

(二) 2013年度会计专业技术资格考试工作。按照财政部部署,四川省进行了会计专业技术初级资格无纸化考试试点工作,2013年全省初级资格分为无纸化和纸笔两种考试方式。全省报名人数104 038人,其中高级资格1 506人,中级资格28 640人;初级资格14 931人报名参加无纸化考试,58 961人报名参加纸笔考试。

按照财政部、人社部统一部署,分别于9月14~18日、10月26~27日组织2013年度会计专业技术初级资格无纸化考试和纸笔考试。初级资格无纸化考试共有14 931名考生报名,全省共设置8个考点,31个考场,1 803台考试机位,安排10个批次考试。实考人数11 522人,参考率77.16%,缺考人数3 409人,缺考率22.84%。全省纸笔考试共设置22个考区,75个考点,2 907个考场。高级会计实务实考890人,参考率59.10%;中级实考人数分别为:财务管理科目11 046人,参考率45.06%;经济法科目11 719人,参考率46.49%;中级会计实务科目13 113人,参考率50.19%;初级资格实考41 656人,参考率70.65%。

(三) 完成会计从业资格考试工作。共有20余万人报考,并于下半年全面实现了会计从业资格无纸化考试。

(四) 完成会计人员基本信息采集及换证工作。基本完成会计人员基本信息采集。全省共有60余万会计人员开展了基本信息采集和换证。

(五) 做好农村财会人员财政支农政策培训工作。开展3期农村财会人员财政支农政策培训师培训,每期培训3天,培训师资180余人。同时,开展农村财会人员培训工作,培训近5万人。

(六) 全力加强会计人才队伍建设。一是布置全省会计人员继续教育工作;二是精心组织全省高层次会计人才参加全国会计领军(后备)人才考试,有54人报名参考,出考40人,5人进入全国面试,其中学术类3人,企业类2人;三是推进全省高层次会计队伍建设,抓好会计领军(后备)人才培养工作,开展为期一周的省级会计领军人才培训;四是组织280余名会计人员,在厦门国家会计学院进行总会计师素质提升工程培训。

四、严格依法审批和监督,做好会计机构管理

(一) 严把市场准入关。按照《会计师事务所审批和监督暂行办法》及《代理记账管理办法》规定,依法做好行政审批。批准设立1家会计师事务所和6家会计师事务所分所。

(二) 做好行政审批牵头工作,按照《关于开展“两集中、两到位”和政务服务中心标准化建设推进情况督查的通知》要求,认真开展“两集中、两到位”工作。2013年,共办理行政审批事项214余件,其中采购方式变更166件、乙级政府代理机构34件、资产评估事务所5件、会计师事务所7件、会计代理记账机构2件。按时办结率、现场办结率、群众满意率均为100%,投诉率为零。

(三) 完成会计师事务所报备工作,强化后续监管。开展全省422家会计师事务所及其分所的年度报备工作,及时纠正错误信息,补漏查缺,及时根据报备资料审查,对

未保持法定设立条件的会计师事务所进行清理和依法处理。

(四) 按照省政府部署,完成“四川省企业信用征信系统”模块的维护工作,方便社会各界的监督和查询。

(四川省财政厅供稿 黄和成执笔)

贵州省会计工作

2013年,贵州省会计管理工作坚持依法行政、转变作风、创新管理,积极贯彻各项会计法规、制度和准则,大力推进会计管理信息化,强化会计队伍建设,加强会计基础工作管理,为提高社会经济运行质量、保证全省“两加一推”战略的顺利实施发挥重要作用。

一、推动各项会计法律法规、准则制度实施

(一) 做好《会计改革与发展“十二五”规划纲要》的贯彻落实工作。根据财政部印发的《会计改革与发展“十二五”规划纲要》精神(以下简称《规划》),拟定贵州省财政厅关于《会计改革发展“十二五”规划纲要》的实施方案,明确贵州省“十二五”时期会计改革与发展的指导思想、总体目标、主要任务和政策措施,同时要求各市、州、县(市、区、特区)财政部门、省级主管部门把贯彻落实好《规划》作为推进贵州省会计工作的重要任务,使《规划》和具体政策措施充分发挥作用,为贵州省的会计改革发展创造良好条件。根据《规划》并结合贵州省会计管理工作实际,制定2013年贵州省会计管理工作要点。

(二) 贯彻精神,加强宣传,做好《事业单位会计准则》和《事业单位会计制度》贯彻实施工作。将《事业单位会计准则》和《事业单位会计制度》的贯彻实施列为2013年度会计管理工作的重点。及时下发相关文件,利用网络、报纸等多种媒介广泛宣传,跟踪了解实施情况,收集执行中的问题,有针对性地做好事业单位新旧制度的衔接。同时,建立与相关主管部门共同推动事业单位会计准则宣传、实施的工作机制。2013年6月,省财政厅和省卫生厅联合举办《会计准则》和《会计制度》培训班,对新旧衔接、贯彻实施过程中的相关问题进行讲解和说明,对实操中遇见的特殊业务和难点问题深入分析,取得良好效果。

(三) 推进全省行政事业单位内控建设。7月19日,86个省级行政事业单位财务负责人和14个厅内相关处室负责人参加财政部行政事业单位内部控制规范实施动员大会,提高行政事业单位内部管理水平,规范内部控制,加强廉政风险防控机制建设,为2014年1月1日起顺利施行《内控规范》奠定基础。

(四) 总结全省2012年企业会计准则执行情况。将企业会计准则执行情况作为2013年省级财政部门检查企业会计信息质量的重点,以确保企业会计准则在贵州省的有效实施。同时,进一步加快企业内部控制规范体系的建设进度,以法规形式要求上市公司对本公司内控的有效性进行自我

评价,鼓励非上市大中型企业参照执行。

二、加强队伍建设,落实人才强省战略

(一)修订《贵州省高级会计师职务任职资格申报评审条件》。对高级会计师的基本条件、申报条件、评审条件等进行反复讨论修改,使高会评审工作申报条件更合理、评比流程更公正、评价机制更科学,更有效更客观的评价专业技术人员的业务水平。

(二)制定《贵州省会计行业中长期人才发展规划》(2013~2020年)。明确贵州省未来7年会计人才建设的指导思想和发展目标,落实贵州省人才强省战略,全面提高会计人才素质,为促进贵州省高素质会计专业队伍的建设保驾护航。

三、做好会计人员管理基础工作

(一)组织2013年度会计从业无纸化考试。作为全国4个试点省份之一,贵州省第一个使用财政部统一开发的全国会计从业资格无纸化考试题库进行考试。实现无纸化考试后,贵州省从业资格考试管理效率明显提高。2013年,贵州省对会计从业无纸化考试系统做了进一步的细节完善,考试工作更加规范,防范作弊更加科学。

(二)实现全国会计专业技术初级资格在贵州省的无纸化考试改革,组织会计专业技术中级考试。2013年,贵州省在会计从业资格无纸化考试的基础上第一次实行会计专业技术初级资格无纸化考试,全国只有贵州省和江西省使用全内网传输考试数据。为确保考试试点工作顺利进行,贵州省提前谋划,制定落实《工作方案》。同时,积极组织会计专业技术中级考试,精心准备,加强沟通协作,确保考试顺利进行。

(三)重视高级会计师评审工作,加快会计领军人才的选拔和培养。2013年4月,贵州省开展了对2012年度会计系列高级专业技术职务任职资格的评审工作。同时,配合财政部2013年全国会计领军(后备)人才的选拔培训工作,对会计领军人才进行适当推举,鼓励贵州省会计人才走出本省、走向全国,成为促进贵州省经济社会发展的业务支持和中坚力量。

四、加强党风廉政建设,严格执行岗位责任制

深入学习理解《廉政准则》,认真分析在廉洁从政方面存在的薄弱环节,通过加强教育、完善制度、强化监督、深化改革,认真解决突出问题,强化厅机关廉政建设。进一步完善工作规程,严格执行岗位责任制,重点加强会计行政审批的监督。在会计师事务所审批方面,继续实行审批依据公开、审批材料公开、审批程序公开“三公开”,上墙公布会计师事务所审批及备案流程,严格遵循规范的审批流程,实现财政部监督、财政厅机关内部监督和社会监督三重监督,使审批工作做到程序清楚、依据明确、环节清晰、过程公开、监督到位,预防审批过程中腐败现象的产生。在办理会计从业资格证方面,实现审核和办理岗位分设,相互监督和制约,使审批工作做到热情、快捷、透明,杜绝审批过

程中吃、拿、卡、要等行为的发生。

五、规范行政执法行为,及时开展自查自清

(一)认真贯彻实施《注册会计师法》等相关法规,依法审批会计师事务所。会计处按照《注册会计师法》和《会计师事务所审批和监督暂行办法》的规定,依法审批设立会计师事务所。在审批过程中,依照法定程序和条件,认真落实一次告知和限时审批制度,严格审查申请人的申报材料,实行审批依据公开、审批材料公开、审批程序公开的“三公开”制度,自觉接受有关部门和社会监督。2013年,依法审批两家事务所,并促进中审亚太贵州分所等会计师事务所由有限责任制到特殊普通合伙制的改制。

(二)完成每年一次的会计师事务所基本信息报备工作。要求各会计师事务所主任会计师亲自参与,配备专门工作团队,真实、完整的填写报备数据,5月31日前完成基本信息的网上和书面报备工作,6月15日完成全部报备工作。截至此次报备结束,贵州省共存续会计师事务所81家,其中有限所46家,合伙所27家,分所8家。

(三)开展全省代理记账机构普查工作。普查结果显示,全省代理记账机构167家。从机构类型来看,最多的是会计财务咨询公司或服务公司,共156家,占比93.41%;从组织形式来看,最多的是公司企业,共141家,占比84.43%;从作业方式来看,最多的是单机作业,占比46.8%。

六、加强机关作风建设,健全行政问责机制

认真参加党的群众路线教育实践活动,通过个人自学、处内讨论、党支部集中学习等方式,对习近平总书记的讲话精神等内容进行重点学习,各级党员特别是处级领导干部深刻剖析自己在党性修养和工作实践中存在的问题与不足,充分认识到“四风”的危害性,紧密联系群众,提高服务水平,进一步增强廉政意识。

(贵州省财政厅供稿)

云南省会计工作

2013年,云南省会计管理工作以服务全省经济社会发展大局为核心,以实现财政科学化精细化管理为目标,按照“科学发展、和谐发展、跨越发展”的总体要求,以“务实”与“创新”的工作方式,深化会计改革,稳步推进高级会计人才培养,落实新会计准则和制度,规范注册会计师行业发展,提升会计管理工作水平,各项工作取得实效。

一、深化会计改革

(一)建立正高级会计师职称资格评价机制。研究制定《云南省正高级会计师职称资格评审办法(试行)》,并于2013年8月下发实施。在正高级会计师职称资格评审工作正式实施以前,开展了一次正高级会计师职称资格的考核认定工作。2013年,云南省共有56人申报,经资格审查,共