

截至2011年底,全省有会计师事务所372家,其中,有限责任所185家,合伙所158家,特殊普通合伙1家,分所28家。二是完成了《浙江省会计师事务所管理办法(征求意见稿)》的起草工作,拟在广泛征求意见充实完善后印发实施。三是加强对中介机构的日常监督管理:做好全省会计师事务所2010年度报备工作,全面、深入地掌握全省会计师事务所现状和发展趋势等,为加快全省注册会计师行业发展提供真实可靠的基础资料;对全省会计师事务所是否持续保持设立条件展开专项检查,进一步梳理本地区会计师事务所的基本情况,科学引导会计师事务所规范发展。做好会计师事务所、资产评估机构变更备案工作,对会计师事务所、资产评估机构的名称、股东(合伙人)、办公场所、注册资本等事项发生变更的,严格按照有关法规规定,审核变更材料,对符合条件的及时予以变更,全年共接收46家会计师事务所、16家资产评估机构的变更备案。

### 三、会计专业技术资格考试

2011年,进行了全省会计从业资格、全国(初中级)会计专业技术资格和高级会计师资格等会计资格考试,报名参加会计从业资格和初中级会计专业技术资格考试人数再创新高。4月,全省会计从业资格考试如期举行,全省(不含宁波)报名参加会计从业资格考试人数263317人,合格人数54793人。5月,全国(初中级)会计专业技术资格考试(浙江考区)工作在全省各地进行,其中:初级资格考试报名为155708人次,合格人数9876人;中级资格考试报名为80105人次,合格人数1771人;9月,全国高级会计师资格考试(浙江考区)工作在杭州进行,全省报名参加考试人数1841人,合格人数为706人。截至2011年底,全省具有初级资格182347人,中级资格67153人。

### 四、会计专业技术资格评审

一是认真做好2010年度高级会计师资格评审工作。2011年4月中旬,2010年度省高级会计师资格执行评审委员会对650名申报对象进行了审议,以无记名投票表决的方式,评审通过493人。二是继续做好教授级高级会计师资格评审工作,坚持向实务界的申报对象倾斜的原则,成熟一个,评审一个。11月下旬,2011年度省教授级高级会计师资格执行评审委员会对18名申报对象进行了审议,综合专家论文鉴定结论、答辩面试成绩和专家组审议情况,以无记名投票表决方式,评审通过8人。截至2011年底,全省累计7444人取得高级会计师资格,28人取得教授级高级会计师资格。

### 五、高端会计人才培养

一是及时转发财政部《关于开展2011年全国会计领军(后备)人才(企业类)培训的通知》,认真部署浙江省选拔、推荐工作;2011年,全省有3人入选全国会计领军(后备)人才培训班。二是组织实施浙江省会计领军(后备)人才第三期培训工作。通过笔试、面试两个环节的严格考核,按照总成绩从高到低录取50名学员。本期会计领军(后备)人才

培训班,培训期限5年(2011~2015年),培训工作委托浙江财经学院承办,于12月上旬正式开班。

## 六、会计信息化建设

顺应会计管理信息化的大趋势,满足会计人员继续教育多元化的需要,全省从2009年起开展浙江省会计人员网络继续教育,网络继续教育方便了会计人员学习,使会计人员享受优秀师资的授课,做到学习不受时间、地点的限制,满足不同层次会计人员需求,同时又能减少管理人员的工作量,提高培训效率。2011年度,全省有12万人参加网上继续教育。

推进和完善各类会计资格考试网上报名及网络化管理工作;为探索浙江省会计从业资格考试的新形式,继续推进会计从业资格无纸化考试试点,在2010年试点和宁波市基本实现会计从业资格无纸化考试的基础上,按照财政部的部署,选择杭州市作为全面实施会计从业资格无纸化考试的试点地区,各项试点工作进展顺利。

(浙江省财政厅供稿 程少春执笔)

## 宁波市会计工作

2011年,宁波市会计工作围绕全市财政中心工作,深入开展“思进思变思发展,创业创新创一流”主题教育实践活动,瞄准高标准,立足高起点,会计从业资格无纸化考试、会计领军(后备)人才培养、会计人员继续教育“考培分离”等重点工作顺利推进成效显著,较好发挥了会计服务经济财政工作的基础性作用。宁波市财政局获得全国2011年度会计管理工作“会计标准管理奖”。

### 一、全面推行会计从业资格无纸化考试,为考生提供优质高效服务

一是领导重视。无纸化考试得到宁波市财政局各级领导的高度重视,考试期间,局领导分别亲临考点现场视察和指导无纸化考试工作。财政部会计司副司长应唯一一行实地考察了宁波市无纸化考试现场,充分肯定了无纸化考试工作。

二是推进快速。在2010年余姚、宁海2个考点成功试点的基础上,根据考试系统开发测试、题库建设情况及专用考场建设进度,加快无纸化考试推行步伐,2011年会计从业资格无纸化考试已在全市全面推开,并于上下半年分别组织了考试。

三是模式优良。无纸化考试管理系统设计超前,网上报名过程实现了考生与管理部的零接触,考生可以在网上完成考生信息注册、考试科目选择、考试教材订购(自愿)、缴费、自行选择考点及考试时间、当场打印考试通知单等所有报名手续,并且对订购的教材实行免费快递送书。《中国会计报》《宁波日报》对无纸化考试模式进行了专题报道。

## 二、加快会计管理信息化建设,全面提升会计管理服务水平

会计人员管理系统优化完善。会计从业资格管理系统升级开发,实现与全国会计人员管理系统的无缝对接,并接通全国跨省调转平台,实现调转工作信息化。做好会计从业人员基本信息采集工作。截至2011年底,完成全市18万会计人员的基本信息采集。为方便广大会计人员了解并及时更新本人会计从业基本信息,为用人单位查验会计人员情况提供有效途径,宁波市财政局推出网上会计人员基本信息查询平台。

## 三、做好高级会计人才培养,满足经济社会发展需要

一是做好会计领军(后备)人才培养工作。为贯彻落实财政部《会计行业中长期人才发展规划》、《宁波市中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)》,加强会计人才队伍建设,市委组织部、市财政局、市人事局共同部署并印发了《宁波市会计领军(后备)人才培养实施方案》,市财政局与上海国家会计学院签订了培养项目合作协议。计划于“十二五”期间培养100名宁波市会计领军(后备)人才。市财政局印发了《关于宁波市会计领军(后备)人才培训班(第一期)报名选拔培训有关事项的通知》,全市共有50名考生入选第一期培训班。

二是举办高级会计人员培训班。实施高级会计师能力提升工程,借助上海国家会计学院、宁波大学等优质教学资源,举办全市高级会计师专题业务培训班,提升高级会计师的知识层次和业务能力。全市205名高级会计人员参加培训,取得了较好的学习效果。

## 四、推进企业会计准则和内控规范有效实施,促进企业转型升级

(一)做好全市大中型企业执行企业会计准则情况调查分析。按照2010年市财政局与市国税局、市地税局联合印发《关于进一步规范我市已执行新企业会计准则的大中型企业财务报表列报的通知》要求,从2011年1月1日起,对执行新准则的企业,在纳税申报中均应按照新准则会计报表进行网上申报。据统计,全市共1257户企业执行了新准则,采用了新报表格式进行网上填报。

(二)积极推进企业内控规范实施试点工作。认真落实宁波市六局(委)制定的《宁波市企业内部控制规范体系贯彻实施方案》,会同宁波市证监局积极指导试点企业开展内控工作。配合财政部会计司组织召开《企业内控规范体系》调研座谈会,杉杉股份、宁波银行、宁波港集团等3家试点企业、东力传动、东方日升两家创业板(中小板)企业的内控负责人就企业内控体系实施情况、成效以及存在问题等作了汇报,调研组还实地考察杉杉股份内控工作。

## 五、完善会计继续教育机制,提高培训质量

(一)形成多元化的培训格局,满足多样化的培训需

求。企业一般会计人员继续教育培训实行面授培训和网上培训双轨运行。把好培训机构“准入关”,经县(市)区财政部门审核认定,由市财政局统一公布2011年继续教育培训面授培训机构名单,形成了培训资源有效利用、培训机构有序竞争的良好局面。推出中华会计网校和上海国家会计学院网络培训平台,形成了各有特色、优势互补网络培训格局。

(二)实施会计人员继续教育“考培分离”,提高培训质量。为防范继续教育培训中存在的管理松懈、流于形式、教学质量不高、会计人员应付了事等弊病,促进会计人员认真学习,市财政局印发了《会计人员继续教育“考培分离”实施办法》。

## 六、规范管理,组织完成各类会计考试工作

(一)2011年度全国注册会计师考试。全市共4584人报名,设3个考点,404个考场。《审计》、《税法》、《会计》、《经济法》、《公司战略与风险管理》、《财务成本管理》各科的报名人数、到考率,分别为1271人、29.74%,2416人、29%,3050人、25%,2069人、28%,1400人、32%,1557人、26%。

(二)2011年度全国会计专业技术资格考试。全市共19469人报名,其中报考中级5884人;初级13585人。有363人获得会计中级资格,1903人获得会计初级资格。

(三)2011年全市会计从业资格无纸化考试。全市共49961人报考,共计86369科,实考66534科,综合到考率77%,综合合格率36%。

(四)2011年度高级会计师考试评审情况。全市共263人报名,合格98人。申报评审85人,经省高评委评审,65人获得高级会计师资格,评审通过率为76%。

## 七、加强管理,促进注册会计师行业规范发展

(一)加强日常监管,配合做好会计事务所设立条件专项检查。根据浙江省财政厅部署,对全市各会计师事务所设立条件开展专项检查。全市59家会计师事务所(包括分所)均符合设立条件。

(二)强化培训,提高行业从业人员业务能力。根据行业从业人员的知识更新要求和培训需求,开展有针对性的分层次后续教育培训。鼓励执业注册会计师参加国家会计学院的高端业务培训班,并给予部分学习、培训费用的补助。对会计师事务所助理人员,由宁波市注册会计师协会组织统一集中培训,举办了2期助理人员培训班,培训258人。通过培训,提升了注册会计师行业整体业务水平和执业能力。

(三)加强行业党建,提升行业服务于经济社会发展的能力。2011年注册会计师行业党建工作,全面加强基层组织各项建设,积极构建促进行业党建工作新机制。一是以纪念建党90周年为契机,结合行业特色开展了“知党、爱党、忠于党”的教育活动。二是坚持理论先导,不断加强注册会计师行业党的思想建设。三是强化制度建设,不断完善注册会计师行业党建动态管理。制定、完善相应制度,理顺工作机

制,规范操作流程,形成制度规范、健全的长效管理机制,将“制度建设年”活动真正落到实处。

## 八、开展会计理论实务研究,提高会计工作整体水平

一是开展会计课题调研,推动会计改革和发展。参与财政部会计司重点课题《总会计师制度框架研究》的调研讨论,撰写《总会计师在公司治理中的作用及与首席财务官、财务总监的关系》的子课题报告。由会长章翠飞担任组长的课题组撰写的课题报告《宁波市新企业会计准则执行情况的调研和思考》获浙江省财政厅2011年会计论文(课题)评选二等奖,由副会长兼秘书长翁良钧担任组长的课题组撰写的调研论文《总会计师制度执行现状及完善建议调查分析》获2011年宁波市财税调研论文评选二等奖。《中小企业财务风险控制的研究》等3个课题获报省会计学会立项课题,并通过结题评审。二是组织开展会计优秀论文评比活动。2011年度共征集75篇会计论文,内容涉及财政税收管理、行政事业单位财务管理、企业会计准则、企业内控规范、会计队伍建设等方面,经专家评审委评审,评出一等奖4篇,二等奖8篇,三等奖12篇。三是组织会计业务研讨,提高会计工作水平。宁波市会计学会与宁波大学合作举办了第二届“宁波会计论坛”,并邀请中国会计学会副秘书长周守华教授作主题演讲。宁波市会计专家库专家、宁波各高校会计学学术带头人、宁波大学CGA专业学生203人参加论坛活动。有力地推动宁波会计实务界、学术界和教育界的交流与合作。四是成立宁波市会计专家库,增强学会服务能力。市会计学会面向全市大中型企业、会计师事务所、大专院校、政府机关、事业单位,筛选有较高的财会理论水平和实务工作能力的专家,建立了市级会计专家库。聘请会计专家53人。

(宁波市财政局供稿 李鹏程执笔)

## 安徽省会计工作

2011年,是“十二五”开局之年,安徽省会计管理工作在财政部会计司的指导下,在财政厅的领导下,以服务社会经济发展为大局,以服务财政中心工作为宗旨,坚持开拓奋进、务实创新,各项会计管理工作有序开展。

### 一、在落实会计准则、内控规范的过程中,提升分析、调研、培训力度

一是积极推行会计准则在省属大中型企业执行力度。省财政厅协调省国资委,按照《关于省属企业全面执行〈企业会计准则〉的通知》,密切关注34家省属企业会计准则执行中有关情况,通过了解企业财务报告、召开企业座谈会、发放问卷等形式,总结分析执行中的总体状况和存在的问题,形成省财政重点课题——《新〈企业会计准则〉在安徽

省省属国有大型企业执行情况分析》。截至2011年底,全省省属大中型企业新准则的执行率已达100%。为提高执行新会计准则的能力,不断加大对企业财务骨干及相关人员新会计准则的培训力度。

二是省财政厅牵头与省证监局、财政监察专员驻安徽办事处合作,加强对省属77家上市公司新会计准则体系实施情况的指导监督,通过逐户分析数据、动态把握情况、研究解决问题,全力推动上市公司新准则的规范执行;系统分析年度财务报告,反映实施效果及执行中存在的问题,及时报告财政部会计司。

三是围绕企业内控基本规范和20项配套指引要求,加强宣传,协调审计、证监局、银监局、保监局、国资委等监管部门,发挥内控协调小组领导作用,为企业建立健全内部控制规范体系提供技术支持和信息咨询服务;组织上市公司、会计师事务所、有关部门座谈,努力探索符合企业实际的内部控制实施机制;要求各地要尽快选择具有代表性的企业开展内控试点工作,及早了解掌握可能面临的主要问题,有针对性地采取应对措施,积极推动企业内部控制规范的贯彻实施。2011年,安徽省3家A+H股公司马钢股份、海螺水泥、皖通高速内控规范实施工作全面启动。

### 二、在推动高层次会计人才选拔培养中,提升评价体系的完整性

一是继续推动会计领军(后备)人才培养工程。将服务经济社会发展作为高层次会计人才队伍建设的出发点和落脚点。与上海国家会计学院合作,继续第一批15名领军人才培养,制定《安徽省会计领军人才培养项目考核暂行办法》,建立培训考核淘汰机制,确保培养出的领军人才具有市场化理念、战略性思维、国际化视野的高素质,能担当起行业的引领和辐射作用。在此基础上加大力度,2011年,通过笔试和面试,选拔了20名来自企、事业单位的第二批会计领军(后备)人才作为培养对象;为推进行业整体发展,2011年通过层层推荐,已有181人入选全省会计领军后备人才库,省财政厅拟与安徽大学、安徽财经大学合作,分企业类和行政事业类,培养行业领先人才。2011年通过考评结合,新增高级会计师145人;2011年底,全省有8人入选全国会计领军人才;逐步形成有序的高级会计人才培养体系。

二是圆满完成各类会计资格考试。2011年全省会计从业资格传统考试报名考生15万人,实考11.7万人,考试合格率达到35.7%;全省初、中级、高级报名考生73340人,其中:初级、中级、高级分别为54957人、17395人、988人,达到笔试合格分数线分别为9674人、1029人、404人。

三是大力开展先进会计工作者评选表彰活动。为激励广大会计工作者爱岗敬业,树立良好的诚信氛围,省财政厅联合省注协、监督检查局,在全省范围内开展先进会计工作者(注册会计师系列)评选表彰活动。通过制定评选表彰方案、明确评选条件、层层推荐、公示、领导小组评定等环节,评选表彰了10名全省先进会计工作者,其中杨庞怀被推荐