

2013年出具审计报告31 002份,其中保留意见报告、无法表示意见报告、否定意见报告2 381份,风险意识进一步增强。全面清理代理记账机构,完成代理记账机构普查工作。

五、强化会计基础服务工作,提高会计管理水平

(一)牢固树立为会计人员服务理念。一是立足为会计人员办实事,政策制定更具可行性和操作性。二是规范会计人员办证流程,方便广大会计人员就近办证。三是强化会计管理工作人员服务意识教育,热情接待,周到服务。四是及时回复来信来访1 126件,并将群众反映的问题进行梳理,在会计之家网上细致解答,方便广大会计人员。

(二)做好新版会计从业资格证书换发。精心设计新版会计从业资格证书,简化版面设计,增加防伪功能,新会计证得到财政部肯定并被选定为全国统一使用的证书。做好换发新会计证各项准备工作,明确区县财政局考试办证、变更、市内调转等工作职责,制定换证详细方案和应急措施,确保顺利换发新会计证。2013年全市换发新会计证5万个。

(三)优化升级会计人员管理系统。积极完善会计人员管理系统,升级信息报备、办证条件、证书打印、考试成绩衔接等模块。进一步完善会计之家网站服务功能,增加会计人员网上服务大厅、办事指南、疑问解答、网上报名、网上办证等模块。2013年,重庆会计之家网站全年浏览量1 278万次,日均浏览量3.5万次,单日最高浏览量52万次,全年访客数401万人次,日均访客数1.1万人次,单日最高访问量11万人次,为广大会计人员提供了便利,切实提升了会计服务效率。

(重庆市财政局供稿)

河北省会计工作

2013年,河北省会计管理工作以科学发展观为统领,结合日常工作,践行“为民、务实、清廉”的根本宗旨,大胆开拓创新,为建设经济强省和谐河北做出了积极贡献。

一、抓好会计管理基础性工作,积极推动履行会计公共管理职责的有效落实

(一)做好会计法律法规、准则制度的贯彻实施。一是全面推进新《事业单位会计准则》《事业单位会计制度》在全省范围内的有效实施。按照“统一部署,分层培训”的原则,首先,选择省内优秀教学人员,并邀请财政部专家,对各设区市、直管县师资500余人进行集中培训。其次,各设区市和直管县一竿子插到底,横向到边,纵向到底,对所有事业单位会计人员进行全员培训,并配发全省统一的教学课件,为事业单位会计准则制度的全面施行奠定了坚实基础。二是认真做好《会计法》执法检查的督促整改工作。根据上年度《会计法》执法检查情况,对省直6个部门、3个企业,印发了整改通知,针对会计机构负责人资格问题、内部控制制度建设问题、内部控制制度执行问题、会计核

算及会计信息质量问题、会计基础工作规范问题等,提出了改进工作的意见和建议,要求各单位引以为戒,规范管理,提高法制意识,提高会计工作水平。三是积极开展企业会计准则通用分类标准试点工作。选取了冀中能源集团、开滦集团、邢台钢铁集团、河北省信息产业投资公司四家企业作为试点单位编制XBRL格式财务报告,2013年度的报告编制工作有序进行。四是选取了30家非上市大中型企业,做好执行企业会计准则的企业2012年度年报分析工作。

(二)加强会计师事务所的行政监管,推动注册会计师行业健康发展。一是按照公开、公正、便民、高效的原则,严格依照法定程序办理会计师事务所事务。对事务所的审批和报备实行限时办结制,普通合伙制会计师事务所自受理之日起30日内办结,会计师事务所设立分所的20日内办结,会计师事务所变更事项进行报备的,资料齐全的当场办结。截至2013年12月31日,全年批准设立会计师事务所20家,终止6家,变更59家,完成1家特殊普通合伙事务所的转制。二是做好会计师事务所2012年度报备工作。结合对全省会计师事务所的管理,对2012年全省300家事务所的业务数据进行了收集、整理和审核,保证了上报数据的准确性和完整性。结合报备过程中发现的问题,利用会计资格考试巡视的时机,分头对各市有关会计师事务所是否保持设立条件、变更事项备案、内部管理方面进行了检查,督促其加强管理,保证事务所平稳、健康运转。

(三)强化重水平、重业绩、重创新的政策导向,完成高级会计师评审工作。全省高级会计师评审工作在省职改办的指导下,明确评审程序,严明评审纪律,确保评审工作公平、公正圆满完成,全省共有444人通过高级会计师评审。

二、抓好会计管理突破性工作,为全省社会经济发展提供更加雄厚的会计人才保障

2013年,全省将会计人才培养作为会计管理的突破性工作抓紧抓好,以打造高层次会计人才为重点,按照与省委组织部、省人社厅联合出台的《关于进一步加强会计人才培养工作的意见》文件精神,统筹推进各类别、各层次会计人才队伍建设。

(一)实施会计领军人才培养工程。在前期申报、笔试、面试等环节基础上,河北省第一期30名企业类、30名行政事业类会计领军(后备)人才培训正式启动。财政部会计司司长杨敏出席开班仪式并做了主题报告。第二次培训和北京国家会计学院合作,从宏观经济、税制改革、会计制度、战略管理、CFO角色定位、企业并购等方面进行了系统讲解。

(二)实施全省总会计师素质提升工程。按照财政部统一部署,经过与省国资委、省教育厅、省卫生厅等部门反复磋商,2013年与北京、上海国家会计学院合作,对全省388名大中型企事业单位的总会计师进行培训,培训主要以提升高端人才素质为核心,以服务经济社会发展为目标,将专业知识和能力培养结合起来,加快提升全省大中型企事业单位总会计师职业化、专业化和国际化水平,促进全

省经济社会又好又快发展。

(三)实施省直财会人员素质提升工程。2013年上半年组织开展了省直财会人员集中培训,全省一级预算单位主管财务工作的负责人、财务处长、会计、出纳等共计400余人参加了学习。厅内有关业务处室的负责同志、事务所专家、大学教授对预算改革、国库集中支付、财政监督、资产管理、政府采购、非税管理、事业单位会计制度、会计基础工作规范等内容进行了系统讲解。

三、抓好会计管理创新性工作,不断提高会计管理和服务水平

(一)全面推进会计从业资格无纸化考试。在2012年首次实行无纸化考试的基础上,2013年又对考试系统进行了进一步完善,12个考区全部实行了常态化的会计从业资格无纸化考试,全年4次报名考试,共有26万人参考,考试过程实行指纹验证,考试完毕当场显示成绩,共有63780人取得会计从业资格。

(二)积极推动初级会计资格考试实行无纸化试点。经过与财政部反复协商,最后确定唐山市作为初级会计资格无纸化考试试点。参照财政部考试机房设备配置要求,经过对网络、机房、设备等进行全系统的测试,考试平稳运行,6000余人统一考试没有出现任何问题。2013年,全省初、中、高级会计专业技术资格考试报名人数9.2万人,共有2499人通过中级会计师考试,10039人通过初级会计师考试。

(三)全面加强会计基础工作规范,为企事业单位经济活动规范运行提供长效的制度保障。已经启动了研究制定新的“河北省行政事业单位会计基础工作规范”和“河北省企业单位会计基础工作规范”工作,结合新形势下会计行业发展现状,对企事业单位的会计基础工作进行规范,保证会计工作依法有序进行。

(河北省财政厅供稿)

山西省会计工作

2013年,山西省会计管理工作以认真宣传贯彻会计准则制度,制定促进小微企业发展的会计政策,创新会计从业资格无纸化考试,扩展网上继续教育,开展会计人员结构分析等课题研究为工作重点,推动全省会计工作再上台阶。

一、做好会计法规制度的宣传贯彻实施工作

(一)开展宣传培训,宣传贯彻新会计制度。一是通过网上宣传、下发文件、培训学习等多种形式,营造学习贯彻《事业单位会计准则》《事业单位会计制度》《行政事业单位内部控制规范(试行)》《小企业会计准则》等新制度的氛围。二是统筹做好培训。省财政厅举办了“山西省行政事业单位内部控制规范及事业单位会计准则制度培训班”,对省财政厅有关业务处室、省直厅局及其下属事业单位财务负责人、市县财政部门及师资共233人进行了培训。各、市

县组织了对本地区的小企业负责人、小企业会计人员、银行贷款业务人员以及中小企业管理、财政、税务、银行业监管部门的相关人员的系统培训。三是对事业单位新旧会计制度衔接进行帮助指导,对执行中发现的问题,及时向财政部进行反馈。四是采用视频手段,12月份举办了《企业产品成本核算制度(试行)》全省视频培训班,全省各地市财政部门和省属企业共587人参加培训。

(二)为支持中小微企业发展出台配套制度。根据《山西省人民政府办公厅印发关于进一步支持中小微企业发展的措施(2013年第1批)的通知》要求,出台了《山西省财政厅关于支持中小微企业技术改造固定资产加速折旧有关问题的通知》,明确了固定资产加速折旧等会计政策。

(三)继续推动非上市大中型企业执行《企业会计准则》。选取了30家非上市大中型企业进行2012年年报分析,用数据来分析各项具体会计准则的执行情况,根据企业基本情况统计表、年报分析汇总表、年报分析信息明细表以及了解的实际问题,形成分析总报告按时报送了财政部。

(四)继续推动可扩展商业报告语言(XBRL)技术的应用。制定了切实可行的实施方案,选择太钢等5个企业作为试点单位,参加财政部组织的业务培训及技术研讨。2013年,完成了按通用分类标准编制的2012年度可扩展商业报告语言(XBRL)格式财务报告,按时报送财政部。

二、进一步规范创新会计人员继续教育工作

一是2013年年初下发了全省会计人员继续教育计划,编写了《山西省会计人员2013年继续教育读本》,提出了规范用书市场的指导意见。二是根据财政部《会计人员继续教育规定》,制定了结合山西省实际的补充规定,从管理级别、师资管理、组织程序、学分管理、登记确认等方面进行了规范。三是创新继续教育载体,扩大网上继续教育面。在2012年开展试点的基础上,2013年在省内条件基本具备的8个市、41个县区扩大开通了网络继续教育。网络化继续教育为广大会计人员提供“一站式”服务,从选择学习年度、缴纳费用、学习计时、随堂考试、自动确认学习结果同时免去证书盖章等所有环节都在网上一并完成,不受时间和地域限制。截至12月31日,全省累计62147名会计人员通过这种方式完成了继续教育学习。

三、注重高端会计人才培养

一是做好山西省会计领军人才的培养工作。2013年,会计领军人才班共集中学习9次。二是积极配合全国会计领军(后备)人才的选拔。2013年全省报名人数48人,同煤集团王团维入选全国会计领军人才班。三是组织参加财政部举办的全国总会计师素质提升工程。分三期组织省内国资委监管企业及部分大中型企事业单位的总会计师和财务负责人共172人,赴厦门和北京国家会计学院参加了学习培训。四是指导山西省会计学会组织高级会计人员进行培训,1400余人参加了培训。

四、不断完善会计人才评价机制