

分类别、分行业、分重点的指导培训方案,积极开展培训,引导小企业健全和规范内部会计核算制度,提高财务管理水平和会计信息质量。

(二)根据财政部关于开展2012年课题研究工作的安排,西藏自治区承担《会计法》相关问题的研究中会计法律责任部分的课题研究,组织各地(市)和区内相关高校的专家共同成立课题组,开展课题研究工作。抽调专人并聘请区内高校有关人员组成课题研究小组,向有关单位发放调查问卷,组织研讨会,经过大量的调查研究工作,圆满完成了课题研究任务。

二、加强会计监管,规范会计秩序

(一)开展《会计法》执法检查,对全区270余家单位会计基础规范、实施内部控制规范、内部会计监督等情况进行重点检查。针对检查中发现的问题,提出整改意见,督促单位落实整改,提高财务管理水平和会计工作质量。

(二)对2家会计师事务所执业质量情况进行会计监督检查。针对检查中发现的会计师事务所执业不规范,低价竞争,出具的验资报告、审计报告不规范等问题,提出整改意见和建议,改善自治区注册会计师行业执业质量,引导会计师事务所公平竞争,为促进全区经济又好又快发展提供优质的鉴证服务。

三、完善制度建设,加强会计管理

进一步加强会计从业人员管理,规范会计人员行为,根据《会计法》《会计从业资格管理办法》等法律法规,结合西藏实际,修订了《西藏自治区会计从业资格管理实施办法》,并自2013年12月1日起开始实施。对西藏自治区行政区域内会计从业资格的取得和管理做了详细规定。

四、会计从业资格和专业技术资格考试工作

(一)投入540余万元对各地(市)考场进行装修,统一配备视频监控设施,固定常设无纸化考试机位605台,确保会计从业资格和初级会计专业技术资格无纸化考试的顺利进行。

(二)全面推行会计从业资格无纸化考试。2013年,全区会计从业资格证无纸化考试报名人数2711人,参考人数2033人,出考率74.9%,合格人数350人,合格率17.2%。

(三)全面推行初级会计专业技术资格无纸化考试,全区报考人数共计575人,实际参加考试人数372人,出考率64.7%,合格77人,合格率20.7%。

(四)组织实施2013年度中、高级会计专业技术资格纸笔考试工作。其中报名参加中级资格考试的考生共计504人,实际参考人数255人,综合出考率50.6%,合格36人,合格率14.12%;报名高级资格考试的考生共计18人,实际参考人数15人,综合出考率83.33%,合格3人,合格率20%。

(五)全面推行高级会计师资格考评结合,建立和完善高级会计师评审制度,组织开展高级会计师评审工作,有1名同志通过了评委会评审。

五、规范行政审批,提高服务效率

(一)组织会计师事务所2012年度报备工作,对全区9家会计师事务所相关报备材料进行审查,并形成分析报告,及时上报财政部。

(二)贯彻落实国办发56号文件精神,按照《西藏自治区关于加快发展全区注册会计师行业的实施意见》,坚持依法行政,规范审批程序,把好会计师事务所执业入门关。2013年批准新设立会计师事务所2家,受理4家会计师事务所变更股东、办公场地等备案材料。

六、提高会计队伍整体素质

(一)组织相关单位参加财政部组织的企业内部控制知识竞赛,宣传贯彻企业内部控制规范体系,在全区社会普及企业内部控制相关知识,进一步提升企业的内部控制管理水平,推动企业内部控制规范体系在更大范围内实施。

(二)提升大中型企事业单位总会计师的能力素质,促进大中型企事业单位提高现代化经营管理水平,组织相关单位30余人次参加大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训班,并颁发证书。

(三)规范会计人员继续教育,提升会计队伍专业素质,将新会计制度准则、政策法规、内部控制规范以及会计基础工作规范等内容纳入继续教育培训内容。

(四)通过面授和网络授课等方式指导培训机构开展会计电算化、基层会计人员会计制度和财务管理、《小企业会计准则》《行政事业单位内部控制和规范》、全区县教育系统会计制度和会计基础核算等专题培训18期,参训人数2118人次,提高基层会计核算和管理水平。

七、抓好自身和学会建设

以党的群众路线教育活动为契机,组织召开全区会计管理工作会议,以会代训,开展业务培训和工作研讨交流,加强各级财政部门会计管理机构的联系沟通,解决会计工作中的热点和难点问题。加强对各地(市)会计管理工作的指导与考核,积极参加自治区科协等部门的学会活动。

(西藏自治区财政厅供稿 王东执笔)

陕西省会计工作

2013年,陕西省会计管理工作以发挥会计在财政工作中的基础性作用为目标,深入开展会计基础工作合格单位创建活动,积极推动国家统一的会计制度,加强基层会计管理工作,推进代理记账、注册会计师行业健康发展,会计人才队伍建设和信息化建设工作取得新成效。

一、推动会计法规制度的贯彻落实

(一)稳步推进会计基础工作规范化合格单位创建活动。一是加强对行政事业单位的考核验收,省级考核认定

46家,市级考核认定284家,县考核认定1656家。二是启动国有企业及国有控股企业、会计师事务所的考核工作,铜川已完成65户国有企业的考核,咸阳、渭南等地市已陆续启动。三是向社会各界征集创建活动优秀成果,树立先进典型,推广先进经验。

(二)持续推动企业内控规范实施。一是在总结前期试点企业经验的基础上,与省国资委联合印发《关于推进省属企业内部控制体系建设及评价工作的指导意见》,对省属企业全面实施内部控制体系做出统筹部署,要求省属企业以全面风险管控为导向,突出顶层设计,建立考核制度,强化评价与审计,落实责任追究,切实推动内控体系建设。二是组织完成《陕西上市公司内部控制规范实施情况研究》《陕西省地方电力(集团)有限公司内部控制规范实施情况研究》等调研课题,为推动企业内控建设提供借鉴。三是邀请熟悉内控实施的专家,针对内控实施层面突出问题进行案例分析和答疑解惑。四是组织企业会计人员参加全国内控知识竞赛活动。全省112331人参加了网上答题,参赛人数名列全国第四,获得财政部2013年企业内部控制知识竞赛优秀组织奖;同时陕西省财政厅也对参赛组织工作突出的企业和参赛成绩优秀的个人进行了表彰,评选出20个优秀组织单位和600名优秀个人。

(三)做好事业单位会计准则、制度的贯彻落实。印发《陕西省财政厅关于做好〈事业单位会计准则〉和〈事业单位会计制度〉贯彻实施工作的通知》,召开全省事业单位新会计准则、制度实施动员大会,举办师资培训班,并将事业单位会计准则、制度纳入2013年事业单位会计人员继续教育学习内容。

(四)总结全省非上市企业会计准则实施情况,对30户非上市企业年报进行抽样分析,组织完成《非上市企业会计准则执行情况分析》课题研究工作,加强对企业会计准则实施情况的监督。

二、持续推进会计人才培养

(一)精心组织各类会计考试。2013年,全省报名参加各类会计考试的有285889人,比上年增加92344人。其中会计从业资格考试报名201636人,实考165050人,通过人数53207人,通过率32.33%;报考会计专业技术资格考试84253人,其中:报考初级66777人,实考51094人,通过12411人,通过率24.3%;报考中级16133人,实考8738人,通过3672人,通过率35.4%;参加高级会计师任职资格考试1343人,实考845人,省线通过353人,国线通过人数138人,参加资格评审269人,通过213人,通过率79%。

(二)开展高端会计人才培养。一是做好全国会计领军人才的推荐、选拔工作,2013年共有22人报名,1人入选全国会计领军企业类第九期培训班。二是开展省级会计领军(后备)人才培养选拔工作。省财政厅联合省委组织部、省人社厅制定陕西省会计领军人才培养实施方案,制定激励政策,明确培养目标、措施,采用招标方式选择上海、厦门国家会计学院参与省级会计人才培养。通过笔试、面试,从报考的245人中确定94人入选,其中企业类50人,行政事

业类42人。

(三)建立高级会计人才能力提升机制。一是围绕财政部开展的素质提升工程,开展调查摸底,合理安排,有计划地组织陕西省大中型企事业单位总会计师参加培训。全年共组织6期培训班,培训结业143人。二是进一步健全会计人才评价机制。与省人社厅联合制定《陕西省正高级会计师任职资格评审办法(试行)》。三是对全省高级会计人员实行省级集中统一组织培训学习,促进综合素质全面提升。

(四)完善会计从业资格管理。一是宣传贯彻实施财政部新的会计从业资格管理办法,印发《陕西省会计从业资格管理办法及有关规定的通知》和《陕西省关于启用新版会计从业资格证书的通知》,通过媒体和网络刊发“陕西省财政厅关于《会计从业资格管理办法》有关问题解答”,确保新办法顺利实施和新版证书及时颁发。二是完成证书管理子系统的改造升级和软件操作培训,实现会计从业资格证书照片的自动打印。三是完成驻陕铁路系统会计人员从业资格管理改革有关工作。协调制定移交工作实施方案,顺利完成驻陕铁路系统1947人会计从业资格接收工作。

(五)创新继续教育模式。2013年全省继续教育采取多种方式,分层次、分行业开展培训。全年累计277925人进行继续教育学习,其中省本级165480人,市县级112445人。一是按照“分类施教”原则,由陕西会计学会、总会计师协会先后举办高级会计人员继续教育培训班7期,培训654人;举办财会专题研修班4期,培训367人。二是通过考培分离模式,强化考核认定,引导会计人员自主选择面授、网络或自学等继续教育学习方式,提高学习效果。三是开办“三秦会计大讲堂”,拓宽政府会计公共服务渠道,搭建起政府、理论界、实务界的交流平台。

三、强化行政监管,促进注册会计师行业发展

(一)依法开展行业行政管理工作。一是做好事务所的设立审批工作,截至2013年底,新批会计师事务所(合伙)3家,分所2家,终止会计师事务所3家,变更备案60家(次)。二是组织完成事务所2012年基本信息报备工作,全省应报196家,实报193家,报备率98%。根据报备材料,分析全省会计师事务所的整体情况,提出针对性意见,及时将总结报告上报财政部。三是开展新设会计师事务所和变更新增股东合伙人的实质性评估工作,2013年共有23人报名参加实质性评估,通过评估20人,通过实质性评估严把会计师事务所“准入关”,引导会计师事务所优化股东(合伙人)结构,促进事务所健康、规范发展。

(二)规范会计师事务所收费行为。联合省物价局印发《国家发改委 财政部关于印发会计师事务所服务收费管理办法的通知》,修订完善陕西省会计师事务所服务收费标准,新标准自2013年4月开始执行。

(三)完成陕西省唯一证券期货资格会计师事务所——希格玛事务所的特殊普通合伙转制工作,以及外省事务所在陕西省分所的转制变更。

(四)完成全省代理记账机构信息普查工作。印发《陕

西省财政厅关于做好代理记账机构普查工作的通知》，组织全省各级财政部门对全省 298 户代理记账机构开展信息普查及汇总分析工作，提出改善意见和建议，并按时向财政部上报总结报告。

四、推进会计信息化建设

(一) 优化升级陕西省会计管理信息系统。加强会计从业资格管理，2013 全年共受理换证审核业务 1 047 人次，新证审核 8 024 人次，省内外调转 2 357 人次，办理跨省调转 6 331 人次，注册变更 7 019 人次，打印新证 11 292 本；回复网上咨询台提问近 3 000 条，接听答复咨询电话 4 万余个。

(二) 推进企业会计准则通用分类标准实施。联合省国资委共同安排陕西省企业会计准则通用分类标准实施工作，选择陕西省国际信托股份有限公司等 6 户企业作为实施单位，各实施企业按时完成 XBRL 扩展分类标准和实例文档，并通过财政部验收。

(三) 全面实现会计管理工作信息化。一是优化完善会计基础工作规范化管理系统，初步建立省、市、县考核单位数据库。二是优化完善高级会计师资格评审系统。三是完善继续教育管理系统，为全省实施“考培分离”提供支撑。四是将用友实务操作考试系统无缝嵌入陕西省会计从业资格无纸化考试系统，为考生和考务工作者提供便利。五是针对新的《会计从业资格管理办法》实施和新版会计从业资格证书启用，及时更新证书管理系统。

(四) 全面加强陕西无纸化考试管理系统建设，实现考试管理工作转型升级。一是加大资金投入，建成省市两级规范的无纸化考场 112 个，考试机位 8 000 余个。二是对全国从业题库进行整理扩容，建成容量达 1 万道题的题库，为全省会计从业资格无纸化考试奠定基础。三是建成全国首个省级会计无纸化考试指挥中心，建立完善升级考试指挥系统，实现全省会计考试实时监控和网络指挥管理。

(五) 配合财政部做好制定企业会计信息化工作规范调研。一是陪同财政部会计司调研组实地考察中兴通讯财务共享中心，就会计信息化建设、会计信息化环境下会计档案管理、会计工作定位等有关问题进行座谈。二是对省财政厅会计服务大厅、陕西会计考试指挥中心、陕西省省级会计考试考点进行调研，促进陕西利用信息化手段提高会计管理工作服务水平。

五、加强基层会计管理工作

一是印发《陕西省财政厅关于加强和改进基层会计管理工作重点任务的通知》，提出加强和改进基层管理工作的方向、重点和途径，并对 8 个方面的重点工作在全省 11 个市(区)进行分工，要求相关市(区)重点突破，积累经验，逐步推广，全面推进。二是提升基层会计管理队伍素质，联合财政厅培训中心在厦门国家会计学院举办全省财政会计管理干部能力提升专题培训班，65 名基层会计管理干部参加学习。三是继续做好对各市区的年度目标考核，印发《关于开展 2013 年度会计管理工作考核的通知》，细化考核标准，严格考核程序，采取日常考核与年终考核结合、自评与

考评结合、综合与特色结合的考核方式，促进考核工作制度化、科学化、规范化。

六、大力宣传会计管理工作

一是不断完善陕西会计网服务功能，发挥会计管理宣传主阵地作用。对会计网进行改版升级，完善交流服务功能，保障相关政策信息发布畅通，更新及时。二是向《陕西财政简报》、陕西财政网投稿宣传全省会计管理工作先进经验；同时向人民网、新华网、陕西省人民政府政务网、《三秦都市报》等多家省内外新闻媒体提供陕西省会计改革的新闻线索，广泛宣传陕西省会计工作。

七、会计学会工作

一是组织会计优秀论文评选活动，共征集优秀论文 75 篇，评选出一等奖 2 名，二等奖 3 名，三等奖 5 名，鼓励奖 11 名。二是组织会员参加陕西省社科界第七届学术年会征文活动。共收集征文 62 篇，社科联拟推选 15 篇入选陕西省第七届社会科学界公开出版的学术论文集。三是做好全国学术类领军(后备)人才选拔培养工作，共有 7 人参加考试，其中 2 人进入面试环节。四是组织完成《非上市企业会计准则执行情况分析》等 4 项课题研究工作。五是组织培训。

八、中华会计函授学校工作

一是大力开展农村财会人员财政支农政策培训和乡镇财政干部培训，全年农村财会人员财政支农政策培训 25 030 人，乡镇财政干部培训 8 701 人。二是完成财政部函校《财政体制与政府预算管理》教材的课件开发任务，及时上报财政部总校并顺利通过课题评审会。三是在财政部函校对 2012 年度财政基层培训工作绩效考核中，陕西省财政厅被评为“2012 年农村财会人员财政支农政策培训绩效考核先进单位”和“2012 年基层财政干部培训绩效考核先进单位”。

九、珠心算协会工作

全省珠心算教育在学人数 159 654 人，新增 15 487 人；其中小学在学人数 17 414 人，新增 7 500 人；幼儿园在学人数 136 147 人，新增 7 005 人；其他形式办学在学人数 6 093 人，新增 982 人。一是举办形式多样的珠心算比赛活动。二是联合省教科所主办陕西省珠心算教育教学理论研讨会。征集论文 46 篇，评选出一等奖 3 篇，二等奖 5 篇，三等奖 10 篇，结集成册供教学参考。三是铜川市宜君县被选定为西北唯一的全国珠心算教育教学实验区。

十、总会计师(财务总监)协会工作

一是开展理论研究活动。共征集到申报立项研究课题 33 个，从中确定了 12 个立项，评选出一等奖 1 个，二等奖 2 个，三等奖 3 个，并汇编成册报送政府有关部门和应用部门进行推广应用。二是开展对外合作交流。组织会员代表参加山西省总会计师协会工作交流座谈会、西安交通大学管理学院举办的 2013“圆通杯”陕西省大学生会计工作能力竞赛总决赛及实地参观考察金花集团公司等交流活动，开

拓视野。三是组织培训。

(陕西省财政厅供稿 许凯 何苗苗执笔)

甘肃省会计工作

2013年,甘肃省会计管理工作围绕“提高会计人员素质和加强会计人员管理”这个中心,抓好“会计高级人才培养及基层会计管理”两个方面,做好“1123项重点工作”,与时俱进,开拓创新,圆满完成全年各项工作任务。

一、围绕中心夯实会计管理基础

(一)加大会计人员培训力度。

1. 宣传和推动《事业单位会计制度》《行政事业单位内部控制规范》及《企业会计准则通用分类标准》等制度办法的贯彻执行。组织举办全省范围培训班6次,培训省级财会人员和市州师资1800人次。

2. 加大对各地区培训的指导和监督力度,根据财政部“层层培训,不留死角”的要求,在做好省本级培训的同时,指导、帮助各市(州)财政部门有计划、有步骤地加强对会计人员的培训工作,提高企事业单位和会计人员对法规的掌握程度和执行能力。其中张掖市组织各种制度办法培训班11个,培训人员1037人次,推进了本地区各类会计制度的贯彻执行。

3. 推进企业会计准则通用分类标准试点工作,会同有关部门,圆满完成企业会计准则通用分类标准实施工作,各参与企业均一次验收通过。

(二)加强日常管理和继续教育。

1. 完善会计从业资格管理。截至2013年底,全省共有180599名持证会计人员。全年为20547人发放会计从业资格证书,办理调转、变更、补办手续13993人次。配合兰州铁路局,平稳完成全省铁路系统会计人员从业资格交由地方管理的各项工作。

2. 严格会计师事务所审批管理。改革会计师事务所行政管理模式,制定出台《甘肃省新设会计师事务所(分所)评审办法》,并严格执行,全年新设会计师事务所2家,终止1家,变更44家,促进会计师事务所规范从业、做大做强。

3. 做好会计人员继续教育工作。全省全年共有14.04万人参加继续教育,内容涉及《小企业会计准则》《事业单位会计准则》《行政单位内部控制规范(试行)》和《营业税改增值税政策解读及会计处理规定》等新增业务内容。加强会计从业人员继续教育审核,明确规定未参加继续教育的会计人员,不得调转和补办会计证。以“完善模式,拓宽渠道”为原则,采取座谈的形式,广泛征求各地区会计管理部门意见建议,研究制定符合本省实际的继续教育实施细则,进一步规范继续教育管理工作。

(三)健全会计工作评优表彰机制。评选表彰32名2012年度全省先进会计工作者。2013年度的评选表彰工作,经与省人社厅多次沟通交流,保留全省会计工作先进集体和

先进个人评选活动,组织开展会计工作业绩考评工作,进一步完善本省会计工作评选表彰机制。

(四)做好会计理论研究工作。围绕全省财政经济热点、难点问题,会同有关部门,组织会计高端人才培养班学员进行会计理论研究。开展《甘肃省中小企业信用担保与双联贷款担保问题研究》《甘肃省中小企业内部控制制度建设问题研究》两项课题调研及撰写工作。做好各项会计制度征求意见反馈工作,对财政部下发的《关于加强和改进基层会计管理工作的指导意见(征求意见稿)》《科学事业单位会计制度(征求意见稿)》《彩票福利机构会计制度(征求意见稿)》等14个制度办法的征求意见稿,认真学习研究,组织相关部门结合本省实际提出修改建议意见并及时反馈。

二、抓好两头,推动会计管理工作纵深发展

(一)加强会计高端人才队伍建设。

1. 开展会计高端人才培训工程。按照《甘肃省会计人才中长期发展规划》的要求,继续办好第一期会计高端人才培养班,组织了3次省内外培训,并向财政部输送3名全国会计领军人才,扩大了甘肃省在全国会计行业的影响力。按照“提升层次,提高质量”的要求,广泛征求意见,做好第二期培养班各项准备工作。

2. 做好全省大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训工作。分3个批次组织各市州及省直各单位的70名财会骨干进行培训,并向财政部汇报争取,将2014年培训名额增加到100名。

3. 完善人才评价机制。继续做好高级职称评审工作,完成会计高级职称评审委员会改选,改进评审方式,进一步推动职称评审工作制度化、规范化、标准化,2013年共评审高级会计师121人。同时,做好2014年启动正高级会计师的评审试点的各项准备工作。

(二)加强基层特别是乡村会计管理。结合本省开展的“联村联户,为民富民”行动,针对基层特别是乡村会计管理工作比较薄弱的现状,根据财政部《关于加强和改进基层会计管理工作的指导意见》,协调相关部门,深入开展调查研究,草拟了《关于加强甘肃基层会计管理工作的意见》,为下一步夯实基层特别是乡村会计管理工作打好基础。

三、抓主抓重,拓展会计管理新领域

(一)完成甘肃会计网站建设工作。“甘肃会计网”于2013年11月正式开通使用,为全省20万会计工作者提供学习、交流、培训、办事的便捷平台,使甘肃省会计服务水平迈上新台阶。

(二)筹建甘肃省会计与珠算学会。与省人社厅、民政厅等单位衔接,基本完成各项前期准备工作,省民政厅批复下达《筹备通知书》,上报省委组织部进行审核。

(三)完成会计从业资格和会计技术资格两个考试的组织工作。

1. 有序推进从业资格考试。改进相关设备和考试软件,研究制定《甘肃省会计从业资格无纸化考试考务规则》等相关制度。2013年,全省共有38542人报名参加考试,