

《彩票机构会计制度》《中小学校会计制度》《高等学校会计制度》《科学事业单位会计制度》等一系列会计制度转发有关部门和单位,做好上述准则、制度的贯彻实施和旧制度衔接的指导、监督工作,加强与相关部门的沟通与协调,做好新制度的宣传培训工作。举办新企业会计准则培训班,就7项新发布的企业会计准则进行培训,与省教育厅联合举办《中小学校会计制度》培训班,对贯彻实施工作进行全面的安排部署,确保各地按时、按要求执行新制度。同时将会计准则、制度作为会计人员继续教育的重要内容,让广大会计人员了解和掌握会计准则、制度,更好的执行会计准则、制度。

(三)深入开展会计基础检查工作。根据《河南省财政厅关于开展会计基础工作检查的通知》,选取6家单位为2014年检查单位,制定2014年省直单位会计基础工作检查实施方案,抽调人员组成检查组到被检查单位进行检查。针对检查中发现问题,督促各相关单位进行整改。通过检查,及时发现会计基础工作中存在的问题,明确整改方向,对进一步加强会计基础工作规范化建设,进一步提高会计工作水平起到积极作用。

三、推进企业会计准则通用标准的贯彻实施工作

根据《财政部 国资委 银监会 保监会 认监委关于做好2014年企业会计准则通用分类标准实施工作的通知》精神,会同省国资委联合下发《河南省财政厅 河南省人民政府国有资产监督管理委员会 关于做好我省2014年企业会计准则通用分类标准实施工作的通知》,选择安阳钢铁集团有限责任公司等4户企业作为实施通用分类标准的企业,并制定具体实施方案,认真组织企业按要求编报2013年度XBRL财务报告,并及时上报财政部。

四、采取有效措施,促进注册会计师行业健康发展

认真贯彻落实《国务院办公厅转发财政部关于加快发展我国注册会计师行业若干意见的通知》和《河南省人民政府关于加快发展我省注册会计师行业的实施意见》精神,促进全省注册会计师行业健康发展。一是认真做好会计师事务所2013年度基本信息报备工作。按照财政部的要求,认真组织开展全省会计师事务所2013年度基本信息报备工作,对全省436家会计师事务所(含分所)相关报备材料进行审查,并对会计师事务所的收入结构和人员结构等相关数据以及行业管理中存在的突出问题进行分析研究,有针对性地提出加强注册会计师行业管理、促进注册会计师行业发展的相关建议,认真撰写《河南省2013年度会计师事务所报备情况汇总报告》,及时上报财政部。二是加强对注册会计师行业的行政监管,对不符合条件的会计师事务所进行整改,促进注册会计师行业健康发展。三是会同省监督检查局、省注协对会计师事务所持续设立条件、任职资格和收费情况进行监督检查,提高注册会计师行业的社会公信力和诚信度。

五、做好会计领域软科学研究课题招标、评审工作

为进一步提高全省会计理论研究水平,切实解决会计工

作中存在的实际问题,以更好地服务中原经济区建设,财政厅和省会计学会聘请有关专家组成河南省会计领域软科学研究课题评审委员会,采用小组评审和大组评议相结合的方式,对2013年度会计领域软科学研究立项的65项课题进行评审,共评审出获奖课题30项,其中:一等奖5项,二等奖10项,三等奖15项,结项20项,不予结项15项。随后,面向全省公开招标2015年度会计领域软科学研究课题,根据《河南省会计领域软科学研究课题管理办法》的规定,组织专家对申报的2015年度课题进行评审,确定中标立项课题。

六、加强窗口建设,提高行政效能和服务质量

一是积极开展为群众办好事办实事活动,将行政许可审批及其他会计服务类项目的办理流程以固定版面形式在省财政厅会计服务大厅予以公示,以方便办事人员。二是以信息化为抓手,提高会计管理规范化、科学化水平。对会计管理业务工作流程进行梳理和优化,将其统一整合在会计管理系统平台上,实现会计人员的动态管理和网络化服务,提高办事效率。三是健全服务制度,实行首问负责制、限时办结制和AB角工作制,及时回答群众来访来电,做到件件有落实、事事有答复。

(河南省财政厅供稿 张睿执笔)

湖北省会计工作

2014年,湖北省会计管理工作紧紧围绕财政改革与发展,在制度落实、会计管理、人才建设等方面取得突出成效,为全省经济社会发展和全国会计改革发展做出贡献。

一、打基础,扎实推进会计制度的贯彻落实

(一)加强宣传,推进会计制度的贯彻。一是通过分期分类举办财会人员培训班,重点对财政部颁发的《长期股权投资》《合营安排》《合并财务报表》《财务报表列报》《在其他主体中权益的披露》《职工薪酬》《公允价值计量》和《企业会计信息化规范》等8个企业会计准则进行培训,共培训全省财政系统师资和省出资企业财务骨干531人。二是通过参与全国行政事业单位内部控制知识竞赛,提高行政事业单位对内部控制重要性的认识,采取多种措施鼓励全省行政事业单位积极踊跃参赛,获得财政部最佳组织奖。

(二)加强监督,确保准则、制度执行到位。一是通过到各地各单位督导实施,把《行政事业单位内部控制基本规范》的落实与单位负责人主体责任和全员风险意识有机结合,提高行政事业单位依法行政的能力和水平。二是及时纠正制度执行中出现的问题。9月,湖北省发展改革委下发《关于组织实施2014年省光电子信息专项的通知》对政府补助的账务处理与《会计法》《企业会计准则第16号—政府补助》的规定不一致,省财政厅发现问题后,立即协调致函省发展改革委予以纠正,确保会计制度执行的严肃性和财政资金使用的安全性。三是与省国资委联合发文,完成8个省出资

企业实施企业会计准则通用分类标准 XBRL 格式财务报告和实例文档的上报工作。

二、强管理, 会计工作成效显著

(一) 强化对会计师事务所的动态管理, 认真做好会计师事务所的日常管理工作。一是严格按照财政部 24 号令的要求, 依法依规按程序做好会计师事务所的各项审批、备案工作, 全年共批准设立会计师事务所 8 家, 办理各项变更 87 件。日常管理事项均未出现行政复议、申请人不满的情况。二是认真做好会计师事务所年度报备工作, 加大对未保持设立条件的会计师事务所责令整改力度。对在 2013 年度报备工作过程中发现的未持续保持设立条件的、报备信息与原有信息不一致的、未计提职业风险基金等 24 家会计师事务所, 及时下发《省财政厅关于责令有关会计师事务所限期整改和限期改正的通知》, 并对存在问题的会计师事务所进行实地检查, 督促事务所整改。三是按照财政部的要求, 将“境外会计师事务所来内地临时办理审计业务审批”列入《湖北省省级行政审批项目目录》。四是牵头做好行政审批相关工作。按省行政审批制度改革办公室的要求, 认真梳理行政审批事项, 完善行政审批服务细则, 逐步实现行政审批事项网上办理发证的改革工作。

(二) 加快注册会计师行业健康发展, 促进会计师事务所做大做强、做精做专。一是开展 2014 年湖北省会计师事务所专项发展资金评审工作。经会计师事务所申报、注册会计师初审、实地考察、评审委员会审定等程序, 确定符合专项发展资金奖励条件的会计师事务所 45 家, 下拨奖励资金 470 万元。二是针对行业发展现状和前期评审工作中发现的问题, 采取召开座谈会、深入会计师事务所调研、与来访的事务所主任会计师谈话等多种形式, 征求不同类型会计师事务所以及财政部门会计管理机构 and 专家学者的意见和建议, 对《湖北省会计师事务所专项发展资金管理办法》和《湖北省会计师事务所专项发展资金评审办法》进行修改完善。

(三) 加强制度建设, 日常管理有成效。一是根据省委、省政府、省财政厅制定的《湖北省党政机关国内公务接待管理办法》等 6 个管理办法, 编印《湖北省财政厅公务接待、会议费、差旅费、培训费、外宾接待和因公临时出国经费管理办法》, 按照新的标准和要求, 规范财政厅处室财务报销制度。二是为方便会计管理人员掌握会计法律法规、规章制度, 确保制度的延续性。收集、整理、编辑 2010 ~ 2013 年财政部、湖北省出台的会计管理制度、办法等, 并将制度汇编下发到市、州财政局。三是构建全省会计管理工作宣传渠道, 加强全省会计宣传工作。2014 年全省收到各地材料 53 篇, 共推荐发表稿件 37 篇, 其中: 财政部《会计管理简报》刊登 4 篇, 《中国会计报》刊登 8 篇, 《湖北日报》刊登 2 篇, 《财政与发展》刊登 3 篇, 《湖北财政信息》刊登 3 篇, 《要情周报》刊登 12 篇, 《湖北会计动态》刊登 5 篇, 较好地宣传了湖北省会计工作。

三、重人才, 加强会计人才建设

(一) 推进会计从业资格管理改革, 严把会计人员准入

关。一是为充分发挥会计人员在执行会计制度中的重要作用, 下发《关于加强会计人员持证上岗管理的意见》。二是按照《会计从业资格管理办法》要求, 下发《湖北省财政厅关于印发会计从业资格考试实施细则等考务工作制度的通知》, 进一步规范全省会计考务管理。三是认真组织 2014 年度会计从业资格无纸考试工作, 全省共 25 万人报名参加考试, 合格人数 6 万人, 合格率 24%。

(二) 严密组织考试评审工作, 科学实施会计人才评价。一是认真开展全国初级会计资格考试无纸化考试试点, 组织全省 16 个考区 4.3 万名考生参加无纸化考试, 8 446 人取得初级会计专业技术资格。二是组织 2014 年度会计专业技术中级、高级资格纸笔考试, 中级报考人数 24 970 人, 参考 14 019 人, 合格 2 865 人, 合格率 20%。高级报考人数 1 549 人, 参考 834 人, 491 人通过国家线, 83 人通过省级线。

(三) 加大会计人才培养力度, 打造全省高层次会计人才队伍。一是科学设计培养机制, 严格领军人才教学管理。认真组织完成湖北省第一、二、三期会计领军人才省内、省外集中培训。每年要求每名学员提交专业论文两篇, 并组织专家进行量化评审, 挑选优秀论文在国家核心期刊《财会月刊》上发表。同时, 做好全省第四期会计领军人才选拔工作, 共有 90 人报名参加考试, 经过评审、笔试、面试后, 确定培养人选, 并向省委组织部报送选拔情况。二是圆满完成财政部 2014 年总会计师素质提升工程的培训任务, 在 3 个国家会计学院培训总会计师及其后备骨干人员 300 人。

四、有指导, 支持会计社团发展

(一) 积极支持学会、协会开展工作。一是支持省会计学会做好“女会计成才讲座”和“最美会计家庭”的评选表彰及宣传报道活动。二是支持省珠心算协会做好全省珠心算比赛、参加全国比赛以及珠心算普及工作。三是支持省总会计师协会加快推进湖北省管理会计体系建设。

(二) 加强对学会的指导, 建立工作总结报告制度。为规范学会、协会的管理, 让业务主管部门及领导能够及时、全面地了解学会、协会的工作情况和面临的问题, 湖北省从 2014 年开始建立学会、协会工作总结报告制度, 并按时将学会、协会的半年工作总结、年度工作总结报送给厅领导。

(湖北省财政厅供稿 朱琳执笔)

湖南省会计工作

2014 年, 湖南省会计管理工作紧紧围绕财政经济工作大局, 加强科学化、规范化管理, 扎实开展工作, 较好地完成全年各项工作任务。

一、不断夯实会计工作基础

(一) 全面推进会计信息化建设。一是宣传贯彻《企业会计信息化工作规范》。根据财政部发布的《企业会计信息化工作规范》, 组织省内大中型国有企业进行有针对性的培