

五、做好全国注册会计师统一考试工作

完成注册会计师全国统一考试收费标准调整工作；多渠道宣传，认真组织注册会计师全国统一考试专业阶段和综合阶段报名工作；成立第二十二届云南省注册会计师考试委员会，召开考试培训工作会议；落实好各考区考前准备工作；加强巡考，确保考试秩序，综合阶段全省报名302人，专业阶段共有9190人次参加了6个科目的考试。

六、探索人才队伍建设新方式

(一)圆满完成注册会计师后续教育培训工作。充实完善注册会计师继续教育师资库。结合行业人才建设实际，制定培训计划，开展4期注册会计师后续教育培训班，培训302人；与北京大学合作举办1期主任会计师领导能力提升高级研修班，培训57人；举办2期《小企业审计工作底稿编制讲解》培训班，培训400人；与北京国家会计学院合作，开展网络继续教育培训，1359人参加网络学习并取得培训合格证。批准4家事务所自办继续教育培训。

(二)吸引人才，壮大行业人才储备。与云南财经大学联合组织100余名在校大学生进驻全省40余家事务所进行暑期社会实践活动；举办第七届事务所专场人才招聘会，27家事务所报名进场，提供近千个就业岗位。

七、加强协会自身建设

对培训教室和高清远程视频会议系统进行全面升级改造，建成集远程会议、远程培训和现场面授为一体的综合多功能教室；切实改进文风，文件、简报提质减量，编发工作简报40期，比上年减少32.76%，编辑发行《云南注册会计师》期刊6期，《会员年检公告(2013年)特刊》1期，行业书画摄影优秀作品集1册；组织职工参加相关部门举办的各类培训43人次；鼓励干部职工参加会计、审计类专业资格考试。

(云南省注册会计师协会供稿)

西藏自治区 注册会计师协会工作

2013年，西藏自治区注册会计师协会(以下简称“协会”)围绕“服务、管理、监督、协调”的宗旨，全面推进协会工作，进一步提升管理和服务能力，促进行业发展。2013年，全区会计师事务所共计11家(其中：新批准设立2家)，执业注册会计师76人，非执业会员47人；实现行业总收入2639.41万元，比2012年增长23.56%。

一、明确行业发展目标

(一)深入调研，科学规划。走访7家民营会计师事务所，全面了解行业现状，向区财政厅专题汇报《注册会计师行业现状及发展思路》以及《财政厅注册会计师管理中心关于

2013年度工作方案及要求》，分别就调整班子充实人员、建立西藏注册会计师协会行业党支部、安装“高清视频会议系统”、规范服务市场、做强做大会计师事务所等多个主题提出意见及建议。

(二)加强协会自身建设，提高服务效率和管理水平。协会改变自挂牌成立以来所有工作“大一统”的局面，设立了注册监管部、考试培训部、党办、综合办4个下属机构，做到事事有人负责、大事小事无遗漏，管理上了水平、协调能力进一步加强。

二、积极应对突发事件，维护行业声誉

2013年4月，协会收到财政部批转的群众举报信件，举报信称西藏的会计师事务所配合企业出具虚假审计报告，骗取国家中小企业扶持发展资金。被举报事务所设在拉萨市内，协会在接到举报信后一个小时内赶赴该所调查，并将初步调查情况向区财政厅汇报；按照厅领导指示，及时交由自治区公安厅经侦大队立案彻查，协会给予大力配合。经查，上述虚假报告系不法分子和机构假冒会计师事务所和注册会计师所为。由于处理及时，案件涉及的扶持资金400万元尚未下拨，避免了国家财产损失；同时，在媒体上公告声明，维护了行业形象。

三、认真组织注册会计师全国统一考试工作

(一)加强宣传，提高外界认知度。为了增强社会对注册会计师考试的了解，协会加大了考试宣传力度，分别于4月10日、12日在《西藏日报》上使用半个版面刊登《2013年度西藏自治区注册会计师全国统一考试公告》及《2013年度西藏自治区注册会计师全国统一考试报名简章》，同时启动网上预报名。2013年，预报名共计330余人790余科次；经过现场审核，确认报名共计265人693科次。

(二)精心组织考试工作。协会积极配合机考公司落实考点机位，做好机考各项准备工作。

四、推进行业人才建设工作

(一)拓宽渠道，注重实效，加强注册会计师继续教育工作。一是组织远程教育(视频)培训。根据中国注册会计师协会关于举办2013年度远程教育(视频)培训班的要求，组织开展西藏分会场同步培训工作。在培训过程中，一方面认真组织，做好培训前期准备工作，另一方面强化管理，提高培训实效。二是启用网上继续教育。为拓宽继续教育渠道，丰富培训内容，方便注册会计师自主学习，协会首次与上海国家会计学院合作，通过网络及信息系统培训和管理，上海国家会计学院给予了大力支持。

(二)参加培训，学习经验，加强协会干部队伍建设。为进一步提升管理服务水平，逐步建成一支高素质的行业管理队伍，充分发挥协会在规范和推进注册会计师行业健康发展中的作用，按照中国注册会计师协会的统一安排，派人参加各类培训班，学以致用。

五、强化会员管理工作，提升服务水平

(一)完成2013年度注册会计师任职资格检查。全区2012年12月31日登记在册的注册会计师共71人,申报年检70人,申报率达98.6%。通过检查69人,不通过1人(因不在会计师事务所专职执业),根据检查结果印发了检查情况公告。

(二)认真办理会员的日常注册管理等业务。批准1名注册会计师注册,2名全科合格人员加入非执业会员,2名注册会计师转为非执业会员,及时办理注册会计师转所、转会的关系流动变更手续。对拟设立(增设)会计师事务所的9名股东(合伙人)资格进行审核,并为其出具执业证明和诚信证明。

(三)更新完善会计行业管理信息系统。逐一对比注册会计师实际汇总数据与信息系统的差异,及时办理注册会计师网上转所、转会手续。对于从其他省、市、区转来西藏事务所或从西藏事务所转出较长时间仍未办理完成网上变更的,根据具体情况要求注册会计师重新办理或者与相关协会核实、协调变更,提高信息系统数据可信赖度。

六、开展执业质量检查工作

2013年,在全区会计师事务所执业质量和内部管理情况自查的基础上,从事务所抽调4名精通业务、熟悉政策的注册会计师与有关工作人员,组成1个检查组,对除了2家地处偏远(分别位于山南地区、昌都地区)的事务所以及2家2013年12月新成立的事务所之外其余全部7家事务所进行执业质量检查,检查覆盖面达57%。检查工作由协会秘书长章长春总体部署,报经分管厅领导批准,监管部具体组织实施,在借鉴以往开展检查工作经验的基础上,对2013年度的检查工作从计划、组织、实施等方面都进行了认真准备和精心安排。被检查事务所共出具年度审计报告1563份、验资报告1987分,检查组分别抽查212份、241份,抽查比例分别为13.6%、12.1%,总体抽查比例12.8%。按制定的检查计划,重点关注:受到监管机构处罚或者关注的事务所、受群众举报及相关部门认为有问题的事务所、注册会计师人均年出具报告数量超过平均水平50%以上的事务所、业务萎缩严重的事务所。针对检查中出现的问题,协会结合西藏行业发展的现况,对事务所进行了谈话提醒;本着以帮助教育为主、树立良好执业形象、推动行业健康发展的原则,向7家事务所发出书面通知书,要求事务所针对检查发现的问题及时整改,协会对整改结果进行跟踪问效。

(西藏自治区注册会计师协会供稿)

陕西省注册会计师协会工作

一、以党的十八大精神统领行业各项工作

(一)在注协网站和《陕西注册会计师》杂志开辟学习贯彻“十八大精神专题”专栏,展示全省行业学习动态,推动十八大精神的学习和宣传贯彻,结合行业和协会工作重点,

全面宣传行业学习贯彻十八大精神新成果。

(二)改进工作作风,密切联系群众,深入开展群众路线教育实践活动。制定《陕西省注册会计师协会党的群众路线教育实践活动专题调研工作安排》,在调研中,针对行业热点难点制作调查问卷,就事务所普遍关心的问题广泛征求意见。

(三)狠抓行业党建,以党建推动团建,不断扩大行业基层团组织的覆盖面。

1.全方位加强行业党组织建设。一是加强组织领导,调整省行业党委委员。二是明确工作职责,选配党办主任。三是加强队伍建设,增强党性修养,全年共批复2个党支部成立,举办4期入党积极分子培训班,发展党员10名。

2.继续推进事务所党组织晋位升级。坚持分类施治、对症下药,优秀级次党组织着力打造示范样板,较好级次党组织重点解决突出问题,一般级次党组织结对帮扶提升。通过晋位升级全省会计师事务所党支部优秀级次51家,较好级次33家,一般级次16家。

3.深入推进行业团建工作。继续扩大团组织覆盖面,全省具备条件的8个市已经全部建立市级行业团组织,实现全省行业团组织、工作全覆盖。全省行业35岁以下从业人员1047人,其中团员605人,已建团组织9家。

4.持续推进行业统战工作。全面贯彻落实有关统战文件精神,切实做好行业代表人士的发现和培养工作,提高行业参政议政能力。全年共组织行业代表人士6人次参加省委统战部组织的新社会阶层人士理论研讨班,12人次参加中国注册会计师行业党委举办的行业代表人士培训班。

二、深入开展行业诚信文化建设年活动

(一)坚持以党建工作为引领,把促进和保障行业诚信文化建设作为党建工作的重要内容,组织全省事务所党员研读《诚信之路》和《职业道德守则》。

(二)坚持诚信文化和业务工作紧密结合。一是在注册会计师考试工作中,严格报名程序,强化组织力度,将考试的组织管理和保密工作放在突出位置。二是继续教育工作抓住培训重点,举办主任会计师培训班,推动主任会计师在行业诚信文化建设进程中发挥骨干作用。三是监管工作中严把职业准入关,建立起新批注册会计师注册、执业注册会计师日常管理和年度任职资格检查,以及拟设立会计师事务所合伙人(股东)任职资格评审等规范体系,提升注册会计师队伍的整体素质和诚信水平。

(三)维护行业公平竞争秩序,向全省注册会计师行业发起抵制不正当低价竞争倡议,145家会计师事务所主任会计师在倡议书上签字。

(四)举办多种文化活动,全面推进诚信文化建设年深入开展。

三、明确人才培养目标,落实人才发展规划

(一)明确行业人才培养和继续教育工作的目标、思路 and 措施。采用灵活多样的培训方法,通过面授培训、远程教育、事务所联合培训等方式,增强培训效果。全年组织同步