

研究生班49名学员结业,第九期研究生班完成招生,共有24人报名。

(三)加强行业人才储备。2010年8月23~29日,举办CPA职业能力综合测试经典班,近40名考生参加培训并全部通过综合阶段考试,通过率达到100%。组织召开内部培训工作经验交流会,将优秀经验进行推广。举办2010年毕业生入职(实习)培训班一期,北京30多所高校的近150名毕业生参加培训。扩大行业资源优势,为多家企业开展内部培训。

七、以人为本,考试考务工作平稳实施

(一)组织2010年度注册会计师全国统一考试北京考区考务工作。专业阶段考试报名人数53309人,报考科次为144504科次,比上年增加24566科次;出考人数24938人,合格人数9758人,6科平均合格率为28.40%,比上年提高5.38%;综合阶段考试报名人数60人,54人参加考试,合格人数37人,合格率为68.52%。

(二)组织注册会计师全国统一考试英语测试工作。共有78人报名,42人参加考试,合格人数17人,合格率为40.48%。

(三)组织注册会计师全国统一考试领军人才测试工作。共有117人报名,95人参加考试,8人入选行业领军人才后备队伍。

八、加强对外交流与宣传,提高行业影响力

积极开展与国内外同行的各种交流活动。接待美国州会计委员会联合会和香港华人会计师公会来访;组织执业机构代表赴厦门、延安进行学习考察;组织召开2010年度华北地区注册会计师协会联席会;组织执业机构代表参加第18届世界会计师大会。编辑发行《北京注册会计师》会刊,加大行业宣传力度。全年出版12期,共计72.3万字。

九、加强调研与学术研究,取得丰硕成果

深入开展行业调查研究。2010年完成调研报告6份,其中《2009年北京地区注册会计师行业发展报告》和《2009年度北京地区资产评估行业发展情况简析》结合5年同期数据,全面分析金融危机等内外环境对行业的影响并提出相关政策建议。完成2009年度协会委托研究课题结题工作。

十、不断拓展服务领域,行业氛围更加和谐

一是加大对会员的补贴力度,体现人文关怀。继续与中国平安保险公司北京分公司合作,为16295名会员投保人身意外伤害保险,投入保费97.8万元;向执业机构发放体检补助340余万元。二是组织丰富多彩文体活动,展现行业良好形象。在行业中选拔8名优秀队员组成北京注协代表队参加中国注册会计师行业2010年“诚信杯”乒乓球比赛;举办第八届“诚信杯”足球赛。三是开展各类人才服务。全年累计在协会网站为执业机构发布招聘信息1679家次,招聘求职人员成功总数为2034人次;积极配合市人才服务中

心,按时完成13名非北京生源应届毕业生的需求申报、资料审核、审批手续和档案落户等工作;举办首届北京高校毕业生专场招聘会。截至12月底,人才中心累计集体存档立户402户,累计人事档案存档总数6586份。

(北京注册会计师协会供稿 魏培莉执笔)

天津市注册会计师协会工作

2010年,天津市注册会计师协会紧紧围绕经济建设中心任务,巩固学习实践科学发展观活动成果,全面推进行业创先争优活动;认真贯彻国务院《关于加快发展我国注册会计师行业若干意见》,积极推动事务所做大做强;进一步拓展注册会计师新业务领域;扎实推进新审计准则体系的贯彻实施;落实行业人才发展战略和协会各项工作。

一、加强行业党建工作,全面推进行业创先争优活动

(一)建立行业基层党组织,提前实现行业党组织全覆盖。共有会计师事务所82家,成立党组织60个,其中独立党支部53个,联合党支部7个,对13家无中共党员的会计师事务所,选派指导员并确定联络员。

(二)理顺党组织隶属关系,建立健全党内各项制度。制定15个党的组织工作制度,印发各会计师事务所党支部;为各会计师事务所党支部统一刻制印章;建立党组织信息库,在党员信息管理软件中录入党员信息。

(三)认真做好入党申请人的培养教育和发展党员工作,发展2名新党员并将党支部书记和行业党员轮训一遍。

(四)召开行业创先争优机制建设推动会,按照创先争优活动总体要求,在全行业开展创先争优活动。召开行业创先争优动员大会,拟定活动实施方案,明确活动主要内容和方法步骤并下发给各党支部,结合实际开展“我与滨海新区共成长”主题实践活动,扎实推进创先争优活动的开展。

(五)奉献爱心,回报社会。在西南五省旱灾、青海玉树地震、甘肃舟曲特大泥石流的自然灾害发生后,组织会计师事务所3次募捐,有71家会计师事务所和评估机构、3182人次(其中党员681人次)共捐款769000元。

二、拓展新业务领域,服务天津经济发展

为进一步拓展注册会计师新业务领域,协会于2010年11月举办“拓展新业务领域,服务滨海新区的开发开放论坛”。这次论坛得到中国注册会计师协会、天津市滨海新区人民政府、天津市财政局的大力支持。论坛同时举行了中国注册会计师协会、滨海新区人民政府、天津市注册会计师协会签署会计服务合作示范基地协议及基地揭牌仪式。中共天津市委常委、副市长崔津渡、中国注册会计师协会秘书长陈毓圭等有关政府部门领导以及全市会计师事务所的主任会计师出席论坛并见证了签署协议、基地

揭牌仪式。

论坛分设4个专题，围绕滨海新区建设与会计服务、金融创新与会计服务、低碳经济与减排合同管理及企业并购与管理咨询展开互动讨论。来自政府部门、院校专家、银行证券业、大型国有企业、知名民营企业、滨海新区有关单位、注册会计师协会、会计师事务所、交易机构等业界代表莅临论坛并发表专题演讲。

三、加强执业质量检查，促进事务所健康发展

(一)按照中注协《会计师事务所执业质量检查制度》，制定《会计师事务所执业质量检查实施办法》，并根据该实施办法，制定了《执业质量兼职检查人员管理办法》，扩充了检查队伍。

(二)针对验资报告的问题，自4月1日起在行业内实施验资报告粘贴防伪标识的工作，有效防范了社会不法分子造假行为。

(三)按照中国注册会计师协会《关于开展2010年会计师事务所执业质量检查工作的通知》文件要求，确定2010年检查工作的重点及检查对象，按时上报检查方案。抽调13名兼职检查人员，对20家会计师事务所进行检查，期间配合中注协对1家具有证券资格会计师事务所的分所实施联动检查。检查结束后上报了检查总结。

四、强化培训，严格管理，提高注师整体素质

2010年培训工作围绕两师继续教育培训工作计划，强化分层次培训，对培训内容形式不断改革创新。坚持严格管理、服务会员的理念，精心组织各期培训班，通过继续教育培训促进本市行业队伍专业水平和整体素质的不断提高。2010年共举办培训班8期，其中远程教育培训班5期，地方自办培训班3期，经培训合格取得学时的注册会计师1188人次，监督管理具有内部培训资格事务所9家，涉及执业会员480余人。

五、严格审核，完成任职资格检查

开展2010年全国注册会计师行业执业资格年检工作。年度内共有1623注册会计师通过年检，年检结果通过《天津日报》进行公告。同时分4批审核批准100名注册会计师；为140多名执业注册会计师、12名非执业会员办理转所和转会手续；完成审核155名注册会计师非执业会员入会工作。

六、加强协会组织建设，促进各项工作的开展

圆满完成注册会计师协会换届工作。2010年4月，召开天津注册会计师协会第三次会员代表大会，审议通过《天津市注册会计师协会秘书处工作报告》和《财务收支报告》；修订通过新的《天津市注册会计师协会章程》；选举产生新一届协会理事、常务理事及会长、副会长、秘书长、副秘书长；成立惩戒委员会等6个专业委员会并制定相关工作规则。

(天津市注册会计师协会供稿)

上海市注册会计师协会工作

2010年，上海市注册会计师协会在中国注册会计师协会和上海市财政局的指导下，圆满完成各项任务。

一、贯彻行业发展政策

一是夯实新业务领域执业基石。组织成立财政专项资金审计项目与事业单位年度财务会计报表和部门财政决算报表审计项目工作小组，研究统一的审计工作标准，制定《财政专项资金审计指引》和《财政专项资金审计工作底稿》。二是建立基金拓展渠道，完善行业人才培养办法。贯彻国办56号文件精神，落实《上海市人民政府办公厅转发进一步促进注册会计师行业加快发展实施意见》，全面修订《上海市注册会计师协会行业人才培养管理办法》。三是开展职业保险集中管理。有关集中管理的实施办法草案已经形成，正在进一步细化落实。

二、强化行业诚信建设

一是开展诚信宣誓，强化诚信意识。通过诚信宣誓，强化诚信意识，增强职业荣誉感、责任感和使命感。二是实施分类评审，推进差异管理。根据《上海市会计师事务所分类管理实施办法(试行)》要求，对相关事务所进行实地评审考核，达到A级3家，B级26家，C级1家。积极推进对A类事务所的品牌优先推荐。三是修改检查办法，完善检查制度。根据历年检查实际，对《上海市会计师事务所执业质量检查实施办法(试行)》进行修改，经广泛征求意见，于2010年5月19日经协会四届十一次常务理事会议审议通过。四是创新检查方法，提高检查效果。为了更好地做好执业质量检查工作，协会采取“三方会谈”的新举措，要求被检查事务所主任会计师参加质量检查工作会议，正确理解行业自律检查的目的，取得较好效果。对3家事务所予以通报批评的行业惩戒。对2010年受到行业惩戒及执业质量存在瑕疵的7家事务所，责令整改。五是协同行政监管，扩大辐射作用。协助配合市财政局等相关政府项目做好资质审核、标准制定、业务培训、质量检查等工作，为落实各级政府部门具体政策和项目提供服务。

三、推进人才培养战略

一是大力开展优秀人才选拔培养。实施行业优秀人才培养，对行业优秀人才的人选条件、选拔方式、培养形式、使用和淘汰机制等作了明确规定。二是积极拓展多渠道职业教育。在常规注册会计师继续教育的同时，切实针对不同层次对象及职业能力的特点，创新开发主任会计师、注册会计师岗前、党建与职业道德和助理审计人员培训4个层次培训模块。全年度共投入培训资金500余万元，同比增幅35%以上。