管理,为储备和选拔会计人才筑牢基础。初、中、高级会计专业技术资格考试共17 989人报考,分别合格1 041人、110人、181人,合格率分别为15.6%、5.6%、9.2%;会计从业资格考试共24 894人报考,合格9 120人,合格率为43%;会计电算化考试11 325人报考,合格10 192人,合格率为90%。对部分地区会计从业资格考试情况进行抽查,及时发现问题、分析原因,采取措施予以纠正。二是大力开展继续教育。根据全省会计人员情况,有针对性地安排教育内容,实施分层次教学,保证培训的及时性和有效性。全年共举办《会计法》、《企业会计准则》、会计基础工作规范、会计电算化(初级)等各类培训班1 193期,培训会计人员112 000人次。三是推动高级会计师评审工作制度化、规范化、标准化。经过严格评审,共有97人获得高级会计师资格。四是组织先进会计工作者评选工作。认真组织企业、科研、教育、行政管理、注册会计师等各领域先进会计工作者评选工作,经过严密组织、严格推选、认真审核、民主评审,推荐1名总会计师参加全国先进会计工作者评选,评选出“甘肃省先进会计工作者”24人。

#### 五、完善工作机制,依法行政秉公办事

一是建立健全依法行政长效机制。在会计师事务所机构审批、会计从业资格核准和会计电算化颁证等方面严格依法行政,照章办事,规范行为,推行首问负责制、首办责任制、服务承诺制、责任追究制、限时办结制;实行政务公开,公开办事程序、办事标准、办事要求、办事结果及投诉方式,逐步实现以制度约束和规范行政行为。二是严格会计市场监管。依法建立有进有退的管理机制,2009年度依法批准设立7家会计师事务所,终止2家会计师事务所。截至2009年底,全省注册的事务所137家。其中,有限责任事务所55家,占总数的40%,分所7家,占总数的5%,合伙事务所75家,占总数的55%;聚集在兰州的事务所82家,占总数的60%,分布在各地(县)事务所55家,占总数的40%;全省注册会计师从业人员3 700多人,注册会计师926人。三是强化会计人员管理。健全会计从业资格的管理、颁发、调转工作,核发10 280本从业资格证书。截至2009年底,全省累计19万余人具备会计从业资格。

#### 六、改进服务方式,提高效率提升质量

一是进一步改进服务方式。切实提高服务水平,实现

“便民、优质、高效”,在日常工作中开展文明服务活动,将会计从业资格证书办理周期由一季度缩短为一周,且面向个人;会计职称考试和会计从业资格考试报名由“面向单位”改为“面向单位和个人”,不仅方便考生,还杜绝社会培训机构借机敛财和控制考生的不良现象。二是提高行政公开透明程度和行业监管效率。依托会计信息化和电子政务平台,对会计师事务所的设立申请、审批、业务报备、信息采集实行网上操作,进一步提升工作质量和行业监管效率。三是加强会计信息化建设。按照财政部《关于全面推进我国会计信息化工作的指导意见》的要求,投入人力、物力和资金,会同甘肃省财政厅信息管理处,启动会计从业资格管理系统升级改造,实现省级系统和全国系统适时对接,数据同步;举办专项培训,为2010年全面启用新的会计人员信息网络管理系统、提高会计人员管理工作效率打下坚实的基础;启动会计从业资格无纸化考试前期准备工作,做好调研工作,起草无纸化考试管理办法、考试规则,着手题库建设,争取2年内实施会计从业资格无纸化考试;积极做好2010年会计人员“网上继续教育”准备工作。

(甘肃省财政厅供稿 杨成新执笔)

## 青海省会计工作

2009年,青海省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,坚持以科学发展观为指导,进一步增强政治意识、大局意识、法治意识和群众意识,着力提高服务水平。

### 一、进一步提高工作效率和服务水平

以贯彻落实科学发展观活动为契机,紧密结合财政改革、发展和会计管理工作实际,制定《会计管理处2009年度学习制度》,每月组织2次集体学习。通过学习,进一步夯实全处干部作风建设基础,端正工作态度,改进工作作风,简化办事程序,文明办公、文明服务,提高工作效率和工作质量,以实际行动践行内强素质,外树形象的要求。同时,积极拓宽思路,创新学习方式。4月10日,全体党员干部深入西宁市儿童福利院看望孤残儿童,了解社会福利事业;8月26日,到湟源县和平乡上拉雾台村,与村干部就基层党建工作进行座谈,并为该村党员活动室捐赠电视机、DVD播放机。

### 二、大力开展全方位分级分层次培训

一是立足长远,着眼实际,制定培训计划。年初,组织人员分别深入25家省直厅(局)、8家企事业单位及16家中央驻青单位开展调查研究,在认真听取服务对象的意见和建议,加强与服务对象在工作中的联系、沟通和协调的同时,大力宣传《会计法》、《会计从业资格管理办法》等法律法规,了解会计人员继续教育情况,专业技术职称结构和培训需求,并以调查结果为依据,下发《关于印发2009年上半年度省级行政事业单位会计人员继续教育培训的通知》和《关于印发