

重庆市会计工作

2013年,重庆市会计管理工作紧紧围绕全市财政工作中心,积极推动会计准则制度贯彻执行,实施高端会计人才培养,推进会计信息化建设,不断提升会计管理工作水平。

一、贯彻落实会计制度,提升准则执行效果

(一)积极贯彻实施事业单位会计制度。采取集中面授、视频培训相结合方式,在全市范围内广泛宣传、培训事业单位会计制度。指导新旧制度衔接工作,召开片区座谈会掌握事业单位会计制度实施情况及问题,协调单位和软件公司,及时应对和解决问题,有力推进事业单位新会计制度实施。

(二)切实抓好行政事业单位内部控制规范培训。组织市、区县行政主管部门参加全国《行政事业单位内部控制规范》动员视频会,将内控规范内容纳入本市高级会计师继续教育面授培训课程,组织开展高级会计师、市级、区县各层次培训,参训人员5200人次,做到宣传培训全覆盖、无死角,为2014年在全市范围内实施行政事业单位内控奠定基础。

(三)稳步推动企业会计准则通用分类标准试点工作。会同市国资委选定3家会计信息化基础好的企业,作为本市XBRL首批试点单位。对实施企业进行集中辅导、培训,保证试点企业按时、按质、按量完成实施工作。

(四)及时完成2012年度会计年报分析工作。重庆市非上市大中型企业执行企业会计准则整体情况良好。2012年重庆市国有及国有控股企业决算报表2562户,执行《企业会计准则》2069户,执行率80.76%;执行《企业会计准则》的大型企业95户,占大型企业的96.94%;有2335户企业聘请会计师事务所审计年报,占企业总数的91.14%。选择30家企业对执行准则的主要问题及情况进行分析,积极宣传实施企业会计准则的举措、成效和经验。

二、制定会计人才培养方案,打造高素质人才队伍

(一)分类制定高端会计人才培养措施。按全国及重庆市会计人才规划,立足重庆实际,联合市委组织部、市人社局制定出台《重庆市高端会计人才培养计划实施方案》,明确各类人才遴选条件、程序、培养措施、方法及相关政策。制定2020年“362”培养目标:计划培养重庆会计领军人才350人,重庆青年英才600人,培训高级会计人才及总会计师2000人。

(二)认真组织实施高端会计人才培养。加强高端会计人才培养工作宣传,积极营造浓厚氛围。坚持公开、竞争、择优原则,严格考试、评审、面试、征求单位意见等选拔程序,真正选拔出高素质复合型会计人才。精心挑选培养机

构,制定切实可行的培养方案,对课程项目设置、学员守则、师资安排、量化考核办法、动态管理、监督检查等方面进行规范,有效保证高端会计人才培养质量。

(三)高端会计人才选拔培养成效初显。2013年,重庆市4人入选全国会计领军(后备)人才培训班,其中:注册会计师类2人、企业类1人、学术类1人。录取重庆市首期会计领军(后备)人才42人,重庆市首期会计青年(后备)英才63人。选拔140人参加全国大中型企事业单位总会计师素质提升培训。对申报高级会计师的253人进行科学公正评审,200人通过,通过率79%。9人申报正高级会计师,4人通过评审,通过率44%。

(四)强化会计人员继续教育实施管理。优化网络继续教育课程,增强学习的针对性和适用性。全年19.8万人参加网上学习,比上年增长24%,增加3.8万人;19万人考试通过,合格率达96%。丰富高级会计师继续教育面授内容,从管理能力、行政事业内控、人文修养、视野拓展等方面进行培训,全年共培训6期,1798人参加培训,同比增长7.22%。

三、组织各类会计考试,确保考试公平公正

(一)强化组织管理,做好考试考务工作。及时将各类会计考试信息通过重庆会计之家网站发布,详细做好各类考试政策咨询解答、组织服务工作。新增渝中区、九龙坡区会计从业资格无纸化考点,共计9个从业考试考点,机位918个。2013年全市各类会计考试报考人数合计16.7万人,参考率75%。全年会计从业考试4期,报考人数124287人,比上年增加30658人,增长33%,参考108181人,合格43601人。

(二)精心组织实施,初级无纸化考试取得成功。全市首次实行会计专业初级无纸化考试,设置考区14个,考点20个,考试机位4439个,报名27231人,同比增长12%,考试合格5820人,合格率27%。

(三)树立服务意识,打开考试补报名通道。2013年,全市中、高级会计职称考试报名人数大幅增加,其中中级报名人数14199人,同比增长20%,合格1624人,合格率19%;高级报名人数967人,同比增长10%,合格267人,合格率45%。

四、加强注册会计师行业管理,促进行业健康发展

(一)继续严格控制新设小型会计师事务所。按照有关做大做强会计师事务所规定,耐心细致做好解释工作,有效控制新设事务所。坚守程序,公开透明,对举报问题迅速查实。2013年没有批准设立新所,达到了严控事务所数量的目的,行业环境比较稳定,行业反映良好。

(二)认真做好年度信息报备和日常管理工作。办理变更等备案30件,积极配合参与对8户事务所的检查、处理。认真做好年度信息报备,100户事务所(分所)2013年业务收入6.84亿元,增加1.39亿元,增长20.32%,其中:审计业务收入5.95亿元,增加1.45亿元,增长24.37%。全市事务所

2013年出具审计报告31 002份,其中保留意见报告、无法表示意见报告、否定意见报告2 381份,风险意识进一步增强。全面清理代理记账机构,完成代理记账机构普查工作。

五、强化会计基础服务工作,提高会计管理水平

(一)牢固树立为会计人员服务理念。一是立足为会计人员办实事,政策制定更具可行性和操作性。二是规范会计人员办证流程,方便广大会计人员就近办证。三是强化会计管理工作服务人员服务意识教育,热情接待,周到服务。四是及时回复来信来访1 126件,并将群众反映的问题进行梳理,在会计之家网上细致解答,方便广大会计人员。

(二)做好新版会计从业资格证书换发。精心设计新版会计从业资格证书,简化版面设计,增加防伪功能,新会计证得到财政部肯定并被选定为全国统一使用的证书。做好换发新会计证各项准备工作,明确区县财政局考试办证、变更、市内调转等工作职责,制定换证详细方案和应急措施,确保顺利换发新会计证。2013年全市换发新会计证5万个。

(三)优化升级会计人员管理系统。积极完善会计人员管理系统,升级信息报备、办证条件、证书打印、考试成绩衔接等模块。进一步完善会计之家网站服务功能,增加会计人员网上服务大厅、办事指南、疑问解答、网上报名、网上办证等模块。2013年,重庆会计之家网站全年浏览量1 278万次,日均浏览量3.5万次,单日最高浏览量52万次,全年访客数401万人次,日均访客数1.1万人次,单日最高访问量11万人次,为广大会计人员提供了便利,切实提升了会计服务效率。

(重庆市财政局供稿)

河北省会计工作

2013年,河北省会计管理工作以科学发展观为统领,结合日常工作,践行“为民、务实、清廉”的根本宗旨,大胆开拓创新,为建设经济强省和谐河北做出了积极贡献。

一、抓好会计管理基础性工作,积极推动履行会计公共管理职责的有效落实

(一)做好会计法律法规、准则制度的贯彻实施。一是全面推进新《事业单位会计准则》《事业单位会计制度》在全省范围内的有效实施。按照“统一部署,分层培训”的原则,首先,选择省内优秀教学人员,并邀请财政部专家,对各设区市、直管县师资500余人进行集中培训。其次,各设区市和直管县一竿子插到底,横向到边,纵向到底,对所有事业单位会计人员进行全员培训,并配发全省统一的教学课件,为事业单位会计准则制度的全面施行奠定了坚实基础。二是认真做好《会计法》执法检查的督促整改工作。根据上年度《会计法》执法检查情况,对省直6个部门、3个企业,印发了整改通知,针对会计机构负责人资格问题、内部控制制度建设问题、内部控制制度执行问题、会计核

算及会计信息质量问题、会计基础工作规范问题等,提出了改进工作的意见和建议,要求各单位引以为戒,规范管理,提高法制意识,提高会计工作水平。三是积极开展企业会计准则通用分类标准试点工作。选取了冀中能源集团、开滦集团、邢台钢铁集团、河北省信息产业投资公司四家企业作为试点单位编制XBRL格式财务报告,2013年度的报告编制工作有序进行。四是选取了30家非上市大中型企业,做好执行企业会计准则的企业2012年度年报分析工作。

(二)加强会计师事务所的行政监管,推动注册会计师行业健康发展。一是按照公开、公正、便民、高效的原则,严格依照法定程序办理会计师事务所事务。对事务所的审批和报备实行限时办结制,普通合伙制会计师事务所自受理之日起30日内办结,会计师事务所设立分所的20日内办结,会计师事务所变更事项进行报备的,资料齐全的当场办结。截至2013年12月31日,全年批准设立会计师事务所20家,终止6家,变更59家,完成1家特殊普通合伙事务所的转制。二是做好会计事务所2012年度报备工作。结合对全省会计师事务所的管理,对2012年全省300家事务所的业务数据进行了收集、整理和审核,保证了上报数据的准确性和完整性。结合报备过程中发现的问题,利用会计资格考试巡视的时机,分头对各市有关会计师事务所是否保持设立条件、变更事项备案、内部管理等方面进行了检查,督促其加强管理,保证事务所平稳、健康运转。

(三)强化重水平、重业绩、重创新的政策导向,完成高级会计师评审工作。全省高级会计师评审工作在省职改办的指导下,明确评审程序,严明评审纪律,确保评审工作公平、公正圆满完成,全省共有444人通过高级会计师评审。

二、抓好会计管理突破性工作,为全省社会经济发展提供更加雄厚的会计人才保障

2013年,全省将会计人才培养作为会计管理的突破性工作抓紧抓好,以打造高层次会计人才为重点,按照与省委组织部、省人社厅联合出台的《关于进一步加强会计人才培养工作的意见》文件精神,统筹推进各类别、各层次会计人才队伍建设。

(一)实施会计领军人才培养工程。在前期申报、笔试、面试等环节基础上,河北省第一期30名企业类、30名行政事业类会计领军(后备)人才培训正式启动。财政部会计司司长杨敏出席开班仪式并做了主题报告。第二次培训和北京国家会计学院合作,从宏观经济、税制改革、会计制度、战略管理、CFO角色定位、企业并购等方面进行了系统讲解。

(二)实施全省总会计师素质提升工程。按照财政部统一部署,经过与省国资委、省教育厅、省卫生厅等部门反复磋商,2013年与北京、上海国家会计学院合作,对全省388名大中型企事业单位的总会计师进行培训,培训主要以提升高端人才素质为核心,以服务经济社会发展为目标,将专业知识和能力培养结合起来,加快提升全省大中型企事业单位总会计师职业化、专业化和国际化水平,促进全