

(二)积极开展全区会计人员信息管理系统建设的前期准备工作。为推动全区会计人员管理信息化进程,实现会计管理方法革新,充分利用现代化信息技术,加强对会计人员规范化、精细化、科学化管理,进一步提高管理水平与效率,草拟《西藏自治区会计人员管理系统建设实施方案》,经西藏自治区财政厅政府采购办招投标方式确定由北京用友政务软件公司承担此管理系统的研发事项。

(三)精心组织、圆满完成各类会计专业资格考试考务工作。重点抓好全区推广初、中级会计专业技术资格考试网上报名工作。①完成2010年度会计专业技术资格考试各个环节的考务工作。2010年会计专业技术资格考试共有728人报考,42人合格。其中报考高级会计专业技术资格考试16人,合格2人;报考中级会计专业技术资格考试326人,合格25人;报考初级会计专业技术资格考试386人,合格15人。②完成2010年会计从业资格考试考务工作。2010年全区报考会计从业资格1257人,比上年增加302人,其中报考《财经法规与会计职业道德》1257科次,实际出考951人次,《会计基础》报考960科次,实际出考678人次,综合出考率73%,合格人数344人。③全面实施2011年全国会计专业技术资格考试网上报名工作。为使全区会计专业技术资格考试网上报名工作顺利实施,8月4日至5日,在拉萨举办全区会计专业技术资格考试网上报名工作培训班。2011年全区参加全国会计专业技术资格考试报名811人,其中:初级466人,中级345人。网上报名工作的开展,极大的方便了广大考生,不仅减少了相关报名程序,而且保证了报名信息在一定程度上真实、准确,提高了工作效率。

(四)切实做好高级会计师资格考评相结合工作。为了加强会计专业技术人才队伍建设,科学、客观、公正地评价选拔高级会计人才,保证会计系列高级专业技术职务评审工作能够顺利开展,西藏自治区财政厅及时调整西藏自治区会计系列高级专业技术职务评审委员会组成人员,进一步规范评审程序,完善评审方法,对3名申报人员进行评审,并评审通过。

四、做好会计人员培训继续教育工作

(一)行政事业单位财务会计培训。为进一步提高地(市)、县行政事业单位财会人员的财务管理水平,适应财政改革的新形势,促进行政事业单位财务会计管理工作规范化、制度化,提升财务管理水平和会计信息质量,6月在拉萨举办1期行政事业单位财务会计培训班,175人参加培训。为进一步加强财政法律法规的宣传,在培训中贯穿了《会计法》、《会计基础知识规范》等相关法规。

(二)会计电算化初级知识培训。为适应会计电算化工作发展需要,进一步提高全区财会人员会计电算化业务的整体水平,组织举办12期会计电算化初级知识培训班,培训合格735人。

五、做好会计学会工作,充分发挥学会的职能作用

组织召开西藏自治区会计学会第三届会员代表大会。

大会选举产生新一届理事会及其领导机构,修订、通过《西藏自治区会计学会章程》,在总结经验的基础上,明确今后一个时期会计学会工作的思路和发展目标,为学会工作的有序进行提供有力保障。

(西藏自治区财政厅供稿 张喜梅执笔)

陕西省会计工作

2010年,陕西省会计管理工作持续推进企业会计准则实施,积极推动企业内控体系建设,促进注册会计师行业发展,加大会计人才培养力度,深化农村会计改革,充分发挥会计职能,不断提升全省会计管理水平。

一、深入推进企业会计准则平稳有效实施

3月,与财政部驻陕专员办、省国资委联合发文,布置2009年年报工作。一是要求各上市公司,中央驻陕及省属单位会计师事务所,继续抓好会计审计准则实施和年报编制工作;二是要求各市(区)财政部门加强与政府相关部门的沟通协调,建立联合工作机制,合力推动本地区新准则实施;三是要求财政会计管理部门、监督检查部门、省注协发挥各自职能,联合督导企业贯彻实施新会计准则,编制好2009年年报。组织专业人员跟踪分析全省38家上市公司披露的财务报告,进一步了解全省上市公司执行准则的总体情况。38家上市公司均依据会计准则有关规定,编制了合并财务报表和个别财务报表,并按照会计准则规定在附注中提供了相关信息。截至12月,陕西省60%左右的大中型企业执行了新准则,其中省国资委所属26户大中型企业中,有21户已全面执行。

二、积极促进全省注册会计师行业发展

(一)5月16日,印发《关于加快陕西省注册会计师行业健康发展的意见》,在总结经验的基础上,提出促进陕西省注册会计师行业发展的新思路。一是不断推进体制创新、管理创新、技术创新和服务创新,逐步建立综合评价、分类管理及新设会计师事务所辅导期等监管制度;二是进一步加强政策扶持力度,优化执业环境、搭建发展平台、加大人才培养力度,力争用5年时间,形成与全省经济社会发展相适应、总体上布局合理、竞争有序、协调发展的行业布局。

(二)完成会计师事务所2010年度报备工作。截至12月31日,全省会计师事务所总计186家,其中分所18家。从组织形式看,有限责任制事务所137家,合伙制事务所31家。其中,2010年批准设立新所13家,有限责任所5家,合伙所5家,分所3家。在2010年报备审查基础上,省财政厅会计管理部门会同监督检查局、省注册会计师协会对10家会计师事务所进行专项检查,进一步规范行业秩序。

(三)加强会计师事务所日常监管。一是从核对会计师

事务所登记信息与工商注册信息入手,进一步摸清注册会计师行业家底。二是充分借助财政部会计行业管理系统,实施动态监管,提高行业监管效率。三是严格审批程序,规范业务流程,增加与出资人面谈等措施,严把行业“入门关”,全年审批会计师事务所15家。撤销行政许可1家,撤回行政许可3家。

三、做好企业内部控制体系建设

省财政厅、审计厅、国资委、证监局、银监局、保监局联合建立企业内部控制规范体系贯彻实施部门联席会议工作制度,研究解决实施中的重大问题。一是六部门联合发布《关于贯彻实施企业内部控制规范体系的意见》。提出全省贯彻实施企业内控规范体系的时间表和路线图,按照先行试点,逐步推广的指导思想,对企业实施内控体系进行全面规划。二是六部门联合在西安召开全省企业内部控制规范体系贯彻实施动员大会,邀请财政部专家作内控体系专题报告。全省上市公司和省管企业负责人、财务负责人,省内排名100以内会计师事务所负责人以及省内部分高校会计学科教师等共计450多人出席大会。《陕西日报》、《中国会计报》、《西部财会》等媒体对内控动员大会进行报道。三是借助中国会计学会平台,邀请企业内控规范体系制定者为全省会计管理干部、试点企业代表就内控体系进行师资培训。

四、会计管理信息化建设取得长足进步

(一)制定《陕西省会计管理信息化方案》,在各项会计管理事务上开展信息化建设。

(二)各类会计考试全部实现网上报名。一是在会计专业技术资格考试报名中,开发“陕西省网报系统”,在全面实现全国网报系统功能的基础上,新增加考生报名信息与会计从业资格信息的自动比照校验、审核功能,使报名信息差错率大大降低,同时也完善了会计从业资格信息库。二是会计从业资格考试报名,对非免试科目考生实现网上全程办理报名、缴费、打印准考证等作业流程,方便了考生。三是在全国率先实行网上预约报名,考生与报名管理终端信息共享,有效地避开报名高峰,实现报名实时可见可控,达到科学化精细化管理的要求。

(三)会计从业人员信息数据与财政部实现对接。陕西省持证会计人员35万,率先完成近200个标准点的转换,经测试,成功与财政部数据库对接。

(四)会计从业无纸化考试试点成功。组织系统开发测试、方案论证、积极开展无纸化考试工作试点。先后完成本地局域网环境下的无纸化试点考试和西安、咸阳、铜川三地互联网环境下的无纸化试点考试,试点工作均取得圆满成功。

(五)省级会计人员继续教育网络化管理初步建成。印发《陕西省财政厅关于实行会计人员继续教育信息系统管理的通知》,正式启用会计人员继续教育网络化管理系统,结束手工填报方式,实现社会培训机构的考培分离,进一步规范会计培训管理。

五、顺利举办各类会计考试

(一)会计从业资格考试和专业技术资格考试。96 872人报名参加会计从业资格考试,考试通过31 968人,合格率33%。会计专业技术资格考试报考48 653人,其中初级实考22 831人,考试通过4 347人,合格率19.04%;中级实考4 189人,考试通过889人,合格率14.39%。

(二)高级会计师考评。高级会计师考试报考1 211人,合格368人。12月21~25日,召开2010年度会计专业高级职务任职资格评审会议。全省申报191人,评审通过164人。

六、扎实做好会计人才培养、评价工作

一是做好全省先进会计工作者(会计管理系列)评选表彰工作。通过制定方案、动员部署、逐级推荐、资格审查、网上投票、专家评议、社会公示相结合的方式,依据评选结果,对30名先进会计工作者给予通报表彰。二是编制陕西省会计行业中长期人才发展规划(2010~2020年)。由省财政厅有关处室及西安交大等有关人员和专家组成课题组积极开展调研,完成陕西省会计行业中长期人才发展规划(2010~2020年)初稿。三是做好全国会计领军人才(后备)选拔工作。参加全国会计领军人才(行政事业类)考试17人,考取1人。

七、不断完善村级会计委托代理服务工作

联合省纪委、农业厅、民政厅印发《关于进一步加强村级会计委托代理服务工作指导意见的通知》,一是四部门密切配合,通力协作,形成对村级会计委托代理服务工作指导的合力;二是以难点村治理为契机,推进村级会计委托代理服务体系;三是严格票据管理,做好农村财务会计工作;四是大力开展村级会计从业人员定期培训,提高农村会计人员专业技能。

八、建立加强会计基础工作长效机制

深入贯彻《会计法》、《陕西省会计管理条例》,探索建立加强会计基础工作规范化的长效机制。根据西安、咸阳、商洛等市区开展会计基础工作规范化考核情况,召开座谈会,广泛征求意见和建议,进行深入分析研究,制发《陕西省财政厅关于加强会计基础工作的意见》、《陕西省会计基础工作规范化考核办法》和《陕西省会计基础工作规范化考核指标》系列文件,为促进会计基础工作规范化提供制度保障。

九、陕西会计学会工作

一是编印《首次执行企业会计准则操作指引》,向全省征订印发,有50多家企业参照使用,促进成果转化应用,推动企业会计准则的实施。同时,该书作为陕西省会计学会主要成果参加了2010年7月在新疆召开的北方省(市、自治区)会计学会第28届学术研讨会,赠送全国其他兄弟省市会计学会交流。二是开展优秀会计学论文评选,推动学术交流迈上新台阶。收到各分会、专业委员会推荐优秀论文71篇,经

过专家组评审,评出一等奖2名,二等奖3名,三等奖4名,优秀奖8名。其中一等奖作为全省的会计学优秀论文,参加了2010年7月在新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市举办的第28次北方省(市、自治区)会计学会学术交流研讨会。3月27日,陕西会计学会在西安市举行“行知杯”会计精神演讲比赛决赛,演讲比赛评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,特别奖1名。赛后,省学会组织会计精神演讲团在全省巡回宣讲“会计精神大讨论”的成果。三是召开陕西会计学会成立30年座谈会,编纂纪念册。

十、陕西省中华会计函授学校工作

一是举办“财政部农村财会人员财政支农政策培训管理系统”软件培训班,各市区分校主管校长、计算机操作管理员以及省校工作人员25人参加。截至12月底全面完成2010年全省农村财会人员财政支农政策培训信息录入工作。二是积极开展教学研究活动,完成财政部2本乡镇财政干部培训教材的编写工作,编审《陕西财政支农政策问答》,全年在《中华会计学习》及厅信息网上刊发15篇稿件。8月11日省财政厅副巡视员舒煜在财政部北戴河培训基地给全国中华会计函授学校信息通讯工作培训班进行《公共财政视角下中国经济形式分析》讲座。截至12月底,全省11个市区分校99个县区函授站组织开展农村财会人员财政支农政策培训,培训24 703人次,完成计划的119%;乡镇财政干部培训6 238人次;会计人员继续教育培训13 350人次。

十一、全省预算会计研究会工作

将《省直管县财政管理方式改革研究》课题列为重点课题,完成《推进和完善省直管县财政管理方式改革的调研报告》课题,分析了全省2006~2009年对27个县以“六到县”、“五不变”、“三倾斜”、“四监督”为主要内容进行的试点改革。截至2010年底,收到科研论文、调研报告和经验材料83篇,在国家级刊物《预算管理会计》上发表7篇,在省级刊物《西部财会》上发表43篇。其中:省财政厅预算处、国库处发表文章7篇,汉中市财政局8篇,宝鸡市财政局6篇,西安市、铜川市财政局各5篇。

十二、省珠心算工作

全省珠心算教育在学人数136 881人,新增33 893人,增长0.65%。其中小学在学人数20 884人,新增3 400人,幼儿园在学人数82 104人,新增30 493人。一是珠心算教育向幼儿园和学校发展。二是积极组织各项珠心算比赛,推动珠心算教育在普及中提高,在提高中科学发展。三是开展珠心算教研活动,展示珠心算教育教学在全国学术平台上的研究成果,增强学术研究成果的积累。四是开展珠心算师资培训和等级鉴定工作。举办师资培训班12期,621人参加培训;举办珠心算理论研讨会7次,317人参加学术交流活动;参加珠算等级鉴定19 050人次,比上年增加131.6%;参加珠心算等级鉴定8 419人次,比上年增加19.2%。

(陕西省财政厅供稿 杨建国 王晨执笔)

甘肃省会计工作

2010年,甘肃省会计管理工作严格按照财政厅党组工作部署和财政部会计司总体要求,深化会计改革,强化会计监督,完善体制机制,着重抓实、抓好日常管理工作、作风建设和廉政建设。努力创先争优、改进工作作风、认真履行职责,较好地完成了全年各项工作任务,取得了一定的工作成绩。

一、努力创先争优,推进会计事业发展

按照厅党组创先争优活动实施方案,研究制定创先争优基层党组织和“五个好”党支部的目标和措施,在日常工作中坚持两手抓、两不误、共促进。组织每个党员进行有针对性和实效性的承诺,紧密联系日常工作,做到学以致用,体现先进性、坚持实事求是。充分运用学习成果,促进全省各级会计管理机构用科学发展的新认识提升发展信心,用创先争优的新思路提升工作质量,用改进作风的新措施提升服务水平。按照财政部和厅党组的部署和要求,拟定《甘肃省会计管理工作“十二五”规划》,确定未来5年会计行业发展的指导思想、总体目标、基本思路、主要任务和保障措施,积极完善和创新会计行业发展的体制机制,制定责任、措施、时限明确的落实方案。在具体工作中,总结经验,创新和改进方式方法,如全面推行会计职称考试网上报名工作,为2011年网上阅卷打好基础;实现网上继续教育,为广大会计人员提供方便、提高工作效率;建设并启用新的全省会计人员信息网络管理系统,实现省与全国和市州的数据对接;建立健全约谈制、现场查验督导制,加强对会计师事务所的动态管理。

二、贯彻会计准则,夯实会计基础工作

积极宣传、贯彻、落实《企业会计准则》、《企业内部控制规范》,确保新准则、新规范顺利实施。设专人对全省实施企业会计准则的情况进行跟踪、统计、分析,并及时反馈财政部,建立与财政监督机构、国资委、企业管理部门横向联动、信息共享机制,进一步促进全省企业持续稳定发展;进一步推动国有企事业单位执行《企业会计制度》、《小企业会计制度》、《民间非营利组织会计制度》的实施,积极组织对《企业会计准则解释》、《企业内部控制指引》、高校、医院、XBRL等10多项会计法规制度的研讨和意见反馈;加大对新规范的宣传、培训力度。

三、精心组织考试,选拔储备会计人才

推行2011年度会计职称考试网上报名工作,完善考试内部控制制度和责任制,强化考务管理,努力提高合格率。各项考试工作从考场编排、试卷保管、考试实施、巡查、评阅试卷、公布成绩各个环节实施严密监控和严格管理,做到精心组织、平稳实施、万无一失,为储备和选拔各层次会计人才筑牢基础。一是精心组织2010年度会计职称考试工