

考务会及无纸化考试系统培训班,制定并印发《会计专业技术资格无纸化考试工作方案》。三是建立考试巡视制度。在会计专业技术资格考试中,抽调精干人员组成巡视组,赴各市检查督导考试组织工作。2014年会计从业资格共36.5万人次报考。初级资格共10.89万人报考,实考73954人,实考率67.89%。全省设置17个考区、26个考点,280个考场,17411台计算机。中级全省共5.3万人报考,三门平均出考率45.19%;高级2724人报考,实考1949人,出考率71.37%。在2013年度高级会计师评审中,共有1073人参评,772人通过评审,通过率为72%。

(四)创新方式方法,推动会计管理工作科学高效发展。一是组织实施会计人员网络继续教育购买服务工作。2014年,通过政府购买服务的方式选定8家网络培训机构承接全省的会计人员网络继续教育工作,各市、县根据省财政厅采购情况从中选定本地区的承接机构并签订购买服务合同。该项目为山东省首个省直机关购买服务项目,也是全省首个公共服务类购买服务项目,并作为典型案例列入全省购买服务教案中。此次购买服务工作可节约财政资金3500多万元,财政资金节约率达82.5%。二是为提高会计人员管理水平,提高政策制定的可行性与可操作性,从各市、县会计管理部门中,选择部分工作认真负责、有想法、能干事、善创新的管理人员,组成会计人员管理专家咨询团队,对全省会计人员管理中存在的问题特别是在管理系统建设、人员数据管理、工作流程设计等方面出谋划策,提高人员管理工作质量和科学性。三是参加财政部从业资格新题库试点。2014年财政部启动从业资格考试新题库试点工作,山东省作为首批试点单位参与试点,并于第四季度在全省范围内推行新题库,为财政部在全国推行新题库积累经验。

#### 四、加强行政监管,强化和促进会计中介机构职能作用发挥

(一)严格审批事项流程,依法行政审批。依托山东省行政审批系统对行政审批事项全过程网上公开运行,接受社会监督。积极调动行业协会、各地自律委员会以及群众的积极性,不断加大行业检举监督力度,推进规范化管理。定期分析总结阶段性、经常性、重点工作,自我查摆问题,改进工作方法。

(二)抓好年度备案审查,促进日常管理。4~5月,对在山东省境内注册的595家会计师事务所(分所)进行备案,完成统计数据、总结报告和情况分析,对未进行本年度报备的15家事务所(分所)进行核实并查明原因。6月,印发《关于开展2013年度代理记账机构备案工作的通知》,对代理记账机构备案工作作出部署。

(三)注重学习交流研究,推进会计工作和注会行业发展。积极参加财政部举办的培训及理论研讨会,并对修订《会计师事务所审计档案管理暂行办法》《会计师事务所审批和监督暂行办法》等进行建言献策。借助平时业务往来,与省内外财政部门、会计(注会)人员沟通交流,借鉴学习行业管理政策业务等方面的经验。结合群众函电反映的问题,

认真把握政策原则并做好回复工作。

#### 五、加强学会、协会工作,增强服务会计管理工作能力

(一)会计理论研究进一步加强。一是制定会计科研课题指南,并突出和加大应用型课题比例,使研究成果能够直接为会计管理、会计工作和经营管理服务。二是制定印发《山东省优秀会计论文评选办法》,明确评选标准和程序。

(二)学术交流氛围进一步活跃。一是组织参加全国珠算心算学术研讨会,并征集上报论文9篇,获特等奖1篇,一等奖1篇,二等奖2篇,三等奖1篇。二是协助中国珠算心算协会学术委员会承办学术委员会年会及理论研讨会。三是按照中珠协要求,加强对山东省全国珠心算教学试验点的督导与跟踪工作。四是成功组织参加第二十三届海峡两岸通信赛与第四届全国珠心算比赛。在第四届全国珠心算比赛中,山东省选手组获团体二等奖,幼儿组、学生A组和学生B组获团体三等奖。

(三)高级财会人员培训力度进一步加大。2014年,学会自行或委托国家会计学院等举办培训班6期,培训905人。其中,举办行政事业单位高级财会人员培训班3期,培训516人;举办企业高级财会人员会计准则、税收政策及融资管理培训班3期,培训389人。另外,应会计人员要求,举办拟参评高会人员培训班1期,培训70人。

(四)学会服务会计管理工作的能力进一步增强。一是对新招聘的工作人员,通过传帮带,成为工作主力。二是健全学会税务登记手续,依法经营和照章纳税,实施年度财务由注册会计师审计。三是开通山东省会计学会微信公众号。四是与用友畅捷通公司合作,在网站开通会计专业技术资格考试免费课程。五是以畅捷通会计家园栏目为载体开通会计业务相关问答互动。六是参与高级会计师职称报名、考试,承担全国会计领军人才、山东省高端会计人才考试报名和财政部总会计师提升工程培训的报名及资格审查工作。

(山东省财政厅供稿 刘焕平执笔)

## 青岛市会计工作

2014年,青岛市会计管理工作按照制定的重点工作目标和创新创优工作目标,积极推进各项会计工作,较好完成全年工作任务,并取得一定成效。

### 一、贯彻实施各项会计制度,提升会计信息质量

(一)组织举办全市新企业会计准则培训班。培训内容主要是新颁布的企业会计准则第2号、9号等7项新条款。市直国有大中型企业、上市公司等企业财务负责人和各区、市财政局会计科长及师资等80人参加培训。为贯彻实施新的企业会计准则,提高全市会计信息质量奠定基础。

(二)组织举办全市事业单位会计制度培训班。市直科学、教育等事业单位和青岛市行政事业类会计领军(后备)

人才部分学员以及区、市财政部门会计科科长等70余人参加培训。对《科学事业单位会计制度》《高等学校会计制度》和《中小学校会计制度》新会计制度进行宣传推广。

(三)组织举办全市第二期企业内部控制规范专题讲座。邀请青岛海尔、海信的内控部门负责人进行授课,讲解企业内控实施案例、最新的COSO内部控制框架等内控知识,受到参会学员好评。全市主板上市公司及市直国有大中型企业,青岛市企业类会计领军(后备)人才部分学员以及区、市财政部门会计科科长共计70余人参加培训,进一步推进全市企业实施企业内部控制规范工作。

(四)积极做好《行政事业单位内部控制规范》的宣传推广和先行试点工作。一是根据财政部、省财政厅关于贯彻实施《行政事业单位内部控制规范》(以下简称《内控规范》)有关要求,结合全市实际情况,制定《关于认真贯彻行政事业单位内部控制规范的实施意见》,提出具体实施方案,指导和监督全市机关事业单位执行《内控规范》。二是组织召开全市《行政事业单位内部控制规范》动员大会暨师资培训会议,对全市市直机关事业单位,青岛市行政事业类会计领军(后备)人才部分学员以及区、市财政部门会计科科长等270余人进行培训。三是积极组织全市行政事业单位会计人员参与财政部行政事业单位内控规范知识竞赛,进一步普及内控知识,并做好《内控规范》的宣传推广工作。四是选择青岛市规划局等7个机关事业单位作为全市实施内控试点单位,并组织试点单位财务负责人等20余人参加试点单位实施培训班。五是组织召开内控试点单位座谈会,研究讨论贯彻实施内控规范的具体实施方案,交流工作心得,为内控试点工作的顺利实施奠定基础。

(五)继续认真做好XBRL(可扩展商业报告语言)的试点推广工作。一是通过与市国资委联合制发《关于做好企业会计准则通用分类标准实施工作的通知》发放XBRL知识宣传手册、组织专题推介会等方式,加强全市企业对XBRL的认识。二是按照财政部工作要求,认真组织全市XBRL试点企业,做好XBRL测试工作,按时完成XBRL格式会计年报编报工作,并将相关信息及时上报财政部,促进通用分类标准的平稳实施。

## 二、加大会计人才培养力度,提升会计人员素质

(一)进一步加强会计领军人才队伍培养工作。一是组织全市行政事业类、企业类共90余名会计领军(后备)人才培训学员赴上海国家会计学院完成2014年集中培训任务。二是完成行政事业类会计领军人才培训班结业典礼工作,并及时总结经验、做法,上报财政部。财政部网站、《中国会计报》等对本市的会计领军人才队伍建设工作进行宣传报道。三是探索创新会计领军人才培养新模式。建立“六项机制”,即竞争择优的选拔机制、能力导向的培养机制、跟踪评价的淘汰机制、使用优先的后续管理机制、学员管理的有效衔接机制和学员学习成果信息共享机制;搭建“三个平台”,即学用结合平台、高端学习平台和沟通交流平台。四是积极配合财政部、省财政厅做好全国会计领军人才和省高端会计人才的选拔工作,积极组织全市各大企业、行政事业单位等

符合条件的财会人员参加选拔考试。

(二)加强高端会计人才的培养、推荐。一是继续实施大中型企事业单位总会计师素质提升工程。4月在厦门国家会计学院组织全市大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训班,培训全市总会计师、财务总监、财务负责人30人,进一步提升高级财务管理者的战略管理能力和综合素质。二是认真组织高级会计师考试报名及评审材料的申报推荐,不断提高全市高级会计人员的数量。2014年全市有90人通过高级会计师资格评审,通过率75.6%,居历年最高水平。

(三)开展分类、多层次的继续教育培训。一是规范主管部门培训,严格执行培训计划、方案审核备案制度,对13个市直主管部门2400人次的集中培训实行专人巡查,提高继续教育培训工作质量。二是大力推行网络教育培训,在青岛市会计信息网建立“青岛市会计人员公共学习平台”,将本市会计制度讲座视频共享。同时继续利用好山东财经大学网络培训资源,发挥网络教育便捷、高效的优势,切实提高广大财会人员的业务素质。

## 三、强化会计管理基础工作,促进会计服务工作规范化

(一)完善会计管理工作制度。一是根据财政部的有关规定,经过广泛征求意见,并报经市法制办审核同意,印发《青岛市会计从业资格管理实施办法》,进一步规范会计从业资格管理。二是根据财政部、省财政厅有关要求,拟订《青岛市会计从业资格考试管理实施办法》,以规范会计从业资格考试各个环节的监管。

(二)加强继续教育管理,确保取消继续教育收费政策衔接。一是按照财政部、省财政厅关于会计人员继续教育的政策意见,修订《青岛市会计人员继续教育实施办法(试行)》,撰写政策解读,并作为规范性文件印发实施。二是认真做好有关网络培训协议签订工作,并结合实际拟发工作通知对各区市会计继续教育予以指导。

(三)认真组织完成2014年度会计专业技术资格和会计从业资格考试的考务工作。全市共12382人参加会计专业技术初级资格考试,9647人参加会计专业技术中级资格考试,313人参加高级会计师考试,29223人参加会计从业资格考试。

(四)加强会计人员信息管理工作。一是认真做好会计人员信息管理系统的修改完善工作,督促技术人员及时维护会计人员信息管理系统,定期导入会计人员网上继续教育信息和信息采集人员的信息,及时更新外网会计人员信息查询系统,使会计人员能够查询到最新的个人信息。二是进一步完善信息库会计人员基本信息,保证会计人员信息管理系统的信息完整性、真实性,并完成2014年全市机关事业单位会计人员基本信息年报工作,更新1.31万会计人员的基本信息。

(五)加强对区(市)会计管理工作的指导。一是召开全市会计管理工作座谈会,促进市与区(市)之间的工作交流与沟通,推进全市会计管理工作加速、提升、创新、增效。二是认真做好各区(市)会计管理工作的考核,按自评与考

评、综合与特色的考核方式,评出综合奖7名和单项奖6名,调动了区、市会计管理机构的积极性。三是认真指导区市做好代理记账机构的动态管理工作,严格备案审核,组织各区市开展代理记账机构年度材料的审核备案工作,促进全市代理记账机构健康发展。

(六)认真落实机关事业单位财会人员从业资格管理,严格从业资格审查备案制度。2014年,共对6个单位的会计机构负责人进行任职资格审查。对市直无证在岗人员,以便函形式发送至人员所在单位,共发送反馈意见函32份,并提出整改意见,督促整改。

#### 四、开展会计工作调研,强化会计理论研究

(一)加强会计基础工作研究。结合工作实际,组织各区(市)的基层会计管理部门进行专题调研,形成12篇专题调研报告,内容涵盖会计人员继续教育、会计人员信息管理、会计制度贯彻等会计管理工作重点内容,对了解全市会计管理工作现状,分析研究下一步工作重点起到重要作用。

(二)加强会计理论研究。认真组织优秀会计论文的撰写和推荐工作。选取推荐《制造企业加强管理会计工作建议》《基于可持续发展的企业绩效评价体系研究》《新医改政策下加强公立医院内部控制体系建设研究》3篇论文投稿,经专家审阅后,被采纳为南方片区(21省市)会计学会第二十九次学术研讨会交流论文。

#### 五、夯实注册会计师行业党建基础工作,推进行业发展上新台阶

(一)抓好行业党员教育工作。一是通过组织十八届三中全会精神专题辅导讲座,组织行业党团员赴八路军115师司令部旧址等地进行现场教学活动等方式,进一步增强党员风险防范意识,提高思想觉悟和政治素养。二是通过举办行业工作人员素质提升培训班,在青岛市会计信息网设立“注册会计师行业党建”、“行业青年”栏目,搭建行业文化网上交流平台等方式,进一步增强行业从业人员的综合素质能力。

(二)加强基层党组织建设工作。一是全面落实基层党组织建设工作任务,进一步促进行业基层党组织建设科学化、规范化。二是举办行业党务工作者培训班,促进提升行业党务工作者的业务素质。三是严格按照要求做好发展党员工作,先后组织行业入党积极分子和党员发展对象培训17人次,全年发展8名行业预备党员,13名预备党员按期转正。

(三)加强行业党员党组织管理信息化建设。针对行业党员流动性较强的特点,及时做好行业党员党组织信息库采集维护,实现对基层党组织建设、组织关系调转、党内统计等工作的动态管理,2014年完成行业党员组织关系转接60人次。

(青岛市财政局供稿 王立鹏执笔)

## 河南省会计工作

2014年,河南省会计管理工作围绕服务财政经济工作

大局,进一步开拓创新,强化基础管理,推进会计管理工作的科学化和精细化,促进各项工作顺利开展。

#### 一、建立健全人才培养机制,提升会计队伍素质

(一)认真做好会计领军人才选拔培养工作。一是认真做好第四批会计领军人才选拔工作。河南省财政厅联合中共河南省委组织部、河南省人力资源和社会保障厅在全省范围内选拔第四批会计领军(后备)人才培训班学员55人,并依次有序对各期会计领军人才进行集中培训。二是认真做好第一批会计领军人才毕业典礼组织工作。2014年12月29日在北京国家会计学院举办第一批会计领军人才毕业典礼。32位考核合格的领军学员获得了由省委组织部,省人社厅及省财政厅联合颁发的会计领军人才证书。

(二)积极做好全省会计人员的培训工作。创新会计人员继续教育方式,会计人员通过网络进行培训,全年有50余万会计人员参加网上学习,既方便了会计人员,又提高了培训质量。同时,分别举办省直单位财务负责人和省大专院校会计院系负责人培训班,对全省的会计事业发展起到推动作用。

(三)顺利完成2014年初、中级会计专业技术资格考试和高级会计师考试组织工作。全省共有10万余名会计人员报考,为保证考试组织工作的顺利进行,及时召开全省考务工作动员培训会议,周密安排考试各环节,全省会计专业技术资格考试安全、平稳、顺利进行。

(四)精心组织,会同省人社厅做好高级和正高级会计师资格评审工作。2014年报名参加副高级会计师资格评审591人,报名参加正高级会计师资格评审9人,整个评审工作按照客观、公开、公平、公正的原则,评出493人具备副高级会计师任职资格,7人具备正高级会计师任职资格。

(五)认真组织会计从业资格考试工作。完善会计从业资格无纸化考试系统,科学安排考试时间和考场,尽最大努力方便会计人员。无纸化考试在节约考试资源、规范考试管理、方便考生应考的同时,也为考生提供了客观、公正、公开、透明的服务,最大限度地满足考生的不同需求,实现会计工作的管理与服务相统一。

#### 二、强化会计基础工作,贯彻落实会计准则制度

(一)扎实推进《行政事业单位内部控制规范(试行)》的贯彻实施工作。将2014年确定为行政事业单位内部控制规范年,按照《河南省贯彻实施〈行政事业单位内部控制规范〉工作方案》积极开展工作,在扎实开展调查研究的基础上,采取“示范引导、稳步推进、总结经验、全省推广”的方式,选取18家管理基础较好的行政事业单位作为内控规范实施示范单位。为加强对示范单位实施内控规范工作的指导,会同省审计厅研究制定《关于贯彻〈行政事业单位内部控制规范(试行)〉示范单位实施工作的指导意见》,明确实施工作的方法步骤和验收标准等,并及时召开示范单位实施行政事业单位内部控制规范工作暨培训会,编写《行政事业单位内部控制工作参考资料》,供示范单位在具体实施过程中参考使用。

(二)认真做好会计准则、制度的贯彻实施工作。及时将