

全省代理记账机构的基本信息进行采集,经逐级汇总后,建成了统一格式、统一内容的省、市、县(市、区)三级代理记账机构数据库,并形成了“浙江省代理记账机构现状研究”的调研报告,为“数字财政”会计中介机构数据库建设打下坚实基础。

六、会计专业技术资格评审

一是修订出台《浙江省高级会计师资格评价条件》。按照加快高级会计人才队伍建设的需要,积极与省人力资源和社会保障厅沟通协调,启动对原《浙江省高级会计师资格评价条件》的修订工作。在广泛征求意见的基础上,出台了新的《浙江省高级会计师资格评价条件》。新评价条件的主要亮点是恢复了财税经济师申报高级会计师的资格。二是认真组织教授级高级会计师评审。继续坚持“严格标准,树立标杆”的原则,坚持“成熟一个,评审通过一个”的要求,认真组织2013年度教授级高级会计师评审工作,本年度参评对象24人,评审通过13人。三是积极做好2012年度高级会计师资格评审工作。本年度参评对象726人,评审通过553人。

七、会计人员管理

一是根据《会计从业资格管理办法》的规定,重新修订了《浙江省会计从业资格管理实施办法》。二是继续强化会计人员继续教育。制定《浙江省会计人员继续教育实施办法》,并下发《浙江省财政厅关于做好2013年度会计人员继续教育工作的通知》,对全省会计人员继续教育的对象、内容、形式、组织实施、管理等进行明确规范。为提高网络继续教育的效果,进一步丰富网络继续教育内容,及时清理、更新课件,网络课件的总量从去年的71门课程增加到111门课程,课时总长从290小时增加到350小时,增加了60小时。

八、数字财政

一是高度重视数字财政工作,按照数字财政整体规划要求,对牵头的应用小组工作进行明确分工,成立人员管理、中介管理和报表平台3大模块小组,对照任务进度重点推进,提前完成小组详细规划和《会计人员信息管理》《会计从业资格考试管理》《会计专业技术资格考试管理》《高级会计师资格考评管理》《会计人员继续教育管理》《代理记账机构管理系统》6个业务需求。同时,对其他应用小组的工作也给予积极的配合。二是对现有的会计信息管理系统进行提前规划,按照数字财政的管理要求和全省会计管理的实际,制订分步实施计划,对全系统进行逐步升级更新,确保新系统采用最新技术,从而符合数字财政总体规划和要求。为确保会计人员管理系统的安全性,省财政厅数字中心于2013年9月份起对新版会计人员管理系统进行开发。鉴于2014年1月1日起换发会计从业资格证书的工作需要,于2013年12月底对会计人员管理系统进行升级。

(浙江省财政厅供稿 程少春执笔)

宁波市会计工作

2013年,宁波市会计管理工作稳中求进、开拓创新,巩固会计管理基础,破解会计管理难题,拓展会计管理服务新领域,推动各项工作取得新成效。

一、推动会计准则制度有效实施

(一)抓好《事业单位会计制度》《行政事业单位内部控制规范》宣传贯彻。印发《关于事业单位会计准则、事业单位会计制度贯彻实施有关问题》文件,市财政局会计处与宁波中华会计函授学校紧密配合,组织财政系统业务人员及市级行政事业单位会计人员新会计准则制度全员培训,共举办培训班10期,培训1200人,成立由市财政局有关业务处室、财务软件公司业务人员参加的会计制度咨询辅导组,帮助各单位进行会计核算软件更新,解决年中进行新旧制度转换、基建并账等业务难题。7月1日起市级所有执行《事业单位会计制度》的单位都顺利完成新旧会计制度衔接转换,并按新制度格式报送会计报表。《行政事业单位内部控制规范(试行)》将于2014起正式实施,宁波市财政局通过组织行政事业单位内控规范全员培训、组织参加财政部实施动员视频会议及印发《关于行政事业单位内控规范贯彻实施的指导意见》,指导推动各单位启动《行政事业单位内部控制规范》实施工作。

(二)推进《企业会计准则》《小企业会计准则》贯彻实施。主动与国税、地税等部门联系沟通,研讨推进企业会计准则实施的具体措施,促成市财政、地税、国税3局于3月底联合印发《关于〈企业会计准则〉、〈小企业会计准则〉实施有关问题的通知》,6月1日起税务网上纳税申报系统统一接收会计准则格式报表,促使企业执行适用的会计准则。同时各级财政部门指导会计中介服务机构做好会计准则咨询服务、小企业建账建制服务,推动扩大会计准则执行面。全市执行企业会计准则、小企业会计准则的户数分别从文件下发前的1902户、143002户增加到年底的5857户、253028户。

(三)组织企业会计准则通用分类标准实施。选定宁波联合集团股份有限公司、宁波立华制药有限公司、宁波舜宇光电信息有限公司3家上市公司为2013年企业会计准则通用分类标准实施试点企业。印发了《宁波市2013年企业会计准则通用分类标准实施工作方案》,组织召开了实施企业负责人、有关业务人员参加的实施工作启动会和业务培训会议,并安排经费保障工作实施,通过各方共同努力,3家试点企业高质量完成可扩展商业报告语言(XBRL)格式财务报告的编报、上报及校验工作。

二、加快会计管理信息化建设

(一)完善会计从业资格无纸化考试。印发了《宁波市会计从业资格管理实施办法》及新旧会计从业资格管理制

度衔接规定,确保新《会计从业资格管理办法》于7月1日起在全市顺利贯彻实施。全面总结全市无纸化考试工作,进一步优化完善考试系统,补充完善考试题库,改进考试管理服务手段。各考点财政部门高度重视、配足力量、精心组织、严格管理,确保2013年会计从业资格考试秩序井然、运转平稳。特别是下半年会计从业资格考试期间,强台风“菲特”严重影响考试正常开考,宁波市财政局迅速启动应急预案,调整余姚、鄞州、海曙、中心考点的考试日期,并通过宁波电视台滚动信息通知、发送手机信息等途径,将考试日期调整通知及时告知每位考生,确保考试顺利进行。2013年上半年会计从业资格考试报名23 737人,实考18 449人,实考率77.7%,综合合格率27.8%,下半年会计从业资格考试报名30 564人,实考23 116人,实考率75.6%,综合合格率25.9%。

(二)完善提升会计管理信息系统功能。各级会计管理部门利用信息化管理手段,做好会计从业资格证书申领、从业资格信息变更登记、会计人员调转等基础工作,确保会计从业人员基本信息准确完整。完成宁波市会计管理信息化综合平台建设,整合了会计人员管理系统、会计从业资格考试管理系统功能,开发启用了会计人员继续教育管理系统和代理记账机构管理系统,实现了各业务环节数据共享、信息互通及数据信息的相互对接印证审核,提高了会计管理服务效率。完善了局会计外网网页设计,开通了会计从业人员基本信息的外网查询服务,及时发布更新会计资讯,做好会计业务咨询,提升了会计管理水平。

三、加强会计继续教育和人才培养

(一)完善会计领军(后备)人才培养机制。会同宁波市委组织部、市人社局,实施会计领军(后备)人才培养工程,录取二期共110名学员进入上海国家会计学院学习深造。培养过程中,宁波市财政局加强与上海国家会计学院、学员所在单位的沟通联系,不断探索完善会计领军(后备)人才集中培训和跟踪管理相结合、边培养、边使用的培养机制,提高培训的效益和效率。发动会计领军(后备)人才积极参与会计准则法规修订调研,对10余条会计准则修订稿提出修改意见建议100条,领军人才参与的调研课题《职工薪酬准则修订问卷调查及修订建议》获全省会计论文评比一等奖。发动领军人才开展宁波市大中型企业2012年财务年报分析工作,《中国会计报》6月21日专版报道宁波市开展年报分析工作的做法。

(三)实施全市高级会计师统一培训和总会计师轮训。依托宁波大学和省会计人员服务中心等教学资源,组织全市高级会计师统一培训,并开通高级会计师培训网上报名平台,为高级会计师选择培训课程、时间、地点提供便利。宁波大学培训班邀请对外经贸大学汤谷良教授等专家授课,培训效果反映良好,全市300名高级会计人员参加培训。落实财政部《关于实施大中型企事业单位总会计师素质提升工程的通知》精神,经与上海国家会计学院协商,制定印发了《宁波市2013年企业总会计师培训实施方案》,

于6月份分二批组织60余名企业总会计师到上海国家会计学院参加财政部组织统一轮训。

(三)加强会计人员继续教育管理,提高继续教育质量。印发了2013年全市会计人员继续教育指导意见,在局外网统一公布了2013年全市会计人员继续教育培训机构名单,研究制定了继续教育培训机构(含网络培训机构)培训质量评估综合测评办法。统一企业和行政事业单位会计人员继续教育必修课程,并组织专家编写了企业会计人员继续教育培训教材及对网上继续教育培训课件进行审核,确保会计人员及时更新学习新的会计准则制度。继续教育“考培分离”是宁波市探索创新的一项工作,2012年起启动实施,初显成效,得到财政部的肯定。2013年巩固实施成果,扩大网络继续教育“考培分离”试点,进一步促进提高继续教育培训质量。全年参加网络继续教育9万余人,参加继续教育“考培分离”集中机考2万人。

(四)加强会计考试管理服务,会计人才队伍不断壮大。2013年会计初中级资格考试,全市共24 707人报考,实际参加考试17 691人,中级到考率33.1%,初级到考率63.8%,中级资格通过770人,初级资格通过2 451人。2013年注册会计师考试报名4 795人、12 445科次,实际参考4 436科次,综合到考率35.61%,考试结果共959人次获得单科合格。做好高级会计师评审政策宣传和评审材料撰写辅导,全市85人申报,65人取得高师资格。

四、开展会计理论研讨交流活动

(一)重视会计理论研究,取得新成果。坚持开展一年一度的优秀论文评比活动,2013年度共征集论文86篇,经委托专业机构进行论文电子检测、组织专家评审打分,评出优秀论文27篇。积极推荐优秀论文参加省会计论文征文和南方片区会计学会28次学术研讨会,推荐省会计论文评比8篇论文,获奖6篇,其中二等奖1篇、三等奖2篇,鼓励奖3篇。向南方片区会计学会28次学术研讨会推荐4篇论文,2篇入选优秀论文集。

(二)举办“宁波会计论坛”,推动会计产学研合作。2013年9月,与宁波大学合作举办了第四届“宁波会计论坛”,邀请南京大学教授杨雄胜作《会计:激励创造价值》主题讲座、安排优秀会计论文交流及宁波大学国际交流学院教学实践基地签约。宁波市会计专家库专家、会计领军(后备)人才、宁波大学会计专业师生170人参加论坛活动。论坛搭建了宁波会计实务界、学术界交流与合作的平台。

五、促进注册会计师行业健康发展

(一)全面加强行业党建工作。开展行业“诚信文化建设年”活动,提升行业形象和执业声誉。发动全行业向四川雅安地震灾区捐款捐物,全行业累计捐赠145 901元钱物。开展了行业先进党组织和优秀党员评选表彰、党员革命传统教育等活动,营造行业内学先进、争先进氛围。注重在政治素质好、业务能力强、群众基础好的事务所合伙人(股

东)、行业领军人才、青年注册会计师中发展新党员,2013年发展新党员2名,转正5名。

(二)开展丰富多彩的行业团建活动。开展“青春建功中国梦”主题教育实践活动、“我们的工作·我们的生活·我们的梦想”主题作品征集评比活动和“行业精神”提炼活动,征集到了一批优秀作品,展示了行业团员青年良好精神风貌。除此之外,还组织了丰富多彩的文体活动和社会公益活动。

(三)启动新一轮会计师事务所执业质量检查工作。制定了2013~2017年宁波市会计师事务所执业质量检查规划及2013年实施方案,将执业质量检查与会计师事务所综合评价有机结合,促进事务所加强风险防范,提高执业质量。7、8月对12家会计师事务所的年报审计、验资及高新技术专项审计进行了检查,共抽查执业注册会计师出具各类审计、验资报告300余个,对被查会计师事务所及其注册会计师在执业过程中存在的问题进行了汇总整理,提出了整改意见。

(四)抓好行业人才培养和从业人员业务培训。落实《宁波市注册会计师行业人才基金管理办法》,2013年累计发放行业人才基金12万元,共有8家会计师事务所和7名注册会计师获得行业人才基金奖励和补贴,引导事务所加大员工培养和人才引进力度,激励注册会计师加强个人能力素质的提升。组织了二期行业从业人员业务培训班,培训内容紧扣业务实际,主要包括审计、验资实际操作案例、税收实务和相关政策等。全市各会计师事务所的注册会计师和助理人员300人参加培训。

(宁波市财政局供稿 王信国执笔)

安徽省会计工作

2013年,安徽省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,以服务经济社会发展大局为出发点,突出制度落实和服务转型,切实改进工作作风,求真务实地开展工作,成效显著。

一、完成准则制度贯彻落实工作

(一)推动事业单位会计准则制度实施。举办全省事业单位会计准则制度师资培训班、省直财务人员业务培训班,集中学习和培训2013年1月1日起施行的《事业单位会计准则》《事业单位会计制度》,编印发放《会计管理制度选编》《事业单位会计制度》等资料800册,培训400余人次。组织全省企业内控知识竞赛,获财政部“优秀组织奖”。

(二)做好《行政事业单位内部控制规范》实施准备工作。一是组织召开全省行政事业内部控制规范实施动员视频会,就全省实施工作进行动员部署。二是面向省直机关和16市财政部门举办3期内控业务培训班,努力提升单位内控意识。三是制订《安徽省贯彻实施〈行政

事业单位内部控制规范〉工作方案》,明确指导思想、工作目标、方法步骤和保障措施等内容,为内控活动提供制度保证。

(三)举办新成本制度培训。联合省国资委开展省属企业新成本制度培训,努力做好《企业产品成本核算制度(试行)》实施工作,34家省属企业100多位财务人员参加培训。

(四)扩大通用分类标准实施范围。确定徽商、江淮汽车等5家单位为2013年企业会计准则通用分类标准(XBRL)试点企业,较上年新增3家。结合财经类高校会计信息化研究课题,引入试点企业内部会计领军人才参与XBRL专项研究。联合省国资委召开实施工作座谈会,周密规划实施工作路径,组织XBRL现场校验。试点企业的XBRL扩展分类标准和实例文档均顺利通过财政部验收。

(五)完成企业年报分析调研课题。重点选取全省30家非上市大中型企业,密切跟进准则执行情况以及执行中遇到的问题,课题项目顺利结题,并上报财政部。

二、提升会计人才业务素质

(一)启动正高级会计师评审试点。为适应全省经济社会和会计行业发展的需要,加大高级会计人才的选拔培养力度,出台《安徽省正高级会计师专业技术资格评审标准条件(试行)》,在省属大型企业、全省各类会计中介机构、合芜蚌人才特区的企事业单位中开展正高级会计师专业技术资格评审试点工作。经评审答辩等程序,有6人通过评委会投票表决。

(二)开展总会计师素质提升工程。印发《关于实施全省大中型企事业单位总会计师素质提升工程的通知》,分两类五批,组织省市大中型企业和事业单位总会计师或会计骨干人才240人参加培训。

(三)做好会计领军人才培养选拔。一是全省首批会计领军学员顺利毕业,学员在理论研究水平和实际工作能力方面均得到提升。二是继续做好第二批领军学员培养工作。三是改进第三批会计领军人才选拔工作办法,加强用人单位在选拔过程中参与权,增设考核环节,最终20名学员成功入围。

三、规范中介机构发展

(一)出台措施。联合省工商、税务等4部门下发《关于规范全省代理记账机构管理的通知》,理顺代理记账机构设立审批、资格审查、信息报备工作流程,引导、鼓励代理记账机构做精做专、加快发展,营造良好的外部环境。财政部《会计管理动态》《中国会计报》等媒体进行了全面报道。

(二)开展普查。首次组织全省代理记账机构基本信息核查,摸清“家底”,对在工商部门注销的代理记账机构及时撤回行政许可。

(三)规范管理。协同相关机构积极开展事务所执业质量检查,并协调省物价部门对会计师事务所审计收费标准