

过专家组评审,评出一等奖2名,二等奖3名,三等奖4名,优秀奖8名。其中一等奖作为全省的会计学优秀论文,参加了2010年7月在新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市举办的第28次北方省(市、自治区)会计学会学术交流研讨会。3月27日,陕西会计学会在西安市举行“行知杯”会计精神演讲比赛决赛,演讲比赛评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,特别奖1名。赛后,省学会组织会计精神演讲团在全省巡回宣讲“会计精神大讨论”的成果。三是召开陕西会计学会成立30年座谈会,编纂纪念册。

十、陕西省中华会计函授学校工作

一是举办“财政部农村财会人员财政支农政策培训管理系统”软件培训班,各市区分校主管校长、计算机操作管理员以及省校工作人员25人参加。截至12月底全面完成2010年全省农村财会人员财政支农政策培训信息录入工作。二是积极开展教学研究活动,完成财政部2本乡镇财政干部培训教材的编写工作,编审《陕西财政支农政策问答》,全年在《中华会计学习》及厅信息网上刊发15篇稿件。8月11日省财政厅副巡视员舒煜在财政部北戴河培训基地给全国中华会计函授学校信息通讯工作培训班进行《公共财政视角下中国经济形式分析》讲座。截至12月底,全省11个市区分校99个县区函授站组织开展农村财会人员财政支农政策培训,培训24 703人次,完成计划的119%;乡镇财政干部培训6 238人次;会计人员继续教育培训13 350人次。

十一、全省预算会计研究会工作

将《省直管县财政管理方式改革研究》课题列为重点课题,完成《推进和完善省直管县财政管理方式改革的调研报告》课题,分析了全省2006~2009年对27个县以“六到县”、“五不变”、“三倾斜”、“四监督”为主要内容进行的试点改革。截至2010年底,收到科研论文、调研报告和经验材料83篇,在国家级刊物《预算管理会计》上发表7篇,在省级刊物《西部财会》上发表43篇。其中:省财政厅预算处、国库处发表文章7篇,汉中市财政局8篇,宝鸡市财政局6篇,西安市、铜川市财政局各5篇。

十二、省珠心算工作

全省珠心算教育在学人数136 881人,新增33 893人,增长0.65%。其中小学在学人数20 884人,新增3 400人,幼儿园在学人数82 104人,新增30 493人。一是珠心算教育向幼儿园和学校发展。二是积极组织各项珠心算比赛,推动珠心算教育在普及中提高,在提高中科学发展。三是开展珠心算教研活动,展示珠心算教育教学在全国学术平台上的研究成果,增强学术研究成果的积累。四是开展珠心算师资培训和等级鉴定工作。举办师资培训班12期,621人参加培训;举办珠心算理论研讨会7次,317人参加学术交流活动;参加珠算等级鉴定19 050人次,比上年增加131.6%;参加珠心算等级鉴定8 419人次,比上年增加19.2%。

(陕西省财政厅供稿 杨建国 王晨执笔)

甘肃省会计工作

2010年,甘肃省会计管理工作严格按照财政厅党组工作部署和财政部会计司总体要求,深化会计改革,强化会计监督,完善体制机制,着重抓实、抓好日常管理工作、作风建设和廉政建设。努力创先争优、改进工作作风、认真履行职责,较好地完成了全年各项工作任务,取得了一定的工作成绩。

一、努力创先争优,推进会计事业发展

按照厅党组创先争优活动实施方案,研究制定创先争优基层党组织和“五个好”党支部的目标和措施,在日常工作中坚持两手抓、两不误、共促进。组织每个党员进行有针对性和实效性的承诺,紧密联系日常工作,做到学以致用,体现先进性、坚持实事求是。充分运用学习成果,促进全省各级会计管理机构用科学发展的新认识提升发展信心,用创先争优的新思路提升工作质量,用改进作风的新措施提升服务水平。按照财政部和厅党组的部署和要求,拟定《甘肃省会计管理工作“十二五”规划》,确定未来5年会计行业发展的指导思想、总体目标、基本思路、主要任务和保障措施,积极完善和创新会计行业发展的体制机制,制定责任、措施、时限明确的落实方案。在具体工作中,总结经验,创新和改进方式方法,如全面推行会计职称考试网上报名工作,为2011年网上阅卷打好基础;实现网上继续教育,为广大会计人员提供方便、提高工作效率;建设并启用新的全省会计人员信息网络管理系统,实现省与全国和市州的数据对接;建立健全约谈制、现场查验督导制,加强对会计师事务所的动态管理。

二、贯彻会计准则,夯实会计基础工作

积极宣传、贯彻、落实《企业会计准则》、《企业内部控制规范》,确保新准则、新规范顺利实施。设专人对全省实施企业会计准则的情况进行跟踪、统计、分析,并及时反馈财政部,建立与财政监督机构、国资委、企业管理部门横向联动、信息共享机制,进一步促进全省企业持续稳定发展;进一步推动国有企事业单位执行《企业会计制度》、《小企业会计制度》、《民间非营利组织会计制度》的实施,积极组织对《企业会计准则解释》、《企业内部控制指引》、高校、医院、XBRL等10多项会计法规制度的研讨和意见反馈;加大对新规范的宣传、培训力度。

三、精心组织考试,选拔储备会计人才

推行2011年度会计职称考试网上报名工作,完善考试内部控制制度和责任制,强化考务管理,努力提高合格率。各项考试工作从考场编排、试卷保管、考试实施、巡查、评阅试卷、公布成绩各个环节实施严密监控和严格管理,做到精心组织、平稳实施、万无一失,为储备和选拔各层次会计人才筑牢基础。一是精心组织2010年度会计职称考试工

作。全省报考会计职称18 766人(其中:初级11 499人,中级6 875人,高级392人)。初级资格全科合格991人,《经济法基础》合格1 415人,《初级会计实务》合格1 467人。中级资格全科实考1 686人,全科一次合格95人,累计合格411人,中级资格总合格率12.3%。高级资格合格84人,合格率30.32%。二是精心组织2010年度会计从业资格考务工作。全省实行“报名卡”组织报名,实现考试网络化。29 642人报名,合格13 699人,合格率46%。认真组织2011年度报名工作,35 359人报考。三是专门组织力量对全省2010年度会计从业资格考试试卷进行抽查复核。抽查12个考区《财经法规与会计职业道德》试卷1 450份,《会计基础》1 327份,分别占全省有效试卷的5.8%和7.4%。

四、提升人员素质,整体开发高端引领

一是大力开展继续教育。选派师资参加财政部、人力资源和社会保障部及中国会计学会组织的专业培训和学术交流,组织全省会计管理人员到外地进行考察学习交流,取长补短,提高素质。开展网络继续教育,实现网上教育省域全覆盖,极大地方便了广大会计人员尤其是基层会计人员,提高培训效率和质量。根据全省会计人员情况,在课程设置上有针对性地安排教育内容和课时,保证培训的及时性和有效性,共培训会计人员15万余人,大幅度提高会计人员的综合素质。2010年举办会计电算化(初级)等各类培训班290期,培训会计人员14 400人次。二是推动高级会计师评审工作制度化、规范化、标准化。经过严格评审,共有96人获得高级会计师资格,增强高级会计人才的力量,在实践中发挥高端引领的作用,进一步提升高级会计师的含金量和社会影响力。三是认真组织先进会计工作者评选工作。经过严密组织、严格推选、认真审核、民主评审,推荐1人参加全国先进会计工作者评选,30人获得甘肃省先进会计工作者荣誉称号,激发广大会计人员的荣誉感、责任感,促进会计诚信建设。四是组织选拔会计领军人才。组织24人参加全国会计领军人才考试,1人入选全国企业类会计领军人才,实现甘肃省零的突破。

五、完善工作机制,依法行政秉公办事

一是在会计师事务所机构审批、会计从业资格认证等方面严格依法行政,照章办事,规范行为,继续推行首问负责制、首办责任制、服务承诺制、责任追究制、限时办结制;实行政务公开,公开办事程序、办事标准、办事要求,办事结果及投诉方式,以制度约束和规范行政行为。二是建立健全约谈制、现场查验督导制,强化对会计师事务所的管理,切实履行《会计法》、《注册会计师法》赋予财政部门的监督、管理、指导职能,依法建立有进有退的管理机制。2010年度依法批准设立4家,终止2家,变更22家。截至2010年底,全省有注册的会计师事务所138家,其中,有限责任事务所53家,分所7家,合伙事务所78家;聚集在省城兰州的事务所83家,分布在各地(县)事务所55家;全省注册会计师从业人员3 700多人,注册会计师942人。三是健全会计人员管理制度,着力做好会计从业资格证的颁发、调转等工

作。全省共发放9 563本会计从业资格证书,调转2 576人。从12月1日起,在全国率先开展会计人员信息采集工作,换发证书2万本。

六、改进服务方式,提高效率提升质量

一是进一步改进服务方式,切实提高服务水平,实现便民、优质、高效。市、县级财政部门在日常工作中开展文明服务活动,在政务大厅中设置会计服务窗口。把日常管理工作与IT技术相结合,启动2011年度会计职称考试网上报名工作;开展网上培训;全面启用新的会计人员信息网络管理系统,实现上对财政部、下对州市财政局的数据对接,人员管理全省共享;依托会计信息化和电子政务平台,对会计师事务所的设立申请、审批、业务报备、信息采集实行网上操作,进一步提升工作质量和行业监管效率。二是加强会计信息化建设。按照财政部《关于全面推进我国会计信息化工作的指导意见》的要求,结合本省实际,投入人力、物力和资金,完成会计从业资格管理系统升级改造,举办专项培训,为提高会计人员管理工作效率和工作质量打下坚实的基础。启动会计从业资格无纸化考试前期准备和调研工作,起草无纸化考试管理办法、考试规则,着手题库建设。

(甘肃省财政厅供稿 杨成新执笔)

青海省会计工作

2010年,青海省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,坚持以科学发展观为指导,以开展创先争优活动为契机,认真回顾和总结近5年来会计管理工作的经验、成效和差距,从抓制度建设入手,着力提高服务水平。全年工作的重点是:搭建一个平台,即建设全省会计从业人员网络信息管理平台。推出两项规定,即会计师事务所审批监督管理规定和收费管理规定。完善三个办法,即青海省各级财政会计管理机构绩效考核办法、青海省会计人员继续教育实施办法、青海省会计从业资格管理实施办法。重点做好四项工作,一是在全省范围内推行村级会计委托代理服务;二是加大企业内部控制基本规范、企业内部控制配套指引的宣传力度,为省内上市公司和大中型企业逐步实施内控基本规范和指引做好准备;三是进一步整顿和规范会计人员继续教育培训市场,抓好全省会计人员省内省外继续教育培训;四是进一步创新工作思路,继续加大会计监管力度,提升会计工作服务经济、服务社会事业发展的水准。

一、进一步完善制度建设,用制度管人、管事

一是加强制度建设,以制度为抓手,做好会计人员继续教育教育工作。深入调研,充分征求各方意见,制定《青海省会计人员继续教育实施办法》,修订《青海省会计从业资格管理实施办法》,对会计人员的教育和培训工作做出明确的规定。二是完成村级会计委托代理记账服务的学习、考察、调