

东)、行业领军人才、青年注册会计师中发展新党员,2013年发展新党员2名,转正5名。

(二)开展丰富多彩的行业团建活动。开展“青春建功中国梦”主题教育实践活动、“我们的工作·我们的生活·我们的梦想”主题作品征集评比活动和“行业精神”提炼活动,征集到了一批优秀作品,展示了行业团员青年良好精神风貌。除此之外,还组织了丰富多彩的文体活动和社会公益活动。

(三)启动新一轮会计师事务所执业质量检查工作。制定了2013~2017年宁波市会计师事务所执业质量检查规划及2013年实施方案,将执业质量检查与会计师事务所综合评价有机结合,促进事务所加强风险防范,提高执业质量。7、8月对12家会计师事务所的年报审计、验资及高新技术专项审计进行了检查,共抽查执业注册会计师出具各类审计、验资报告300余个,对被查会计师事务所及其注册会计师在执业过程中存在的问题进行了汇总整理,提出了整改意见。

(四)抓好行业人才培养和从业人员业务培训。落实《宁波市注册会计师行业人才基金管理办法》,2013年累计发放行业人才基金12万元,共有8家会计师事务所和7名注册会计师获得行业人才基金奖励和补贴,引导事务所加大员工培养和人才引进力度,激励注册会计师加强个人能力素质的提升。组织了二期行业从业人员业务培训班,培训内容紧扣业务实际,主要包括审计、验资实际操作案例、税收实务和相关政策等。全市各会计师事务所的注册会计师和助理人员300人参加培训。

(宁波市财政局供稿 王信国执笔)

安徽省会计工作

2013年,安徽省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,以服务经济社会发展大局为出发点,突出制度落实和服务转型,切实改进工作作风,求真务实地开展工作,成效显著。

一、完成准则制度贯彻落实工作

(一)推动事业单位会计准则制度实施。举办全省事业单位会计准则制度师资培训班、省直财务人员业务培训班,集中学习和培训2013年1月1日起施行的《事业单位会计准则》《事业单位会计制度》,编印发放《会计管理制度选编》《事业单位会计制度》等资料800册,培训400余人次。组织全省企业内控知识竞赛,获财政部“优秀组织奖”。

(二)做好《行政事业单位内部控制规范》实施准备工作。一是组织召开全省行政事业内部控制规范实施动员视频会,就全省实施工作进行动员部署。二是面向省直机关和16市财政部门举办3期内控业务培训班,努力提升单位内控意识。三是制订《安徽省贯彻实施〈行政

事业单位内部控制规范〉工作方案》,明确指导思想、工作目标、方法步骤和保障措施等内容,为内控活动提供制度保证。

(三)举办新成本制度培训。联合省国资委开展省属企业新成本制度培训,努力做好《企业产品成本核算制度(试行)》实施工作,34家省属企业100多位财务人员参加培训。

(四)扩大通用分类标准实施范围。确定徽商、江淮汽车等5家单位为2013年企业会计准则通用分类标准(XBRL)试点企业,较上年新增3家。结合财经类高校会计信息化研究课题,引入试点企业内部会计领军人才参与XBRL专项研究。联合省国资委召开实施工作座谈会,周密规划实施工作路径,组织XBRL现场校验。试点企业的XBRL扩展分类标准和实例文档均顺利通过财政部验收。

(五)完成企业年报分析调研课题。重点选取全省30家非上市大中型企业,密切跟进准则执行情况以及执行中遇到的问题,课题项目顺利结题,并上报财政部。

二、提升会计人才业务素质

(一)启动正高级会计师评审试点。为适应全省经济社会和会计行业发展的需要,加大高级会计人才的选拔培养力度,出台《安徽省正高级会计师专业技术资格评审标准条件(试行)》,在省属大型企业、全省各类会计中介机构、合芜蚌人才特区的企事业单位中开展正高级会计师专业技术资格评审试点工作。经评审答辩等程序,有6人通过评委会投票表决。

(二)开展总会计师素质提升工程。印发《关于实施全省大中型企事业单位总会计师素质提升工程的通知》,分两类五批,组织省市大中型企业和事业单位总会计师或会计骨干人才240人参加培训。

(三)做好会计领军人才培养选拔。一是全省首批会计领军学员顺利毕业,学员在理论研究水平和实际工作能力方面均得到提升。二是继续做好第二批领军学员培养工作。三是改进第三批会计领军人才选拔工作办法,加强用人单位在选拔过程中参与权,增设考核环节,最终20名学员成功入围。

三、规范中介机构发展

(一)出台措施。联合省工商、税务等4部门下发《关于规范全省代理记账机构管理的通知》,理顺代理记账机构设立审批、资格审查、信息报备工作流程,引导、鼓励代理记账机构做精做专、加快发展,营造良好的外部环境。财政部《会计管理动态》《中国会计报》等媒体进行了全面报道。

(二)开展普查。首次组织全省代理记账机构基本信息核查,摸清“家底”,对在工商部门注销的代理记账机构及时撤回行政许可。

(三)规范管理。协同相关机构积极开展事务所执业质量检查,并协调省物价部门对会计师事务所审计收费标准

进一步规范；细化《会计师事务所日常管理工作规程》，及时发布会计师事务所年度基本信息报备通知，保质保量完成年度报备工作。

四、加大会计服务基层力度

(一) 加强和改进基层会计管理工作。印发《安徽省财政厅关于加强和改进基层会计管理工作实施方案的通知》，明确工作目标、主要任务和工作步骤，着力激发基层会计工作活力，努力推动服务型会计管理机构建设。

(二) 扎实做好会计专业技术资格考试工作。建立财政、人社、保密、无线电、公安等部门联动机制，落实安全保密措施，强化督查巡视指导，狠抓考风考纪管理。认真开展试卷扫描及网上评卷工作，抽调省内财经类高校师生110人组建评审团队，高标准完成试卷评判、质检工作。2013年，全省初中高级报名考生89 800名，其中：初级65 592人、中级23 118人、高级1 090人；初级综合出考率70.35%，中级综合出考率41%，高级出考率56.2%。全国会计领军人才考试报名人数24人（企业类21人，学术类3人），出考17人，其中：企业类14人，学术类3人，出考率70.8%。

(三) 优化会计人员管理信息系统。拟定会计人员管理、会计从业考试系统验收工作方案，细致查验技术文档和操作说明等系统建设材料，组织专家评审，顺利完成系统验收。扎实做好会计考试系统存储及附属网关设备招标采购工作，保障人员管理和考试系统安全。实施网络安全保护措施，建立加密棒管理制度。

(四) 强化会计人员继续教育服务。进一步规范会计人员继续教育培训市场，引入竞争机制，取消中间环节，降低学习成本，通过政府采购方式确定网教机构，实现学员自主选择培训机构，人均费用降低60%；2013年全省会计人员参加网上学习104 896人，占参加继续教育总人数214 581人的48.88%。

(五) 完善省级会计信息网站建设。借助省财政“会计管理”信息平台，增设“会计管理动态”等功能模块，及时高效发布各类会计信息和地方会计管理工作动态。

(六) 组织村级财务管理工作调研。从加强村级财务核算、完善农村财会人员队伍、强化村级财务监督等几个方面入手，组织开展调研，形成专题报告。

(七) 理顺会计工作宣传渠道。建立基层会计宣传联络员制度、信息报送制度和季度通报制度。

五、提高会计从业管理水平

(一) 贯彻落实《会计从业资格管理实施办法》。及时修订出台实施办法，对部分达到会计从业资格要求人员发放从业资格证书问题做出明确规定。招标采购15万本新版从业资格证书，组织各市采购新版证书打印机，确保新版证书正式启用。

(二) 顺利实施会计从业资格无纸化考试。一是认真梳理工作流程，修订考务工作规程，进一步加强考生入场信息查验、核对，扩大考场监控设备覆盖范围，严厉打击高

科技犯罪等考试舞弊行为。二是首次实行现场亮分，保证考试严肃公正。2013年全省报名考生达17.3万人，出考人数127 341人，合格人数47 924人，合格率37.6%。

(三) 完成初级会计专业技术资格无纸化考试改革工作。2013年财政部首次在全国范围内进行初级无纸化考试试点，全省设14个考区、19个考点、125个考场、6 618台考试机，5.7万考生持续5天参考。为认真落实国家考办改革工作要求，确保全省首次初级会计专业无纸化考试工作顺利实施，在对各考区机房建设情况进行详细摸底调研基础上，合理测算考试批次、严格落实工作责任，考试安全保障有力，各类问题处置及时有效，全国会计考办安徽巡视组对全省考试工作给予充分肯定。

(四) 认真做好会计从业资格考试基础工作。安徽省成立省会计从业资格无纸化考试领导和协调机构，研究制定全省从业资格无纸化考试考点考场设置要求，及时发布各类考试信息，整理各类考务工作常见问题，并公告解答。启动会计从业资格常态化考试方案拟定、技术保障、软件升级、系统测试等各项前期准备工作，计划2014年全面实施，实现会计从业资格考试常态化，最大限度地方便考生，服务群众。

(五) 着力做好会计服务工作。进一步改进工作作风，提升服务水平，将省直会计人员调转工作移交至窗口办理，优化中介机构行政审批服务流程。会商省直相关部门及市县基层会计管理机构140余家，会商累计39次，征求意见80余条。协同省气象局成功举办全省气象系统首届财会知识竞赛。根据财政部要求，与上海铁路局协调，将上海铁路局在安徽地区的967名铁路系统会计从业人员纳入全省管理。核发会计从业资格证书4.7万人，组织21.5万人参加继续教育，占应参加人数的66.2%。积极提供助学、导学和咨询服务。

六、加强会计队伍能力建设

(一) 加强制度建设。全年制订完善现有会计管理制度15项，其中：会计人才培养方面3项、会计考试类6项、会计中介机构方面2项、基础管理类4项。

(二) 加强作风建设。认真开展党的群众路线教育实践活动，强化宗旨意识；扎实推进结对共建工作，与基层党组织互帮、互学、互促，增强党性观念，切实提高政策理论水平 and 解决实际问题的能力。认真开展“四零”服务（服务受理零推诿、服务方式零距离、服务质量零差错、服务结果零投诉）竞赛和党员承诺活动，优化办事流程，提高服务效能。

(三) 强化廉政建设。严格遵守中央八项规定和省委三十条要求，贯彻落实廉洁从政各项具体要求，坚决反对享乐主义和奢靡之风。扎实开展廉政风险防控“回头看”活动，进一步完善廉政风险防控措施，将廉政文化、廉洁意识贯穿会计管理工作全过程。

(四) 认真做好会计学会和珠算协会工作，圆满完成省会计学会和省珠算协会换届工作。

（安徽省财政厅供稿）