

中存储、统一模式、同步动态、共享使用；二是科学划分各级权限，明确各级会计管理人员的操作权限，配备工作密钥，实现全省线上业务办理；三是构建外网山东省会计人员诚信查询系统，把全省会计人员的部分涉及诚信的信息放到外网管理平台上提供查询，引入社会监督，促进会计诚信建设，为社会提供服务；四是清理校正历史数据，对全省100万会计人员信息进行清理、核实。同时，认真开展省财政厅直接管理会计从业人员资格证书管理工作，完善证书申领、调转、继续教育录入、丢失补办等工作流程，简化办事手续，提高工作效率。

(二)创新性地开展了全省会计人员换证工作。一是动员。下发文件，对全省换证工作进行动员部署。二是优化会计证书。对会计从业资格证书进行重新设计，取消继续教育打印事项，简化工程程序，方便会计人员。三是严格换证程序。会计人员换领证书时，需要本人现场采集指静脉和照片，证书照片直接打印，当场领证。四是部分市县采取预约和上门服务等措施，合理安排换证时间，提高服务质量。五是规范化会计人员信息修改程序，规定姓名和身份证号两项内容的修改由省厅负责，其他信息修改由市县负责，提高工作效率。

五、加强行政监管

(一)强化服务措施手段，依法行政许可。严格按照有关要求，依法行政，全过程公开权力网上运行，接受社会监督，及时对挂起或解挂事项作出说明，强化审批管理。对事务所设立审批，不断规范业务流程。2013年审批会计师事务所(分所)21家，变更备案143家。印发《代理记账机构审批事项下放到设区市财政部门的指导意见》，顺利完成行政审批职能划转。

(二)抓好年度备案工作，加强监督管理。一是完成山东省境内注册的572家会计师事务所(分所)的备案工作。二是对全省(不含青岛)258家代理记账机构进行普查统计，分析研究。三是联合省工商局制定《关于规范代理记账机构审批备案工作的通知》，明确对擅自从事审计、验资等跨界经营活动处罚的规定。四是对未经批准从事代理记账业务的代理记账机构进行检查整改，对会计咨询服务公司进行清理整顿，对60家名称不规范的代理记账机构进行变更，有效规范代理记账市场。

(三)推动证券资格事务所改制，引导行业做大做强。积极做好大中型会计师事务所转制工作，协调引导本省具有审计上市公司资质的山东正源和信、山东天恒信和山东汇德3家事务所联合改制为山东和信会计师事务所(特殊普通合伙)，成为全省首家具有H股审计资质的事务所。

六、加强学会、协会工作

(一)增强会计理论研究。一是做好2011年社科规划项目会计专项课题结题工作。对2011年课题结题报告进行初审，并送省社科规划办评审。二是做好2013年会计专项课题申报工作。共接收课题申报61项，经评审立项28项。三是依托省会计学会，开展会计优秀论文征集工作，共收

参评论文235篇。四是做好《齐鲁珠坛》编辑出版工作，全年共出版6期，采用稿件128篇。

(二)活跃学术交流氛围。一是召开省会计学会会计教育专业委员会2013年年会，分专题分组讨论和交流，组织会计学院院长论坛，对会计教育和教学改革等进行交流与探讨。二是参加中国会计学会南方省市学术研讨会，认真组织提交学术论文并做经验发言，两篇被评为优秀论文。三是为弘扬珠算文化，普及珠心算教育，在寿光市举办山东省第二十届珠算暨第八届珠心算数学比赛。

(三)加大培训高级会计师人员力度。全年共开展高级会计人员培训(研讨班)5期，培训850人。其中，受省农业厅和农科院委托，分别举办会计人员培训班，开创学会办高级培训班的新模式。

七、加强自身建设，提高会计服务工作水平

(一)抓好理论学习。认真组织开展党的群众路线教育实践活动，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，着力解决自身存在的“四风”问题，真正实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

(二)抓好会计服务。制定《山东省会计服务工作暂行办法》，从会计服务内容与职责、程序、机制、保障措施、评价监督、考核奖惩等方面，对服务全过程进行界定和规范。该《办法》为行业内第一个会计服务方面的规范性文件。《办法》实施后，各级会计管理机构进一步增强服务意识、规范服务标准、改进工作方法，提升服务质量和水平。

(三)抓好调查研究。组织《加强会计制度建设 促进经济社会协调发展》课题调研，制定调研方案，采取调查问卷、座谈讨论和实地考察等方式，按时按阶段完成任务。通过调研，深入了解基层会计制度贯彻落实及会计管理工作现状，学习兄弟省市的好经验好做法，促进本省会计管理工作的全方位提升。

(四)抓好信息宣传。一是制定《山东省会计信息工作考核办法》，加强对各市、各直管县的信息考核。共收集全省上报会计管理信息275条，在内网编发153条，上报财政部100条。二是积极拓展信息宣传渠道，《中国会计报》全年刊发山东信息31篇，厅机关《财政情况》采用会计信息8篇，其中调研报告3篇。三是对山东会计信息网升级改版，对功能模块、栏目设置、页面风格等进行重新规划，对各业务事项分块管理，将会计人员较为关心的从业资格管理、初中高级会计资格管理等放在醒目位置，方便会计人员，减轻会计机构的工作压力。

(山东省财政厅供稿 张慧执笔)

青岛市会计工作

2013年，青岛市会计管理工作紧紧围绕财政中心工作，认真履行会计管理职能，狠抓业务职能目标落实，拓展思路，强化服务，注重抓重点、求突破、出亮点，不断强

化会计工作科学化、规范化管理,工作成效显著,会计管理工作又上新台阶。

一、拓展工作思路,会计管理工作成效显著

(一)深化会计法规制度的贯彻实施,不断提高会计信息质量。一是全面实施新事业单位会计准则制度。制定《青岛市贯彻<事业单位会计准则>和<事业单位会计制度>实施意见》,建立贯彻实施新准则、制度工作协调机制。二是通过《青岛财会》、青岛市会计信息网、青岛全搜索网站等,多渠道宣传,积极引导全市事业单位贯彻执行新事业单位会计准则、制度。三是举办全市事业单位会计准则制度培训班,对市直机关事业单位的会计机构负责人和会计人员,各区市财政部门会计管理机构和授课师资及行政事业类会计领军(后备)人才学员进行培训。同时,积极指导区市财政部门和民政、水利、交通委等市直事业单位开展本区域、本系统的培训工作,做到培训全覆盖。四是召开全市实施事业单位会计准则、制度工作座谈会,了解研讨贯彻执行的整体情况,摸清准则、制度实施中存在的难点问题,为推进工作找准方向,确保新旧制度顺利衔接。

(二)启动实施企业会计准则通用分类标准试点工作。与市国资委联合下发《关于做好2013年企业会计准则通用分类标准实施工作的通知》,选定青岛啤酒股份有限公司和青岛国际机场集团有限公司作为首批试点实施企业。一是协调市国资委等部门和试点企业,搭建实施企业与3家XBRL软件开发公司交流平台,由企业自行选定东华软件开发公司作为本市实施企业会计准则通用分类标准试点的合作软件服务公司;组织实施企业进行XBRL的专题培训。二是指导实施企业按照财政部编报规则和青岛市实施XBRL的要求,开展元素梳理、链接库的定义扩展等工作,并组织对扩展分类标准和实例文档进行全部校验,完成符合通用分类标准和编报规则的实例文档提交任务,上报财政部。通过试点工作,提升大企业按XBRL标准格式实施企业会计准则的水平,促进企业财务会计信息化建设。

(三)纵深推进内部控制规范体系实施。一是举办企业内控实例讲座。邀请青岛啤酒股份有限公司、海信集团和普华永道会计师事务所的内控专家,结合实践案例,对全市上市公司、市直国有大中型企业内控部门负责人以及青岛市企业内控咨询专家委员会委员等进行深度讲解,起到借鉴、指导和促进作用。二是开展企业内控知识竞赛,全市共有1.23万人参加网上答题,推动企业内控工作。三是启动行政事业单位内部控制规范工作。组织市直机关事业单位财务会计负责人、区市财政部门会计管理机构负责人参加全国行政事业单位内部控制规范实施动员视频会议,正式启动行政事业单位内部控制规范工作,为2014年的实施奠定基础。

(四)建立企业实施会计准则的基础数据档案。一是选取30家非上市公司,利用企业财务会计决算报表作为分析样本进行分析,形成《青岛市非上市大中型企业2012年年

报分析报告》《青岛市2012年非上市企业执行<企业会计准则>情况工作总结》,上报财政部。二是会同市经信委深入推进《小企业会计准则》的实施,举办3期《小企业会计准则》培训班,为青岛市小企业的会计人员提供服务和指导。在研究分析、培训指导的同时,初步掌握非上市大中型企业、小企业的基础资料,建立起企业实施会计准则的数据档案,为开展会计准则制度工作打下基础。

二、优化会计人才结构,提升会计人员素质

(一)加快推进高端会计人才选拔培养。一是启动第一期企业类会计领军(后备)人才选拔培养。按照青岛市会计领军人才的选拔程序和标准,通过笔试、面试、公示,选拔出首期60名企业类会计领军(后备)人才作为培养对象,开展全面系统的培养。二是行政事业类会计领军(后备)人才的培养初见成效。组织完成青岛市第一期行政事业类会计领军(后备)人才学员第二学年的集中培训。同时,积极创新培养模式,搭建青岛与上海两地领军人才的移动课堂,收到效果。青岛市会计领军人才选拔培养的工作经验被财政部《特供信息》和《中国会计报》《新华社每日电讯》宣传报道。三是高级会计人员结构不断优化。加大提升高级会计专业技术资格比例的工作力度,2013年,共有86人获得高级会计师资格,评审通过率为68.3%,为全市会计工作的发展储备了人才。

(二)创新各类会计考试管理模式。一是对全市会计从业资格无纸化考试系统进行升级改造,实现VPN专线数据传输、即时出考试成绩等技术革新,考试的安全、公开、公正性得到进一步体现,顺利完成全市2.3万人的考试任务。二是圆满完成会计专业技术资格无纸化考试试点工作。试点工作开展初期,重点做好调研摸底,调试运行,协调建立考试技术标准环境和考点合作的长效机制。在考务组织中,进一步健全考务工作机制,完善会计专业技术资格考试报名、考试实施方案和应急预案等考务管理各个环节的制度规定,顺利完成全市2.36万人的考试,其中参加初级无纸化考试的1.39万人,中级考试的0.97万人,分别占全省15.6%和15.9%,列全省第一。

(三)切实抓好会计人员继续教育培训。一是启动总会计师素质提升工程。2013年,结合财政部总会计师素质提升工程的要求,组织举办全市总会计师、财务总监知识更新研修班和首期大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训班,105人参加培训。二是开展分类、多层次的继续教育培训。通过与中国会计学会联合举办高级会计人员培训班、规范主管部门培训、大力推行网络教育培训等,切实提高广大财会人员的业务素质。

(四)确保取消继续教育收费政策衔接。2013年9月1日起山东省取消继续教育收费,青岛市快速反映,积极采取措施,稳妥做好政策衔接。一方面出台企业内控竞赛活动、《小企业会计准则》培训等继续教育学分核定意见,指导全市做好过渡期继续教育的相关工作。另一方面在全市开展继续教育问卷调查活动,研究印发青岛市做好会计人员继续教育工作的通知,统一规范取消收费后的继

继续教育,为下一步健全青岛市继续教育管理机制奠定基础。

三、规范会计管理基础工作,提升服务效能

(一)建立中介机构信用信息管理平台。2013年,青岛市加强对会计师事务所、资产评估机构和代理记账机构的信用信息管理,结合代理记账机构普查数据结果,建立全市3类中介机构的信用信息数据库,并在青岛市中介信用信息管理网站予以发布,进一步增强中介机构从业信息的透明度和诚信建设。

(二)积极推进会计管理信息化建设。一是深化机关事业单位财会人员队伍建设,严格会计机构负责人任前从业资格审查备案制度,完成全市机关事业单位会计人员基本信息年报工作,统计、汇总、分析全市机关事业单位1.34万财会人员2012年的基本信息,及时更新会计人员信息库数据。二是完善会计人员信息库查询功能和信息查询平台,对会计人员基本信息管理系统进行功能开发,开发信息综合查询、图形显示、导出表格及外网信息变更、重要信息和会计证挂失网上公示等栏目功能,进一步拓宽为广大会计人员服务的渠道。三是规范启用新版会计证办证格式和流程,及时调整会计人员管理系统的标准化印制功能,做到人员、技术信息全面对接。

(三)不断健全会计管理制度。一是按规范性文件制发程序,研究制定新的《青岛市会计从业资格考试管理实施办法》,并印发实施。二是加大中央财政支农政策培训补助资金监管力度,对8个区、市中央补助资金的使用情况进行重点专项检查,并对发现的问题提出整改意见,进一步深化培训工作的制度监管。三是完善会计管理工作考核机制,印发考核标准,组织对各区、市2012年会计管理工作的年度考核,评出6个会计管理工作先进单位予以通报,促进全市会计管理工作上新水平。

(四)切实加强代理记账机构监管。一是建立全市代理记账机构管理长效工作机制。协调市工商部门,通过联合发文确定代理记账机构工商年检与财政备案相关联的工作制度,加大对代理记账机构的管理力度。二是开展代理记账机构普查,完成《青岛市代理记账行业发展情况报告》。通过普查,全市共有代理记账机构287家,从业人员1122人,委托服务的企业6874户,2012年度实现代理记账业务收入2606.6万元。

四、开展会计工作调研,强化会计理论研究

(一)开展会计重点课题调研,提升会计理论研究水平。2013年,围绕事业单位会计制度改革要求,积极发挥会计领军(后备)人才作用,开展《事业单位会计制度实施情况问题研究》的调研。通过实地调研、问卷调查、课题研讨,撰写形成4个子课题和总课题的调研报告上报财政部,为上级部门提供决策参考。同时,结合青岛市实际形成《关于执行〈事业单位会计制度〉有关问题的说明》,为下一步推进全市制度实施提供会计指导。

(二)开展会计实际工作调研,提升会计管理工作水

平。一是开展代理记账机构情况调研。结合开展代理记账机构普查工作,在全面了解、掌握普查数据、情况的基础上,撰写《青岛市代理记账行业发展情况调研报告》,分析青岛市代理记账机构现状、发展情况及存在的问题,并有针对性地提出对策建议,为上级部门、领导决策提供依据。二是会计专业技术资格无纸化考试考点情况调研。按照试点工作的要求,对全市高校的计算机设备、考场情况等方面进行摸底、实地调研和情况梳理,形成《全国初级会计专业技术资格无纸化考试青岛考区考点情况的调研报告》上报领导作为决策参考,确保无纸化考试试点任务的顺利完成。

(三)加强会计优秀论文推荐,扩大会计工作影响力。一是组织开展财政部中国会计文化征文活动,2篇征文分别获得二等奖和鼓励奖,青岛市财政局被财政部授予优秀组织奖。二是在山东省会计学会2012年优秀论文征集评选活动中,共有6篇论文获奖,其中:一等奖2篇,二等奖2篇,三等奖2篇。三是积极参与区域会计学术研讨交流活动,向南方片区会计学会第二十八次学术研讨会推荐7篇论文,有2篇被大会推广交流。通过多种平台推荐会计优秀论文、文章,促进会计学术研究成果交流,提升青岛市会计工作的影响力。

五、抓实注册会计师行业党建工作,推进行业发展上新水平

(一)抓好行业党员政治学习和党的群众路线教育实践活动。积极在行业中学习宣传十八大精神,举办行业党员学习十八大精神辅导讲座和中国梦的青岛实践专题讲座;组织行业十八大知识竞赛活动,获得市委宣传部优秀组织奖。按照统一部署,组织行业党委开展党的群众路线教育实践活动,完成学习教育、征求意见、民主生活会等相关工作。

(二)抓细行业党建统计工作。进一步完善行业党员党组织信息库建设,组织填报2012年度注册会计师行业党内统计报表,针对行业党员流动性大的特点,逐项逐条核对、录入,顺利通过市委组织部检查,被评为优秀单位,提高了党务管理信息化水平。

(三)抓实行业党组织建设。举办市注册会计师行业党委党务工作者培训班,加大培养行业入党积极分子和发展党员的工作力度,组织注册会计师行业入党积极分子培训、考试,本年度共培训23名入党积极分子;认真组织行业党支部党员发展对象的推荐、公示、政审等工作;依托财政资金预算评审考核工作,开展会计师事务所党建目标考评,推进行业党务管理工作科学化、规范化;按规定做好党费收缴、党员组织关系调转、党员信息采集、预备党员转正等工作。

(四)促进行业精神文明建设。组织行业党员、团员青年参加革命传统教育活动,增强行业党组织的凝聚力;部署开展行业诚信文化建设年活动,带动行业以党建促业务发展;组织公益性活动,促进行业改进工作作风。

(青岛市财政局供稿 李增宪执笔)