

职称。

#### 四、坚持多措并举，加大会计人才培训力度

充分利用省内外优势教育资源，积极为广大会计人员搭建培训平台，统筹推进各类别、各层级培训，全面加快会计人才培养进度，促进会计人才队伍结构更加合理协调。一是积极为广大会计人员搭建培训平台，采取研讨会、交流会、专题讲座、远程教学等灵活多样的培训方式，进行全方位多层次培训。2011年，全省培训会计人员2万多人次。二是加强高校财会专业与中国会计学会理论研究人才的交流，开拓会计人员视野，提升会计理论知识层次，中国会计学会“学术类全国会计领军人才走进西部”活动走进青海大学、民族大学、省国资委进行授课和交流。三是举办省级行政事业单位财务管理培训班，围绕近几年省级行政事业单位在会计基础工作和财务管理存在的突出问题，从提高财会人员的职业道德水准和会计信息质量、规范会计基础工作入手，结合青海省会计管理和发展的实际，邀请财政部会计司、省审计厅、省检察院、青海广播电视大学的领导和专家，就部门预算编制、会计制度改革、行政事业单位内部控制规范、会计基础工作规范及预防职务犯罪、加强财政财务管理等内容进行全面讲解。四是举办两期全省财政系统会计管理人员提升业务能力培训班。针对财政系统会计管理干部的岗位能力需求，围绕如何做好新形势下会计管理工作、推进会计工作精细化科学化等问题进行培训。五是举办医院财务管理与会计制度、基层医疗卫生机构财务管理与会计制度培训班。邀请青海大学财经学院的专家教授，围绕新制度及新旧制度衔接实施等进行自上而下的培训，从省到县共举办10期培训班，1500人参加，为城市试点医院和基层卫生医疗机构顺利实施新财务管理与会计制度奠定基础。

#### 五、强化会计监督检查和业务指导，提升会计基础管理水平

(一)认真开展会计基础工作规范专项检查。切实加强会计基础工作，规范会计从业行为，提高会计信息质量、规范会计秩序，组成检查组先后赴省司法厅、公安厅、检察院、监狱局等13个省级预算单位就执行《会计法》和会计基础规范情况进行专项检查。

(二)组织开展对口帮扶、对口检查、对口培训活动。一是与省卫生厅协商，选择省人民医院、青大附院、省中医院3家省级医院，分别对口海南州人民医院、黄南州人民医院、海北州人民医院，帮助平稳实施《医院会计制度》、《基层医疗卫生机构会计制度》，并就会计基础工作、账务处理流程、会计电算化等进行检查、培训和规范。二是与省国资委联合，启动企业内控对口帮扶工作。确定青海电信有限公司、青海省投资集团有限公司、中国移动青海有限公司3家内控制度健全规范的企业，对口帮助省物产集团公司、省水利水电集团公司和青海路桥集团等3家内控建设比较薄弱的企业，逐步建立适合企业实际的内控制度，进一步完善财务管理制度。三是确定省农牧厅、建设厅、国土资源厅，对

口帮助其海东、玉树、海西下属部门，就财务人员职业道德和职业素养进行有针对性的培训，规范其会计基础工作，帮助其解决财务管理中遇到的实际问题。

(三)高度重视并积极开展业务调研工作。一是处长、副处长亲自参与到相关单位参加执行《会计法》和会计基础工作规范检查，利用检查机会，主动跟单位领导、财务处长及财务人员征询对会计管理工作的意见和建议，积极改进和提升自身工作。二是就开展对口帮扶活动，主动到企业和单位实地座谈了解双方企业、单位间工作进展情况，总结好的经验和做法，为以后在更广泛的范围内开展对口帮扶活动积累经验。三是邀请财政部会计司领导到青海，召集建设、交通、农、林、牧、水等部门财务主管参加修订《国有建设单位会计制度》座谈会，主动配合开展对企业内部控制配套指引实施情况的调研。四是结合制定省厅关于贯彻落实财政部会计改革与发展“十二五”规划纲要实施及会计人才建设意见，深入到单位、学校、企业及会计师事务所调研问计，在多方调研的基础上，召开全省会计人才工作座谈会。五是会同省教育厅、卫生厅先后深入3所高校和省级三级甲等医院，与高校、医院领导及财务部门负责人进行座谈，宣传政策，探究总会计师制度落实途径。六是对会计从业资格和资产评估收费有关事宜进行充分调研，形成会计从业资格收费调整方案和资产评估收费管理办法，会同省发展改革委于12月分别出台2个办法，为规范管理提供政策依据。七是配合黑龙江省财政厅，完成财政部会计司交办的会计基础工作规范主课题调研，并与青海民族大学合作，完成企业会计信息化管理子课题的调研。八是于12月召开全省学习宣传贯彻《小企业会计准则》座谈会，在广泛征求各地区、部门、企业等意见建议的基础上，对实施小企业会计准则做了全面部署。

(青海省财政厅供稿 蔡占龙执笔)

## 宁夏回族自治区会计工作

2011年，宁夏回族自治区会计管理工作以项目管理年活动为契机，围绕财政中心工作，努力推动新制度、新准则的贯彻执行，规范会计基础工作，强化会计监管，加强各类会计资格考试、会计人员的业务培训和职业道德教育，各项工作稳步推进。

### 一、推动新企业会计准则等会计制度的宣传、贯彻实施工作

按照强调研、勤沟通、寻支持、选试点的方针，积极采取措施，确保新企业会计准则、内部控制规范及各类新会计制度的全面贯彻实施：一是强调研。通过征集经验材料、开展问卷调查、实地了解等方式加强企业会计准则及内控实施的动态监控。对253家企业进行会计信息化问卷调查工作，为了解企业会计信息化状况、推进会计信息化工作提供

决策依据。二是勤沟通。加大与证监局、国资委等主管部门的协调配合,组织上市公司、会计师事务所、监管部门以座谈等方式获取第一手资料,对年报进行汇总分析,加强对执行新企业会计准则、内部控制规范及各类新会计制度情况的了解。三是寻支持。通过网络、报纸等媒介及时宣传会计工作,对开展企业内部控制规范进行多层次全方位的报导。组织有奖征文活动,征集经验材料;组织参加各种新会计制度专题培训班,充分调动企业贯彻落实会计准则及内部控制规范体系的积极性。一些上市公司、国有非上市大中型企业梳理本企业内部控制流程和关键点,探索符合本企业的内部控制实施机制。四是选试点。选取神华宁夏煤业集团有限责任公司等具有代表性的企业作为实施试点单位,督促各单位总结经验教训,为进一步推进宁夏实施企业内部控制规范体系夯实基础。

## 二、做好会计人员信息采集以及继续教育工作

积极推进宁夏会计人员管理系统信息化进程,协同区财政厅信息中心进行会计人员管理系统软件开发和调试工作,确保实现与财政部软件系统的对接和信息采集工作的正常进行,在全区范围内开展会计从业人员注册登记与信息采集工作,有58 732人进行注册登记,及时更新会计人员信息资料库,规范会计从业资格管理,实现全区会计人员管理网络化、信息化,保证与财政部、各省级之间会计管理资源的数据共享、信息共享。

针对全区会计人多、面广、不易集中的特点,大规模开展会计人员培训,会计人员素质全面提升。一是继续贯彻落实走出去,引进来,多方式,分层次的原则,对全区会计人员进行培训。组织相关单位参加中国会计学会在大连举办的新医院会计制度专题培训班;联合卫生厅举办全区医疗机构财务会计制度培训班;在上海国家会计学院举办高级会计人员继续教育培训班。二是积极开展会计人员继续教育工作。各级财政部门和业务主管部门以企业会计准则、企业内部控制规范和会计人员职业道德建设等内容为主题,举办各类会计培训班680期,参加人员68 900人次,增强会计人员专业理论知识,提升业务综合能力,提高工作效率。三是紧密配合财政中心工作,结合财政会计改革的要求,积极调整工作思路和培训内容。

## 三、健全会计人才评价体系,做好会计资格考评工作

一是组织实施会计从业资格无纸化考试工作。举办2次会计从业资格无纸化考试,考试报名14 460人,考试成绩合格4 640人,合格率32.1%。二是组织全国初、中级会计专业技术资格考试。全区报名9 909人,其中:初级资格报名6 771人,合格721人,合格率16.48%;中级资格报名3 138人,合格124人,合格率8.15%。三是组织全国高级会计专业技术资格考试。全区高级会计师资格考试报名329人,其中合格88人,合格率26.7%。四是组织全国会计领军人才等考试工作。全区领军人才考试报名1人。五是组织全国高级会计师评审工作。47人申请参加高级会计师任职资格评审,

其中44人获得全国高级会计师任职资格。通过从业资格、专业技术资格考试及高级会计师评审工作,基本建立起会计人才评价体系,为推进宁夏“十二五”会计人才规划奠定人才基础。

## 四、规范注册会计师行业管理工作

一是做好会计师事务所行政审批、监管工作。按照公开、公平、公正、便民、高效的原则,依法实施行政许可,规范审批程序,对设在自治区政务大厅的两个审批事项,即《设立会计师事务所审批事项》、《境外会计师事务所来内地临时执行审计业务审批程序》的行政审批流程进行修订。2011年,批准成立1家省外会计师事务所在宁夏设立的分所。二是加强注册会计师行业管理。召开全区会计师事务所所长座谈会,学习、探讨行业发展文件,为宁夏注册会计师行业描绘发展蓝图。认真对待区财政厅纪检组转来的信访问题,对有关事项进行认真核实、比对,得出结论及时回复。三是做好会计师事务所收费管理方法的调研工作。在调查研究的基础上,结合宁夏会计师事务所的实际情况,代拟《宁夏会计师事务所收费管理办法》,报送自治区物价局审批。四是做好会计师事务所基本信息报备工作。截至2011年底,宁夏共有会计师事务所25家,从业人员632人,其中:注册会计师216人,业务总收入9 097万元。天华会计师事务所成为宁夏第一家进入全国百强的会计事务所,为推动宁夏行业发展迈出了重要的一步。通过报备工作,全面深入地掌握全区会计师事务所最新情况,为加强行业监管、制定行业发展规划奠定良好的基础。五是指导、检查五市财政部门对代理记账机构的管理情况。积极推动会计代理记账机构的发展,部署会计代理记账信息报备工作,并对全区部分代理记账机构进行抽查,对代理记账机构存在的问题进行整改,截至2011年底,全区批准设立代理记账机构27家。

## 五、开展评先表优活动

在会计行业积极开展争先创优活动。王春生被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖章”。天华会计师事务所王海智被推荐为“全国先进会计工作者”候选人。同时,为树立先进典型,弘扬模范精神,在全区范围内开展第六次会计工作先进集体和先进工作者评选和表彰工作,营造创先争优的良好氛围。

## 六、充分发挥学会优势

积极参加中国会计学会举办的纪念建党90周年全国会计书画摄影作品评选活动,1幅摄影作品和1件书法作品获得表彰。参加中国会计学会组织的2010年度会计学优秀论文评选活动,上报优秀论文4篇。指导各市会计学会紧紧围绕会计改革、会计工作的热点难点问题开展理论探讨、学术交流等活动,组织撰写学术论文和经验总结,切实解决会计工作中的难点热点问题。积极参与财政部在各类规章制度制定过程中征求意见的反馈工作,为财政部完善和修订规章制度建言献策。联合宁夏高校教师及相关专家组成课题小组,参与财政部会计司组织的会计基础工作研究课题研究

工作。指导神华宁煤集团开展财务人员演讲比赛,配合宁夏水利厅联合举办宁夏水利行业财会有奖征文活动,促进各行各业广大财会人员开展调查研究、提升财务管理水平的积极性。

(宁夏回族自治区财政厅供稿 曹志锋执笔)

## 新疆维吾尔自治区 会计工作

### 一、抓基础促保障,支持财政经济工作跨越发展

(一)贯彻实施会计法律、法规和制度,规范会计行为,为财政经济工作秩序提供基础保障。

1.开展上市公司年报分析。组织自治区企业会计准则工作组,对区内39家上市公司2010年年报进行逐户分析,从会计政策和会计估计变更情况、高危行业企业按规定提取安全生产费用、公允价值计量和披露、企业合并和合并财务报表的会计处理等10个方面分析准则执行情况。2010年,自治区上市公司总资产为2 074.92亿元,净资产为882.83亿元,较2009年分别增长24.43%、46.20%,全年直接融资213.52亿元,39家上市公司共实现净利润101亿元,其中36家盈利、3家亏损,经营状况总体向好;2010年年报经注册会计师审计,37家被出具标准无保留意见审计报告,2家被出具非标准保留意见审计报告。

2.组织医疗卫生机构会计制度宣传培训。联合自治区卫生厅在乌鲁木齐、伊宁、石河子举办3期医疗卫生机构会计制度培训班,系统讲解医院财务、会计制度和基层医疗卫生机构财务、会计制度以及有关衔接规定,并进行讨论和答疑,自治区财政部门、卫生部门、自治区区属医院业务骨干及培训师资500余人参加培训。对规范医疗卫生机构会计核算、提高行业财会队伍素质起到积极作用,为新制度的平稳顺利实施打下坚实基础。

3.组织企业内部控制规范体系经验交流。组织上市公司开展企业内部控制规范体系实施经验交流,总结内部控制制度设计、内部控制自我评价及内部审计等方面的典型案例和做法,进行宣传和推广。

4.开展企业会计信息化课题调研。由江苏牵头,新疆、广东、吉林和天津5省(市)财政厅(局)共同承担财政部会计司企业信息化标准建设课题研究。组织自治区国有和非国有(农业、制造业和服务业企业等)大、中、小型企业600家参加问卷调查,承办全国企业信息化问题及课题研究座谈会,分析我国企业会计信息化的现状及存在的问题和原因,提出衡量企业会计信息化水平的指标体系以及全面推进企业会计信息化的对策和建议。

(二)加强会计行业人才队伍建设,为财政经济工作提供人才保障。

1.加强会计从业资格管理。一是组织会计从业资格考试。规范考务管理,合理分配考点,通过网络手段完善考务

流程,全年4次累计参加4.45万人次;二是扩充试题题库,有效降低不同批次考试试题的重复率;三是依托会计人员管理信息平台,对全区会计人员基本情况和结构进行统计分析,完成会计人员信息数据统计工作;四是开展全区会计从业资格证换证工作,截至2011年底,累计换证、新办证17.5万人次;五是组织开展《会计从业资格管理办法》、《全国会计从业资格证书信息化调转暂行办法》、《会计从业资格电子证书解决方案》征求意见,及时向财政部反馈。

2.抓好会计人员继续教育。一是加强会计人员继续教育工作的指导和监督。2011年评估验收认定全区64家继续教育培训机构,重点整治培训不规范、教学质量差等学员反映强烈的教学管理问题;二是大力抓好高级会计师继续教育培训工作。依托北京国家会计学院、上海国家会计学院和新疆财经大学会计学院,举办10期高级会计人员、行政事业单位财务负责人培训班,培训1 400人次。

3.推进高级会计人才建设。一是成立由管理部门和财经院校组成的研究小组,对自治区会计行业人才中长期发展有关问题开展研究和论证;二是在北京国家会计学院组织自治区第二期高级会计人才第三次集中培训;三是组织全国会计领军(后备)人才和参加自治区高级会计人才选拔考试。全国企业类报考5人、学术类报考3人,新疆财经大学会计学院副院长、副教授胡本源入选学术类全国会计领军(后备)人才。自治区企业类报考32人。

4.组织全国和自治区会计专业技术资格考试。全国会计专业技术资格考试报名2.37万人,中级资格合格415人,合格率为9.69%,初级资格合格1 005人,合格率为12.73%;自治区会计专业技术资格考试(维文)报名618人,中级资格合格29人,合格率为8.53%,初级资格合格13人,合格率为7.30%;全国高级会计师资格考试报名755人,达到全国合格标准141人,达到自治区合格标准169人。针对较为复杂的考试安全环境,自治区会考办采取多项措施进一步加大考试安全保密工作,一是排查试卷库安全隐患、健全设施、落实制度、严格内控,加强值班和视频监控,公安、武警全程押运,各项措施顺利通过财政部考试安全保密检查组的验收。二是为进一步防范和打击科技作弊行为,加强以诚信考试为主题的思想教育,通过财政厅门户网站会计政策咨询、新浪和腾讯微博及时发布信息,提醒广大考生提高鉴别能力,避免上当受骗;通过考生打印准考证页面,宣传防范和打击科技作弊行为的措施,形成强大的威慑力;加强全区无线电监管,对考场周边无线电环境进行监测,有效发现和制止21起科技舞弊行为。三是选派财政厅处级领导干部深入各考区、考场巡视督查考风考纪,对22名违规违纪人员进行考纪处理。

5.组织注册会计师系列先进会计工作者评选表彰。成立评选表彰领导小组,制定工作方案,明确评选程序,经层层推荐、专家评审委员会评审、社会公示,并报经自治区财政厅党组批准,授予王勤、夏军民、黄健、左建华、曹令辉、顾爱勇6名同志自治区先进会计工作者荣誉称号。

(三)加强注册会计师行业监管,为提高财政经济工作质量保驾护航。