

促进制度实施。召开了贯彻实施医疗机构财务会计制度电视电话会议,制定新旧制度衔接补充规定和培训方案,开展了全市医疗卫生机构、区县财政和卫生部门财务人员制度培训,共10期,培训近3000人。完成了财政部《企业会计准则》年报工作,联合市国资委对非上市国有企业执行范围、实施步骤、存在问题进行剖析,提交了分析报告。帮助市地产集团、市社会保险管理服务中心等单位完善会计核算办法。回复财政部关于国际财务报告准则、会计制度和管理办法征求意见稿,及时反映重庆市排放权交易会计准则方面的需求和建议。

二、强服务,提升会计人员素质

一是制定会计人才发展规划。编制印发了《重庆市会计行业人才队伍建设中长期规划(2010~2020年)》,制定了《重庆市正高级会计师资格申报评审办法》。二是实施会计领军人才选拔。聘请重庆大学、重庆理工大学等教授授课,强化会计专业综合知识和英语培训,重庆长江轴承股份有限公司总会计师杨朝玉进入全国会计领军人才培训。三是抓好会计类考试考务工作。全市共有18万人报名参加会计从业、专业和领军人才考试,其中:报考初、中级会计专业资格3万人,初级合格2820人,合格率23%,中级合格674人,合格率12%。报考高级会计师881人,合格率为67%,申报高级会计师评审214人,通过率为82%。报考会计从业资格9万人,合格率45%。组织会计电算化考试700场,报名6万人,合格率53%。强化考试考务工作,继续抓好考风考纪、试题保密和监考巡考,打击高科技作弊。为1名生病住院考生设置“爱心考场”。实现了网上评卷。四是创新继续教育培训机制。针对不同层次会计人员实施差异化教育,邀请有关专家编写具有针对性、适用性强的培训教材,聘请知名教授举办高级会计师培训班。全市初、中级10万会计人员、1456名高级会计师接受了培训。五是开展先进会计工作者评选。采取了单位推荐、财政审核、专家评议、媒体公示相结合的方式,广泛征求意见,评选出10人为全市先进会计工作者(注册会计师系列)。

三、强突破,推进会计信息化进程

一是启用新版重庆会计之家网站,充分体现科学、实用、便民原则,提高管理效率和服务质量,为会计管理工作搭建良好的交流平台。二是开发从业人员信息管理系统。历时8个月完成系统开发、调试和人员操作培训,已正式上线运行。成功实现与财政部会计从业人员信息管理系统、会计之家网站、信息采集系统的无缝对接。为区县配置中高端服务器、电脑和打印机,为会计人员网上报名、查分及信息采集提供技术支持。三是启动会计从业无纸化考试工作。按照相对集中、服务考生等原则设置考点,聘请专业设计院设计和监理,采购了考试软硬件设备,组织大学教授出题8000道,进行了无纸化考试软件模拟测试。

四、强发展,规范注册会计师行业监管

一是规范服务收费行为。联合市物价局制定了重庆会

计师事务所服务收费管理办法。二是制定新设会计师事务所专家评估暂行办法,建立专家评估备选库,增加了专家评估、实地考察、约定谈话等流程,严格市场准入。与工商协调,推动大中型会计师事务所转制,使会计师事务所突破跨越式发展的瓶颈。三是联合开展抽样检查。全年共审批新设会计师事务所5家。受理各种变更备案事项35项。对不符合设立条件的2家分所收回行政许可。受理举报3起,整改事务所4家。对全市会计师事务所进行抽样检查,共检查4家,有力保障了行业公平环境,维护了社会公众利益。四是启用新版报备系统,严格审核报备资料,顺利完成84家会计师事务所和25家分所基本信息报备工作。

五、强责任,抓好会计管理队伍建设

一是开展会计从业人员信息采集工作。研究制定实施方案,召开全市专题布置会,开发会计人员信息采集模块,实现了会计人员网上填报和财政部门在线审核。采取网上公布填报须知、操作流程及样表、市及区县财政答疑联系电话、专用QQ群等方式,极大方便了会计人员网上填报、审核和交流。采取更换会计证的方式,提高会计人员信息采集参与率。采取五级复核,对会计人员68项基本信息逐项核对,确保了信息采集质量。截至年底,全市近20万人提交了信息采集表,复核通过17万人。与财政部全国会计从业人员信息管理系统顺利对接。二是优化会计从业资格教材。按照财政部会计从业资格考试大纲,本着实用、操作、前瞻原则,组织院校专家重新编制了会计从业资格考试教材及学习指南,教材内容更加完善、合理。三是开展会计业务课题研究。完成了财政部会计基础工作规范、注册会计师监管子课题和重庆市会计人才规划课题,承办两次财政部子课题研讨会,按时向牵头省提交了研究报告。四是构建学习型会计管理队伍。特邀内控专家来渝举办专题讲座。五是2011年办理会计从业资格证书1.8万个,会计人员跨省调转947人次,回复群众来信来访377件,回复率达100%。

(重庆市财政局供稿 陈定执笔)

河北省会计工作

2011年,河北省会计工作结合实际,强化会计基础工作,组织各类考试,规范注册会计师行业行政监管,推进会计信息化建设,较好地完成了全年各项工作任务。

一、积极推动会计法律法规、会计准则制度的有效实施

(一)组织贯彻落实会计法规。河北省在及时转发了财政部会计制度的同时,会同卫生系统组织了全省医疗机构财务会计制度培训和有关会计法规制度的培训。各级会计管理机构把会计法规制度培训作为会计人员继续教育的重要内容。

(二)认真组织《会计法》执法检查。下发专门文件,对全省的会计法执法检查做出部署。8~11月组织对河北省工业和信息化厅等6个省直部门系统所属的6个机关财务和12个下属单位、河北省物流产业集团有限公司等3个省属企业集团总公司及所属6个下属子公司进行了检查。针对检查发现的问题,发出整改通知,提出整改意见和要求。并在全省范围内发出通报,要求各单位对存在的问题,认真组织整改,规范会计核算,加强会计管理,完善管理制度。

(三)做好2010年度执行会计准则企业的年报分析和省大中型企业执行新准则工作。印发了《河北省财政厅关于执行会计准则的上市公司和非上市企业做好2010年年报工作的通知》,召开会议对全省年报工作进行部署。制定了《河北省2010年新企业会计准则执行情况分析框架》,明确年报分析工作需要统计的数据、填报的表格、分析的指标以及注意的问题。全省35家上市公司2010年平稳有效地实施了企业会计准则。

二、加强会计人员管理,提高会计人员素质

(一)以人为本,认真组织好会计资格考试。2011年,河北省会计从业资格考试报名人数达17.19万人,14.60万人参加考试,参考率84.93%。合格7.16万人,合格率49.02%。全省报考中级资格考试22888人,报考初级资格考试57194人,初级考试出考率分别为《经济法基础》67.71%、《初级会计实务》65.77%。中级考试出考率分别为《财务管理》45.33%、《经济法》44.65%、《中级会计实务》41.97%。组织了2011年度高级会计师评审。挑选了17位政治素质好、评审业务熟、技术水平高的会计专业技术人员,组成高级会计师评委会,评出479名高级会计师。

(二)表彰先进,激发会计人员工作积极性。按照财政部《全国先进会计工作者评选表彰办法》和《河北省先进会计工作者评选表彰办法》,制定下发了《河北省财政厅关于开展2011年全省先进会计工作者评选表彰工作的通知》和《实施方案》,评选出10人为河北省先进会计工作者。

(三)开展会计人员继续教育。继续加大会计人员继续教育力度,印发了《关于做好2011年会计人员继续教育工作的通知》,对全省会计人员继续教育工作进行了安排部署。制定培训计划,确定培训内容,建立健全监督和考核机制。凡是参加继续教育培训的会计人员,据实将培训时间、内容、学时等情况,登录河北省会计人员管理系统数据库,填写《河北省高级会计人员继续教育考核手册》。同时加强继续教育师资管理,确保继续教育师资的授课质量。

三、加强注册会计师行政监管,推进注册会计师行业发展

以促进经济社会发展为出发点,规范监管,优化服务。2011年,全省共批准新设立会计师事务所18家,终止3家。截至年底,河北省有会计师事务所260家(其中有限责任形式167家,普通合伙形式93家),分所27家,执业注册会计师3737人。

(一)坚持依法行政,规范审批程序。进一步规范了审

批程序,实行限时审批,主动接受纪委、监察对行政许可事项审批情况的检查和指导。将事务所设立、监管相关法律、法规和规定,在河北财政信息网和河北省会计信息网进行大力宣传,方便了办事人员查阅,提高了服务质量。

(二)严格市场准入,建立退出机制。严格审查合伙人(股东)资格,对新设立会计师事务所在当地报纸和河北财政网站进行公示,对存续会计师事务所新增股东在河北财政网站进行公示,接受社会监督。对存续会计师事务所合伙人数(股东)达不到法定条件的,及时印发限期整改通知,到期仍达不到条件的坚决收回行政许可。

(三)实行动态监控,确保合伙人(股东)符合法定条件。加强会计师事务所变更事项的管理,关注会计师事务所合伙人(股东)变动。结合2010年事务所年度资料报备和省注协对注册会计师年检情况,对未持有注册会计师证书的合伙人(股东)进行了检查清理。

四、贯彻实施企业内部控制规范,提高企业管理水平

会同省国资委印发了《河北省企业执行内部控制规范体系指导意见》的通知。对企业内部控制规范体系贯彻工作进行了部署。组织培训了企业内控制度。会同省国资委组织召开企业贯彻实施内部控制体系培训会议。组织开展了企业内部控制规范征文活动。印发了《关于组织“企业内部控制规范”征文的通知》,共收到征文88篇,经专家评选,50篇获奖。

五、加强会计信息化建设,提高会计管理水平

为切实推进会计信息化建设进程,落实《河北省会计信息化建设实施方案》,在政府会计管理和会计监督、大中型企业单位会计信息化与经营管理、注册会计师行业管理信息化等方面进行了深入探索,完善河北省会计信息网和会计人员信息管理系统,开发了会计人员资格考试管理系统和会计人员继续教育网上学习与管理系统。为了规范全省财政财会信息管理,强化财政资金有效监管,省级财政财会信息管理系统,已在省直部门全部实行,并推广到了设区市和县市财政部门。

六、注重创新,推进会计事业繁荣和发展

(一)研究开发会计从业资格电子证书管理。2011年,河北省在会计人员信息采集基础上,报经财政部批准,在全国率先实行了会计从业资格电子证书管理。

(二)推进会计从业资格无纸化考试。为实行会计从业资格无纸化考试,督导各设区市及省直建设了无纸化考试考场,开发了考试系统,配备设备和网络。

(三)推进医院设置总会计师。会同省卫生厅、发展改革委、人力资源和社会保障厅、编办等部门研究制定了实施方案,推进医院总会计师的设置工作。

(河北省财政厅供稿)