

保 XBRL 财务报表的准确一致性。9月22日,市财政局印发《关于大连市试点企业集中实施企业会计准则通用分类标准工作的通知》,并于9月26日~28日进行为期3天的集中培训和实施,通过XBRL业务知识培训、系统部署及使用讲解,指导企业熟练运用“四步法”(即基于通用分类标准的元素梳理→创建企业扩展分类标准→创建企业实例文档→校验扩展分类标准与实例文档)开展实施工作。

#### 四、及时出台惠民利民会计服务政策

(一)增设分考场和办证窗口,解决北部区市县考生考试难问题。2013年10月末在普兰店市试点启用会计从业资格考试分考场和办证窗口,共报名371人,实考289人。

(二)开发会计人员信息查询模块,完善会计管理一体化系统。6月下旬在大连会计网上线运行会计从业人员信息查询功能模块。大连市会计人员只需输入身份证号码和姓名,即可查询个人信息,涵盖姓名、性别、照片、首次发证日期、换证日期、发证机关、职称、继续教育等内容,进一步满足会计人员个人和用人单位的信息查询需求。

(三)下发文件,解决会计人员的历史遗留问题。7月3日,下发《关于印发大连市申请免试取得会计从业资格考试证书相关规定的通知》,对部分在能力上已经达到或者超过会计从业资格考试要求,但因客观原因未取得会计从业资格考试证书,仍在从事会计工作的人员取得证书的进行具体规定,明确申请条件及受理流程,妥善解决实际存在的历史遗留问题。

#### 五、做好会计考试相关工作

(一)稳步推进会计从业资格考试工作。由于取消保留单科成绩、实行财政部统一题库等原因,大连市2013年会计从业资格考试报考人数骤增,市财政局通过增设考场、增加考试频率等措施满足考试需求。2013年全年报名37353人次,实际参加考试人数27668人次,通过考试人数4264人,通过率为15.41%。

(二)全力做好会计专业技术资格考试工作。2013年,初级职称考试采取无纸化、中级仍采取纸质方式,市财政局及时调整工作布置,全力做好会计技术资格考试的筹备及组织实施工作,保证该项考试的顺利进行。本次考试的考生总人数23558人(其中:中级14890人,初级8668人),实考11288人,出考率47.9%。

(三)加强会计从业资格管理,规范财政会计服务窗口工作。6月18日印发《关于修订大连市会计从业资格管理实施办法的通知》,确保7月1日起平稳实施新的《会计从业资格管理办法》。8月19日,转发《财政部关于印发铁路系统会计从业资格管理职能移交工作实施方案的通知》精神,按照“简化流程、方便移交、便民服务”的原则,于9月30日前完成沈阳铁路局移交的涉及44个单位和642人的接收工作。2013年新办理会计从业资格证书人数5633,调入人数1866,调出人数2282,补证人数156,信息变更人数3143,信息核实人数846。设在市政府行政服务中心的市财政局办证窗口连续8年获得“大连市服务型

政府建设先进集体”称号。

(四)做好会计人员继续教育工作。2013年,完成93560人(未含六五普法等抵免人员),其中,在线70912人次、面授22648人次,顺利实现从面授到在线学习重心转移。

(五)规范咨询热线,做好会计咨询服务工作。从2010年9月1日起开通会计管理咨询热线电话,累计接听咨询电话和受理网络答疑244899人次,其中2013年65696人次。

#### 六、做好会计人才发展规划和培养工作

2013年10月14日~18日,开办“大连市企业内部控制与风险管理高级研修班”,旨在进一步提升大连市高级会计人才的能力素质、发挥高级会计人才的引领带动作用。5月27日~6月9日,组织大连市事业单位总会计师及总会计师后备人员、骨干人员等17人在北京国家会计学院举办2013年事业单位总会计师素质提升工程培训班;11月3日~19日和19日~27日,分别组织大连市企事业单位人员参加财政部举办的2013年国有大中型企业和其他企事业单位总会计师素质提升工程培训班。

#### 七、强化代理记账机构管理机制

截至2012年12月31日,全市行政区域内批准设立代理记账机构共273户,从业人员928人,注册资本208061万元,委托代理记账总户数4588户,2012年实现营业收入77808.99万元(其中:代理记账业务收入3433.04万元),利润总额14928.85万元,实现净利润12179.16万元。作业方式手工占13%,单机占57%,局域网占15%,互联网占10%,其他占5%。

(大连市财政局供稿)

## 吉林省会计工作

2013年,吉林省会计管理工作按照科学化精细化要求,积极做好会计准则制度和内部控制规范体系的贯彻实施,继续加大会计人员管理和会计人才培养力度,严格规范会计专业技术资格和会计从业资格考试行为,创新开展农村财会人员财政支农政策培训工作,继续开展会计文化建设,全面提升会计人员整体素质和会计服务水平。

#### 一、做好会计法规准则制度的贯彻实施

(一)开展事业单位会计准则及制度的贯彻实施工作。一是印发《吉林省贯彻实施<事业单位会计准则>与<事业单位会计制度>工作方案》,把学习贯彻实施《事业单位会计准则》和《事业单位会计制度》作为吉林省会计人员继续教育必修课,作为吉林省会计文化建设重要内容,作为全省2013年会计管理工作重要内容。二是成立贯彻实施工作协调领导小组和贯彻实施专家咨询委员会,负责组织

协调、具体实施、宣传培训、政策指导和咨询服务。三是加大宣传力度。吉林省财政厅将文件原文下载到吉林省会计网上。建立了事业单位会计之家工作QQ群。吉林省农委、教育厅、卫生厅、技术监督局等省直部门利用单位工作会议、系统和部门网站进行政策宣传工作。江源区采用江源日报和电视台进行宣传。通化县采用当地电视台和政府网站的形式进行循环播报宣传。长春市及吉林市采用印制宣传手册等方式进行宣传。四是举办师资培训班。154个省属部门单位及各市县财政会计管理部门的师资人员970余人参加。2013年,全省集中培训2.8万人次,参加继续教育网上课程学习4.5万人次。

(二)组织开展企业会计准则执行年报分析工作。一是下发文件,要求市州上报2家企业、县(市)上报1家企业的年报分析情况。二是按照财政部要求,及时汇总各地情况,形成《吉林省2012年非上市大中型企业年报分析报告》上报财政部。

(三)开展会计代理记账机构普查工作。一是及时转发财政部文件,同时提出具体要求。二是积极调度组织,全省上报158家代理记账机构情况报表。三是根据全省各地的填报情况,形成《吉林省代理记账机构普查工作情况报告》,上报财政部。

(四)完成企业会计准则通用分类标准工作。2013年,吉林省的实施企业达到了5户。一是举办了企业会计准则通用分类标准培训班。二是完成了企业报告实例文档的预校验及报送财政部工作。

(五)积极组织开展企业内控知识竞赛活动。一是下发了《关于组织做好企业内控知识竞赛活动的通知》,提出吉林省的具体要求,设置个人奖和组织奖,鼓励会计人员参赛。二是在吉林省会计网设置浮动光标链接到国家答题网站,方便会计人员答题。经过积极宣传、有效组织,吉林省参加竞赛活动人数为46 828人,占全省会计人员的17.73%。

## 二、贯彻实施行政事业单位内控规范

(一)成立贯彻实施工作协调领导小组和贯彻实施专家咨询委员会,加强工作的组织领导和指导服务。

(二)制定《吉林省贯彻实施<行政事业单位内部控制规范>工作方案》,确定了贯彻实施工作的指导思想、组织领导、具体措施和工作步骤等具体要求。

(三)召开全省贯彻实施行政事业单位内控规范动员大会暨举办师资培训班,会议就内控规范实施工作进行动员部署;对内控规范相关内容进行了系统的解读。全省中省直行政事业单位负责人、财务负责人、会计人员及全省各市州、各县(市)财政科(处)工作人员900余人参加。

(四)省直部门和各地积极开展内控规范的培训及贯彻实施工作。一是省直部门动作迅速,省监狱局、省高速公路管理局、省检察院、省统计局、省地质勘探局等省直单位领导高度重视,亲自主持本部门、本单位的内控规范的培训工作、建立本部门的内控实施工作机制,推动本部门内控工作开展。二是各市县按照实施方案要求,迅速开展

内控规范的贯彻实施工作,制定本地贯彻实施工作方案,成立领导机构,提供组织保障;加强宣传培训,营造实施内控氛围;聘请经验丰富的师资人员,开展培训工作。三是各市县积极建立实施内控规范体系的试点工作。

## 三、深入实施会计人才培养战略

(一)继续指导各市州、县(市)开展初中级会计人才培养工作。各地通过制定和实施不同形式的人才培养办法和措施,使全省会计人员总体素质得到大幅提升。

(二)完成2013年企业类一期、二期会计领军人才的培养任务。企业类一期班有25位会计领军人才顺利通过了毕业论文答辩,获得了吉林省首期会计领军人才培养毕业证书。

(三)完成第三期企业类会计领军人才选拔培养工作,经过考核、笔试、面试等程序,选拔30人委托吉林大学管理学院培养。

(四)完成首期行政事业类会计领军人才选拔培养工作。经过考核、笔试、面试等程序,选拔31人进入行政事业类会计领军人才培训班,委托北京国家会计学院培养。

(五)积极组织吉林省会计人员参加全国会计领军人才选拔培养工作。全省有10人报名,7人参加考试。

## 四、认真做好会计专业技术资格考试工作

(一)修订完善会计专业技术资格管理工作各项制度,明确考试工作的组织领导、工作流程、考务管理、阅卷管理、监督指导等具体要求。召开全省考试考务工作会,安排全省考试实施方案。

(二)规范考务工作标准。印制《吉林省2013年度全国会计专业技术初级资格无纸化考试考务手册》《吉林省2013年度全国会计专业技术中级资格考试考务手册》和《吉林省2013年度全国会计专业技术高级资格考试考务手册》,分发到全省的36个考点、809个考场。

(三)认真做好考试准备工作。一是对各地考办工作人员进行培训。二是选派巡考人员下到各考区进行巡考。三是清点、接收国家试卷。四是清点封装试卷,随同座次表、草纸等其他考试资料分发到各考区。

(四)精心组织,确保评卷工作科学运行。一是明确职责、合理分工,提高工作人员的保密和责任意识。二是精心安排评卷场地、设备。三是严格挑选、培训评卷教师及工作人员。

2013年度会计专业技术资格考试工作。吉林省共报名人数25 609人,实际参加考试16 102人,成绩合格3 412人。其中初级会计专业技术资格考试报名16 742人,实际参加考试11 628人,成绩合格2 613人,合格率22.47%;中级会计专业技术资格考试报名7 418人,实际参加考试3 619人,成绩合格467人,合格率12.90%;高级会计专业技术资格考试报名1 449人,实际参加考试855人,达到国家合格线230人,合格率26.90%。

## 五、加强注册会计师行业管理



(一) 举办各类业务培训班, 460 人参加了培训学习。

(二) 组织开展会计师事务所专项检查。按照国家统一部署和吉林省安排, 印发了《联合开展 2013 年会计师事务所执业质量检查工作实施方案》。组织完成了 30 家会计师事务所的检查工作, 共抽查了 146 份工作底稿, 含 114 份审计报告和 32 份验资报告。对不规范行为和违纪问题, 按国家有关规定进行相应处理。

(三) 按时完成本年度会计师事务所报备工作。截至 2012 年 12 月 31 日, 全省共有会计师事务所 195 家, 其中: 总所 168 家, 外省分所 15 家, 本省分所 12 家。从业人数 4 314 人, 其中执业注册会计师 1 711 人。出具审计报告 6.01 万份。

(四) 完善专家库的人才管理工作。启动《吉林省注册会计师鉴证业务专家人才库管理办法》, 29 人成为吉林省鉴证类业务专家库人员。

## 六、健全完善会计人员管理工作

(一) 修订印发《吉林省会计从业资格管理实施办法》及《关于进一步明确〈吉林省会计从业资格管理实施办法〉有关事项的通知》。

(二) 认真做好 2013 年全省会计从业资格考试工作。印发《吉林省会计从业资格无纸化考试相关工作的通知》。修订印发《吉林省会计从业资格无纸化考试考务规则》等规定。规范考场秩序, 严肃考场纪律。2013 年, 全省 96 535 人次报名参加考试, 实际参加考试 85 104 人次, 合格 19 028 人, 平均参考合格率为 22.36%。处理违纪考生 102 人。

(三) 印发《关于做好吉林省铁路系统会计从业资格管理职能移交工作的通知》, 已办理接收沈阳铁路局移交的会计人员 1 771 人。

(四) 印发《关于吉林省符合规定条件申领会计从业资格证书相关事项的通知》, 审核复核条件注会类 72 人, 高会满 20 周年类 41 人, 从业满 20 周年类 33 人, 总计 146 人。

(五) 组织开展会计人员继续教育。修订印发《吉林省会计人员继续教育管理暂行办法》, 规范会计人员继续教育。印发《关于做好 2013 年全省会计人员继续教育工作的通知》和《吉林省会计从业人员继续教育集团化教育管理暂行办法》。一是明确规定继续教育以网络远程教育为主要方式, 实行严格管理和监督, 保证教育质量。二是组织专家学者完成了继续教育教材的编写工作。2013 年, 全省完成继续教育 202 666 人, 完成率为 84.1%。其中完成网上远程继续教育 145 292 人, 比上年增加 27 684 人, 增幅达 23.54%。

(六) 认真组织高级会计师资格评价工作。遵循科学、规范、公正的评价原则, 全省受理 372 人申报高级会计师资格评审申报材料。通过材料审核、破格答辩及提交高评委例会评审等程序, 确定 309 人晋升高级会计师资格。

(七) 继续组织正高级会计师资格考评试点工作。遵循科学、规范、公正的评价原则, 全省受理 85 人申报正高级会计师资格评审申报材料。通过资格初审、材料审核、笔试、评委到单位实地考察及提交高评委例会评审等程序, 确定

18 人晋升正高级会计师资格。

(八) 继续做好换发高级会计师资格证书工作。经过严格审核, 五批次累计颁发新高级会计师资格证书 3 082 个, 全省换发证书人员信息已全部上网公告。

(九) 组织开展高级会计师继续教育。为贯彻落实好《吉林省会计行业中长期人才发展规划》, 培养适应经济社会发展需要的复合型会计人才, 吉林省财政厅规范管理、周密组织、严格监督, 推进全省高级会计师继续教育科学化、制度化、规范化, 培训质量和效果明显提升。2013 年, 全省举办了六期高级会计师研修班, 累计培训全省高级会计师 2 593 人。

(十) 印发《关于组织吉林省大中型企事业单位总会计师参加 2013 年度全国总会计师素质提升工程的通知》, 积极组织选派吉林省大中型企业、事业单位的总会计师 112 人参加财政部统一组织的全国总会计师素质提升培训学习。

## 七、开展农村财会人员财政支农政策培训工作

一是组织召开支农培训改革工作专题座谈会, 下发调查问卷, 征求对培训工作的意见。二是制定下发了 2013 年支农政策培训工作方案和《2013 年吉林省财政支农政策培训工作改革意见》。三是收集整理 2013 年执行的财政支农惠农政策, 汇编支农培训电子教材, 在吉林省会计网刊载。四是举办全省农村财会人员财政支农政策师资培训班, 培训 260 名财政部门会计管理人员、财政干部学校教师。2013 年, 全省累计举办培训班近 200 个, 培训村支书、主任、报账员、乡镇财政所会计、农经站会计 28 352 名。

## 八、强化规范各项会计管理基础工作

(一) 召开会议部署工作, 表彰先进单位。一是印发工作要点, 召开会议部署 2013 年会计管理工作。二是根据各地财政部门上报的考核材料, 结合日常工作, 分组评审打分, 确定四平市财政局等 13 个单位为 2013 年全省会计管理工作优秀单位, 通化县财政局等 15 个单位获得表扬。

(二) 确定岗位目标责任制, 开展绩效考核评价。一是确定岗位目标责任制和工作流程 27 个, 确定工作内容、达到目标、完成措施、完成时间、完成情况, 实现任务到岗, 责任到人。二是制定 2013 年度全省会计管理工作绩效考核评价办法, 继续进行量化考核评价, 规范指导各地开展工作。

(三) 开展会计基础工作规范化考核验收工作。根据《关于开展会计基础工作规范化考核的通知》《吉林省会计基础工作规范化考核标准(暂行)》规定, 组织对长春市申报的 19 户单位会计基础工作考核验收。17 户单位被确认为吉林省会计基础工作“优秀”等级单位。

(四) 做好会计网的日常维护管理工作。一是根据国家规定, 启用国家题库, 重新架构会计从业资格考试模块。二是建立吉林省会计类考试的考生诚信系统。三是建成并试行吉林省会计从业资格考试的考场照相系统。四是及时将会计法规制度、规范性文件、通知公告、会计征文、各地会计工作经验等 268 件刊载在吉林省会计网, 方便了会计

人员,提高了工作效率。

## 九、大力开展宣传会计管理工作

(一)举办各类培训班,宣传讲解会计法规制度。累计举办师资培训班近10个,培训师资近4000人次。

(二)利用新闻媒体宣传会计法规制度、会计管理工作。财政部《会计管理简报》《会计管理工作动态》刊发文章,宣传报道吉林省会计管理工作的做法和经验。《中国会计报》先后用两个整版的篇幅刊登介绍吉林省的贯彻国家会计制度、支农政策培训、会计人才培养、会计人员继续教育等工作的经验做法。吉林省会计网站刊发会计法规制度、规范性文件、会计征文、通知公告、各地会计工作经验等268件。各地财政部门也在当地新闻媒体上发表文章宣传报道会计管理工作。

(三)吉林省会计网刊载会计人员继续教育网上课程184门,共计591.5小时。内容涉及最新行政事业、小企业、财政、税收、金融等政策配套讲解,以及会计类、行政事业类、税法类、金融类、财务管理类、法规类、农村类、知识拓展类、综合素质类等专题课程。吉林省会计网的点击率已达1600余万次。

(四)组织开展会计文化建设。开展会计文化建设征文,将会计文化建设与会计人才培养和会计专业技术资格评价有效结合起来。各地各部门单位上报征文141篇,通过评审委员会专家评审,确定一等奖征文9篇,二等奖征文30篇。

(吉林省财政厅供稿)

## 黑龙江省会计工作

2013年,黑龙江省会计管理工作围绕财政中心任务开展工作,在改革创新、人员管理、信息化建设、制度建设、人才培养和中介机构监管等方面工作取得成效。

### 一、创新工作稳步实施

一是全面开展会计从业资格证书等级管理工作。此项改革为黑龙江省首创,2013年是全面实施的第二年。截至2013年底,全省办理会计等级信息更新的会计人员272638名,占全省会计从业人员的82.77%。通过实施从业资格等级管理,会计人员继续教育参加率达到75%以上,有力推进了国家会计制度的贯彻实施。二是进一步强化行政事业单位会计人员管理工作。2013年是财政国库支付制度改革年,为规范行政事业单位会计行为,提高会计人员素质,在全省范围内开展行政事业单位会计人员培训管理工作,截至年底,全省培训会计人员17220人,占应培训人员的91%,基本覆盖集中核算改革涉及的所有行政事业单位。三是开展了农村财政支农惠农政策培训教材完善工作。结合农村会计人员实际需要,根据最新财政支农惠农政策有关规定,会同厅内10个涉农处室对全省使用的

培训教材《财政支农惠农政策问答》进行了重新修订,共印制单行本5万册,免费发放给有关人员。

### 二、人员管理日趋规范

一是认真组织全国会计专业技术资格考试工作。2013年,全省有41260名考生报名参加初、中、高级会计专业技术资格考试。全省设置考点16个,考场3400个。全省考试考务和阅卷工作安全平稳进行,未发生会计人员投诉上访事件。二是组织全省会计从业资格考试考务工作。全省共通过网上受理55415人报名参加会计从业资格考试,现场确认通过32167人,参加考试30089人,合格人数7363人,在规定时间内对合格人员发放了会计从业资格证书。三是顺利完成了铁路系统会计人员接收工作。截至2013年7月底,顺利与哈尔滨铁路局完成对接工作,将其管辖的5691名会计人员基础情况、职称情况、注册登记情况等信息顺利接收到省、市、县财政部门。

### 三、信息化管理进一步完善

一是成功接收并采用全国统一会计从业资格考试题库。组织专家在原有会计从业资格考试系统的基础上进行了软件升级,并于2013年3月通过财政部验收,其中“会计电算化考试模块”的高度集成设计思路,得到财政部有关领导的肯定。二是开通了黑龙江省会计从业资格考试网上报名系统。在省直试点的基础上总结经验,依托“龙江会计网”开发了“黑龙江省会计从业资格考试报名系统”,为全省102个会计从业资格证考点设置权限,实现了全省会计从业资格考试网上报名。三是“龙江会计网”影响力日益增强。“龙江会计网”是黑龙江省会计管理官方网站,也是黑龙江省发布财政会计政策法规信息、接受群众反馈会计管理工作意见和建议等综合服务的重要窗口之一。2013年,“龙江会计网”访问量继续保持快速增长趋势,累计访问量达2376910人次,日均访问量1302人次。

### 四、会计制度建设进一步强化

一是开展了会计制度培训工作。针对新出台的《事业单位会计准则》《事业单位会计制度》《行政事业单位内部控制规范(试行)》以及《企业产品成本核算制度(试行)》等制度办法,举办了3期全省师资培训班。各市县会计管理机构负责人、中省直有关单位会计机构负责人和有关财务人员计1396人次参加了培训。二是顺利完成全省有关企业年报分析工作。联合财政部驻黑龙江省专员办和省国资委成立年报分析工作组,对35家中直企业、省直企业及其他非上市国有大中型企业会计准则执行情况及年报编制情况进行分析,及时形成报告上报,为财政部披露会计信息质量工作提供基础资料和数据。三是配合财政部开展了会计制度的修订完善工作。组织专业人员对《会计从业资格考试管理规定(征求意见稿)》《会计人员继续教育规定(征求意见稿)》和《企业会计准则的长期股权投资、合并财务报表、合营安排、在其他主体中权益的披露、金融工具列报等具体准则(征求意见稿)》等八项准则制度开展