

深圳市会计工作

2010年,深圳市会计管理工作在认真贯彻实施企业会计准则、积极宣传企业内部控制规范、推动注册会计师行业发展、加强会计人才队伍建设、推进会计信息化建设等方面取得了一定的成绩。

一、推进企业会计准则体系的有效实施

一是通过座谈会等形式积极组织相关单位对《小企业会计准则》等企业会计准则、制度的征求意见稿进行深入的讨论,广泛搜集意见,及时向财政部会计司等部门报送征求意见稿反馈意见15篇。充分参与会计准则、制度的制订工作,为我国会计准则制度体系、国际会计准则的完善以及非企业会计准则制度建设贡献力量。二是对全市126家上市公司2009年年报进行逐户分析,并向上市公司和会计师事务所发放调查问卷,搜集准则执行情况,总结上市公司执行新准则中存在的问题。召集多名证券期货研究专家和资深注册会计师对回收的问卷进行分析讨论,较好地完成了2009年度深圳地区上市公司年报总结工作。

二、贯彻实施企业内部控制规范体系

一是组织召开实施企业内部控制规范动员大会。10月14日,深圳市财政委员会会同深圳证监局、市审计局、市国资局、深圳银监局、深圳保监局共同召开动员大会,启动内控规范体系在深圳市企业中落实实施,全市贯彻实施工作迈出了实质性一步。全市上市公司和国有企业高级管理人员、会计师事务所合伙人共500多人参加了大会。二是牵头成立市企业内部控制实施领导小组。由深圳市财政委员会牵头,会同深圳证监局、市审计局、市国资局、深圳银监局、深圳保监局等部门成立市企业内部控制实施领导小组,领导小组下设办公室,负责内控体系宣传培训的组织实施和协调工作,办公室设在深圳市财政委员会。三是转发财政部文件。深圳市财政委员会联合五部门转发财政部等五部门发布的企业内部控制体系文件,同时推出深圳市推动实施的具体措施。四是组织培训企业内部控制规范。深圳市财政委员会配合中国会计学会成功举办深圳区域企业内部控制规范体系高级培训班,并通过举办内控学术沙龙,推广深能源内控实施经验,了解香港内控主要内容和做法。

三、大力支持注册会计师行业加快发展

一是拟定深圳市贯彻落实国办发56号文件的实施意见。深圳市财政委员会联合市注册会计师协会、市资产评估协会成立了加快发展注册会计师行业和资产评估师行业调研组,在对两行业充分调研的基础上,10月推动市政府发布《关于加快发展我市注册会计师行业和资产评估行业的

若干意见》。该文件以加大政府政策扶持力度,改善执业环境,开拓市场份额为核心,对加快深圳市注册会计师行业和资产评估行业的发展具有重要意义。二是全程指导、监督深圳市注册会计师协会于10月30日完成第五届理事会换届工作,确保整个选举工作公平、公开、公正和有序进行。三是在全国率先推行深圳注协正、副秘书长公开竞聘。深圳市注册会计师行业对新一届协会正副秘书长实行公开竞聘在国内注册会计师行业尚属首次,是继深圳市率先实行协会会长公推直选后的又一次注师行业管理体制的探索。为保证公开竞聘工作的公开、公平、公正,深圳市财政委员会对公开竞聘方案进行把关,对竞选人报名、资格审查、候选人公示、竞聘过程进行全程监督,保证公开竞聘工作的如期举行。市注协于2010年11月21日完成正、副秘书长的公开竞聘工作。四是认真做好注册会计师注册备案、会计师事务所新设备案等各项日常行政管理工作,严把市场准入关,优化执业环境。

四、切实加强会计人员管理和会计队伍建设

(一)开展市级行政事业单位会计人员持证上岗检查工作。印发《关于开展市级行政事业单位会计人员持证上岗检查工作的通知》,对市级行政事业单位会计人员持证上岗情况展开检查,年内完成89家市属一级预算单位及259家下属单位共计1507名会计从业人员自查工作。深圳市财政委员会根据自查结果要求不符合法律法规要求的单位限期整改,以规范市级行政事业单位会计核算行为,提高会计信息质量。

(二)完善会计从业资格管理和会计信息管理系统。一是联合打假。针对会计从业资格证书调转有档案造假问题,深圳市财政委员会积极与其他省市财政部门互通信息,并结合深圳实际印发《关于规范省外会计从业资格调入有关事项的通知》。同时,根据中山市财政局查处的会计从业资格证造假情况公告,撤销其调入深圳市的会计从业资格9人,维护了行业风气和社会公平。二是完善会计管理信息系统。通过定期召开市区会计管理工作联席会议,不断完善会计人员管理工作,根据会计管理工作需要分别与政府法律顾问、系统工程师一起进行包括“黑名单”、“无年检调入”、“成绩滚动合并”等13个项目的系统调整,对深圳市会计管理工作提供有力支持。

(三)开展2010年深圳市先进会计工作者(会计管理工作系列)评选表彰工作,共授予陈巍等20位同志深圳市先进会计工作者(会计管理工作系列)称号,同时推选陈巍代表深圳市参加全国先进会计工作者(会计管理工作系列)评选。通过此次表彰先进活动,树立楷模,激励广大会计管理工作者勤奋敬业、开拓创新、廉洁奉公、多创佳绩,取得良好效果。

五、做好各项考务工作

一是完成各类会计职称报名及考试工作。2010年全市共有31394人报名参加中、初级会计专业技术资格考试,其中初级报名14794人,合格1667人,合格率11.3%,比

上年下降7.4个百分点；中级报名16 600人，合格1 754人，合格率10.6%，比上年提高0.9个百分点。考试期间查处违纪考生4人，营造了公平、公正的考试环境。此外，高级会计师笔试考生539名，比上年增长9%，占广东省考生人数的40.6%，考试合格183人，合格率34.0%，占广东省合格人数的45.5%，成为广东省高级会计师笔试的最大考点。二是采取全国首创的会计从业资格滚动合格制。下半年，深圳市财政委员会修改深圳市会计从业资格合格政策，采取全国首创的会计从业资格滚动合格制：考生在连续两次考试中累计取得《财经法规与会计职业道德》和《会计基础》考试合格视同会计专业知识考试全科合格。2010年深圳市会计从业资格考试人数首次突破8万人次，其中上半年报名39 591人，考试合格4 566人，合格率11.5%；下半年报名40 803人，考试合格16 907人，合格率41.4%。并继续按照粤港服务业开放政策，为100余名港澳台考生设置单独考场。

六、全面开展会计管理信息化系统建设工作

一是积极推进深圳市会计从业资格考试无纸化系统建设。通过组织财政管理和技术部门赴青岛和长春调研，制定深圳市《会计从业资格无纸化考试工作实施方案》，从管理、技术和操作层面进行设计，同时对相关考务实施、经费开支进行详细测算。二是积极开展深圳市会计人员基本信息采集工作。根据深圳市实际情况，制定利用考试报名、发动机关事业及国企单位、社会人员后续教育的三阶段采集方案，并设计开发专用的互联网信息系统。截至2010年底，已经利用2011年初、中级会计职称考试报名的契机完成3万人基本信息采集工作。三是立足深圳市会计管理工作，全面筹划深圳市会计综合管理系统建设工作。通过走访调查，初步确定会计综合管理系统建设方向、内容和规模。

七、稳步推进代理记账机构管理工作

一是制定《深圳市新设代理记账业务机构检查工作方案》，组成专项检查小组对2010年1月1日以后工商注册登记新增的大部分代理记账业务机构从业人员资格进行专项检查。二是根据2010年的工作计划和《深圳市代理记账业务机构从业人员培训工作实施方案》，举办两期代理记账业务机构的会计从业人员业务培训，参加培训572人。三是请深圳市法制办专家为从事代理记账检查的工作人员进行为期两天的行政执法业务培训和考试，达到了预期效果。

八、积极开展学术研究，大力发展学会会员

2010年，深圳市学会一方面积极组织开展各项学术研究，分别参加中国会计学会举办的“中国会计学会优秀论文”评选和南方片区学术研讨活动。另一方面根据“积极发展、稳步推进”的原则，大力发展学会会员，通过开展各种会员活动，促进会员之间互相交流，分享成果。

(深圳市财政委员会供稿 张凯文执笔)

广西壮族自治区 会计工作

一、开展会计从业资格无纸化考试

广西壮族自治区2010年开始实行会计从业资格无纸化考试。此次考试一是采用网上缴费，实现考试报名全过程网络化管理；二是将《初级会计电算化》一科的理论和实务操作纳入统一的考试系统，改变《初级会计电算化》分散考试的传统做法；三是实现会计从业资格考试系统和会计人员管理系统的对接，实现全区数据的联网、共享；四是实现会计从业资格考试科目三科连场考试模式；五是依托“金财工程”网络平台，实现财政内网对考试过程的管理，实现考试数据的安全传送和远程、实现远程实时监控异地考场考试情况。全区设立15个考区（其中自建考场有4个考区）、23个考点，有4 851台考试用计算机。11月20日至12月5日会计从业资格无纸化考试举行，全区72 243人报名参加考试，64 097人出考，出考率88.72%，11 873名考生成绩合格，合格率18.52%。

二、“十百千”拔尖会计人才培养工作

(一)举行“十百千”拔尖会计人才培养工程企业一期结业暨企业二期开班典礼。企业一期44名学员经过3年的集中培训，顺利完成学业，获得自治区财政厅颁发的“十百千”拔尖会计人员证书和上海国家会计学院颁发的财务总监资格证书。企业二期62名学员开始为期3年集中培训。

(二)加大对政府有关部门的宣传和联系。在自治区党委、政府召开的全区人才工作会议上，财政厅副巡视员彭汉生作为唯一区直单位代表作《实施拔尖会计人才培养工程主动服务我区经济社会发展》的典型经验发言。

(三)召集广西15家高校会计系负责人，就开展学术类拔尖会计人才培养、建立广西会计培训基地、启动地市级“千”层次拔尖会计人才培养工作征求大家的意见和建议。

(四)“十百千”培养工程的集中培训等工作有序开展。行政事业类一期学员和企业类二期学员分别在上半年和下半年开展2次集中培训。

(五)地市一级“千”层次拔尖会计人才培养工作有新进展。玉林市安排专项工作经费，正式启动“十百千”拔尖会计人才市一级“千”层次培养工作。钦州市举办8期财政干部和单位财会人员系列培训班，为实施“千”层次拔尖会计人才培养工作奠定基础。

(六)“十百千”层次培养范围覆盖到企业类、行政事业类、注册会计师类拔尖会计人员。截至2010年底，有33人职务得到晋升，其中，一名学员被提拔为副厅级领导干部；发表论文150篇，47人获得高级会计师职称，33人成为各类会计咨询、评估专家，8人获得全区先进会计工作者的荣誉称号，1人考取上海财经大学攻读博士学位，5名“十百千”学员入