

工作会议。会议旨在总结工作,传达上级精神,通报行政监管情况以及部署下一阶段工作。四是认真组织注册会计师系列会计先进工作者评选工作。评选出20名注册会计师为深圳市先进会计工作者(注册会计师系列),并推荐胡春元作为全国先进会计工作者(注册会计师系列)深圳地区候选人报财政部。五是继续配合、推进特殊普通合伙组织形式的转制工作。一方面积极配合大型会计师事务所的改制工作,加快对外省市改制事务所征询函的回复和改制后分所的名称变更;另一方面积极推动深圳市有限责任会计师事务所的改制工作。六是认真做好注册会计师注册备案、会计师事务所新设备案等各项日常行政管理工作,严把市场准入关,优化执业环境。

五、加强会计人员管理和会计队伍建设

一是开展《深圳市会计行业中长期人才发展规划(2010~2020)》制定工作。通过学习和研究财政部文件、制定工作方案、调研、借鉴先进经验等措施,根据深圳市会计人才的现实情况和特点,全面开展《深圳市会计行业中长期人才发展规划(2010~2020)》的制定工作。二是完成深圳市会计从业资格无纸化考试试点工作,实现考试模式从有纸到无纸的转变。完成了全市会计从业资格无纸化考试系统建设并平稳运行,标志着深圳市会计从业资格考试跨入无纸化时代,为增强管理手段、提高会计管理行政效能打下坚实基础。三是创新会计人员继续教育培训方式。采取全市一体化、不分区域、一步到位的模式运行;由公开竞争招标的1家培训机构来全面实行统一的网络教育培训;课程丰富,价格低廉,实用性强、具有鲜明地方特色。四是完成全国会计专业技术资格考试。2011年全国会计专业技术资格(深圳考区)考试报名考生3.3万人,实到3.85万人科,到考率50%,考试期间查处违规考生8人,其中手机作弊2人。《高级会计实务》考试报名考生534人,实际到375人,到考率为70.2%,通过全国合格标准208人,同比增长181.08%;省线合格率为38.95%,比上年增长25%。五是完成高级会计师考评工作。审议通过高级会计师(副高)72人,通过率为60.5%,占2010年总申报人数148人的48.6%;通过正高级会计师7人。为保障高级会计师评委会评审工作的公平、公正,市财政委员会与广东省人力资源和社会保障厅共同完成高评委专家队伍的建设,增补副高级会计师评审专家38人,并就相关评审方法进行培训。

六、加强会计信息化建设

一是重新开发深圳市会计人员管理信息系统。新系统采取了三层应用结构、二级管理审批、硬件加密访问等方式堵塞漏洞、规范管理。关键措施包括:涉及证书存废的关键会计业务必须有操作员和科长二级审批;使用三层应用结构防范数据库修改;使用硬件加密狗实行授权管理,绑定操作用户;使用系统日志记录所有用户操作,提供事后追查依据。二是积极配合财政部全国会计从业人员调转信息平台建设,完成深圳市系统配套开发。

七、做好会计管理信息宣传工作

先后在《中国会计报》、《会计管理简报》、《深圳商报》等报刊杂志发表《深圳:价廉物美的会计人员继续教育网络学习》、《深圳市会计从业资格考试全面实现无纸化》、《培养人才、打造精品——2011年深圳市会计学会学术研讨暨2010年度优秀论文评选表彰大会综述》、《深圳市2011年度高级会计师考试顺利举行》等有关宣传深圳市会计工作的文章,加大会计工作宣传力度。

八、积极开展学术研究

一是提高学术理论研究水平,开展优秀论文评选活动。征集论文124篇,评选出一等奖2名,二等奖5名,三等奖10名,优秀奖6名。二是组织学术课题研究。深圳市会计学会完成3项课题研究方案和论文大纲,并向广东省财政科研所申报立项。三是制定《深圳市会计学会学术研究管理办法》。四是完成市会计学会的换届工作以及市财政学会和市预算与会计研究会恢复成立大会筹备召开的筹备工作。五是筹备内部刊物《深圳财政与会计研究》和筹建深圳市会计学会网。

(深圳市财政委员会供稿 张凯文执笔)

广西壮族自治区会计工作

一、会计人才培养工作

一是根据财政部《会计行业中长期人才发展规划(2010~2020年)》和《广西壮族自治区中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)》的贯彻实施要求,结合广西会计行业人才发展实际,制定出台《广西壮族自治区会计行业中长期人才发展规划(2010~2020年)》,明确提出今后10年全区会计行业人才发展的指导方针、发展目标、主要任务、主要政策措施和重大工程计划。二是积极推动广西会计人才小高地成功申报第四批自治区级人才小高地,充分利用自治区级人才小高地的政策优势和资金优势,吸引、集聚、培养和使用高层次会计人才。三是积极支持广西财经学院成功获批会计硕士专业学位(MPAcc)培养试点,填补本区高等院校在MPAcc学位授予资格的空白。印发《关于支持广西财经学院开展“服务国家特殊需求人才培养项目”会计专业硕士(MPAcc)研究生试点工作的通知》,在优先录取政策和学员学习使用保障机制等方面,大力支持广西财经学院做好会计硕士的培养工作。四是全面推进“十百千”拔尖会计人才培养工作,实现对企业、行政事业、学术、注册会计师等4个类别会计人才培养的全覆盖。共招收学员247人,其中:企业一期招收50人,结业44人,企业二期招收62人,行政事业一期招收52人,结业48人,学术招收30人,注册会计师一期和二期共招收63人。2011年,组织企业二期集中培

训和企业一期、行政事业一期的跟踪培训；联合上海国家会计学院在“十百千”学员中开展MPAcc项目培养；举行行政事业类一期结业典礼和MPAcc项目开学典礼，对48名学员颁发结业证书和财务总监证书，开展对27名“十百千”学员的MPAcc课程攻读；选拔确定30名学术类第一期培养对象，将拔尖会计人才培养拓宽到学术类；与自治区党委组织部、高校工委联合开展广西“十百千”拔尖会计人才培养（高校班）。五是各市“千层次”人才培养工作稳步推进。玉林、柳州、北海、钦州等市切实开展“千”层次拔尖会计人才培养工作。六是与上海国家会计学院签订全面合作协议，在EMBA学位培养、会计人员远程继续教育、“十百千”高层次会计人才、广西会计师资培养、会计论坛等方面开展全面合作，加强各类别、各层级会计人才培养。七是开展注册会计师行业先进会计工作者评选表彰，评出5名先进会计工作者，并择优向财政部推荐1名候选人。八是认真抓好会计人员继续教育。坚持以网络教学为主、面授为辅的形式，确定继续教育重点内容，选用权威教材，加强培训机构的资格审查和培训质量检查，提高继续教育质量。

二、会计考试和职称评审工作

（一）精心组织2011年会计专业技术资格考试。报名参加初、中级会计专业技术资格考试总人数为37990人，较上年增长22.45%。初级会计专业技术资格考试出考17371人，出考率65.93%，合格人数2960人，合格率17.05%；中级会计专业技术资格考试实际出考4098人，出考率35.2%，合格人数556人，合格率13.57%。

（二）顺利完成高级会计师考试和评审工作。报名参加高级会计师考试790人，实际出考509人，出考率为64.43%，合格人数313人，占实际出考人数的61.49%，占报名人数的39.62%。全区申报高级会计师评审的有177人，评审通过118人，评审通过率66.67%。此外，积极落实职称改革制度，制定正高级会计师评审条件和办法，将于2012年开始在广西试行正高级会计师评审。

（三）会计从业资格考试首次实现一年两考，6月和11月各考一次。2011年共有112767人报名参加考试，实际出考人数为101341人，出考率89.87%；合格人数24203人，合格率23.88%，合格率比上年会计从业资格考试提高近10个百分点。

三、会计准则制度实施工作

（一）积极推进企业内部控制规范体系试点。通过举办内部控制高级培训班、将内控纳入会计人员继续教育内容、召开内控试点工作座谈会、深入试点企业调研、定期编发简报等形式，加大企业内部控制制度的宣传力度，促进试点企业实施内部控制规范体系。全区共有23家（含14家上市公司）大中型企业开展内控试点工作，初步建立内控规范框架体系。发动试点企业参加财政部会计司与《中国会计报》联合举办的2011年全国企业内部控制有奖征文比赛。

（二）继续做好企业会计准则实施工作。一是将企业会计准则列入大中型企业会计人员继续教育培训内容，加强

企业会计准则宣传培训。二是与广西证监局等部门成立联合工作组，指定专人负责跟踪了解广西上市公司和大中型企业执行会计准则的情况，督促、指导上市公司和非上市公司大中型企业执行会计准则，完成本区上市公司和非上市企业2010年度执行企业会计准则情况分析总结工作。经过努力，广西上市公司执行企业会计准则的水平进一步提高，对准则的理解更准确，运用准则进行会计核算的能力有显著增强，有24家上市公司公布标准无保留意见的审计报告。同时广西大中型企业执行企业会计准则的范围进一步扩大，执行情况良好。全区归口财政和国资部门管理的大中型一级企业261家，已经全面执行企业会计准则。

（三）做好行政事业单位会计制度的宣传贯彻工作。印发《关于贯彻实施〈医院会计制度〉和〈基层医疗卫生机构会计制度〉有关事项的通知》，对全区贯彻实施《医院会计制度》和《基层医疗卫生机构会计制度》的具体工作进行部署。与自治区卫生厅联合召开全区医疗机构执行《医院会计制度》和《基层医疗卫生机构会计制度》动员和培训大会，全区14个市级、113个县财政和卫生部门有关领导和工作人员，区直40家公立医院的负责人和财会人员500人参加培训，实现培训范围全覆盖。2011年全区各级财政部门共组织医院和基层医疗卫生机构培训班30期，培训人数3200人，基层医疗卫生机构自2011年7月1日起全面执行新会计制度，公立医院的资产全面清查和新旧衔接在年底前全面稳步推进，为2012年1月1日按时执行新会计制度打下良好的基础。

四、注册会计师行业管理工作

一是研究制定广西注册会计师行业专项资金管理办法，设立专项资金，专项用于“引所入桂”、注册会计师行业人才培养、拓展东盟国家业务、会计师事务所优化整合等。二是开展全区会计师事务所基本信息报备工作，促进会计师事务所规范运作，提高水平。3月，印发《关于做好全区会计师事务所2010年度报备工作的通知》，部署全区会计师事务所2010年度报备工作。全区报备的会计师事务所（分所）有118家，其中会计师事务所84家，分所34家。三是开展会计师事务所一体化自查工作，促进事务所优化整合。10月，印发《关于开展全区会计师事务所一体化管理自查工作的通知》，对全区会计师事务所一体化管理自查工作进行统一部署。通过开展自我检查、自我总结、自我完善的自查活动，促进会计师事务所建立健全以人为本、体现人合的事务所组织形式和决策、执行、监督协调运行的内部治理体系。

五、村级会计委托代理服务

一是加大对未实行代理服务的农村的宣传动员力度，使广大村民充分认识开展代理服务工作的必要性和重要性。二是加强对新开展代理服务乡镇机构的指导。三是积极筹措资金，用于购置专用电脑及财务软件等设备、开展对代理机构会计人员业务和财务软件培训等。四是积极开展检查督促工作。与自治区纪委、农业厅、监察厅联合成立检查组，对全区14个市农村集体“三资”管理和财务管理规范化建设工作进行督查。全区已实施试点乡镇达499个，占全

区乡镇总数的43.05%；试点行政村达6 072个，占全区行政村总数的40.35%。试点村把农村“三资”管理和财政惠农补贴资金财务管理纳入试点村的代理服务范畴，扩大代理服务工作内涵和范畴。

六、会计信息化建设工作

一是有序开展会计人员信息采集工作。通过各种媒体广泛宣传信息采集要求，公布办理流程，更新配备计算机和打印机等设备，改进和完善信息采集现场确认工作条件，指定专人办理确认工作，耐心做好政策解答工作，方便广大会计从业人员进行信息补充、完善和确认。全区24万会计从业人员完成信息采集并成功上传数据。二是做好可扩展商业报告语言和企业会计准则通用分类标准的宣传工作。

七、会计类行政审批工作

严格开展会计从业资格的审批工作，加大对申请证件真伪的审核力度，继续严格执行首问负责制、限时办结制和责任追究等制度。对会计师事务所的行政审批严格实行实地核实和公示制度，提高审批透明度，加强社会监督。全区共审批发放会计从业资格证书24 544本，撤回许可收回证书188本；审批代理记账机构58家，撤回许可收回证书6家；审批会计师事务所（含分所）设立许可8件。

八、先进表彰工作

一是表彰先进会计工作者。5月，召开2010年度全区先进会计工作者暨广西五一劳动奖章获得者表彰大会。6月，印发《关于开展2011年全区先进会计工作者评选表彰工作的通知》，部署2011年度先进会计评选表彰工作。二是表彰先进会计管理机构。5月，印发《关于2010年度广西会计管理工作考评结果的通报》，通报2010年会计管理工作综合考试结果，钦州市、柳州市荣获一等奖，防城港市、贵港市、北海市荣获二等奖，南宁市、桂林市、梧州市、来宾市荣获三等奖。

九、会计宣传工作

一是编写各类会计信息，对广西会计人才培养、会计准则制度执行、会计考试、注册会计师行政管理、村级会计委托代理等重点工作进行宣传报导。通过向自治区政府、党委报送财政要情、在财政部《会计管理动态》和《会计管理简报》等登载广西会计管理重点亮点工作12篇、在《中国会计报》上登载广西会计管理工作40篇。二是通过广西财政会计网、广西财政网，及时公布有关会计管理信息和动态。三是按照《2011年自治区财政厅参加“阳光在线”节目工作方案》要求，通过电台解说会计管理政策，宣传会计管理工作。

十、会计学会工作

加强学会、协会服务能力建设，积极支持学会协会开展各种学术交流互动。广西会计学会与中信大锰矿业公司联合举办中信大锰杯有奖征文活动，与广西大学商学院成功举办首届广西首席财务官论坛。广西珠算心算协会召开第

六次会员代表大会，选举产生新一届理事会领导机构，选出理事77名，常务理事23名，顺利完成换届工作。

（广西壮族自治区财政厅供稿 徐捷执笔）

海南省会计工作

2011年，海南省紧紧围绕财政中心工作，积极落实企业内部控制规范体系试点，精心组织政府会计理论研究，稳步推进村级会计委托代理服务，大力开展会计宣传，加强会计人员继续教育，强化各类会计考试管理，全面提高会计管理工作质量和服务水平，为本省国际旅游岛建设做好基础性工作。

一、开展企业内控规范体系试点工作

（一）推出试点方案，循序渐进开展试点工作。制定并印发《海南省企业内部控制规范体系试点工作方案》，与海南证监局、省审计厅、海南银监局、海南保监局、省国资委建立联合工作机制，明确试点单位、各监管部门及专家委员会的工作职责。分为推进、验收、总结3个阶段，循序渐进在3个试点单位中开展企业内部控制规范体系的试点工作。刊发《海南会计——企业内部控制规范体系宣传贯彻实施专辑》，扩大该项工作宣传力度。

（二）制定试点验收方案，把握验收质量。制定并印发《海南省企业内部控制规范体系试点验收方案》，成立验收小组，以内部控制设计的有效性为原则，通过听取汇报、现场检查、评定分数、出具验收报告等形式对3家试点单位分别进行验收。验收结果表明，试点单位内控体系建设完成良好，为下一阶段逐步推广工作打下坚实基础。

二、牵头组织政府会计课题研究工作

根据财政部《关于开展2011年度会计重点课题研究的的通知》的要求，政府会计课题研究工作由海南省牵头，中央直属机关及北京、福建、甘肃、深圳、新疆生产建设兵团等单位共同完成。联合课题组各成员单位制定《财政部会计司2011年度会计重点课题研究项目计划书》和《政府会计课题研究实施方案》，圆满完成课题研究任务。

三、加强会计师事务所监管和服务工作

（一）加强会计师事务所日常监管工作。一是完成全省54家会计师事务所年度网络报备工作。二是依照财政部24号令的要求，审批设立会计师事务所3家，办理会计师事务所变更16家。三是组织开展会计师事务所监督检查工作，对6家会计师事务所进行组织抽查。同时，要求会计师事务所及注册会计师对其执业资格、报备资料的真实性等情况进行自查，并由检查小组进行抽查，促进会计师事务所的规范管理。

（二）组织开展全省先进会计工作者（注册会计师系列）评选表彰工作。根据财政部《关于开展2011年全国先进会计管理工作评选表彰工作的通知》的要求，制定《2011年