

241个机房的软硬件进行检测,督促指导考点就配合专用服务器、不间断电源和监控设备等问题进行整改,顺利完成2014年全面实行无纸化的会计专业技术初级资格考试工作。

(三)继续开展高级会计师评审工作。根据评审标准的调整对评审软件进行修改,并完成相应测试工作,共计289人报名并通过资格审核。经过论文评审、面试考核及专家委员会评审等环节,共评出129名副高级会计师。

(四)完善正高级会计师评审工作。总结首次正高评审试点经验,进一步完善评价标准、创新评价方法,共计23人报名并通过资格审核。顺利完成2014年正高级会计师评审工作,共评出11名正高级会计师。

## 五、推进会计信息化建设

(一)推进通用分类标准(XBRL)工作。挑选东方国际(集团)有限公司等4家企业实施通用分类标准,结合相关会计准则的宣传贯彻,指导和督促全市14家试点企业全部按照通用分类标准(XBRL)的格式编制2013年年报,并通过相关信息平台报送财政部。

(二)贯彻落实《企业会计信息化工作规范》。开展调查研究,加强对软件供应商升级完善会计软件的跟踪指导,采用召开会议和走访调研等方式,密切跟踪工作规范实施情况,研究讨论电子发票的政策衔接问题和财务实际操作问题。

## 六、加强会计从业资格管理与继续教育

(一)跟踪落实新的《会计从业资格管理办法》。一是顺利完成2014年会计从业资格考试,全市共有11.8万余人报名参加会计从业资格无纸化考试。二是推进会计从业资格换证业务网上办事功能的建立,新增会计从业资格信息变更和换证的网上预约及预审功能,及时解决部分区县(浦东)和外省市证书在上海换证的问题。三是研究制定73号令发布后过渡政策到期以后的从业资格考试衔接政策,帮助考生平稳应对考试政策变化。

(二)促进会计人员继续教育规范发展。印发《上海市会计人员继续教育实施办法》,布置继续教育学分制以及属地化管理的具体举措。根据企业类和行政事业类分别编辑出版会计人员继续教育教材,落实完成全年会计人员继续教育教育工作,全年共开展继续教育面授培训35万余人次,网络继续教育8万余人次。

## 七、规范会计中介行业日常管理工作

(一)加强注册会计师行业的管理和促进工作。一是配合市工商局实施工商登记改革,制定出台《中国(上海)自由贸易试验区企业年度报告公示办法(试行)》。二是加强对新形势下会计师事务所市场竞争和运行过程中面临的问题的研究,将股东、合伙人资格问题带入日常行政审批和变更备案工作,全年共批准设立会计师事务所12家。

(二)推进代理记账行业自律管理。一是组织落实代理记账机构的2014年度申报和年度核查,全面汇总分析全市代理记账机构基本情况、经营情况和存在问题,并提出下一步工作计划。二是继续做好通过政府购买服务的方式,公开

选聘代理记账机构为小微企业实施代理记账服务的招标工作,建立并上线运行代理记账机构管理信息系统,不断夯实管理基础工作。

(三)推进小微企业培训咨询基地建设。一是配合指导全市小微基地开展各类公益性培训班119期,累计培训会计人员11917人次。二是加强对培训咨询基地运转情况的调研和工作指导,强化日常监管与年度考核,推动培训咨询基地加快运转和多出成果。

## 八、指导会计学会开展会计学术活动

(一)开展课题研究和论文评选活动。一是组织开展上海市委宣传部发起的“全面深化改革与创新发展的征文活动”,组织推荐论文72篇,同比增加190%,占全市应征论文总数的10%,2篇论文被评为优秀论文并刊登于《探索与争鸣》(增刊)杂志。二是开展潘序伦中青年会计、审计优秀论文评选活动,共收到参评论文28篇,最终投票产生10篇优秀论文。三是成功举办第九届长三角研究生学术论坛,共收到来自长三角地区12所高校的投稿论文128篇,最后产生优秀论文65篇,其中一等奖13名,二等奖26名,三等奖26名。

(二)举办会计学术讲座和研讨活动。一是组织开展第13届科普活动周活动,向市社联申报了11个活动项目,其中“新财会制度与财税制度和咨询服务”等5个项目入选“特色科普活动”项目。二是在上海市社联第八届“学会学术活动月”中,共组织开展“冲破经济雾霾,实现转型发展”、“加强成本管理,提高企业获利能力的探索”和“发展管理会计,促进转型升级”等3项特色活动。三是强化与大型会计师事务所和专业培训机构的横向合作力度,与安永会计师事务所合作举办“国资改革中财务价值创新与运营模式提升”专题讲座,与高顿财务培训、美国管理会计师协会IMA、浦东新区外商投资企业协会、AIA等培训机构,先后组织4次学术活动,分享来自国际国内专家就决策成本法、管理会计实践、预算管理等的理论与实践经验,吸引了各行业财会人士参加。

(三)开展学会专业培训工作。一是举办“会计准则最新变化政策解读”报告会,特邀北京交通大学程小可教授作主题报告,400余人参加了全天的报告会,对于深刻认识、及时实施新会计准则起到重要的推动作用。二是成功举办“金融工具会计高级研修班”,来自银行、保险、上市公司等机构的财务总监、财务经理、内部审计人员以及具有中高级会计专业技术职务的管理人员共计114人参加了为期3天的研修学习,充分发挥了会计学术团体在财会人才培养工作中的重要作用。

(上海市财政局供稿 马铃薯执笔)

## 重庆市会计工作

2014年,重庆市会计管理工作主要着眼于服务财政经济工作,积极推动会计准则制度贯彻实施,切实加强行政事

业单位会计基础管理,加快高端会计人才培养,积极服务地方会计管理发展。

### 一、推进会计制度贯彻执行,强化会计基础管理

(一)开展行政事业单位会计人员情况调研。以会计人员持证上岗为切入点,开展全市行政事业单位会计机构和会计人员基本情况统计调查,为扎实推动会计基础工作上台阶摸清家底。精心设计调研统计内容,简化统计方式及报送渠道,对全市独立核算行政事业单位按系统、行业和市、区县、乡镇分别统计,参加统计单位共12 107家,接受会计基础工作实施情况调查单位共216个。全市行政事业单位会计人员约3万人,持有会计从业资格证书2万余人,约占68%,首次全面掌握全市行政事业单位财务机构及财会人员基本现状。

(二)严格行政事业单位会计从业资格管理。根据全市行政事业单位会计机构人员统计情况,制定出台《加强行政事业单位会计机构和会计人员管理的通知》《关于进一步加强行政事业单位会计人员从业资格管理的通知》,对单位会计机构设置、会计人员管理等进行规范,对市级各单位和区县无证上岗问题发文限期整改。建立会计人员登记备案制度,将单位会计机构及会计人员基本情况纳入2014年度部门决算报表体系,推动行政事业单位会计基础工作规范和会计从业资格制度的贯彻落实。

(三)加大各项会计准则制度贯彻落实。采取多种形式,加强对财政部新颁布实施会计准则制度的宣传,联合相关行业主管部门组织开展公允价值计量、财务报表列报等新企业会计准则及行政单位会计制度、高等学校会计制度、中小学会计制度、科学事业单位会计制度、彩票机构会计制度等制度培训。做好新旧制度衔接指导,梳理问题答疑,加强师资培训,衔接软件公司升级改版,及时跟进解决相关问题。收集整理近年新颁布实施会计制度,编印《重庆市行政事业单位会计制度汇编》,免费发放2万余册,供全市行政事业单位会计人员学习、查阅和使用。

(四)积极助推管理会计等改革发展。加强管理会计改革宣传,举办管理会计论坛及专题讲座,及时转发财政部《指导意见》,对全市推进管理会计改革作出统一部署。重视政府会计改革,利用重庆会计之家网站加强政府会计改革宣传,配合市财政局研究室组织编撰《重庆财政》政府会计改革专刊。稳步推进行政事业单位内部控制制度实施,组织全市近7 000人参加财政部内部控制知识竞赛。继续推动企业会计准则通用分类标准(XBRL)在全市实施,在上年3家企业试点基础上增点扩面,5家企业顺利完成XBRL财务报告实例文档报送。

### 二、实施高端会计人才培养,优化会计队伍结构

(一)扎实推进高端会计人才培养。立足以培养重庆会计领军人才和青年英才为引领,以培养中高级会计师、总会计师为重点,健全完善高端会计人才培养体系。完善选拔人才办法,优化培养方案,充实课程内容,严格考核管理,注重培养效果。加大会计人才工作宣传,多方激励会计领军和

青年英才学习积极性,带动全市会计人员学习热情。

(二)继续加大会计领军人才选拔。按照高起点、高标准、高质量要求,加快选拔培养重庆会计领军人才和青年英才。2014年重庆新增2人选入全国会计领军(后备)人才培养,其中注会类1人、行政事业类1人,全市入选全国会计领军人才培养达17人;录取本市第二期会计领军(后备)人才和会计青年(后备)英才82人。精心组织集中培训和考核,突出培训质量,本市会计人才工作荣获重庆市重点人才项目优秀奖。

(三)创新开展中高级会计人员培训。委托重庆会计学会选择优秀网络学校,专门定制中、高级会计职称考试学习课程,供广大会计人员免费网上学习。全市共1.5万人登录访问,占报考中、高级职称人数的87%,2.7万人次在线学习,累计学习时长10万小时,为会计人员节约学习经费1 000万元以上。加大总会计师素质培训,选拔205人分5期赴北京、上海、厦门国家会计学院参加全国总会计师素质培训,提升中高级财务管理人员的专业水平和管理能力。

(四)不断提升高级会计师队伍素质。修订高级会计师评审细则,完善评审指标体系,更新充实高会评审专家库,不断提升高级会计人才质量。2014年重庆市申报高级会计师244人,评审通过195人;正高级会计师资格笔试参考16人,合格9人,评审申报9人,评审通过2人。优化高级会计师继续教育面授内容,精心设计课程,优选培训师,提升培训质量,共1 976人参加面授培训,比上年增加9%。

### 三、加强考试考务组织管理,维护考试公平环境

(一)严格组织会计从业无纸化考试。固化考试时间期次,增加考生应考机会,形成每年组织从业考试4期、每期时间1个月的常态机制。强化考前准备,加强技术保障,建立应急机制,确保无纸化考试顺利进行。根据财政部新发布考试大纲,组织编写重庆考试辅导教材和配套习题,为考生备考复习提供便利。2014年全市参加会计从业资格考试报名12.7万人,参考10.6万人,参考率83.5%,合格2.5万人,合格率23.6%。

(二)有效提升会计专业技术考试成效。加强服务管理,做好考试考务信息公布、考试疑问解答。合理设置考点考场,落实各级各岗位考试工作职责,严格考试纪律,维护考试公平。2014年全市4.5万余人报名,比上年增加2 759人,增长6%;近3万人参加考试,参考率71%;中、高级考试合格人数均创历年新高,中级考试合格2 035人,比上年增加411人,高级合格466人,比上年增加199人。

### 四、改进会计师事务所监管,推动行业健康发展

(一)严格市场准入,净化市场环境。严控新设小型事务所(分所),对申请设立小型所的申请人,介绍情况、充分沟通、提出建议、争取理解,全年未批准设立小型所。对组织零散人员挂靠全国前20强事务所申请,经充分调查不予受理,阻止市场不正当竞争。首次审批境外会计师事务所在重庆临时执业,颁发许可证。

(二)支持合并重组,促进快速发展。积极支持国际“四

大”之一的德勤中国西区总部重要项目的审计分所成立，支持国内本土所信永中和在重庆成立分所。妥善处理大信重庆分所员工整体并入信永中和事宜，促成本市品牌大所权威与大信联合重组大信西南业务总部，实现强强联合。

(三)注重监管结合，规范行业秩序。积极参与事务所的执业质量检查，认真处理投诉事件。邀请专家对全市100家事务所高级管理人员进行行业发展监管政策、事务所质控体系培训。办理变更备案41件，掌握行业动态。完成2013年度报备工作，全年收入8.23亿元，增长20.32%。

## 五、提升会计管理服务质量，构建会计人员之家

(一)推进新版会计资格证书换发。总结上年新版会计证换发经验，指导区县财政局进一步完善换发方案、宣传换证政策，加快全市换证工作进度。强化新版会计证领取和使用情况信息报备，完善会计人员调转和信息变更流程，实施对接监管。2014年办理调转4.6万人次、信息变更9.1万人次，截至年底全市共换发新会计证约16.7万个。

(二)提高会计人员继续教育实效。积极联系网校，结合会计行业改革热点、难点和本市会计管理工作重点，不断充实更新继续教育课件。适应差异化培训需求，尝试继续教育分层分类培训，针对会计初、中、高级人员及重点行业，订制专门课程。全年21.4万人参加网上继续教育，比上年增长1.6万人，增长8%，19.9万人考试合格，合格率93%。

(三)优化会计人员信息管理系统。完善会计人员信息系统模块建设，提升会计人员信息系统使用效率。做好人员管理信息系统与会计考试、继续教育等系统有效对接，实现会计职称、继续教育等模块实时更新。升级完善查询功能，增设区县、部门多功能查询。

(四)改进重庆会计之家网站功能。不断强化会计之家网站服务功能，优化网上报名、网上预约、网上办证栏目，网站全年浏览量1515万次，日均浏览量4.15万次，同比增长18.6%，单日最高浏览量38万次；全年访客数542万人次，日均访客数1.5万人次，同比增长36.37%，单日最高访问量7万人次。全年上传会计之家信息567篇，比上年增长253篇，增长81%。

(五)加强会计管理干部队伍建设。加强理论学习和廉政教育，结合党的群众路线教育实践活动“回头看”活动，扎实推进工作人员整改任务落实。强化会计服务管理，认真处理并耐心作答群众来信，全年回复来信来访759件，比上年减少367件，降低32.6%。积极为局机关干部提升会计专业知识创造条件，做好考试报名、教材征订、辅导培训等服务工作。

(重庆市财政局供稿)

## 河北省会计工作

2014年，河北省会计管理工作围绕财政中心工作，按照“改革统揽、绩效导向、科学规范、善治有为”的要求，夯基

础、抓重点、重创新、强作风，各项工作均按照绩效计划要求完成。

## 一、做好会计法规制度的贯彻落实

(一)做好《会计法》执法检查工作。印发《会计法》执法检查通知，布置相关检查工作。各设区市和省直各部门全面进行自查，鉴于全省财政检查覆盖范围较广，为减轻各单位负担，经财政厅领导批准没有进行重点检查。

(二)做好新会计法律法规、准则制度的贯彻实施。重点推进新企业会计准则和新行业会计制度等13个制度以及《行政事业单位内部控制规范(试行)》在全省范围内的贯彻实施。选择省内优秀教学人员，邀请财政部专家，对各设区市、直管县相关人员及省直各部门财会负责人进行1800余人次重点培训，提升部门对经济活动风险进行防范和管控的能力，健全权力运行的制约和监督，提高公共服务的效率和效果。

(三)做好企业会计准则通用分类标准试点工作。选取冀中能源集团、开滦集团、邢台钢铁集团、河北省信息产业投资公司4家企业作为试点单位编制XBRL格式财务报告，2014年度的XBRL报告按时报送财政部。

(四)加强会计师事务所的行政监管，推动注册会计师行业健康发展。按照公开、公正、便民、高效的原则，严格依照法定程序办理会计师事务所事务。对事务所的审批和报备实行限时办结制，普通合伙制会计师事务所自受理之日起30日内办结，会计师事务所设立分所的20日内办结，会计师事务所变更事项进行报备的，资料齐全的当场办结。全年批准设立会计师事务所20家，变更104家。

(五)强化重水平、重业绩、重创新的导向，完成高级会计师评审工作。全省高级会计师评审工作在省职改办的指导下，明确评审程序，严明评审纪律，确保评审工作公平、公正完成，全省共有344人通过高级会计师评审。

(六)做好会计从业资格日常管理工作。会计从业资格证书的调转、补证、信息变更等工作，只要会计人员手续齐全，当场办结，全年发放会计证5492人次，跨省调转822人次，省内调转5140人次。

(七)做好会计人员继续教育工作。按时发布继续教育通知。委托省会计人员服务中心组织12期高级会计师培训。

## 二、加强高端会计人才培养体系建设

2014年，会计人才培养作为会计管理的突破性工作，以打造高层次会计人才为重点，统筹推进各类别、各层次会计人才队伍建设。

(一)借船出海，提升全省会计领军人才质量。着眼于培养和造就一批精通业务、善于管理、熟悉国际惯例、具有国际视野和战略思维的高素质、复合型高端会计人才，与上海国家会计学院合作，对省级30名企业类和30名行政事业类会计领军人才进行集中培训。除了按规定组织的集中培训外，还分别组织企业类和行政事业类领军人才到开滦集团、中国北车、深圳市交通委、研祥科技集团进行学习考察，完善学员的知识结构，拓宽学员的知识视野。全省有2名省级