

制,规范操作流程,形成制度规范、健全的长效管理机制,将“制度建设年”活动真正落到实处。

## 八、开展会计理论实务研究,提高会计工作整体水平

一是开展会计课题调研,推动会计改革和发展。参与财政部会计司重点课题《总会计师制度框架研究》的调研讨论,撰写《总会计师在公司治理中的作用及与首席财务官、财务总监的关系》的子课题报告。由会长章翠飞担任组长的课题组撰写的课题报告《宁波市新企业会计准则执行情况的调研和思考》获浙江省财政厅2011年会计论文(课题)评选二等奖,由副会长兼秘书长翁良钧担任组长的课题组撰写的调研论文《总会计师制度执行现状及完善建议调查分析》获2011年宁波市财税调研论文评选二等奖。《中小企业财务风险控制的研究》等3个课题获报省会计学会立项课题,并通过结题评审。二是组织开展会计优秀论文评比活动。2011年度共征集75篇会计论文,内容涉及财政税收管理、行政事业单位财务管理、企业会计准则、企业内控规范、会计队伍建设等方面,经专家评审委评审,评出一等奖4篇,二等奖8篇,三等奖12篇。三是组织会计业务研讨,提高会计工作水平。宁波市会计学会与宁波大学合作举办了第二届“宁波会计论坛”,并邀请中国会计学会副秘书长周守华教授作主题演讲。宁波市会计专家库专家、宁波各高校会计学学术带头人、宁波大学CGA专业学生203人参加论坛活动。有力地推动宁波会计实务界、学术界和教育界的交流与合作。四是成立宁波市会计专家库,增强学会服务能力。市会计学会面向全市大中型企业、会计师事务所、大专院校、政府机关、事业单位,筛选有较高的财会理论水平和实务工作能力的专家,建立了市级会计专家库。聘请会计专家53人。

(宁波市财政局供稿 李鹏程执笔)

## 安徽省会计工作

2011年,是“十二五”开局之年,安徽省会计管理工作在财政部会计司的指导下,在财政厅的领导下,以服务社会经济发展为大局,以服务财政中心工作为宗旨,坚持开拓奋进、务实创新,各项会计管理工作有序开展。

### 一、在落实会计准则、内控规范的过程中,提升分析、调研、培训力度

一是积极推行会计准则在省属大中型企业执行力度。省财政厅协调省国资委,按照《关于省属企业全面执行〈企业会计准则〉的通知》,密切关注34家省属企业会计准则执行中有关情况,通过了解企业财务报告、召开企业座谈会、发放问卷等形式,总结分析执行中的总体状况和存在的问题,形成省财政重点课题——《新〈企业会计准则〉在安徽

省省属国有大型企业执行情况分析》。截至2011年底,全省省属大中型企业新准则的执行率已达100%。为提高执行新会计准则的能力,不断加大对企业财务骨干及相关人员新会计准则的培训力度。

二是省财政厅牵头与省证监局、财政监察专员驻安徽办事处合作,加强对省属77家上市公司新会计准则体系实施情况的指导监督,通过逐户分析数据、动态把握情况、研究解决问题,全力推动上市公司新准则的规范执行;系统分析年度财务报告,反映实施效果及执行中存在的问题,及时报告财政部会计司。

三是围绕企业内控基本规范和20项配套指引要求,加强宣传,协调审计、证监局、银监局、保监局、国资委等监管部门,发挥内控协调小组领导作用,为企业建立健全内部控制规范体系提供技术支持和信息咨询服务;组织上市公司、会计师事务所、有关部门座谈,努力探索符合企业实际的内部控制实施机制;要求各地要尽快选择具有代表性的企业开展内控试点工作,及早了解掌握可能面临的主要问题,有针对性地采取应对措施,积极推动企业内部控制规范的贯彻实施。2011年,安徽省3家A+H股公司马钢股份、海螺水泥、皖通高速内控规范实施工作全面启动。

### 二、在推动高层次会计人才选拔培养中,提升评价体系的完整性

一是继续推动会计领军(后备)人才培养工程。将服务经济社会发展作为高层次会计人才队伍建设的出发点和落脚点。与上海国家会计学院合作,继续第一批15名领军人才培养,制定《安徽省会计领军人才培养项目考核暂行办法》,建立培训考核淘汰机制,确保培养出的领军人才具有市场化理念、战略性思维、国际化视野的高素质,能担当起行业的引领和辐射作用。在此基础上加大力度,2011年,通过笔试和面试,选拔了20名来自企、事业单位的第二批会计领军(后备)人才作为培养对象;为推进行业整体发展,2011年通过层层推荐,已有181人入选全省会计领军后备人才库,省财政厅拟与安徽大学、安徽财经大学合作,分企业类和行政事业类,培养行业领先人才。2011年通过考评结合,新增高级会计师145人;2011年底,全省有8人入选全国会计领军人才;逐步形成有序的高级会计人才培养体系。

二是圆满完成各类会计资格考试。2011年全省会计从业资格传统考试报名考生15万人,实考11.7万人,考试合格率达到35.7%;全省初、中级、高级报名考生73340人,其中:初级、中级、高级分别为54957人、17395人、988人,达到笔试合格分数线分别为9674人、1029人、404人。

三是大力开展先进会计工作者评选表彰活动。为激励广大会计工作者爱岗敬业,树立良好的诚信氛围,省财政厅联合省注协、监督检查局,在全省范围内开展先进会计工作者(注册会计师系列)评选表彰活动。通过制定评选表彰方案、明确评选条件、层层推荐、公示、领导小组评定等环节,评选表彰了10名全省先进会计工作者,其中杨庞怀被推荐

为参加全国先进会计工作者公选人选。

### 三、在推动注册会计师行业发展中，提升监管会计师事务所的水平

一是规范会计师事务所合伙人（股东）准入和退出机制。制定下发《关于进一步加强我省会计师管理的通知》。严格市场准入，在设立条件上，实行合伙人年度审计材料原件审查制、签订诚信承诺书制和60岁以上面试制，确保合伙人条件真实可靠，全年新增设立会计师事务所16家，注销3家，变更备案42家。加强监督管理，特别是后续监督。2011年，会同监督检查局对68家会计师事务所，分别就合伙人设立条件保持、审计收费标准执行、会计人员持证上岗、会计信息质量报备等情况进行检查，对检查结果及时通报处理。其中要求限期整改4家，在网上予以公告2家，撤回行政许可1家。

二是顺利完成年度基本信息报备工作。按照财政部会计司会计师事务所年度信息报备要求，及时制定下发安徽省工作通知，提出具体要求；适时跟进报备工作进度，后期建立定期催报制度，对已上报资料认真审核，确保基本信息报备工作保质保量完成。截至报备期结束，除个别事务所拟注销未参加报备外，共完成229家会计师事务所信息报备，报备率达到99.1%，根据报备材料，认真分析总结，着重从促进注册会计师行业加快发展、规范管理等方面提出针对性建议，及时上报财政部。

### 四、在推动会计信息化建设中，提升会计管理工作效能

一是全面完成会计从业资格无纸化考试试点，提升考试效能。从2011年年初小范围试点，到11月份将全省16个市全部纳入试点，实现试点工作全覆盖，完善考试系统软件，建立无纸化考务管理制度、应急预案、应考人员守则等配套规章。顺利实现与全国“统一考试大纲、统一题库、统一合格标准”对接。全省参与试点考生1.7万人，通过率达28.7%。

二是改造升级会计人员综合管理信息系统，提升管理效能。认真贯彻落实财政部《关于推进省级会计人员管理系统建设的指导意见》，建立集会计从业资格报名、会计人员信息采集与变更、统计查询等数据管理一体化服务平台，实现了与财政部全国会计人员信息管理系统平台无缝对接。依照财政部统一要求，制定并下发《安徽省会计从业资格证书信息化调转暂行办法》，切实规范会计人员证书信息化调转工作。

三是顺利实施会计人员信息采集工作，提升数字效能。按照财政部统一部署和《关于做好安徽省会计人员信息采集和换证工作的通知》要求，全省各级财政会计管理机构在新闻媒介加大宣传力度的同时，采取多种有效的办理方式，如按部门划分时间段、上门服务、设立办理点、与继续教育相结合等，确保信息采集工作顺利进行，使财政部门掌握的会计人员信息真实、动态、有效，为分析人才结构、选拔优秀人才、完善人才评价体系提供有效的参考数据。截至2011

年底，安徽省共完成会计人员换证31.6万人，占全部应换证人员总数的70.4%。

### 五、在推动会计改革发展中，提升会计理论研究水平

一是加快推进会计事业改革发展规划。研究制定《安徽省会计改革与发展“十二五”规划实施意见》和《安徽省会计行业中长期人才发展规划（2011～2020年）》，为进一步深化安徽省会计改革、推动会计事业持续稳定发展、优化会计人才结构指明了方向。

二是积极参加财政部全国会计重点课题研究《新形势下会计从业资格管理问题研究》，对新形势下会计从业资格管理存在的问题及改进管理方式方法的必要性深入探讨，建言献策。

三是充分发挥学会理论研究的优势作用。2011年，安徽省会计学会调动全省财经院校和会计实务工作者开展课题研究，完成《企业内控》、《公允价值对企业经营成果的影响及风险防范研究》、《企业资本运作问题研究——以安徽省国有企业为例》等4个重点课题。学会还将优秀论文汇编成《安徽省会计学会成立30周年纪念活动征文选编》，供广大会计人员学习，以利于广泛开展学术交流和进一步推动会计理论研究发展。

（安徽省财政厅供稿 牛劲执笔）

## 福建省会计工作

### 一、加强会计基础工作，促进会计工作法制化规范化

制定《福建省关于加强会计基础工作的若干意见》，并经省政府同意批转全省执行。

（一）建立会计从业资格查询认证平台，加强会计从业资格考试管理。使用用人单位可以通过姓名、身份证号码、会计档案号登录认证平台查询具有会计从业资格人员的相关信息。制定了《福建省会计从业资格无纸化考试考场规则》等制度，2011年全省会计从业资格报考人数168456人。

（二）完成全省会计人员基本信息采集工作，建立会计诚信档案。至2011年5月底全省共采集会计人员基本信息34万人。会计人员诚信档案记录会计人员基本情况和奖励情况等，并向社会公开。同时将加强会计人员职业道德教育纳入会计从业资格考试和继续教育内容。

（三）建立会计违法行为有奖举报制度。制定了《福建省会计违法行为有奖举报制度》，该制度共7章26条，从举报、受理、查办、保护和奖励等方面规范有奖举报制度。

（四）建立财务会计报告报送制度。行政事业单位在每年编报预算时，要向同级财政部门报告包括重大对外投融