

青岛市会计工作

2010年,青岛市会计工作紧紧围绕财政中心工作,以规范管理为重点,以改革创新为动力,以强化服务为目标,突出重点,开拓创新,努力提高会计管理水平和会计工作质量,为促进全市经济建设和社会各项事业和谐发展做出了贡献。

一、积极推进会计法规的贯彻实施

(一)继续做好上市公司执行新准则的督导工作。认真督导青岛市13家上市公司和3家试点企业执行会计准则,做好2009年企业年报工作。对年报需要关注的重点项目、年报分析、信息披露等着重强调,促进会计准则在企业有效实施。

(二)及时完成财政部布置的会计准则相关调研任务。2010年,向财政部反馈征求意见稿6篇,完成财政部关于企业产品成本核算与成本管理有关情况调研工作,青岛市卫生系统《医院会计制度》的修改意见。

(三)加快推进企业会计准则在全市大中型企业全部执行工作。按照财政部提出的所有大中型企业力争在2010年全面执行企业会计准则,2011年扫尾的目标,制定《关于进一步贯彻实施〈企业会计准则〉指导意见》。强化组织领导,完善执行措施,为全面落实会计准则的执行工作打下坚实基础。9月,与市国资委组织举办1期全市大中型未执行新准则企业的财务负责人和业务骨干培训班,全面系统地培训新准则相关内容。根据新准则实施工作要求加强重点培训和指导,不断提高参训者解决实际问题的能力。

(四)稳步推进《企业内部控制基本规范》制度的贯彻实施。选取部分企业作为试点单位,通过召开座谈会、加强业务指导等方式,督促企业进一步强化内部控制,完善会计制度体系。

二、圆满完成各类会计考试工作

(一)认真做好会计专业技术资格考试工作。一是顺利完成会计技术专业技术资格考试管理工作交接。根据山东省财政厅文件要求,从2010年起会计专业技术资格考试管理工作职责由人事部门划归财政部门负责。3月初顺利完成有关工作交接,确保了考试管理工作平稳有序开展。二是圆满完成2010年度全国会计专业技术资格考试青岛考区考务工作。全市共有23869人报名参加52509科次的考试,分别占山东省报考人员的19%和22%,创青岛市报考人数的历史新高。为保证考试顺利开展,按照严格要求、严密组织、严肃纪律的原则,扎实开展各项考务组织工作。对考点设置、考场布置、安全保密、组织纪律、后勤保障等事项作了周密准备,狠抓工作落实、明确职责分工,加强考试巡视和指导,整个考试过程,秩序井然、纪律严明、考风严肃,考务工作

的各个环节做到了万无一失,得到山东省巡视组高度评价。

(二)扎实推进会计从业资格考试无纸化工作。2010年,全市会计从业资格无纸化考试网上考生27514人,考试科目57631科次,设置20个考点,59个考场,考试工作圆满完成。通过对会计从业资格无纸化考试技术和考试管理制度的大胆创新和不断完善,青岛市会计从业资格无纸化考试工作不断取得新突破,实现网上报名、无纸化考试、网络视频实时监控、电脑自动阅卷、网上查询成绩、网上打印准考证和成绩单、考试信息网络传输等网络化和信息化管理,切实为广大考生提供便利,提高工作效率,提升服务质量。

三、加强会计从业资格管理,提高依法行政服务水平

(一)做好日常会计从业资格管理工作。严格按照《青岛市会计从业资格管理实施办法》有关规定认真办理各项日常业务。一是外地调入的会计从业资格证书,逐个打电话或上网查询,杜绝假证的出现。截至到10月31日,全市办理本市调入手续12295人,外省调入9446人。二是对办理调出的会计从业资格证书,查询是否完成继续教育学时,督促其按时完成学习,全市办理本市调出手续13125人,调往外省4013人。三是对本市调入的从业资格证书,注重其原信息的修改,建立完整、真实的信息。四是对于办理基础信息变更的会计人员,严格审核其证书原件及相关证明,进一步完善会计系统中会计人员的信息情况。五是依法受理审批会计从业资格许可事项90件,服务对象评价满意率达100%。

(二)加快推进青岛市会计从业人员信息管理系统平台建设。一是根据财政部的统一要求和部署,结合全市会计管理工作实际,与软件开发公司进行协调和沟通,认真开展调研,完善系统需求,加快管理平台建设的升级改造,完成与财政部会计从业人员信息管理系统的接口联调测试工作。二是克服时间紧、任务重、人员少的不利因素,研究部署会计从业人员信息采集工作,进一步补充和完善青岛市会计从业人员信息,夯实基本信息数据库,确保信息管理平台建设的顺利完成。

四、强化监管力度,提高会计人员继续教育质量

(一)加强对会计人员继续教育培训点的管理。一是制定《关于对2010年会计人员继续教育培训学校进行评估备案的通知》,对各区、市财政部门 and 培训点提出要求,并强调对以往违反会计人员继续教育规定、培训质量较差投诉较多或只收钱不培训的学校,取消其会计人员继续教育培训资格。二是规定继续教育培训学校需按属地原则进行申请备案,不允许设置分支机构和异地设点,同城的培训学校只能在一个财政机关申请备案,杜绝恶性竞争现象发生。

(二)做好继续教育信息的整理和录入工作。一是要求各区市财政局及时准确地录入培训信息,确保审验登记工作顺利开展。二是督促自行培训的主管部门及时上报信息,并对上报的信息进行整理录入。三是针对通过网上继续教育完成学时人员的信息录入工作,会同山东财政学院和高信电脑公司的技术人员,经多次研究和实践,确定录入办

法,保证这部分人员信息的及时、正确录入,为会计从业资格证书审验登记工作打好基础。

(三)加强对主管部门会计人员继续教育工作的管理。针对在自行组织会计人员继续教育培训工作中弄虚作假、走过场、达不到培训要求的现象,对社管办、建委、财贸培训中心、外贸会计学会等12个单位的培训进行检查,根据培训计划,检查组织情况,评估教师讲课质量,清点现场听课人数等,督促主管部门认真组织,不走过场,达到真学真练的目的。

(四)进一步完善网上继续教育培训的管理。针对日常工作中发现的问题及时与技术人员沟通,不断修改和完善网上培训的一些功能和课程,使其更贴切会计人员的实际要求。为确保会计人员保质保量的完成继续教育学时,杜绝培训学校只收钱不培训的现象,要求凡是未完成2008、2009年继续教育学时的人员,必须通过网上继续教育形式完成学时。

五、做好会计从业资格证书审验登记工作

一是制定《关于做好2010年会计从业资格证书审验登记的通知》,明确审验登记的时间、范围、内容、工作组织以及办理程序等相关要求,为做好会计从业资格证书的审验登记工作打好基础。二是召开各区、市财政部门工作会议,布置会计从业资格证书审验登记工作任务,正确把握有关政策和操作流程。三是对市直各大企业安排审验登记时间表,督促按时间顺序办理,使审验登记工作能够有条不紊地进行。四是在青岛市会计信息网开辟会计从业资格审验登记专栏,将有关文件、表格、各区、市财政部门办公地点、咨询电话等在网上公示,方便会计人员查看、咨询和下载。五是耐心解答会计人员的咨询电话,认真回复政府信箱中的咨询问题,使会计人员能够随时了解有关政策。六是审验登记工作中,认真审核每个人员的继续教育情况、基础信息以及信息的变更等情况,建立完善的会计人员信息库。2010年,全市共审验登记会计从业资格证书11.54万个,其中市直审验1.94万个。

六、做好代理记账行政许可网上审批和审核备案工作

一是做好代理记账行政许可网上审批指导工作,根据市政府行政许可网上审批事项的工作要求,积极与区市财政及有关部门配合,不断总结经验、规范流程、完善制度、提高效能,保证代理记账行政许可网上审批工作的顺利开展。二是做好代理记账机构报送材料的审核备案工作,加强对代理记账机构的动态管理,严格备案审核,及时在会计信息网上发布《关于代理记账机构按时报送2009年度材料备案的通知》,组织各区市开展年度审核备案工作,促进全市代理记账机构健康发展。

七、积极推进注册会计师行业发展

一是认真负责做好日常管理工作。按照山东省注册会计师协会的部署和要求,及时发布通知开展中国注册会计

师协会非执业会员换证和申请登记工作,办理会员换证年检983人,办理成绩核查106人次。二是按照山东省注协要求,积极配合做好注册会计师考务工作交接,及时在青岛市会计信息网上发布工作信息,保证广大从业人员及时了解工作动态。三是加强注册会计师行业党建工作。根据中央组织部、财政部党组《关于进一步加强注册会计师行业党的建设工作的通知》的通知,积极做好成立青岛市注册会计师行业党委的筹备工作。同时,印发《中共青岛市注册会计师行业委员会关于在全市注册会计师行业党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》的通知,加强行业党组织建设,促进注册会计师行业规范有序的发展。

八、加强机关处室建设,提升管理人员素质

一是健全内部管理制度。针对会计管理工作涉及面广、服务对象多、社会影响大的特点,建立一岗双责、相互补位的工作制度,确保各项工作能够持续、顺利地进行。二是强化创新意识。不断总结工作中的经验教训,积极探索科学的会计管理方法,在各种会计考试、会计人员管理系统、会计信息网站管理等诸方面不断改革,推动会计管理工作实现新突破。三是树立服务意识。会计管理工作政策性强、涉及面广、工作量大,为此,会计管理人员自我加压,履职尽责,树立主动服务、规范服务、文明服务、高效服务理念,认真做好本职工作。

(青岛市财政局供稿 张伟执笔)

河南省会计工作

2010年,河南省会计管理工作以建立规范、健康、有序的会计工作秩序为目标,扎实推进会计管理工作科学化、精细化、信息化,实施会计人才培养战略,研究、贯彻和落实会计准则和制度,加强注册会计师行业监管,夯实会计基础工作,进一步提高工作效率和服务质量,推动会计事业健康发展。

一、加强人才建设,着力培养复合型高层次会计人才

一是大力宣传《会计行业中长期人才发展规划(2010~2020年)》(以下简称规划),利用新闻媒介、网络等方式开展宣传活动,并结合河南省实际,研究制定《河南省会计行业中长期人才发展规划(2010~2020)》。二是制定《河南省财政厅关于加强会计人才培养的实施意见》。在全省范围内,争取用5年左右的时间,培养100名省内会计领军人才(其中:企业类50名、行政事业类20名、注册会计师类20名、会计学术类10名)、100名正高级会计师、5000名执业注册会计师,高级会计师总量达到8000人、会计师总量达到100000人(简称“11581工程”)。三是做好会计从业资格、会计专业技术资格和高级会计师专业技术资