

训委员会会议,制定2013年度继续教育培训工作计划。举办会计师事务所培训班11期。二是积极参加中注协远程培训班。共有475名学员通过培训取得继续教育学时。在行业网站上同时推出“中华会计网校”和“东奥会计在线”两家网络培训机构提供的培训课程。三是做好非执业会员继续教育培训工作。安排相关法律知识、税收、金融等有助于提高非执业会员综合能力的相关内容,并设置考试环节督促学员认真听课学习。

六、积极推动行业新业务拓展工作,下发《关于支持和促进天津市注册会计师行业进一步拓展新业务领域的实施意见》

七、做实滨海新区会计服务示范基地建设

针对滨海新区会计服务示范基地建设及中介机构的实际入驻问题,多次召开三方联席会议进行深入探讨研究,推动规模大、服务好、质量高的9家会计师事务所实质入驻滨海新区会计服务示范基地。

八、做好注册会计师注册管理工作

(一)完成注册会计师任职资格检查工作。撤销26名注册会计师的执业资格,2013年度共有88家会计师事务所的1734名执业注册会计师通过任职资格检查。

(二)全年为3家拟设事务所的6位申请人出具注册会计师拟任会计师事务所合伙人情况证明。

(三)制定《关于加强品牌建设,促进做大做强做精做专会计师事务所实施意见》,该意见从10个方面落实了工作任务及措施,对推动和促进事务所加快品牌建设起到了积极作用。

(四)日常管理工作。一是全年共批准65名注册会计师为执业会员;为260余名注册会计师的转所、转会申请,注销33名注册会计师的执业会员资格,注销28名非执业会员资格,为55名注册会计师考试成绩全科合格人员办理注册会计师非执业会员入会手续。二是对申报材料存在疑点的5家事务所的5名申请人进行实地核查,通过核查对3名不符合申报条件的申请人不予注册。三是为24名注册会计师出具事务所合伙人或者股东从事审计业务及转所情况的证明。四是召开注册管理委员会,11名执业会员、2名非执业会员,为天津市第二批资深会员候选人。

九、做好注册会计师考试和服务工作

一是搭建考生服务平台,召开人才交流会,组织全市会计师事务所参加。二是做好考试考务工作。通过注册会计师报名资格审查,14921人报名参加考试;176名考生报名参加英语考试;523人报名参加综合阶段考试。

十、注重中心自身建设,服务行业发展

一是真诚服务,重在落实。制定《关于开展2013年度走基层调研活动的实施方案和工作安排通知》。本次走基层

调研活动以协会各部门为单位,由分管秘书长带队组成调研小组,形成切实可行的调研报告。二是召开2013年度天津市注册会计师协会理事会扩大会议,全市会计师事务所的主任会计师、协会理事及各党支部书记约130人参加会议。会议通过2012年度天津市注册会计师协会秘书处工作报告,部署2013年行业主要工作并通报市注协2012年度财务收支情况,介绍2012年度执业质量检查工作情况,及2012年度行业党建工作及2013年度工作要点。三是组织部分会计师事务所参加天津市第六届融资洽谈会。四是开展协会内部办公自动化建设启动工作。五是全市注册会计师安排免费体检。六是拟定《绩效考核暂行办法》,在全单位范围内试行。

(天津市注册会计师协会供稿)

上海市注册会计师协会工作

一、落实专项措施

(一)制定政策措施。制发《关于进一步支持本市会计师事务所科学发展的若干政策措施》,对事务所实现规模发展、做强做专做优、培养高素质人才、形成产业集群等7个方面29项具体内容给予鼓励和支持。

(二)细化落实扶持政策。制发《关于进一步支持本市会计师事务所科学发展若干政策措施的实施办法》,对涉及7个方面的扶持项目申报时间、报送资料、注意事项等内容进行细化。分两批对53家事务所申报事项进行补贴,共计691万元。

(三)发放投保补贴。根据《上海市会计师事务所职业责任保险集中投保实施办法(试行)》要求,协会向符合条件的229家事务所发放补贴,补贴总额369万元。与2012年度相比,2013年参加集中投保事务所数由202家上升到223家,同比上升10.4%。

二、探索示范基地建设新方向

(一)谋划示范基地建设蓝图。完成《关于进一步加强和完善浦东新区综合改革会计服务示范基地建设的研究报告》,提出以“有形+无形”相结合的建设方案。

(二)丰富示范基地内容。与ICAEW(英格兰及威尔士特许会计师协会)合作,为入驻浦东新区综合改革会计服务示范基地的50家A类事务所及部分行业优秀人才举办《诚信与道德领导力》讲座。

(三)举办示范基地论坛。举办主题为“聚焦自贸区共谋会计服务新发展”的会计服务示范基地第三届论坛,就事务所如何应对经济转型升级的机遇与挑战进行交流。

三、落实行业人才培养工作

(一)完成注册会计师考试(上海考区)组织实施工作。完成2013年度注会考试(上海考区)综合阶段考试、专业阶

段考试、英语能力测试的组织实施。上海市2013年报考专业阶段考试的境内外考生共48 220人,累计135 840科;报考综合阶段考试的境内外考生共2 897人;报考英语测试的考生共95人。

(二)落实继续教育培训工作计划。根据中国注册会计师协会继续教育培训计划的总体要求,兼顾本市实际,以“推进传统审计业务培训+新业务领域培训双融合”为重点,在抓好日常业务培训的同时,对接财政业务需求,组织专家组编写各类专项审计工作规程,举办事业单位年报审计、事业单位国有资产清查专项审计培训、市级财政专项资金审计项目培训、财政支出绩效评价培训等新业务辅导培训,为事务所开拓新业务打下基础。

(三)深化行业优秀人才培养工作。一是组织开展第四期行业优秀人才培养工作,来自22家事务所的54名注册会计师入选优秀人才班。其中,担任事务所中层管理职位以上的学员25人,占总人数的46%。二是组织注册会计师参加中国注册会计师协会2013年行业青年才俊(金融审计方向)暨第三批金融审计方向行业领军人才选拔工作,上海共有12名注册会计师入选,占全国选拔总人数的37.5%。三是组织两批行业优秀人才共41人分别赴澳大利亚和英国参加为期21天的境外培训。

四、加强会员管理与服务

(一)做好注册会计师年检工作。对上海市注册会计师、事务所的基本信息进行全面梳理,对5 602名注册会计师进行年检。

(二)做好资深会员评选工作。按照中国注册会计师协会要求,制发通知,明确要求。协会在173份申请材料(注册会计师123份,非执业会员50份)中,根据推荐、评选条件,评选出37名注册会计师候选人和12名非执业会员候选人。

(三)做好基础信息审核工作。截至3月底,上海市307家符合条件的事务所全部完成从业人员信息更新工作、事务所信息填报和审核工作。2013年,协会共收到64人上报的合伙人(股东)审计经历证明申请材料,经审核,为符合条件的49人开具了从事审计工作的相关证明。

五、提高行业自律水平

(一)开展检查人才选聘工作。协会开展第三批执业质量检查人才库选聘工作,共有72家事务所的123名注册会计师参选。最终有109名注册会计师经公示入围。83名新聘任的第三批执业质量检查人才库人员,参加了2013年中国注册会计师协会全国事务所执业质量检查人员(远程视频)培训班,并全部考试合格。

(二)开展执业质量检查。组织检查组对38家事务所进行现场检查,共抽查业务报告431份,其中年度审计报告186份、验资报告245份。根据检查情况,对存在严重执业质量问题的3家事务所和6名注册会计师给予行业惩戒,其中,对2家事务所及其3名注册会计师给予公开谴责,对1家事务所、3名注册会计师给予行业内通报批评。同时,对存在质量控制体系、执业质量等问题的11家事务所发出整

改建议书。

(三)开展分类管理考核评审。对符合条件的41家事务所进行分类管理考核评审,考评结果为:7家A类,20家B类,13家C类,1家D类。共有285家参加了分类管理考核评审(复审),其中,A类50家,B类185家,C类42家,D类8家。

六、加强协会自身建设

(一)开展规范化建设。申报参加上海市社会组织规范化建设评估,上海市社会团体管理局授予上海注协“5A级社会组织”称号。同时上海注协荣获由上海市民政局、人力资源社会保障局、社团局授予的“上海市先进社会组织”荣誉称号。

(二)贯彻落实信息化规划。制定《上海市注册会计师协会行业信息化委员会工作规则》,根据委员会委员的任职资格和条件,经常务理事会审议,组成第一届9人信息化委员会。

(三)加强行业民主治理。通过理事会、常务理事会、专门(专业)委员会等委员会参加行业监管、课题研究等活动,提高行业民主治理水平。

(四)加深国际执业交流。组织上海证券资格事务所代表参加中国注册会计师协会在青海举办的“2013年海峡两岸及港澳地区会计师行业交流研讨会”,同时,与澳洲会计师公会、英国皇家特许管理会计师公会(CIMA)澳洲公共会计师协会(IPA)等进行执业交流。

(五)加强秘书处建设。深入开展党的群众路线教育实践活动,制定《上海市注册会计师行业检查工作廉政规定》,排查廉洁风险点,制定预防、监控和处置措施,组织青年干部参加各类培训13期。

七、推进行业党建工作

(一)制定党建工作规划。行业党委以《中国注册会计师行业党的建设工作规划(2013~2017年)》为蓝本,通过课题调研,制发《上海市注册会计师行业党建工作规划(2013~2017)》,进一步发挥行业党委的引领作用。

(二)建立行业党建工作站。行业党委依托区县财政部门,在静安区和浦东新区成立“注会行业党建工作站”,具体指导所在辖区的事务所党组织开展工作。市社会工作党委以“聚力量、凝人心、做先锋”服务型党支部创建项目的形式,提供经费上的支持。

(三)完善行业诚信文化体系。在行业开展“诚信文化建设先进事务所”、“优秀党务工作者”等评选表彰,“注册会计师职业精神”提炼、结对帮扶等活动,完善行业诚信文化体系。

(四)推进行业统战、工团工作。一是通过组织行业党外代表人士参加市委统战部组织召开课题研究座谈会、参加协会组织的行业重点课题研究等形式,不断突出行业党外代表人士的作用。二是通过加强团干部的教育培训、编印《基层团组织工作手册》、发放学习读物的形式,提高行业团建工作水平;通过组织参观雷锋事迹摄影作品展、观

看电影等形式,丰富行业青年文化生活。三是组织开展羽毛球、桥牌等比赛,提高从业人员的凝聚力。

(上海市注册会计师协会供稿)

重庆市注册会计师协会工作

2013年,重庆市注册会计师协会(以下简称协会)紧紧围绕服务国家建设主题和诚信建设主线,通过制定鼓励政策,综合治理不正当竞争,强化监督管理,深化诚信建设,促进行业持续健康发展。

一、行业发展

(一)建立引导鼓励制度。制定并组织实施加快行业发展的鼓励政策及配套制度,对拓展业务领域、提高执业质量、研究专业课题、业务做精做专、提升综合实力等事项给予鼓励和引导。机构踊跃参与,申报42个业务项目和专业课题,12家机构申报提高执业质量和业务做精做专。经行业专业技术委员会和专家组评审,评出获得2013年行业鼓励政策的项目和机构,其中拓展业务领域5项,涉及内控制度设计和测试、绩效评价、风险评估、战略管理、整体财务外包等多类业务;评出提高执业质量机构3家、业务做精做专机构2家,提升综合实力鼓励的机构10家。

(二)宣传行业社会责任。为加强行业宣传,协会开展调研,通过走访机构、核实情况、查找资料等方式,广泛收集执业机构和执业人员服务社会经济发展典型事例,起草并发布重庆注册会计师行业首个社会责任报告,从服务经济发展、服务公共管理、服务社会民生、恪守职业道德、贡献专业智慧、参与公益事业等方面,介绍行业提供专业服务,服务社会经济发展所做重要贡献,充分展现行业履行社会责任情况,体现行业存在社会价值。

(三)开展综合评价工作。在调研基础上,以中注协综合评价指标体系为基础,结合重庆行业特色,辅之以十二类加分指标和两类减分指标,加重执业质量、业务拓展、人才建设、行业贡献等方面的指标权重,起草并经常务理事会议审议通过综合评价制度,开展重庆行业综合评价工作,对进入会计师事务所前30家的信息予以发布,以此作为享受行业鼓励政策和业务推荐的主要依据。

(四)积极筹建示范基地。为加强行业宣传,扩大行业影响,协会根据重庆行业积聚现状,与市发改委、市财政局、市商委及渝中区、两江新区相关部门共商“会计服务示范基地”建设事宜,并就相关工作开展调研和学习。已拟定渝中区和两江新区会计服务示范基地建设方案,正式向中注协提交申请。

二、会员服务

(一)建立与行业服务对象走访制度。一是先后与市审计局、市国资委、市司法局、市高级法院、市财政局、金融机构等部门和大型国企及其他报告使用者座谈,就行业在

相关工作中发挥的作用、提供服务的能力、服务质量的提升以及服务收费等方面交换意见,广泛收集服务对象对行业服务的需求及执业问题,表达在机构选择、专业技术研究、服务质量监督等方面加强合作,就通过定期联系会议、会刊、通讯、信息提供等方式与行业服务对象达成互通信息的共识。二是针对走访中市国资委反馈行业服务中存在的问题,举办经济责任审计专题讲座,邀请市审计局、市国资委相关人员就经济责任审计政策法规、重庆市经济责任审计的基本情况及发展趋势、重庆市国有企业经济责任审计思路及重点进行专门讲解,帮助执业人员提高执业质量。

(二)关注“营改增”对行业影响。在行业实施“营改增”改革前夕,组织各机构负责人和财务会计人员进行“营改增”政策专题培训,要求机构全面领会、准确把握改革精神,做好应对和调整工作。还对行业“营改增”前后税收负担情况进行测算,分析对行业税负和行业发展的影响。

(三)开展专业指导。组织执业人员开展“审计项目执业成本”等课题研究,在开展研究的基础上,组织专业人员编制小型企业审计底稿指引等技术指引,指导机构规范相关业务。加大对执业机构帮扶力度,全年通过上门培训、举办各种专题培训班等方式帮扶执业和从业人员共830余人,涉及机构超过50家。培训内容涵盖审计实务、质量控制体系建设、质量控制复核、经济责任审计等各个方面,促进执业人员执业能力和水平的提高。

(四)帮助行业积极参与市财政局专业服务中介机构备选库投标工作。按照市财政局开展专业服务中介机构备选库招标工作要求,协会根据日常工作收集和整理的资料,提供涵盖全部会计师事务所的综合评价排名、诚信记录、业务收入、人数等评标数据,既减轻执业机构制作标书的工作量,又利于评标活动的公正和顺利进行。

(五)建立协会和机构定点联系制度。协会将全市行业100家执业机构按照区域、规模等因素分为8个小组,按部门及人员分别联系,建立定点联系制度,及时收集机构的需求,调查了解发展中的问题,为机构之间加强交流搭建平台,更好地服务机构和执业人员。

三、人才培养

(一)加强与专业院校联系。与重庆大学、西南大学、工商大学、理工大学等重庆6所高校相关专业院(系)领导交换意见,就加强相关学科建设,帮助执业人员提升理论水平,以及强化理论与实践结合达成共识;为院校与机构之间搭建起学生实习桥梁;组织接收申请行业奖学金学生实习的机构及相关院校,就完善行业专业奖学金的设置和实施进行探讨。

(二)多种方式开展继续教育。全年通过专题培训、远程视频培训等方式开展会员继续教育,对执业会员累计培训2974人次,举办财政绩效评价等新业务专题讲座,以及针对专委会委员、机构质量复核人、高管等不同层次人员的各种面授培训班共18期。

(三)组织行业内外人士参加行业选拔考试。一是组织具备条件的执业人员参加行业高端人才选拔测试。2013年