

作稿件。

七、提升会计理论研究水平，发挥会计学会的职能和作用

一是认真完成学会各项日常工作。二是积极组织南方片区会计学会学术研讨会征文活动，经过推荐、评选，向2014年南方片区会计学会第29次学术研讨会推荐5篇论文。

八、认真履行“一岗双责”，保持清正廉洁

一是认真学习中央、省纪委、省厅反腐倡廉文件，进一步认识反腐倡廉工作必须常抓不懈，拒腐防变必须警钟长鸣。二是遵章守纪，落实“一岗双责”，建立健全惩治预防体系，完善内部制度建设。三是抓好廉政管理制度防控措施，监督岗位风险，促进勤政、廉政建设。四是按照省财政厅机关党委部署，派员赴鹰潭市余江县乐泉村开展“双联”活动，赴赣州瑞金市叶坪乡参加“连心”活动。

(江西省财政厅供稿 王斌 程继强 邱彤彤 陈敏执笔)

山东省会计工作

2014年，山东省会计管理工作紧紧围绕全省财政中心任务，强基础、建机制、促创新、重服务，坚持稳中求进的发展基调，进一步发挥会计在财政经济社会中的基础性作用，推动全省会计管理工作再上新台阶。

一、推进各项会计制度贯彻实施，提升管理水平和会计信息质量

(一)积极推进《行政事业单位内控规范》加快落地。一是联合省审计厅出台《山东省贯彻〈行政事业单位内部控制规范〉实施意见》，对全省实施工作进行全面部署，联合省财政厅部门预算管理处对各单位进行指导和督促。二是组织召开全省《内控规范》实施推进工作大会并举办培训班，确保内控规范实施落实到位。三是确定省级内控实施示范单位。通过部门预算管理处推荐，确定山东省公安厅、山东省统计局等11个单位作为省级内控示范建设单位，并召开座谈会进行具体部署。四是组织参加财政部行政事业单位内部控制规范知识竞赛，为进一步推动内部控制规范在全省范围内实施奠定基础。

(二)XBRL试点工作持续深入。2014年，财政部对XBRL财务报告报送系统进行升级，并选定四川、湖北、上海和山东省参与新报送系统的测试工作。山东省8家试点企业继续参与2014年试点工作，省财政厅积极联系浪潮公司对试点企业上报的XBRL财务报告进行集中校验，对不符合标准的，指导企业进行修改，圆满完成试点工作任务。

(三)积极推进管理会计体系建设相关工作。一是组织企业、行政事业单位、高校、会计管理机构等认真研究《财政部关于全面推进管理会计体系建设的指导意见(征求意见稿)》，并结合行业特点提出意见。二是组织省直机关事

业单位、省管企业总会计师或财务负责人及厅机关干部职工收看财政部部长楼继伟“管理会计”专题讲座的视频会议。三是组织财政厅相关业务处室、驻山东的财政部管理会计咨询专家参加财政部全面推进管理会计体系建设发布会视频会议。

二、加强会计人才队伍建设，提高全省会计人员整体素质

(一)做好高端会计人才选拔培养工作。一是山东省企业类高端会计人才首期培养班顺利毕业。二是开展行政事业类第二期培养班的选拔培养工作，通过材料审核、笔试、面试等环节，共选拔55名培养对象。三是做好高端会计人才集中培训工作，共进行5期集中培训。四是做好高端会计人才跟踪培养工作。密切关注高端班学员动态，及时收集学员职务变动、学习小结、课题报告等信息。在山东会计信息网开辟高端会计人才培养专栏，刊发学员优秀学习小结、课题报告及培养动态等。

(二)做好全国会计领军人才推荐及考试组织工作。2014年财政部开展企业和行政事业两类领军人才选拔工作，全省共报名81人，报名人数为历年来最高，最终行政事业类和企业类各有1人入选。

(三)抓好大中型企事业单位总会计师素质提升工程。2014年，按照财政部部署和山东省《山东省大中型企事业单位总会计师素质提升工程指导意见》及《实施方案》，积极组织报名，认真组织培训，顺利完成全年500人的培养任务。

三、加强会计资格考评管理，健全会计人才评价体系

(一)制定完善会计人员管理有关制度。在充分调研及征求市地意见基础上，制定《山东省会计人员继续教育实施办法》，对继续教育内容、形式、组织机构、学分管理等有关事项进行规定和规范；制定《山东省会计从业资格考试考点管理办法》，明确考点设立条件及程序、工作职责及违规处罚事项，进一步加强对考点的监督管理；制定《山东省会计人员网络继续教育政府购买服务办法》，界定购买服务的方式、程序等等，有效指导网络继续教育购买服务工作。

(二)升级完善会计人员管理及考试系统。一是研发指静脉采集离线系统。通过该系统，各级会计管理部门可上门为人员数量较多的企业单位，办理会计人员新换证指静脉采集工作。二是改造升级从业资格考试报名系统，添加短信验证功能，减少报名信息出错率。三是开发从业资格跨省调转系统。省财政厅统一通过全国调转平台上传下载调转数据管理模式，确保调转信息的真实可靠性。四是开发免试取得会计从业资格证书系统，明确免试取得会计从业资格证书的各级管理分工、操作流程及审核职责，完善会计人员取得从业资格证书及发放管理渠道。

(三)认真组织会计资格考试。一是根据考点管理办法，组织开展考点基本情况调查，在了解和掌握考点基本情况的同时，对各考点的升级改造计划进行调查，指导各考点按照新标准进行改造升级。二是召开会计专业技术资格考试

考务会及无纸化考试系统培训班,制定并印发《会计专业技术资格无纸化考试工作方案》。三是建立考试巡视制度。在会计专业技术资格考试中,抽调精干人员组成巡视组,赴各市检查督导考试组织工作。2014年会计从业资格共36.5万人次报考。初级资格共10.89万人报考,实考73954人,实考率67.89%。全省设置17个考区、26个考点,280个考场,17411台计算机。中级全省共5.3万人报考,三门平均出考率45.19%;高级2724人报考,实考1949人,出考率71.37%。在2013年度高级会计师评审中,共有1073人参评,772人通过评审,通过率为72%。

(四)创新方式方法,推动会计管理工作科学高效发展。一是组织实施会计人员网络继续教育购买服务工作。2014年,通过政府购买服务的方式选定8家网络培训机构承接全省的会计人员网络继续教育工作,各市、县根据省财政厅采购情况从中选定本地区的承接机构并签订购买服务合同。该项目为山东省首个省直机关购买服务项目,也是全省首个公共服务类购买服务项目,并作为典型案例列入全省购买服务教案中。此次购买服务工作可节约财政资金3500多万元,财政资金节约率达82.5%。二是为提高会计人员管理水平,提高政策制定的可行性与可操作性,从各市、县会计管理部门中,选择部分工作认真负责、有想法、能干事、善创新的管理人员,组成会计人员管理专家咨询团队,对全省会计人员管理中存在的问题特别是在管理系统建设、人员数据管理、工作流程设计等方面出谋划策,提高人员管理工作质量和科学性。三是参加财政部从业资格新题库试点。2014年财政部启动从业资格考试新题库试点工作,山东省作为首批试点单位参与试点,并于第四季度在全省范围内推行新题库,为财政部在全国推行新题库积累经验。

四、加强行政监管,强化和促进会计中介机构职能作用发挥

(一)严格审批事项流程,依法行政审批。依托山东省行政审批系统对行政审批事项全过程网上公开运行,接受社会监督。积极调动行业协会、各地自律委员会以及群众的积极性,不断加大行业检举监督力度,推进规范化管理。定期分析总结阶段性、经常性、重点工作,自我查摆问题,改进工作方法。

(二)抓好年度备案审查,促进日常管理。4~5月,对在山东省境内注册的595家会计师事务所(分所)进行备案,完成统计数据、总结报告和情况分析,对未进行本年度报备的15家事务所(分所)进行核实并查明原因。6月,印发《关于开展2013年度代理记账机构备案工作的通知》,对代理记账机构备案工作作出部署。

(三)注重学习交流研究,推进会计工作和注会行业发展。积极参加财政部举办的培训及理论研讨会,并对修订《会计师事务所审计档案管理暂行办法》《会计师事务所审批和监督暂行办法》等进行建言献策。借助平时业务往来,与省内外财政部门、会计(注会)人员沟通交流,借鉴学习行业管理政策业务等方面的经验。结合群众函电反映的问题,

认真把握政策原则并做好回复工作。

五、加强学会、协会工作,增强服务会计管理工作能力

(一)会计理论研究进一步加强。一是制定会计科研课题指南,并突出和加大应用型课题比例,使研究成果能够直接为会计管理、会计工作和经营管理服务。二是制定印发《山东省优秀会计论文评选办法》,明确评选标准和程序。

(二)学术交流氛围进一步活跃。一是组织参加全国珠算心算学术研讨会,并征集上报论文9篇,获特等奖1篇,一等奖1篇,二等奖2篇,三等奖1篇。二是协助中国珠算心算协会学术委员会承办学术委员会年会及理论研讨会。三是按照中珠协要求,加强对山东省全国珠心算教学试验点的督导与跟踪工作。四是成功组织参加第二十三届海峡两岸通信赛与第四届全国珠心算比赛。在第四届全国珠心算比赛中,山东省选手组获团体二等奖,幼儿组、学生A组和学生B组获团体三等奖。

(三)高级财会人员培训力度进一步加大。2014年,学会自行或委托国家会计学院等举办培训班6期,培训905人。其中,举办行政事业单位高级财会人员培训班3期,培训516人;举办企业高级财会人员会计准则、税收政策及融资管理培训班3期,培训389人。另外,应会计人员要求,举办拟参评高会人员培训班1期,培训70人。

(四)学会服务会计管理工作的能力进一步增强。一是对新招聘的工作人员,通过传帮带,成为工作主力。二是健全学会税务登记手续,依法经营和照章纳税,实施年度财务由注册会计师审计。三是开通山东省会计学会微信公众号。四是与用友畅捷通公司合作,在网站开通会计专业技术资格考试免费课程。五是以畅捷通会计家园栏目为载体开通会计业务相关问答互动。六是参与高级会计师职称报名、考试,承担全国会计领军人才、山东省高端会计人才考试报名和财政部总会计师提升工程培训的报名及资格审查工作。

(山东省财政厅供稿 刘焕平执笔)

青岛市会计工作

2014年,青岛市会计管理工作按照制定的重点工作目标和创新创优工作目标,积极推进各项会计工作,较好完成全年工作任务,并取得一定成效。

一、贯彻实施各项会计制度,提升会计信息质量

(一)组织举办全市新企业会计准则培训班。培训内容主要是新颁布的企业会计准则第2号、9号等7项新条款。市直国有大中型企业、上市公司等企业财务负责人和各区、市财政局会计科长及师资等80人参加培训。为贯彻实施新的企业会计准则,提高全市会计信息质量奠定基础。

(二)组织举办全市事业单位会计制度培训班。市直科学、教育等事业单位和青岛市行政事业类会计领军(后备)