

二、采取措施, 出台政策, 行业发展取得新成绩

(一) 继续落实行业战略, 提高行业发展水平。制定支持行业发展的激励政策, 出资设立 100 万元河南省会计师事务所发展基金, 用于支持事务所合并联合、技术创新、市场开拓等工作。组织开展 2013 年会计师事务所分类评价工作, 进一步引导事务所完善内部治理、提高执业质量, 加强事务所品牌建设。积极推动事务所通过合并整合做强做大。2013 年, 有 10 家事务所处在合作发展阶段, 8 家事务所完成联合, 进行深度整合。

(二) 强力推进行业信息化建设, 提高行业管理信息化水平。出台本省行业信息化建设的实施意见。实施意见明确今后 3 年重点抓好行业信息化体系建设、行业专家库系统建设、业务报备与防伪系统升级建设、会计师事务所信息化建设、加大行业信息化人才培养力度等 11 项工作。

(三) 注重实效, 多措并举, 构建多层次行业人才培养体系。一是出台行业人才培养系列政策, 夯实制度基础。省注协相继出台《河南省注册会计师行业人才培养工作实施方案》《河南省注册会计师行业业务领军人才培养实施方案》《河南省注册会计师协会“会长奖学金”管理办法》《河南省注册会计师协会关于注册会计师培养实习基地建设管理办法》等 5 项涉及行业高端、中端和后备人才的培养制度。二是高起点严要求, 积极开展行业领军人才培养。组织第一期行业业务领军选拔考试, 选拔出 103 名学员作为业务领军学员。组织第三批河南省会计(注册会计师)领军人才 20 名的选拔工作, 并组织对第一、第二批领军学员进行 2 次为期 20 天的集中培训。三是多方借力, 加强行业后备人才培养。按照《河南省注册会计师协会“会长奖学金”管理办法》规定, 在 10 所高校选拔 100 名优秀大学生, 颁发“会长奖学金”专项奖励, 发现优秀的行业后备人员, 扩大行业在大学生中的影响力。引导高校设立注册会计师专业。吸引郑州大学等 6 所高校在 2013 年招生专业中增设注册会计师专门化方向, 6 所高校共计招录注册会计师专业本科学生 364 名, 研究生 91 名。

(四) 突出重点, 创新方法, 持续强化行业监管。一是出台并实施相关措施, 整顿行业竞争秩序。分别出台行业治理措施, 组织行业分类签订诚信自律公约, 修订行业业务报备系统, 突出异地执业报备提示和低价竞争行为提示功能, 加大会计师事务所审计业务投标行为专项监管力度等 4 项举措。二是创新检查方式, 开展联合检查, 提高监管效果。2013 年检查工作采用与财政厅监督局联合检查的方式, 抽调检查人员 56 人, 组成检查组 4 个, 检查会计师事务所 80 家, 共抽查业务报告 7 285 份, 其中年度审计报告 4 893 份、验资报告 1 687 份、专项等审计报告 705 份, 同时延伸检查企业 84 家。查出有问题报告 754 份, 有问题资金 1 248.48 万元。三是强化注册会计师任职资格检查, 净化执业队伍。全省共有 439 家会计师事务所的 4 397 名注册会计师参加年检, 4 256 人通过年检, 141 人暂缓通过年检。

(五) 优化服务流程, 进一步提升行业服务能力。一是全面完成综合评价数据填报工作。顺利完成全省 446 家事

务所和 8 976 名人员数据填报工作, 上报率、确认率均达到 100%。二是完成 2013 年度全省财务决算及会费缴纳工作。2013 年全省业务收入合计 10.51 亿元, 比上年增长 20%, 行业增长超过全国平均水平。三是完成考试等相关工作。全省共有 25 271 人报名参加, 其中综合阶段报名人数 797 人, 专业阶段报名人数 24 474 人, 全省累计报名科次 62 736 科。

三、加强协会自身建设, 提高管理服务的能力和水平

(一) 充分发挥理事会的民主决策职能, 加强与地方注协工作互动, 形成工作合力。召开 3 次三次常务理事会会议和 10 次专业委员会会议, 对涉及行业发展的重大政策进行审议, 为行业科学发展奠定基础。

(二) 紧密结合行业实际深入开展党的群众路线教育实践活动。一是突出学习重点, 深入开展学习教育。先后 3 次召开班子会议进行专题研究, 秘书处组织集中学习 13 次。二是制定下发联系点制度, 先后深入 8 个地市 30 余家事务所开展调研, 在省直和地市举行 10 余场座谈会征求意见。共查出两大类 12 个方面的问题, 梳理出“四抓”问题 29 项。三是党支部委员和秘书处班子成员带头对照检查, 做好批评与自我批评。四是对查摆出的问题, 进行认真梳理, 制定措施加以整改, 先后制定行业发展方面 10 项措施文件, 秘书处自身建设方面 8 项内部管理制度。

(三) 开展“找短板、强措施、树新风、谋发展”作风建设专项教育活动。通过此项教育活动, 共查摆出 5 大类 28 项问题, 制定出整改措施 15 条, 协会完善制度 12 个。

(四) 以作风建设为目标, 强化制度建设。修订完善《省注协秘书处各部门职责及岗位设置》, 完善岗位工作内容和工作流程。同时, 制定并印发《河南省注册会计师协会重要工作督办制度》等 6 项工作制度, 初步构建以制度管人的现代管理体系。

(五) 认真贯彻执行中央“八项规定”, 严格各项费用开支。提倡节约办公, 大额开支严格按照经费预算, 清理原不必要的会议, 压缩公务开支等。

(河南省注册会计师协会供稿)

湖北省注册会计师协会工作

2013 年, 湖北省注册会计师行业以开展诚信文化建设年活动为契机, 以推进会计师事务所做强做大为路径, 突出人才培养和执业质量两个重点, 优化执业环境, 健全行业管理体制, 各项工作取得显著成绩。2013 年, 全行业实现业务收入 16.04 亿元, 比上年增长 7.81%。

一、行业政治系统建设全面加强

(一) 深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神。通过组织培训、辅导讲座、专题研讨及党建业务知识 100 问等形式, 不断推动学习贯彻活动向纵深发展。

(二)全面提升行业党建科学化水平。基层组织覆盖进一步扩大,全省新成立会计师事务所党组织14个,新增党员49人。行业党组织总数达189个,党员1253人。不断强化党员队伍建设,狠抓党建工作第一责任人,推行党组织书记和所长“一肩挑”做法。健全基层党建制度,制定下发《湖北省注册会计师行业市(州)党组织考核评价办法》《关于进一步加强湖北省注册会计师行业党支部规范化建设的指导意见》,推进党支部工作规范化。2013年,全省有29家行业党组织(党员)受到市(州)级以上表彰;6家会计师事务所党支部(党员)受到省直机关工委表彰。省行业党委被省委组织部确定为“全省基层服务型党组织”创建典型。

(三)行业统战群团建设取得新突破。全省共有4人当选各级党代表,7人当选各级人大代表,32人当选各级政协委员,在全国注册会计师行业排名第一。党建带群建工作全面推进,77家会计师事务所(注管中心)成立工会组织,65家会计师事务所(注管中心)建立共青团组织,83家省直会计师事务所成立妇委会组织。

二、行业诚信文化建设成效显著

制定下发《湖北省注册会计师行业“诚信文化建设年”活动实施方案》,并成立活动领导小组。召开行业诚信文化建设年活动动员会暨全省所长培训班,361家会计师事务所诚信宣誓、集体签署《诚信公约》。组织有关方面专家学者、行业管理部门负责人及部分会计师事务所代表就行业诚信文化体系建设等内容开展系列研讨和培训。充分利用各类报刊媒体广泛宣传引导,营造诚信氛围。创新活动载体,举办《诚信之路》读书活动,深入探讨行业诚信文化核心价值;组织参观廉政教育基地,请反贪专家作报告,强化廉洁执业意识;积极开展向四川地震灾区捐款献爱心、赴武汉市儿童福利院慰问孤残儿童等公益活动;举办“诚信杯”羽毛球赛,充分展示行业诚实守信、团结进取的精神风貌;组织党员赴武昌中央农民运动讲习所开展红色基地主题教育活动;开展注册会计师职业精神提炼活动,着力提炼行业诚信文化精神。召开行业诚信文化建设年活动现场推进会,全面提升活动整体水平。

三、行业监管体系不断健全完善

(一)行业监管进一步加强。组织开展2013年会计师事务所执业质量检查,对全省59家会计师事务所进行执业质量检查,共抽查业务报告558份,对执业质量存在问题的会计师事务所及注册会计师给予行业惩戒。综合治理不正当低价竞争行为,通过集中约谈相关会计师事务所负责人、及时下发风险提示函、走访有关部门协调相关政策等方式规范市场秩序。进一步完善业务报备系统,做好防伪标识发放管理工作,省直和武汉市全年共发放防伪标识54327枚。配合省纪委、财政厅监察室开展市场中介领域突出问题专项治理和廉洁风险防控工作。

(二)会员管理工作进一步规范。结合2013年会计师事务所综合评价工作和行业管理系统信息更新工作,组织开展全省2013年度注册会计师任职资格检查。将清理兼职、挂名

注册会计师作为年检工作重点,加大实地核查力度,共实地核查会计师事务所247家,核查面达到68%。全省共有3767名注册会计师参加年检,3684名注册会计师通过年检,83名注册会计师未通过年检并注销注册。加强注册会计师日常管理工作。全省共批准注册会计师注册77人,注销注册会计师120人;共办理注册会计师转所转会471人,其中省内转所304人,跨省转会167人(转出96人,转入71人);共办理拟设立会计师事务所合伙人资格审查31人,会计师事务所新增合伙人资格审查45人,办理其他审核事项30项;共办理非执业会员年检2030人;审核批准非执业会员入会128人(其中考试、考核合格人员申请入会63人,注师转非执业会员65人),办理非执业会员转会24人。积极开展中注协第二批资深会员人选的推荐评审工作。组织全省100家中小会计师事务所参加国际会计师联合会组织的问卷调查活动。

四、行业人才培养计划实施良好

(一)加大后备人才培养力度。按照《2013年度中国注册会计师协会培训计划》的部署和要求,结合行业工作的重点、热点和《湖北省注册会计师协会2013年度培训工作计划》,圆满完成全年培训任务,共举办20期培训班(其中:远程4期、主任会计师省外交流2期、面授培训班7期、会计师事务所自办7期),累计培训执业注册会计师3797人次,培训合格率100%。

(二)严把注册会计师资格考试关。精心组织2013年注册会计师全国统一考试,全省专业阶段考试共有20787人报考,六科合计54078人科。综合阶段考试共有718人报考,英语测试共有37人报考。积极做好考前报名服务工作,提前在媒体刊登报名简章,按全国考办要求,积极与物价局协商,调整考试收费标准。强化考试工作责任制,召开全省2013年度注册会计师考试管理工作暨培训会议,组织全省考务工作人员参加全国考试系统远程视频培训,安排88名巡视员分赴28个考点进行巡视。

五、会计师事务所新业务拓展有效推进

(一)继续协调推进会计师事务所拓展新业务。加强与有关部门沟通协调,为行业发展创造良好的政策环境。通过积极协调,省财政厅与省卫生厅联合发文,建立公立医院注册会计师审计制度。同时,积极与省教育厅协调高校审计收费规范工作,不断推进行政事业单位购买中介公共服务规范化,进一步拓宽会计师事务所业务范围。

(二)推进武汉·中国光谷自主创新会计服务示范基地建设。通过大力宣传和落实奖励政策,引导会计师事务所积极参与“新三板”业务和服务企业的工作,组织优秀会计师事务所对示范基地进行考察,吸纳有实力有影响的会计师事务所加盟基地。2013年9月,国内首家服务业中介超市“现代服务业10+1专家服务联盟”在武汉光谷成立,天健会计师事务所等10家知名中介机构入驻示范基地。

(三)顺利推进会计师事务所合伙制转制工作。积极引导大型会计师事务所启动转制工作,2013年众环海华会计师事务所顺利完成转制。

六、协会内部建设进一步增强

(一) 立体化宣传, 营造良好氛围。加强信息化建设, 对协会网站进行改版, 加强栏目整合, 强化协会网站服务功能, 及时反映行业发展动态及协会工作信息, 积极宣传政策法规。进一步与各大主流新闻媒体建立长效合作机制, 扩大行业影响力。办好党委及协会工作简报, 积极宣传党建及行业发展成果, 全年共编发工作简报12期, 行业党委活动简报27期, 在中注协网站刊发新闻稿件22条, 被行业和地方媒体宣传20余次。

(二) 精细化核算, 提升财务管理水平。完成2012年度全省365家会计师事务所财务决算及2013年度会费收缴工作; 完成省注协2012年财务决算并委托会计师事务所进行审计; 做好2013年度全省注册会计师考试报名收费; 编制2014年各项经费预算; 做好固定资产清理工作。

(三) 践行群众路线, 全面提升服务效能。认真贯彻落实中央八项规定, 积极转变工作作风, 抽调8个核查小组, 深入147家省直会计师事务所开展年检实地核查及调研工作。深入开展党的群众路线教育实践活动及走基层调研活动, 行业党委、省注协领导带队, 先后深入省直、宜昌、恩施等16家会计师事务所实地调研。积极开展贴近基层的帮扶活动, 解决会计师事务所发展过程中遇到的难题, 为会计师事务所健康发展出谋划策。

(湖北省注册会计师协会供稿)

湖南省注册会计师协会工作

2013年, 湖南省注册会计师协会以开展“诚信文化建设年”活动为契机, 全面深化行业发展战略, 开拓创新, 求真务实, 开创了协会建设与行业发展新局面。湖南省注册会计师协会荣获湖南省民政厅颁授的“5A级省本级社会组织”荣誉称号、湖南省人社厅颁授的首批“湖南省诚信人力资源服务机构”荣誉称号。

一、发挥党建引领作用, 助推行业科学发展

(一) 以十八大精神为指导, 推进党建工作。一是着力抓好基层党组织建设。先后指导4家直属机构建立独立党组织, 选派42名党建指导员, 开展党的群众路线教育实践活动指导工作。举办1期入党积极分子培训班、1期行业党组织书记能力提升培训班, 选派1名基层党组织书记参加中国注册会计师协会行业党员骨干第四期进修班。发展新党员15名。表彰8个先进基层党组织、12名优秀党务工作者、43名优秀共产党员和5名优秀党外股东(合伙人), 并推荐1个基层党组织、1名优秀党务工作者和2名优秀共产党员接受湖南省财政厅机关党委表彰。选树10个基层党组织作为党建示范点, 通过示范点创建与推介, 切实发挥示范带动作用, 构建资源共享、优势互补、相互促进、整体提高的行业党建工作新格局。二是加强党建带群团建设工作。组织开展

“诚信文化建设年”系列活动。先后有2个基层团组织、9名优秀团员接受中国注册会计师协会行业团委、省直机关团工委、省财政厅机关团委表彰; 省注协评协团委被省直机关团工委评选为先进基层团组织; 在中国注册会计师协会行业团委开展的“在注册会计师行业开展寻找‘最美青工’活动”中, 推荐的刘利亚荣获注册会计师行业“最美青工”荣誉称号。在中国注册会计师协会行业团委组织的“我们的工作、我们的生活、我们的梦想”主题作品征集评选活动中, 有1篇短文、1副摄影作品荣获二等奖, 2篇短文、1副摄影作品荣获三等奖。

(二) 以诚信文化建设为抓手, 强化诚信执业观念。省注协党委通过走访调研, 综合事务所和从业人员意见建议, 制定《湖南省注册会计师行业“诚信文化建设年”活动实施方案》, 明确了活动主题、目标和时间节点, 并在活动中着力整合三项资源。一是整合监管资源, 建章立制促规范。认真抓好行业公约规范, 抓好防伪标识管理, 抓好诚信档案建设的“三抓”工作, 强化会员自律意识, 规范会员执业行为, 净化行业执业环境。二是整合培训资源, 加强教育促提升。将诚信教育课程纳入注册会计师继续教育培训课程, 提升注册会计师和执业人员对诚信的认识和理解。三是整合典型资源, 加强推介扩影响。通过诚信示范单位的创建、指导与培育, 使行业诚信文化建设呈现出新气象。同时, 将诚信文化建设与行业文化活动紧密结合, 组织开展“诚信杯”演讲比赛、羽毛球比赛, 进一步浓厚行业诚信文化氛围, 树立行业良好形象。

二、深化机考改革, 加强人才培养

(一) 扎实组织注册会计师考试工作。2013年湖南省共有19 360人, 合计49 231科报名参加专业阶段考试, 717人报名参加综合阶段考试, 38人报名参加英语测试。

(二) 开展优质继续教育, 提升行业人才素质。加强人才培养, 制定优惠措施, 推选注册会计师参加全国行业领军人才选拔; 加大推进非执业会员继续教育的开展力度, 构建非执业会员网上学习平台; 全年举办会计师事务所负责人研讨班、党组织书记培训班、继续教育培训班、强制培训等培训班19期, 共培训注册会计师2 254人, 强制培训注册会计师78人。

三、完善监督检查机制, 提高监管业务水平

(一) 完成2013年执业质量检查工作。召开省注协惩戒委员会委员会议, 给予2家会计师事务所训诫、1家会计师事务所行业内通报批评、18名注册会计师训诫、24名注册会计师强制培训、10名注册会计师行业内通报批评。

(二) 加强入围监管, 促进行业健康发展。针对会计师事务所招投标和入围情况, 约谈存在低价竞争、不勤勉尽责的会计师事务所, 对执业质量、执业收费和入围保证金等问题进行风险提示, 制止部分会计师事务所的低价竞争行为。

(三) 完善监管制度, 提升执业水平。一是跟踪注册会计师行业公约执行情况, 修订全省行业公约及实施细则, 组织全省会计师事务所进行签约, 印制分发行业公约宣传册。