

中国会计年鉴

2012

第一部分 重要文选

MAJOR ARTICLES

中国财政杂志社



ACCOUNTING YEARBOOK OF CHINA

中国财政杂志社

努力培养和造就一大批高素质的会计人才

财政部部长 谢旭人

在《国家中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)》和《会计行业中长期人才发展规划(2010~2020年)》颁布实施一周年之际,召开全国会计人才工作座谈会,具有重要意义。在此,我代表财政部,向大会的召开表示热烈的祝贺!向全体与会代表并通过大家向全国1400万会计人员致以亲切的慰问!向关心支持会计人才成长的各级领导和社会各界表示衷心的感谢!

会计人才是我国人才队伍的重要组成部分,是维护市场经济秩序、推动科学发展、促进社会和谐的重要力量。改革开放以来特别是近年来,在党中央、国务院的正确领导下,财政部门立足经济社会发展大局,全面推进会计改革与发展,大力完善会计法制,积极推进国际趋同,加快健全会计标准、建立发布内控规范,推动注册会计师行业做大做强,取得了显著成绩。与此同时,作为会计工作不可或缺的有机组成部分,会计人才工作围绕落实国家人才战略部署,以推进法律法规建设、管理体制建设、高端人才机制建设等为重点,积极创新评价方式,优化人才结构,健全人才成长环境,取得了新的成绩。会计人才队伍规模持续扩大,较好地满足了经济社会发展对会计人才队伍的客观需要。广大会计人员奋发有为、开拓创新,在规范市场经济秩序、促进资本市场健康可持续发展、深化国有企业改革重组、强化企业财务管理等方面,发挥了重要作用。一个由财政部门牵头负责、相关部门和单位协调配合的立体化会计人才管理体制基本形成;高中低层次清晰、分门别类协调推进的会计人才队伍初步构建。特别是抓住经济社会发展对高端会计人才的急切需求,创新会计人才培养模式,着力实施全国会计领军(后备)人才工程,起到了高端引领的辐射和带动作用。按照《国家中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)》总要求,2010年财政部率先发布了《会计行业中长期人才发展规划(2010~2020年)》,这一规划的贯彻实施必将进一步推动会计人才工作发展。

人才是第一资源,是国家发展的战略资源。胡锦涛总书记在“七一”重要讲话中明确指出:“中国特色社会主义道路能不能越走越宽广,中华民族能不能实现伟大复兴,要看能不能不断培养造就大批优秀人才,更要看能不能让各方面优秀人才脱颖而出、施展才华。”这为做好新形势下的会计人才工作指明了方向。当前和今后一段时

期,经济社会发展的新形势、新任务对会计人才队伍建设提出了更高要求,也为实施会计人才战略提供了广阔的舞台。做好会计人才工作,要高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,全面落实《国家中长期人才发展规划纲要》和《会计人才规划》提出的各项目标任务,努力培养和造就一大批高素质的会计人才。

一是要明确方向,服务发展。要牢固树立和落实促进科学发展的人才观,将服务经济社会发展作为会计人才队伍建设的出发点和落脚点。企事业单位的会计人才,要不断拓展工作领域,积极参与单位内部经营管理;注册会计师要着力提升职业素质,拓展业务领域,不断提高服务经济社会发展能力;会计教育工作者要潜心钻研,锐意创新,不断提高学术水平和教学质量;会计管理工作者要立足服务经济社会发展全局,积极探索,大胆创新,不断提升会计管理水平。

二是要突出重点,统筹推进。要着力培养造就大型企事业单位具有国际业务能力的高级会计人才、培养造就具有国际认可度的注册会计师、培养造就具有国际水准的会计学术带头人。要以全国会计领军(后备)人才培养工程为重要平台,培养造就一批具有国际视野、知识结构优化、实践经验丰富、创新能力突出、职业道德高尚的高层次会计人才,带动会计人才队伍整体发展。同时,统筹推进各类别、各层级会计人才队伍建设,促进会计人才队伍结构更加协调,有效满足经济社会发展对各层次会计人才的需要。

三是要改革创新,健全机制。要准确把握经济社会发展的新形势新任务新要求,不断解放思想,改革创新,着力解决阻碍会计人才发展的突出矛盾和问题,调动方方面面做好工作的积极性。要把用好用活人才、提高人才效能作为会计人才队伍建设的重要任务,把深化改革、创新会计人才培养机制作为推动会计人才发展的根本动力,牢固树立以人为本、人才是科学发展第一资源的理念,加快构建与社会主义市场经济体制相适应、有利于推动科学发展和经济发展方式转变、充分体现人才价值的会计人才发展体制机制,让一大批高素质的会计人才不断涌现出来。

(注:本文系谢旭人2011年9月在全国会计人才工作座谈会上书面讲话的主要部分)