

事业、企业高级会计人员继续教育培训班,培训高级会计人员1 080人次。

三、加强中介服务机构监管,推动行业规范发展

(一)规范会计师事务所(分所)行政许可。一是规范小型会计师事务所市场准入。2013年,批准新设立会计师事务所2户、事务所分所3户,撤回设立许可事务所1户,分所2户。二是开展2012年度会计师事务所基本信息报备。截至2013年6月30日,自治区已报备77户、分所34户;未报备3户、分所4户;报备退回5户、分所1户。三是会同财政监督检查局、新疆注册会计师协会开展会计师事务所专项检查。依法查处违法违规行为,对5户事务所限期整改并持续监管1年,对7户事务所限期整改。

(二)组织开展全区代理记账机构普查。4月至6月,组织开展全区代理记账机构普查工作。截至2012年底,全区共有175家会计代理记账机构,从业人员1 125人,共承接3 769户企业代理记账业务,2012年代理记账业务收入规模达到7 766.02万元。

四、以信息化建设为手段推进会计人员管理改革

(一)加强会计从业资格管理,持续推进考试改革。一是完成铁路系统会计从业资格移交工作。8月9日,在乌鲁木齐铁路局举行铁路系统会计从业资格交接仪式,签署移交管理协议,交接会计从业人员数据1 877名。二是根据新修订的《新疆维吾尔自治区会计从业资格管理实施办法》,修订会计从业资格考试考务规则,修改、测试考试软件,推进网上付费、实时公布成绩的调研和软件研发。三是积极应对突发事件,通过公告、短信、电话等方式,第一时间将有关消息发送给考生,妥善处置二季度考试推迟相关工作。2013年共组织开展3次自治区会计从业资格考试,全区考试报名3.3万人,考试合格9 647人,合格率为34.31%。

(二)推进会计专业技术资格考试改革。全国会计专业技术资格考试全区报名3万人,中级资格合格404人,合格率为10.32%,初级资格合格1 789人,合格率为12.84%;自治区会计专业技术资格考试(维文)报名465人,中级资格合格6人,合格率为2.18%;初级资格合格9人,合格率为9.09%;全国高级会计师资格考试报名1 021人,达到全国合格标准90人,达到自治区合格标准135人。一是积极推进会计专业技术初级资格考试无纸化考试试点工作,全区除昌吉、博州两个考区外其他15个考区都实现了初级职称无纸化考试,全区1.93万人参加全国会计专业技术初级资格无纸化考试试点。二是防范和打击利用科技手段考试作弊等违法违规行为,严肃考风考纪。会同无线电监管、公安部门共同打击科技作弊行为,加强考场管理,查处违纪违规考生26人。

(三)深化高级会计师、高级经济师(财政经济)评审改革。一是组织完成2012年度和2013年度高级会计师、高级经济师评审工作,2013年3月召开自治区第二十三届会计专业高级会计师、高级经济师(财政经济)职务任职资格评审会议,12月召开第二十四届会计专业高级会计师、高级

经济师(财政经济)职务任职资格评审会议。二是推行评审工作改革,全面使用自治区人社厅统一开发的网上评审申报系统,并结合专业实际简化申报程序和要求,增加财政部门 and 主管部门对申报人会计基础工作、实践能力(经历)、业绩成果的评价环节,进一步提高评审的科学性。

(四)实施新的会计从业资格管理实施办法。修订并印发《新疆维吾尔自治区会计从业资格管理实施办法》,对从业资格的取得,免试政策,证书的调转、登记、换证,继续教育管理,法律责任等方面作了调整,为新形势下规范会计从业人员管理提供制度保证。

五、创建自治区“政风行风建设示范窗口单位”

进一步增强会计管理服务意识,提高工作效率,树立良好的窗口形象,会计处、会计事务服务中心开展创建自治区“政风行风建设示范窗口单位”活动。

(新疆维吾尔自治区财政厅供稿 段志强执笔)

新疆生产建设兵团 会计工作

2013年,新疆生产建设兵团会计管理工作以科学发展观为指导,以绩效管理为目标,以党的群众路线教育实践活动为抓手,紧紧围绕财政财务中心工作,积极宣传贯彻会计法规制度和准则,大力培养会计人才,不断创新会计管理工作方法,各项会计管理工作取得新成效。

一、宣传贯彻实施会计准则、制度

(一)推动新《事业单位会计制度》全面实施。及时转发《财政部关于印发<事业单位会计制度>的通知》和《财政部关于印发<新旧事业单位会计制度有关衔接问题的处理规定>的通知》,制定贯彻实施意见,召开《事业单位会计制度》贯彻实施动员暨师资培训会议,对贯彻实施事业单位会计制度提出明确要求,确保新旧会计制度顺利衔接和平稳过渡。

(二)试点实施企业会计准则通用分类标准(XBRL)。根据《财政部 国资委 银监会 国标委关于做好2013年企业会计准则通用分类标准实施工作的通知》要求,兵团首次被纳入企业会计准则通用分类标准实施范围,选定新疆天业(集团)有限公司、新疆天业股份有限公司、新疆天富电力(集团)有限公司实施通用分类标准。组织3家实施企业参加2013年企业会计准则通用分类标准实施工作会议,按财政部要求完成企业会计准则通用分类标准数据报送工作,并通过财政部验收。

(三)开展企业内部控制知识竞赛网上答题活动。8月1日~10月31日,组织兵团各级财政财务部门、各企事业单位共2.1万人次,通过网上答题和答题卡答题两种方式,参加了财政部举办的企业内部控制知识竞赛活动。获财政部

颁发的优秀组织奖。

二、加强会计人才队伍建设

(一)完成2012年高级会计师评审工作。根据《兵团高级专业技术职务任职资格评审量化赋分暂行办法》的通知要求,2012年兵团高级会计师任职资格评审采取量化赋分的方式进行,兵团财务局制定了《新疆生产建设兵团高级会计师任职资格评审量化赋分表》。2012年参加高级会计师评审95人,75人通过,通过率79%。

(二)组织会计领军(后备)人才选拔、培养工作。开展2013年全国会计领军人才培养选拔工作,转发了财政部《关于开展2013年全国会计领军人才(学术类和企事业单位)培训选拔工作的通知》。2013年领军人才考试于10月27日进行,石河子大学经济与管理学院吴昊旻参加了考试并被录取。

(三)组织兵团系统2013年会计从业资格考试。2013年会计从业资格考试于5月25日进行,报考人数4822人,通过3279人,通过率68%。共设13个考点,196个考场,从局各部门遴选出19名巡视人员分别到各考点监考。

三、加强财会人员业务培训

(一)办好各期培训班。根据《关于下达2013年度兵团财务人员培训计划的通知》,兵团依托中央财经大学、石河子大学经管学院和对口援疆单位培训机构,采取“请进来教”和“送出去学”等方式,举办财政金融研讨班、税务知识培训班、行政事业单位会计制度师资培训班等等,共66期,培训6065人次。

(二)开展大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训工作。根据《财政部关于实施大中型企事业单位总会

计师素质提升工程的通知》要求,2013年,兵团首次选派30名高端会计人才,分期分批参加财政部在厦门国家会计学院组织的全国大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训。

(三)做好社会持证人员继续教育培训工作。兵团财务局继续与新华会计网校合作,实施灵活、便利的网络远程教育。部分师财政财务部门实行集中培训与网络教育相结合的方式,满足社会广大会计人员的不同培训需求,会计人员继续教育形成日常化、多元化的新格局。2013年,全兵团共有2万余人完成网上继续教育。

四、评选先进财会工作集体和先进会计工作者

2013年10月13日,兵团2010~2012年度“双先”表彰工作电视电话会议在乌鲁木齐召开,10个先进财会工作集体和60名先进会计工作者受到兵团表彰。

五、珠算心算工作

(一)2013年3月19日,参加中国珠算心算协会在国家会计学院召开的七届五次常务理事扩大会议,汇报交流了兵团2012年珠算心算工作,并对2013年兵团珠算心算进行安排部署。

(二)2013年5月13日,组织第八师珠协参加第22届海峡两岸通讯式珠心算比赛。有269名选手参赛,参赛优良率37%。

(三)汇编珠心算优秀论文集。将获得全国一、二、三等奖的54篇优秀论文和珠心算教案汇编成册。

(四)加强对珠心算骨干选手的培养。选拔培养骨干选手135人。

(新疆生产建设兵团财务局供稿 刘相武执笔)