

年任职资格检查, 90名注册会计师暂缓通过检查, 176名注册会计师被注销资格。另有6 686名非执业会员通过年检, 356人因未参加年检被撤销了非执业会员资格。

(四) 制定《江苏省注册会计师行业业务报告防伪报备管理办法》, 开发相应操作系统。

四、多层次培养人才, 扩大人才总量

逐步完善人才选拔、培养、评价和使用机制, 整合各类培训资源, 充实行业师资库, 重点实施分层次人才培养。2013年, 全省共组织各类培训班40期, 累计培训注册会计师6 559人次。

(一) 精心组织2013年度注册会计师考试。江苏省有43 483人报名考试, 比上年增加3 781人, 累计报考116 691科次。有1 418人参加综合阶段考试, 比上年增加619人。

(二) 建立人才分类培养模式。成功举办江苏省第二期“高级管理人才研修班”赴美培训, 全省行业选派24人参加学习。组织两批4人, 分别赴新加坡、香港进行为期12个月和3个月的业务培训。在上海、厦门国家会计学院, 分别举办江苏省主任会计师培训班、新业务拓展培训班。与南京海关联合举办海关业务培训班。举行专题培训班, 对参与省级部门决算审计中标的会计师事务所进行专门培训, 提高审计人员的综合能力。加强非执业会员继续教育。与上海国家会计学院合作开发远程教育培训项目, 供广大非执业会员点播学习。2013年, 全省有6 257名非执业会员在网上接受了远程教育培训, 并参加网上测试。

五、转变服务理念, 提高服务会员能力

(一) 加强政府部门沟通联系。江苏省注协与南京海关搭建合作平台, 共同举办培训班, 为行业开展海关业务提供必要的人才保障。主动与江苏省高级人民法院沟通联系, 就司法鉴定业务聘请注册会计师提供支持。加强与有关部门联系, 开展对高新技术企业认定的相关服务工作。

(二) 密切与地方政府部门合作。4月份, 江苏省注协与无锡市财政局、无锡高新区管委会三方合作成立“无锡·感知中国会计服务示范基地”, 搭建事务所创新服务平台。5月份, 三方在北京“京交会”上正式签署合作协议。

(三) 为政府购买服务提供专业支持。牵头组织江苏省财政厅相关处室、会计师事务所、高校、医院16位专家组成专家组, 制定“2012年度省级行政事业单位部门决算审计指引”, 并进行专门培训。积极参与财政绩效管理, 对绩效评价第三方机构库建设提出建议。

(四) 举行校园专场招聘会, 搭建事务所用人和高校毕业生就业平台。组织全省103家会计师事务所, 走进8所高校, 上门服务。招聘面向全省大学毕业生, 提供1 109个岗位, 其中就业岗位569个、见习岗位540个。

(五) 开展业务底稿展示活动。为帮助中小所提升业务质量, 江苏省注协结合2013年执业质量检查结果, 认真筛选, 确定了高新技术企业认定、科研课题经费审计、绩效评价、投资决策、专项咨询、可行性研究、转移定价和海关鉴证等8类业务方面的优秀底稿。

(六) 加大行业品牌宣传。首次通过《新华日报》发布2013年全省会计师事务所综合评价AAA以上事务所名单和CIS标识, 激发事务所的上进心, 增强事务所的品牌意识。

(七) 服务行业优秀人士参政议政。成功推荐江苏省天衡会计师事务所余瑞玉当选为全国人大代表, 成为全国行业首名全国人大代表, 推荐江苏苏亚金诚会计师事务所吴炳洋续任江苏省政协委员。2013年全省行业拥有各级党代表、人大代表、政协委员91人。

六、加强行业信息化建设

加强行业管理与服务信息平台建设。综合评价系统开发完成, 并在2013年全省事务所综合评价工作中运用。省注协行政管理系统已于12月份试运行。行业业务报备系统和会员管理系统基本完成开发。研究出台《江苏省会计师事务所信息化建设验收办法》。对通过验收的事务所按照《江苏省注册会计师行业奖补办法》进行奖励。

七、加强省注册会计师协会自身建设

(一) 开展专题调研。2013年, 江苏省注册会计师协会会长潘永和带领秘书处班子成员赴南京、无锡、常州、镇江等地会计师事务所进行调研, 完成了行业职业保险问卷调查, 摸清了会计师事务所执业责任保险缴纳情况和风险金提取情况, 为下一步推进注册会计师职业责任保险工作做好基础工作, 并下发了14项课题任务。

(二) 进一步转变工作作风。认真开展群众路线教育实践活动, 查找“四风”方面的突出问题。江苏省注协党支部召开专题组织生活会, 剖析问题, 拟定整改措施。开展便民服务, 梳理和简化主要业务办理流程并在江苏省注协网站公布; 践行服务承诺, 实行公开服务、亮牌服务、限时服务、廉洁服务。

(三) 加强注协规范化建设。结合事业单位岗位设置, 按照江苏省财政厅统一部署完成内设机构调整, 建立了注协绩效考核制度, 完善督办考核机制。健全内部管理制度, 确保制度执行到位。

(四) 加大行业宣传力度。在《新华日报》《扬子晚报》《中国会计报》《财会信报》、新华网、江苏卫视等各类媒体报道行业重要工作动态33篇次。通过财政部、中国注册会计师协会、江苏省财政厅网站、中国注册会计师杂志, 发布各类信息54篇。编发《注册会计师行业动态》5期, 编发《江苏注册会计师之友》6期。

(江苏省注册会计师协会供稿)

浙江省注册会计师协会工作

2013年, 浙江省注册会计师协会(以下简称注协)紧紧围绕贯彻落实《中国注册会计师行业发展规划(2012~2015年)》, 结合《浙江省注册会计师行业发展规划(2012~2015年)》, 以诚信文化建设年为契机, 以促进行业健康发展、提

升行业管理水平、提高服务会员质量为目标,创新行业服务和管理模式,促进行业跨越式发展。截至12月31日,全省有会计师事务所360家,注册会计师5271名,全行业业务收入41.48亿元。

一、落实诚信文化建设

(一)举行2011~2012年度优秀注册会计师评选表彰活动。根据《浙江省优秀注册会计师、优秀注册资产评估师评选办法(试行)》,按照“百里挑一”的原则层层选拔产生了42名优秀注册会计师,受表彰人员的先进事迹在《浙江日报》专版刊登。

(二)组织新注册人员遵守职业道德诚信宣誓活动。浙江省注协举办了二期新注册人员诚信宣誓仪式,320余名新注册会计师参加了宣誓仪式,作出了诚信执业的承诺。

(三)开展“注册会计师职业精神”提炼活动。浙江省注协号召各市注协采取多种形式,积极组织本地区会计师事务所围绕行业诚信文化建设,开展“注册会计师职业精神”大讨论活动。各市注协、会计师事务所通过专题会议、QQ讨论群、座谈会、演讲比赛等方式,对职业精神表述语进行全方位的宣传、推敲选拔和详细阐释,共收集注册会计师职业精神表述语63条。

(四)举办行业“诚信杯”羽毛球比赛。来自全省的16支代表队、百余名队员参赛,将竞技精神融入行业发展中,既缓解了行业从业人员的工作压力,又培育了积极健康、诚实守信的文化风尚。

二、推进行业党群共建

组织行业广大党员、从业人员学习领会十八大和省“两会”精神;建立行业内“两代表一委员”信息库,共有各级人大代表、政协委员和党代表52名(其中省政协委员5名);建立健全联系机制,积极推进行业统战工作;通过在行业内开展“青春党建”、“青春建功中国梦”和“青春在岗位闪光”系列活动,以主题党日活动为着力点,统筹开展党员青年志愿服务行动。

截至2013年12月31日,全省会计师事务所中已成立党组织207个(其中:党委4个、党总支3个),党员人数达到3622人;成立团组织142个,团员人数达到了2628人,6个市注协成立了行业团委。

三、统筹助力行业发展

(一)印发《关于切实做好行政审计前置中介服务审计评估项目有关工作的通知》,规范行政审计前置中介服务审计评估项目的服务收费。

(二)与省高院建立了工作会商机制,加大对破产案件管理人工作的指导力度,支持中小会计师事务所的发展;联合浙江股权交易中心举办业务培训班,全省有132家会计师事务所220余人参加培训。

四、规范日常管理和服务

(一)开展注册会计师任职资格检查工作。共有4748名

注册会计师通过了任职资格检查;规范执业会员和非执业会员的日常管理与服务,全年共批准注册会计师注册481名,为307名注册会计师办理了转所,注销注册会计师72名,批准166人加入中国注册会计师协会、72名注册会计师转非执业,为49名非执业会员办理了转会。

(二)及时办理股东(合伙人)审查。根据《会计师事务所审批和监督暂行办法》《关于规范为拟设立会计师事务所合伙人或者股东出具证明工作的指导意见》以及《浙江省会计师事务所资产评估机构内部治理指导小组工作规程》等相关规定,共为126名注册会计师出具了股东(合伙人)证明。

(三)跟踪落实行业收费标准执行情况。在收费标准试行期间,省注协及时与执业机构进行沟通,跟踪标准执行情况,将试行情况向省物价局进行反馈。

(四)开展会计师事务所综合评价工作。根据《浙江省会计师事务所综合评价暂行办法》,抽调了18人组成检查组,对参加排名的会计师事务所进行了核查,并于8月23日公布了全省综合评价前50家事务所信息。

五、组织业务质量检查,加强执业质量队伍建设

(一)组织开展会计师事务所执业质量检查。与省财政厅会计处、财政监督检查局联合组织开展会计师事务所执业质量检查,共抽调了65名检查人员,组成15个检查组对86家会计师事务所进行了检查,经省注协第三届惩戒委员会第三次会议审议,对7家会计师事务所和16名注册会计师作出了行业惩戒。

(二)制定了《浙江省注册会计师协会执业质量兼职检查员管理办法》,建立了一支由107名注册会计师组成的业务精湛、职业道德优良、人员相对稳定的兼职检查员队伍;出台《浙江省会计师事务所资产评估机构执业质量检查工作廉政规定》,就检查组和检查人员廉洁自律提出“十不准”规定以及违反规定的处理措施,进一步加强机构执业质量检查廉政建设工作。

六、组织注册会计师考试

根据财政部考办《关于做好注册会计师全国统一考试报名收费标准协调工作的通知》要求,多次向省物价局、省财政厅有关部门报告考务费收支情况,完成了浙江省注册会计师考试考务费收费标准调整工作。

顺利组织开展了浙江省注册会计师全国统一考试,考试期间,省市两级考办均设立值班室,负责处理考试期间的突发事件和异常情况。2013年,全省共计31606人报考注册会计师专业阶段考试,合计82609科次;1486人报考注册会计师综合阶段考试;49人报考注册会计师英语测试。

七、组织后续教育培训

在传统的审计与会计培训班的基础上,增加了一些与执业密切相关的培训班,2013年共组织注册会计师继续教育培训5014人次。选拔了17名合伙人赴澳大利亚参加为期21天的行业拔尖人才(合伙人)培训班。同时,组织省注册

会计师协会秘书处27人次参加了中注协的选学培训。

八、加强行业宣传力度

通过浙江日报、中国会计报等媒体宣传行业发展情况,同时借助于中注协网站等行业媒体,扩大行业的社会影响力。注重发挥省注册会计师协会网站和会刊的核心宣传作用,会刊结合行业热点,适时开辟新专栏,进一步加强宣传报导力度,2013年省注协网站共发布“协会文件”100余个、“行业动态”近200条、“法律法规”20余条,“行业党建”、“最新消息”等栏目信息也做到及时更新。

(浙江省注册会计师协会供稿)

安徽省注册会计师协会工作

2013年,安徽省注册会计师协会(以下简称注协)紧紧围绕注册会计师行业诚信建设主线和服务国家建设主题,践行党的群众路线,切实改进工作作风,推动行业发展各项工作深入开展,圆满完成工作任务。截至2013年12月31日,安徽省共有会计师事务所255家,其中,外省在安徽省设立的分所20家,本省分所2家;执业注册会计师2687人,非执业会员3748人。

一、开展“诚信文化建设年”主题活动

(一)制定方案,建立制度。深入合肥、六安、芜湖、马鞍山、安庆、蚌埠等市事务所调研,了解执业机构业务发展情况,听取基层意见建议,结合中国注册会计师协会的要求,制定了《全省注册会计师行业“诚信文化建设年”活动实施方案》,细化工作措施,落实任务。建立党委委员联系点制度,组织党委委员联系16市行业党组织。

(二)开展诚信主题交流。分别组织注册会计师参与“注册会计师职业精神”提炼与“诚信自觉自信”主题演讲交流活动,分享诚信文化建设成果。

(三)推广先进工作法,培养示范党支部。推广永合会计师事务所党支部“321”工作法,鼓励先进事务所领航诚信文化建设。打造8个诚信文化建设示范支部,带动创建先进事务所党支部和诚信事务所活动。

二、深化党群共建,激发行业活力

(一)完善制度。修订《市级注册会计师行业党组织党建工作考核评价办法》、制定《会计师事务所党支部党建目标责任制考核实施办法》,明确各市行业党组织任务目标,提升党建工作规范化水平。

(二)引导示范党支部总结经验。依据《示范基层党组织选拔管理办法》,开展创建事务所党支部督查验收,指导事务所提炼出切实可行的“支部工作法”,发挥典型的示范引领作用。

(三)推动行业参政议政。全省行业有省政协委员1人,市、县级人大代表、政协委员32人,有2名党外人士担任协

会副会长。推荐了5名党外人士入选党外知识分子联谊会会员。组织市级行业党组织负责人、事务所支部书记、部分党外人士参加中国注册会计师行业党委举办的党建工作培训班,形成党内党外互动互促的局面。

(四)团建工作有新突破。指导26家会计师事务所建立了团支部。建立了行业团工委委员、协会青年党员联系点和分片包干制度。制定《全省注册会计师行业“青春建功中国梦”主题教育实践活动方案》,组织开展“安徽的中国梦”青年座谈会,举办“践行诚信精神,放飞青春梦想”主题演讲会,开展“我们的工作·我们的生活·我们的梦想”主题作品征集评比活动,吸引行业内青年积极参与其中。

三、以品牌为导向,促进事务所发展

(一)制定政策措施。发布《关于促进安徽省会计师事务所加快发展的若干措施》,提出了14项具体的扶持政策,支持事务所做强做大做精做专,深化队伍建设和信息化建设。

(二)加强引导激励。运用中国注册会计师协会、省注协网站,以及《中国会计报》《安徽财会》对外的影响力,积极推介省内事务所自主品牌,激励中小事务所立足自身实际,拓展业务范围,加快发展。

(三)强化综合评价效果。修订会计师事务所、资产评估机构综合评价办法,优化评价流程,更客观地评价执业机构综合实力。发布会计所前50家评价信息,引导社会主体合理选聘与其规模相匹配的事务所提供服务。积极向有关部门单位推荐,在招标时优先聘用综合评价靠前的事务所,扩大综合评价的影响力。

四、以自律为重点,加强行业监管

(一)加强对行业诚信信息监控。加强对会员执业资格管理和执业活动信息的采集、监控和披露,在年检工作中重点关注举报、高龄、继续教育、惩戒等信息。2013年全省应参加年检注册会计师2635人,检查合格2610人,25人未通过。执行《合伙人或股东出具证明的暂行办法》,加强对合伙人(股东)胜任能力的评估审查,共为19家会计师事务所的23名注册会计师出具股东资格审查证明。全年共批准98名注册会计师注册。办理注册会计师转所148人、转会39人。

(二)重视执业质量检查员队伍建设。及时扩充兼职检查员专家库,通过以老带新的方式,培养和储备检查组长后备人选。根据省财政厅关于加强工作作风建设的有关要求,制定《安徽省会计师事务所执业质量检查工作廉政规定》,规定检查人员廉政“十不准”,严肃检查纪律。

(三)联合开展会计师事务所执业质量检查。联合省财政厅监督检查局、会计处,组建6个检查小组,检查了60家会计师事务所。此外,注协单独检查了5家事务所。针对检查的情况,采取移交行政机关给予处罚,或者由注协给予惩戒、约谈提醒、警示教育等。将检查中发现的典型业务案例编写成教材,对被检查事务所和注册会计师进行培训,及时纠偏。

五、加强行业人才队伍建设