

专题宣传,将《条例》的学习宣传列入“六五”普法规划的重要内容。

(三)发挥厦门市会计行业协会自律管理作用。6月召开加强会计人员管理12部门联席会议,强化部门联动机制;9月成立厦门市会计行业协会代理记账分会,完成全市327家代理记账机构普查工作,促进代理记账行业内自律管理;开展厦门市会计人员自律管理状况课题调研,发挥厦门市会计行业协会在维权与自律方面的行业监管作用。

七、发挥各会计学(协)会的作用

市会计学会、市总会计师协会等多家会计社团举办会计学术年会、论坛、沙龙、研讨会、会计征文等各种活动,深入探讨企业会计改革与会计实务的相关问题;市珠算协会参与组织第22届海峡杯珠心算通信比赛;厦门市会计学会被市民政局授予首批5A级社会组织;34人入编福建省财政厅、省会计学会组织编撰的《福建会计名人》。

(厦门市财政局供稿 王淑霞执笔)

江西省会计工作

2013年,江西省会计管理工作积极探索新思路新方法,深化改革,开拓创新,在会计制度执行、会计人员管理、会计专业技术资格考试、会计师事务所审批监管以及其他各项会计管理工作取得明显成效。

一、深化改革,会计考试各项工作取得重大突破

(一)全面实施江西省会计从业资格无纸化考试。首次在全省全面实施无纸化考试,将原来一年一次的考试改为一年两次。2013年两次考试共计145 052人报名,出考119 647人,出考率82.49%,合格27 195人,合格率22.73%。

(二)圆满完成会计专业技术初级资格无纸化考试试点工作。2013年,九江、景德镇、新余、鹰潭和吉安5个设区市实行会计专业技术初级资格无纸化考试试点,共计6 914人报考,4 603人出考,出考率66.6%,1 344人合格,合格率为29.2%,考试取得圆满成功,为全省开展会计专业技术初级资格无纸化考试积累了经验。

(三)认真组织会计专业技术资格有纸化考试管理工作。一是加强领导,落实责任,确保考前各项工作平稳顺利进行。二是加强防范和监督,严肃考风考纪,确保考试正常进行。三是改进方法,加强初中级资格考试通过人员的资格审查工作。2013年会计专业技术资格考试报名人数36 063人,其中初级25 970人,中级9 749人,高级359人,考试合格人数5 487人,其中:初级4 473人,中级939人,高级75人。

(四)切合实际调整全省会计各类考试收费标准。现行的会计类考试收费标准,是1998年和2006年省物价局和省发改委批准的纸质考试模式收费标准,与当前实行的无纸化考试及人工、场租费用增长等情况比较明显偏低。经

省发展改革委批准,对会计类考试收费标准进行调整,其中高级会计师资格考试按原标准执行,即每考生80元/科,会计专业技术初中级资格考试收费标准为每考生66元/科(含上交财政部费用6元/科),会计从业资格考试收费标准为每考生50元/科。

二、加强宣传,有序推进会计制度贯彻实施工作

(一)认真组织召开全省《行政事业单位内部控制规范实施动员视频大会》。按照财政部部署,组织召开行政事业单位内部控制规范实施动员视频大会,省直各有关部门、单位财务负责人和经办人员,以及省财政厅各有关处(室)的负责人和工作人员参加省厅分会场视频会议。各设区市财政局以及各市(县、区)财政局设置分会场,同步收看会议内容。全省共设立97个分会场,6 594人参加会议,会后及时将视频会组织情况上报财政部。

(二)积极开展企业内部控制知识竞赛活动。及时转发财政部《关于开展企业内部控制知识竞赛活动的通知》,认真组织全省企事业单位会计人员参加企业内部控制知识竞赛活动,全省共有48 187人参与网上及书面竞赛答题。

(三)做好新制度的宣传培训工作。一是及时转发财政部出台的各项新的会计制度规范。二是采取“一竿子到底”的培训方式,举办全省《事业单位会计准则和制度》和《行政事业单位内部控制规范暨企业产品成本核算制度》培训班,全省共计380人参加培训。

(四)深入分析江西省企业会计准则执行情况。根据财政部《关于做好执行企业会计准则的企业2012年年报监管工作的通知》要求,从企业会计准则实施的角度,对江西省30家非上市公司及省属非上市大中型企业执行企业会计准则情况进行跟踪研究,认真分析2012年年报,形成江西省非上市公司和非上市大中型企业执行企业会计准则的分析报告上报财政部。

(五)配合财政部做好新制度出台前的征求意见工作。积极组织专家力量,先后就财政部2013年下发的《企业会计信息化工作规范》《高校会计制度(修订)》《中小学校会计制度(修订)》《企业会计准则第2、33、X号》等10个征求意见稿进行意见反馈。

三、落实规划,高端会计人才队伍建设有新进展

(一)认真组织全国会计领军(后备)人才选拔考试江西考区考务工作。2013年全国会计领军(后备)人才选拔培训通知下发后,积极动员符合条件的会计人才报名参加,全省共有30人申报,其中学术类6人,企业类24人。经过笔试选拔共有3人进入面试,其中学术类1人,企业类2人,最终有2名考生入选全国会计领军(后备)人才培训班。

(二)加强对江西省企业会计领军人才培养的管理。2013年完成江西省首届企业会计领军人才培训班第二学年两期共计22天的集中培训。全程派员在上海国家会计学院带班管理,学员学习热情高涨,培训效果显著,1名学员入选全国会计领军(后备)人才培训班。

(三)组织参加全国大中型企事业单位总会计师素质提

升工程培训。根据《财政部关于实施大中型企事业单位总会计师素质提升工程的通知》的部署和要求,制定全省总会计师培训方案并下发通知。同时,在江西省财政厅门户网站公布2013年总会计师培训的培养目标、培养对象、培训内容、报名条件和培训对象的选拔程序。最终从全省大中型企事业单位总会计师、总会计师后备人员、骨干人才以及我省高端(领军)会计人才中成功选拔156人分3批赴上海国家会计学院和北京国家会计学院参加2013年大中型企事业单位总会计师素质提升工程,取得明显成效。

四、依法行政,会计师事务所管理工作规范有序开展

一是以贯彻实施《会计师事务所审批和监督暂行办法》为中心,规范会计师事务所管理,对新设事务所进行股东约谈和办公场所实地考察,严格市场准入,全年共批准设立会计师事务所1家,分所2家,终止1家。二是根据财政部《关于认真做好会计师事务所2012年度报备工作的通知》,共有145家会计师事务所进行报备。并向财政部报送《江西省2012年度注册会计师行业管理综合工作情况的报告》。

五、夯实基础,会计信息化管理工作有新亮点

(一)积极推进企业会计准则通用分类标准实施试点工作。一是制定工作方案,与省国资委密切联系,共同确定省盐业集团公司为第一家试点企业,开展XBRL试点工作。二是争取资金扶持,由省财政厅安排专项经费支持试点企业实施企业会计准则通用分类标准。三是督促试点企业顺利平稳完成2012年XBRL财务报告的编制和报送工作,圆满完成实施工作设定的各项目标。

(二)进一步完善会计人员管理信息平台。一是在广泛征求县市会计管理部门的意见基础上,开发会计人员管理系统的查询功能,完善会计管理模块。二是根据会计人员的信息采集需要,年底开通为期2个月的会计人员网上信息采集工作,为尚未采集信息会计人员提供网上信息采集。三是建立网上继续教育导入协调机制。

(三)建立会计人员电话咨询语音系统。针对咨询电话量大和咨询问题相对集中的特点,将会计专业技术资格、会计从业资格考试报名的相关政策、继续教育登记的时间等会计人员关心的问题录制成电话语音系统,让广大会计人员既能及时了解最新的相关政策信息,又减轻了工作人员接听电话、解答问题的 workload。

(四)调整完善江西会计网。优化栏目,丰富内容,扩充功能。

六、完善制度,会计从业人员管理有新举措

(一)规范开展会计人员继续教育工作。一是转发财政部《会计人员继续教育规定》,对会计人员的继续教育的学习方式和学分计算重新规定。二是下发《江西省财政厅关于开展2013年省直和中央驻赣单位会计人员继续教育培训的通知》,明确2013年培训的形式和主要内容,统一学习大纲和学习时间。三是为适应政策变化和知识更新的要

求,满足全省广大会计人员继续教育学习的需要,确定江西省会计从业人员继续教育内容,规范教材,提升质量。四是做好2012~2013年度继续教育的登记工作。

(二)按照《财政部关于印发铁路系统会计从业资格管理职能移交工作实施方案的通知》要求,与南昌铁路局协商,顺利完成铁路系统会计从业资格管理职能移交工作。一是联合下发《关于做好铁路系统会计从业资格管理职能移交工作的通知》,从移交级次、接收方式、继续教育等6个方面对南昌铁路局所辖会计人员的移交地方做了详细规定。二是积极协调铁路与各接交县市的关系。统一下发给各设区市财政局铁路移交会计人员的名单,确定各设区市铁路移交的联系人,并联系各设区市行政办事窗口,为铁路会计人员移交开设绿色通道。2013年中铁快运、中铁集装箱公司、南昌市铁路局共计1518名会计人员顺利平稳调转到全省11个设区市、县。

(三)认真贯彻实行财政部新的《会计从业资格管理办法》,做好衔接工作,制定本省贯彻意见,实现新旧办法的平稳过渡。

七、转变作风,会计管理工作水平迈上新台阶

(一)深入调研,加强和改进基层会计管理工作。为进一步加强和改进省级以下财政部门会计管理工作,提高基层会计管理水平,推动基层会计管理工作更好地服务经济社会发展,根据《财政部关于加强和改进基层会计管理工作的指导意见》,结合实际,布置开展11个设区市本辖区的基层会计管理调研工作,成立专题调研小组,赴宜春、赣州和九江等地开展对基层会计管理机构的实地调研,出台《关于加强和改进我省基层会计管理工作的实施意见》,对地市的会计管理工作进行指导。

(二)广泛开展全省会计代理记账机构普查工作。根据财政部《关于开展代理记账普查工作的通知》,及时贯彻传达财政部有关精神,结合实际确定普查范围、普查时点、普查方式、提出工作要求。全省各市县财政部门认真开展普查工作,根据各设区市上报的会计代理记账机构普查工作情况,形成总结分析报告上报财政部。

(三)其他会计管理工作。一是完成省财政厅会计处20年《江西省会计管理文件汇编》印刷及分发工作。二是完成2012年度江西省会计年鉴供稿工作和编写会计管理部分的财政志。三是根据2012年各设区市上报的考核材料,结合日常工作,分组评审打分,对各地会计管理工作进行考核,充分调动各设区市会计管理机构工作积极性。

(四)改进作风,服务会计人员。根据党的群众路线教育实践活动和省财政厅八项服务承诺的要求,热情接待回复每一位办事的会计人员,认真接好每一个电话,及时回复网上有关会计政策法规的咨询,在网上公告会计管理的有关政策。

八、活跃氛围,充分发挥会计学会的职能和作用

一是积极参加中国会计学会工作会议,与各省交流学会工作经验。二是认真组织南方片区会计学会学

术研讨会征文活动,经过推荐、评选,向2013年南方片区会计学会第28次学术研讨会推荐5篇论文。三是积极参加南方片区会计学会学术研讨会,与各省会计学会加强学术交流与合作。

(江西省财政厅供稿 王斌 程继强
邱彤彤 陈敏执笔)

山东省会计工作

2013年,山东省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,在会计制度法规贯彻、会计人才建设、会计服务创新、会计中介机构规范等方面做了大量工作,取得显著成效。

一、宣传贯彻实施会计制度、法规

(一)贯彻《事业单位会计准则》《事业单位会计制度》进展顺利。一是及时转发《财政部关于贯彻实施<事业单位会计准则>和<事业单位会计制度>的通知》,提出具体工作要求。二是组织召开全省财政系统业务骨干和省直有关部门、单位财务负责人参加的动员会和培训班。三是健全制度实施的保障机制。在“山东会计信息网”开设准则、制度专栏,开通在线交流,开设专用邮箱,对重点、难点问题进行解答。在全省范围内及时宣传推广部分地区、单位的好经验、好做法,为顺利实施准则、制度打下基础。

(二)有序推进《行政事业单位内控规范》实施。一是组织省、市行政事业单位分管领导、财务负责人收看财政部《内控规范》实施动员会,并将动员会视频上传到各级会计信息网站。二是及时培养师资,开展多层次培训。率先对省直部门行政事业单位财务人员实施培训。三是印发实施意见。对实施步骤、工作方案、时间安排等提出严格要求。联合省审计厅成立实施联席工作组,将单位内控工作纳入重点审计内容。注重加强财政内部协调,要求各级会计管理机构同部门预算、国库等管理处(室)紧密联系,共同对行政事业单位进行督促和指导。

(三)持续深入XBRL试点工作。2013年继续扩大试点,在2012年已实施的6家企业基础上又新增山东钢铁集团金岭铁矿、山东能源淄矿集团唐口煤业2家企业。8家试点企业均完成XBRL报告平台报送和自动校验错误修改等工作。试点工作顺利通过财政部会计司的验收并得到肯定和书面表扬。

(四)持续推进《企业会计准则》和《企业内控规范》。完成全省非上市企业执行企业会计准则和部分非上市大中型企业年报情况分析工作;召开《企业内部控制规范》实施情况座谈会,总结先进经验,调度实施工作进展;积极组织参加财政部企业内部控制知识竞赛,参赛人数全国第一,合格率达81%。

二、加强会计人才队伍建设

(一)稳步推进高端会计人才培养工程。联合省注册会

计师协会开展首批注册会计师类高端会计人才选拔工作,共选拔出50人;组织企业一期部分学员赴英国考察学习,拓展国际视野,更新知识结构;做好高端会计人才集中培训与跟踪管理工作,密切关注学员学习、科研及职务变动情况,共收集学习小结、课题报告300篇,编发培训简报4期。

(二)正式启动总会计师素质提升工程。启动山东省大中型企事业单位总会计师素质提升工程。印发《山东省大中型企事业单位总会计师素质提升工程指导意见》和《实施方案》,举办两期培训班,分期分批对全省大中型企事业单位总会计师进行轮训,共培训500人,其中国有企事业单位240人,其他企业260人。

(三)不断规范会计人员继续教育。一是针对全省实际情况,积极向省政府报请取消会计人员继续教育收费,由财政资金为会计人员购买继续教育服务,得到批准并向全省作出部署。二是利用信息和技术手段创新会计人员继续教育方式,积极完善远程网络化教学和监控等现代化培训,方便会计人员,简化工作程序,提高效率。三是充分发挥业务主管部门和会计学会作用,有针对性地开展形式多样的继续教育方式。四是根据会计改革进展情况、会计事业发展要求及会计工作实际,及时调整、更新、充实继续教育的学习内容,确保会计人员的知识结构及时更新。

三、规范会计资格考评管理

(一)全面更新会计从业资格考试系统。一是对全省会计从业资格考试工作进行充分调研,针对存在的实际问题和监管的局限性,开发使用全省会计从业资格考试报名系统,简化报名程序,实现全省统一网上报名、缴费自动转入国库,考生自行选择考点,给会计人员、会计管理机构和考试机构提供了方便。二是采用先进的信息技术,开发新的会计从业资格考试系统,增强系统的保密性和安全性。三是开发同步的考试监管系统,集身份证信息、指静脉信息、考前照片信息和考试期间抓拍照片信息“四位一体”,确保考试严肃、公平、公正,受到社会好评。

(二)会计初级资格考试全部实现无纸化。2013年对全省现有无纸化考试资源进行摸底调查,争取财政资金635万元对初级无纸化考试进行专项补助,确保考区考试设备和环境达到标准,最终全面推开,成为首批全面推行初级资格无纸化考试的省份之一。全省共报考102 670人,创历史新高,出考率比上年提高9.26个百分点。

(三)顺利开展会计中高级考试及高级会计师评审工作。中级报考49 258人,高级报考2 117人。2月完成2012年度高级会计师评审工作,参评1 085人,通过777人。

四、提升会计管理水平和服务质量

(一)强化会计从业资格管理。开发新的全省会计人员管理平台。新平台融日常管理、统计分析、继续教育、考试评审、监督检查、诚信积累、人才交流、宣传交流等为一体,主要优势表现在:一是采取数据大集中模式,把全省会计人员的各项数据统一存储在省级信息管理平台,实现集