

企业实施企业会计准则通用分类标准 XBRL 格式财务报告和实例文档的上报工作。

## 二、强管理，会计工作成效显著

(一) 强化对会计师事务所的动态管理，认真做好会计师事务所的日常管理工作。一是严格按照财政部 24 号令的要求，依法依规按程序做好会计师事务所的各项审批、备案工作，全年共批准设立会计师事务所 8 家，办理各项变更 87 件。日常管理事项均未出现行政复议、申请人不满的情况。二是认真做好会计师事务所年度报备工作，加大对未保持设立条件的会计师事务所责令整改力度。对在 2013 年度报备工作过程中发现的未持续保持设立条件的、报备信息与原有信息不一致的、未计提职业风险基金等 24 家会计师事务所，及时下发《省财政厅关于责令有关会计师事务所限期整改和限期改正的通知》，并对存在问题的会计师事务所进行实地检查，督促事务所整改。三是按照财政部的要求，将“境外会计师事务所来内地临时办理审计业务审批”列入《湖北省省级行政审批项目目录》。四是牵头做好行政审批相关工作。按省行政审批制度改革办公室的要求，认真梳理行政审批事项，完善行政审批服务细则，逐步实现行政审批事项网上办理发证的改革工作。

(二) 加快注册会计师行业健康发展，促进会计师事务所做大做强、做精做专。一是开展 2014 年湖北省会计师事务所专项发展资金评审工作。经会计师事务所申报、注册会计师初审、实地考察、评审委员会审定等程序，确定符合专项发展资金奖励条件的会计师事务所 45 家，下拨奖励资金 470 万元。二是针对行业发展现状和前期评审工作中发现的问题，采取召开座谈会、深入会计师事务所调研、与来访的事务所主任会计师谈话等多种形式，征求不同类型会计师事务所以及财政部门会计管理机构和专家学者的意见和建议，对《湖北省会计师事务所专项发展资金管理办法》和《湖北省会计师事务所专项发展资金评审办法》进行修改完善。

(三) 加强制度建设，日常管理有成效。一是根据省委、省政府、省财政厅制定的《湖北省党政机关国内公务接待管理办法》等 6 个管理办法，编印《湖北省财政厅公务接待、会议费、差旅费、培训费、外宾接待和因公临时出国经费管理办法》，按照新的标准和要求，规范财政厅处室财务报账制度。二是为方便会计管理人员掌握会计法律法规、规章制度，确保制度的延续性。收集、整理、编辑 2010 ~ 2013 年财政部、湖北省出台的会计管理制度、办法等，并将制度汇编下发到市、州财政局。三是构建全省会计管理工作宣传渠道，加强全省会计宣传工作。2014 年全省收到各地材料 53 篇，共推荐发表稿件 37 篇，其中：财政部《会计管理简报》刊登 4 篇，《中国会计报》刊登 8 篇，《湖北日报》刊登 2 篇，《财政与发展》刊登 3 篇，《湖北财政信息》刊登 3 篇，《要情周报》刊登 12 篇，《湖北会计动态》刊登 5 篇，较好地宣传了湖北省会计工作。

## 三、重人才，加强会计人才建设

(一) 推进会计从业资格管理改革，严把会计人员准入

关。一是为充分发挥会计人员在执行会计制度中的重要作用，下发《关于加强会计人员持证上岗管理的意见》。二是按照《会计从业资格管理办法》要求，下发《湖北省财政厅关于印发会计从业资格考试实施细则等考务工作制度的通知》，进一步规范全省会计考务管理。三是认真组织 2014 年度会计从业资格无纸考试工作，全省共 25 万人报名参加考试，合格人数 6 万人，合格率 24%。

(二) 严密组织考试评审工作，科学实施会计人才评价。一是认真开展全国初级会计资格考试无纸化考试试点，组织全省 16 个考区 4.3 万名考生参加无纸化考试，8 446 人取得初级会计专业技术资格。二是组织 2014 年度会计专业技术中级、高级资格纸笔考试，中级报考人数 24 970 人，参考 14 019 人，合格 2 865 人，合格率 20%。高级报考人数 1 549 人，参考 834 人，491 人通过国家线，83 人通过省级线。

(三) 加大会计人才培养力度，打造全省高层次会计人才队伍。一是科学设计培养机制，严格领军人才教学管理。认真组织完成湖北省第一、二、三期会计领军人才省内、省外集中培训。每年要求每名学员提交专业论文两篇，并组织专家进行量化评审，挑选优秀论文在国家核心期刊《财会月刊》上发表。同时，做好全省第四期会计领军人才选拔工作，共有 90 人报名参加考试，经过评审、笔试、面试后，确定培养人选，并向省委组织部报送选拔情况。二是圆满完成财政部 2014 年总会会计师素质提升工程的培训任务，在 3 个国家会计学院培训总会会计师及其后备骨干人员 300 人。

## 四、有指导，支持会计社团发展

(一) 积极支持学会、协会开展工作。一是支持省会计学会做好“女会计成才讲座”和“最美会计家庭”的评选表彰及宣传报道活动。二是支持省珠心算协会做好全省珠心算比赛、参加全国比赛以及珠心算普及工作。三是支持省总会会计师协会加快推进湖北省管理会计体系建设。

(二) 加强对学会的指导，建立工作总结报告制度。为规范学会、协会的管理，让业务主管部门及领导能够及时、全面地了解学会、协会的工作情况和面临的问题，湖北省从 2014 年开始建立学会、协会工作总结报告制度，并按时将学会、协会的半年工作总结、年度工作总结报送给厅领导。

(湖北省财政厅供稿 朱琳执笔)

## 湖南省会计工作

2014 年，湖南省会计管理工作紧紧围绕财政经济工作大局，加强科学化、规范化管理，扎实开展工作，较好地完成全年各项工作任务。

### 一、不断夯实会计工作基础

(一) 全面推进会计信息化建设。一是宣传贯彻《企业会计信息化工作规范》。根据财政部发布的《企业会计信息化工作规范》，组织省内大中型国有企业进行有针对性的培

训,讲解主要内容和改革创新重点,加快企业会计信息化建设步伐。二是积极实施《企业会计准则通用分类标准》。2014年将XBRL试点企业扩展到8家,并按期完成财政部验收。同时,深入8家试点企业就实施情况进行调研,形成《关于湖南省实施企业会计准则通用分类标准工作的调研报告》,总结经验、分析难点、提出对策建议,为进一步推动通用分类标准在湖南的贯彻实施打下基础。

(二)推进会计基础工作规范化考核。截至2014年底,根据《湖南省会计基础工作规范化考核办法》,已对全省450多家单位进行了考核工作,以加强全省会计基础工作,规范会计行为,提高会计工作质量和水平。

(三)不断强化基层会计管理工作。一是积极推进会计类无纸化考试基地标准化建设。2012~2014年,省财政下达会计类无纸化考试基地标准化建设补助资金共计1600万元,专门用于各州市更新考试机器,改善考场环境,建设会计类无纸化考试标准考场(考点)。二是支持基层会计管理工作。自2014年起,每年在以往基础上再增加会计管理专项业务经费150万元,用于支持基层开展人才培养、信息化建设等各项会计基础工作。

## 二、全面推动会计标准建设

(一)深入开展行政事业单位内控建设。一是出台方案。结合本省实际,出台《湖南省贯彻实施〈行政事业单位内部控制规范(试行)〉工作方案》,对全省行政事业单位在2014年执行内控规范作了具体的安排和部署。二是确定重点联系单位。确定13家省直行政事业单位为内控实施重点联系单位,同时,组建内控实施专家组,为行政事业单位实施内控提供政策建议和业务咨询,加快行政事业单位内控建设的实施步伐。三是组织行政事业单位内控知识竞赛。8月1日~10月31日,组织全省会计人员参加财政部行政事业单位内部控制知识竞赛活动。

(二)全面开展新制度培训。4月和7月,先后开展全省行业事业单位会计制度培训和企业会计准则培训,对财政部2013年发布的《中小会计制度》等4个行业事业单位会计制度、《企业会计准则第9号—职工薪酬》等4项新修定会计准则以及《企业会计准则第39号—公允价值计量》等3项新会计准则进行培训讲解。全省各市州、各大中型企业500多人参加新制度培训。

(三)积极推进管理会计改革。一是邀请专家作专题报告。4月,邀请财政部会计司王虹在湖南大学作关于管理会计改革的专题报告,宣传管理会计理念,为管理会计的实施宣传造势。二是积极参加视频讲座。7月31日,组织省财政厅干部职工参加财政部部长楼继伟关于“加快发展中国特色管理会计,促进我国经济转型升级”的视频讲座,并将讲座内容通过《湖南会计报》刊发,向社会各界介绍发展中国特色管理会计的目标、任务和要求,积极推动管理会计改革。三是召开《财政部关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》发布会。11月26日,组织省直单位及大型企业财务负责人、省内会计专家教授、省财政厅主要处室负责人等参加《关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》发布会,积

极响应财政部部署。

## 三、积极开展会计人才培养

(一)夯实基础,加强会计人员管理。一是精心选拔各级各类会计人才。2014年,共组织全省20万人参加各类会计考试,选拔出会计从业资格合格人员4.4万名,初级会计专业技术人才9019名,中级会计专业技术人才2564名。二是加强会计从业资格管理。2014年,将从业资格考试各项制度进行全面修订,并将以往的考后一个月公布成绩改为即考即出成绩,进一步规范全省会计考试程序,确保考试公平公正。三是规范会计人员继续教育。因新的《会计人员继续教育规定》规定会计人员继续教育可以采用学分折算制,为解决高校人员众多、情况复杂的难题,主动深入到全省11个开设会计类专业的主要高等院校了解情况,宣传新政策,并逐个签订《关于集中办理会计类专业学生会计人员继续教育登记事项委托书》,为15000余名在校会计专业学生集中办理学分折算和继续教育登记。

(二)以领军人才为先导,开展多层次会计人才培养。一是积极为国家会计领军人才举贤荐能。2014年,中国南方航空工业(集团)有限公司的肖坚勇、湖南电广传媒股份有限公司的张志红被财政部会计领军人才培养项目录取。至此,湖南省国家级会计领军人才达到20名(其中企业类14名,学术类2名,行政事业类1名,注册会计师类3名)。二是积极开展本省会计领军人才培养。2014年,启动全省会计领军人才企业类第二期和行政事业类第一期选拔工作,最终32名学员被企业类二期录取,30名学员被行政事业类一期录取。同时,企业类一期会计领军人才的辐射和带动作用逐步显现,30名学员中有11人被湖南省高新技术企业认定委员会聘为财务专家,有5人被聘为高级会计师评委,部分学员职务得到提升。三是精心组织高级会计师评审。2月25日,全省2013年度高级会计师评审表决大会在长沙市召开,202人(306人参评)通过投票,获得高级会计师职称。至此,全省获得高级会计师职称的共有2899人。四是加强全省高级会计人才培养。一方面,大力开展总会计师素质提升工程。2014年,在北京、上海、厦门3所国家会计学院举办3期培训班,共培训学员335人。另一方面,认真做好高级会计师继续教育培训。9~11月,委托省总会计师协会开展4期高级会计师继续教育培训,共培训高级会计师1800余人。

## 四、强化会计行业监管

(一)严格会计师事务所的行政监管。一是严格审批。2014年,共设立审批会计师事务所4家、批复境外会计师事务所来内地临时执行审计业务1项。截至2014年底,全省共有会计师事务所219家,其中:有限责任所81家,合伙所94家,省内分所22家,外省在本省设立分所22家。二是加强监管。利用财政会计行业管理网,结合会计师事务所变更备案、基本信息报备等情况,对全省会计师事务所进行实时、全面监管。三是圆满完成2014年度会计师事务所基本信息报备。212家应报备所,210家如期完成报备工作,报备完成率为99.06%。四是积极扶持。3月7日,省财政厅联合省卫生厅

举办2013年度湖南省省级公立医院注册会计师审计会计师事务所抽签仪式,随机抽取9家会计师事务所为17家省直公立医院进行审计,截至4月30日,审计工作圆满完成。

(二)积极开展行业法规修订调研。5月12~14日,财政部联合中注协、保监会组成调研组来湖南进行注册会计师行业法规修订起草调研。13日,省保监局、省档案局、省注协、保险公司及会计师事务所代表50余人参加调研座谈会,参会代表从不同的角度,针对调研问题提出意见和建议,部分被财政部采纳,为注册会计师行业的改革与发展起到推动作用。

## 五、会计学会工作欣欣向荣

(一)健全学会组织机构。召开八届三次理事会和常务理事会议,会议表决通过学会领导班子变动的提议:张美霞辞去会长一职,由刘克邦担任省会计学会会长。

(二)完善宣传平台。以《湖南会计报》纸质版和电子版为平台,并通过湖南会计信息网发布最新会计制度和政策,开展会计理论研究和学术探讨,促进会计人员信息交流与合作,推动全省会计理论与实践研究繁荣发展。2014年,共印发《湖南会计报》24期,共28800份,免费寄送到财政部、中国会计学会、兄弟省市学会、全省有关企事业单位等,进一步提升湖南会计工作的影响力。

(三)推动学术研究。一是省社科联重点委托课题顺利结题。2013年省社会科学成果评审委员会重点委托课题——《湖南省会计改革与发展重点领域系列问题研究》经副省长阅示,正式结题。二是确定研究重点。经会长办公会议专题讨论,常务理事会议征求意见,确定省会计学会2014~2015年度重点研究内容8项,并将研究任务分配至各理事单位,为全省会计学术研究提供指导和参考。三是评选优秀论文。在2013年各分会和团体会员单位推荐的155篇优秀科研论文中,评选出一等奖2篇,二等奖6篇,三等奖10篇,优秀奖12篇。四是积极承办中国会计学会南方片区第二十九次优秀论文评选。4~8月,向南方片区21省市会计学会征集论文84篇,经专家评审,遴选出54篇优秀论文刻录成光碟,分送至南方片区各兄弟省市学会。

## 六、队伍建设彰显成效

(一)加强学习提素质。通过集中学习、聆听讲座、深入讨论等方式,督促全体干部在学好财务会计专业知识的同时,及时了解党的路线、方针和政策,深入学习财政体制改革、税收制度改革、预算管理体制改革等财政经济知识,拓宽视野、增强能力,促进干部素质的全面提升。

(二)转变作风见成效。一是强化服务。制定《湖南省财政厅会计窗口服务规定》,将服务标准、服务守则、工作态度等用制度进行规范,约束工作人员行为,提升窗口服务水平。2014年,省直服务窗口共为16000余名会计从业资格考试合格人员核发《会计从业资格证书》,办理持证人员调转11000余项,信息变更审核6000余项,换发新证8000余本。二是信息公开。通过湖南会计信息网和《湖南会计报》及时公布各项办事流程和管理信息,为会计人员提供便利的信息获取

平台,使会计人员及时了解各项信息,截至2014年底,湖南会计信息网累计访问量已达480万次。三是支部共建连基层。2014年,再次赴支部共建点——沅陵县太常乡朝瓦溪村,与村支部成员及党员干部交心谈心,走访村里的贫困户、老党员、敬老院,帮助村里解决实际困难。省财政厅会计处支部资助的厦门大学学生宋菊萍于6月顺利完成学业。

(三)多措并举促廉政。一是完善制度。一方面,对《湖南省会计从业资格无纸化考试考场规则》《湖南省会计从业资格无纸化考试监考守则》等系列考试规定进行修订和完善,并将从业资格成绩公布方式改为即考即出成绩;另一方面,积极出台《湖南省高级会计资格(副高级)评审办法(试行)》,通过建立制度,使会计从业资格考试、高级会计师评审等工作的开展有据可依、有规可循,严格做到“依法、依规、依程序”、“公开、公平、公正”,以制度堵塞漏洞,筑牢全省财政会计系统的廉政防线。二是警示教育。多次召开专题支部学习会议,组织党员干部观看《财苑警钟》电视专题片、《狼刹浪费之风》警示教育片,以讲课方式学习《党政机关厉行节约反对浪费条例》,通过支部领导亲自抓,党员干部集中学、兼职纪检监察员亲自讲,以生动的案例给予警示和警醒,筑牢廉政的防线。三是领导带头。领导带头签订《党风廉政建设责任书》,严格遵守中央“八项规定”和省委“九条规定”,厉行节约,防微杜渐,确保党员干部的清正廉洁。

(湖南省财政厅供稿 高彩霞执笔)

## 广东省会计工作

2014年,广东省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,着力于提升会计服务水平,扎实推进各项会计制度贯彻实施、会计人才培养、注册会计师行业监管以及粤港澳会计服务合作等工作,进一步发挥会计管理在维护市场经济秩序、促进经济社会发展中的职能作用。

### 一、扎实做好2014年省财政厅抓落实的重点工作

为做好省财政厅2014年抓落实重点工作“加强会计管理,维护财经秩序”项目,省财政厅会计处认真制定实施方案,组成调研组,开展全省会计管理工作现状调研,认真研究全省财经秩序中存在的主要问题,从会计角度分析单位财经秩序存在问题的成因,提出加强会计管理维护财经秩序的合理化建议,形成调研报告。3~5月,先后到广州、珠海等9个地市召开座谈会,走访省工商局、省国税局等省级主管部门和有关国有企业、民营非上市企业、中介机构、学校、医院以及基层会计机构等各类单位,广泛听取相关意见和建议。此外,开展网络问卷调查,收到行政、事业、企业及其他类型单位网上提交的调查问卷500余份。

### 二、狠抓会计法规制度的贯彻实施

(一)精心组织开展管理会计宣传推广工作。组织开展《财政部关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》(征求