

办请示汇报,完成对机考公司安排考点考场的检查工作。四是组织安排考试巡视、巡考工作,加强省财政厅考委领导到考点的巡视。五是重视对巡考人员的培训。六是加强防止考试作弊措施。七是做好协调供电保障工作。

#### 四、强化行业自律监管

制定下发《2014年贵州省会计师事务所执业质量检查工作方案》,对检查工作时间、检查对象、检查范围、检查内容及检查重点、检查要求、检查结果的处理等进行具体规定。结合“人才队伍建设年”活动,从协会秘书处、调查检查委员会、专业技术咨询委员会和会计师事务所选调18位业务骨干和工作人员组成4个检查组开展工作,实施组长轮换制度,在保证质量前提下提升执业质量检查工作效率,建设检查队伍。

2014年6月23日,组织召开行业检查人员动员会,对2014年的检查工作具体部署。同时根据中国注册会计师协会2014年全国会计师事务所执业质量检查人员培训班资料对检查人员进行了专业技术培训。执业质量检查现场工作于6月24日开始,7月6日结束,检查了19家会计师事务所,共抽查审计报告54份、验资报告24份。本次检查围绕质量控制体系,业务项目不正当低价竞争方面进行。根据检查结果,贵州省注册会计师协会约谈了存在问题较多的两家会计师事务所,根据约谈内容和结果判断,决定责令限期改正。

#### 五、强化行业专业建设,协助中国注册会计师协会制定审计准则

2014年完成中国注册会计师协会《企业内部控制审计问题解答》《职业道德守则(征求意见稿)》《商业银行审计指引(征求意见稿)》《高等学校财务报表审计指引(征求意见稿)》等有关准则、制度征求意见工作,及时将征求意见稿转发给有关机构和协会专业技术咨询委员会委员,请他们提出意见。2014年共面向10余家机构、30多人省内专家及其他行业的专业人士进行意见征求。

#### 六、推动行业党建工作

一是认真开展第二批党的群众路线教育实践活动。印发《贵州省注册会计师行业开展第二批党的群众路线教育实践活动实施方案》。组织召开党的群众路线教育实践活动动员大会和党的群众路线教育实践活动暨人才建设交流推进会。召集各基层党组织书记进行交流,布置近期工作任务。经过3个多月的活动开展,全省行业各支部均已完成学习教育、听取意见,查摆问题、开展批评,整改落实、建章立制等活动环节。同时,行业建立领导干部联系点10个,抽调省厅党办、人事、纪检监察和监督等处室领导和协会党员干部成立4个督导组,安排两轮督导工作。

二是组织开展“人才队伍建设年”活动。省注协建立由行业党办、培训考试部、综合部、业务管理部等多部门组成的部门联系机制,形成各部门各司其职、各负其责而又同时推进的工作机制。加强高端人才培养,鼓励符合条件的注册会计师参加领军人才考试;向事务所宣传、讲解行业人才培养中

的重要性,倡导事务所事业培养人、待遇激励人、感情留住人;强化与培训机构的交流,提高注会注评执业资格考试参考人数;加强与省内财经院校的联系与交流,促进事务所与财经院校建立教学实践基地,向院校倡导开办注册会计师专业的教育教学工作。

三是举办党支部书记培训班,提高会计师事务所基层党组织书记的能力。10月,省行业党委组织省内38家会计师事务所党支部共80余名学员(其中主任会计师32名)参加党支部书记能力提升远程视频培训班。

四是发挥行业党外代表人士作用,共同促进行业科学发展。推荐5名行业人士参加省委统战部举办的全省第四期新的社会阶层代表人士理论研修班;组织行业5名专家参加省委、市委统战部组织的无党派代表人士参观中关村贵阳科技园企业并与企业家座谈活动,为在贵阳发展的高新技术企业提供专业建议;组织参加中国注册会计师协会党外代表人士培训班;选派业内5名骨干参加省委统战部举办的全省党外代表人士学习十八届四中全会和省委十一届五次全会精神培训班。

五是以党建带群建,发展行业团建工作。加强行业团员、青年理想信念教育,结合“我的中国梦”主题教育实践活动、“五四”运动95周年主题纪念活动“等内容,推动行业广大团员青年切实贯彻落实共青团十七大精神;结合“五四”青年节纪念日,参加全国行业“五四红旗团委(团支部)”、“优秀共青团员”、“优秀共青团干部”以及“青年五四奖章”评选活动;组织全省行业团员、青年参加中国注册会计师协会行业团委组织的团青干部培训,参加省直团工委举办的各类讲坛、团青干部培训和联谊活动;启动行业青年就业创业见习基地建设,在行业内各执业机构设立会计师事务所和资产评估机构见习、实习基地12个;全面开展行业青年文明号创建工作,探索建立贵州省行业青年文明号体制机制。

六是继续做好会计师事务所综合评价工作,推动行业机制建设。在全省会计师事务所综合评价工作中,组织指导事务所开展填报工作,对83家会计师事务所的数据和876人次注册会计师、1100余人次从业人员数据进行审核,及时完成填报工作,未出现重大错、漏报等情况。并以综合评价结果为依据,考核公布全省综合评价前30家会计师事务所名单。

#### 七、结合群众路线实践活动,完成行业发展课题研究

2014年,贵州省注协结合群众路线活动,确定了行业人力资源管理、行业党建工作开展、行业信息化建设3个课题为协会主要调查研究方向。课题组深入贵阳、遵义等地20余家会计师事务所进行调研,于11月前完成了3个课题的撰写工作,并顺利通过验收。

(贵州省注册会计师协会供稿)

2014年,云南省注册会计师协会紧紧围绕服务国家建设主题和诚信建设主线,扎实开展行业“人才队伍建设年”主题活动和党的群众路线教育实践活动,牢固树立服务会员、服务行业、服务社会的宗旨意识,狠抓行业党群建设,规范会员管理,强化执业质量监管,做好考试管理,创新注册会计师培训方式,加强自身建设,促进行业改革发展,圆满完成省注协五届三次理事会确定的工作任务。

### 一、推动行业开展党的群众路线教育实践活动

(一)认真学习十八届三中、四中全会、全国“两会”和习近平总书记系列重要讲话精神。在《云南注册会计师》期刊开辟专栏,制作宣传展板,组织专家对全面深化改革给行业带来的影响进行专题研究,批准6个科研课题立项。

(二)推动行业深入开展第二批党的群众路线教育实践活动。制定活动指导意见,督促事务所党组织成立领导小组,跟踪督导,发动群众参与,置于群众监督之下。要求各事务所基层党组织,针对全国行业党委印发的《会计师事务所党员从业人员作风方面存在的突出问题》中提到13种表现,召开专题民主生活会,逐一对照,认真讨论,加以整改。省注协分管领导、财政厅副厅长王建新在全国行业党委召开的教育实践活动总结大会上,做了题为《坚持务实管用抓好建章立制》的交流发言。

### 二、强化组织建设,增强党建活力

(一)加强党的思想建设,抓好党员和注册会计师思想教育。组织一批党员注册会计师参加全国行业党委举办的党组织书记能力提升培训班,举办1期事务所基层党务和团务工作者培训班。开展公益活动,组织全省事务所向昭通鲁甸地震灾区捐款。

(二)夯实组织基础,完善组织机构。云南行业党委召开第二次行业党员代表大会,选举产生新一届党委和纪委。

(三)典型引路,选树标杆。评选表彰10个先进基层党组织、10名党务工作者和80名优秀共产党员。

(四)健全壮大党组织,夯实组织基础。2014年,新发展党员12名,14名预备党员转为正式党员。党员人数增加73人,行业党员542名,事务所党总支2个、党支部41个。下达财政扶持资金,用于事务所基层党组织的建设和发展。

(五)以创建服务型党组织为主题,开展支部工作法选树活动。总结提炼了不同类型、不同特点、不同层面、不同环节的事务所支部工作做法。中审亚太会计师事务所云南分所、云南华岭会计师事务所的文山安信会计师事务所党支部的工作得到了全国行业党委的充分肯定。

### 三、开展行业“人才队伍建设年”活动

(一)加强组织领导。召开专题会议,对活动进行动员部署,进一步统一思想,明确任务;组织关于行业人才队伍建设的专题调查,全面分析行业人才建设情况,找准行业人才建设难题,研究制定开展人才建设年活动实施方案。

(二)强化工作落实。对人才建设年活动实施方案进行了细化和分解落实,明确牵头部门、协办部门、责任人、具

体措施以及完成时间。组织新注册的注册会计师进行诚信宣誓,筑牢诚信意识,健全风险提醒制度;对新设事务所的合伙人(股东)进行风险提醒,促进新设事务所开好头、起好步。

(三)丰富活动载体。举办第八届事务所专场人才招聘会,27家事务所报名进场,提供千余个岗位,为行业发展引进优秀人才。贯彻云南CPA奖学金管理办法,在云南财经大学会计学院评选出50名“云南省注册会计师省注协CPA奖学金”获得者,巩固行业人才发展基础。举办公文处理、党(团)建工作者培训班等,提升行业从业人员服务行业发展的能力和水平。参加团省委开展的“最美青工”推荐评选,展示行业优秀人才风采。在全省19家事务所建立青年就业见习基地,为在校大学生提供见习岗位,为行业发展培养人才。借助省注协网站、《云南注册会计师》工作简报等载体,交流“人才队伍建设年”活动情况,宣传先进经验,推广事务所好的做法。

### 四、推进行业统战群团工作

(一)畅通行业代表人士参政议政渠道,更好地联系服务行业代表人士,细化对行业代表人士的动态管理和跟踪考察,组织行业代表人士参加中国注册会计师协会和省委统战部主办的各项活动,增强了行业代表人士参政议政的能力。行业有各级人大代表、政协委员13人。

(二)以夯实基础、扩大影响为目标,推进行业青年工作。组织学习贯彻团中央十七大精神,开展“我的中国梦”主题教育和“五四”评优活动。行业团委和行业青联共同举办“展青春活力促行业和谐”主题团日活动。行业有1人获得2013年度“云南省优秀共青团员”称号,1人获得全国注册会计师行业“青年五四奖章”提名奖,1人获得全国注册会计师行业“优秀共青团员”称号;1个团总支获全国注册会计师行业“五四红旗团支部”称号。

(三)加强行业工会工作。召开工会会员代表大会,对行业工会进行换届。组织参加云南省第十一期职工医疗互助活动,901人参加活动,交纳医疗互助金。在第十期医疗互助活动中,行业共有21人次获得补助。为2户因病致困职工家庭送去慰问金,缓解其经济压力。开展“金秋助学”活动,通过行业工会经费补助1名行业职工子女。举办“三八节”庆祝活动。行业工资集体协商工作取得新进展,制作《云南省注册会计师行业工资集体合同》。

### 五、推进会计服务示范基地(项目)建设

省注协为云南省国有企业改革与发展会计服务示范基地、瑞丽国家重点开发开放实验区会计服务试点项目提供经费支持。

### 六、开展会员管理工作

(一)做好会员年检工作。截至2013年12月31日,全省共有154家事务所(含总所在省外的分所13家、总所在本省的分所2家),实际参加年检152家,1家因在2014年1月撤回行政许可,不参加年检;1家因拟撤回行政许可,不参加年检。年检通过150家,暂缓通过2家。截至2013年12月31



日,全省共有注册会计师2104人,通过年检的注册会计师为2093人。

(二)开展事务所综合评价工作,在会员年检公告日同步发布《云南省会计师事务所综合评价排名信息》和《云南省会计师事务所综合评价排名前20名信息》,方便会计服务需求方和社会各界对云南省辖区内事务所情况的了解。

(三)做好会员服务工作。批准注册139名注册会计师,撤销58名注册会计师,办理47名非执业会员入会手续,非执业会员增至583人,建立非执业会员QQ群,加强对非执业会员的管理。办理团体会员新设登记7家、变更信息28家、注销登记5家,办理个人会员转所转会199人次。

(四)规范管理,严格准入。把年检与事务所合伙人(股东)胜任能力评审工作结合起来,对在年检中发现的事务所不能保持设立条件的情况,及时启动评审工作,2014年开展6次评审,评审49家次的64名申请人,54人通过。

## 七、强化执业质量监管和收费专项检查,提高行业诚信水平

(一)加强鉴证业务报告电子防伪码系统的监督管理,维护行业合法权益,提高行业社会公信力。2014年共生成带有电子防伪码的鉴证业务报告35719份,其中审计报告24911份,验资报告10808份。

(二)圆满完成2014年执业质量检查工作。结合行业发展实际,修订完善3个行业自律监管的办法。与财政厅监督检查处联合,采取现场检查和送达检查相结合的方式,检查了昆明、玉溪、楚雄、红河、普洱等5个州(市)共26家事务所的执业质量。对存在问题的事务所,按规定召开两次惩戒委员会会议、两次申诉与维权委员会会议,给予1家事务所训诫、3家事务所通报批评、1家事务所公开谴责的惩戒;给予3名注册会计师训诫、5名注册会计师通报批评、2名注册会计师公开谴责的惩戒。

(三)完成2014年度收费专项检查。对昆明地区71家事务所执行收费标准的情况进行现场工作,共抽检1381份审计报告。将检查中发现存在重大问题的事务所列为2015年的执业质量检查对象,并对其电子防伪码系统实行动态监管。

## 八、开展全国注册会计师统一考试工作

组织专业阶段和综合阶段报名工作,在《云南日报》和《春城晚报》等主流媒体上公告报名简章。切实做好机考环境下各项考前准备及考试组织工作。综合阶段和英语测试阶段,考场秩序井然,未发现任何违规行为。

## 九、完成注册会计师继续教育工作

按计划举办培训班13期,其中远程培训班4期,培训72人;主任会计师高级研修班2期,培训85人;面授班1期,培训83人;承办中国注册会计师协会委托上海国家会计学院的西部班1期,培训132人;非执业会员转执业会员培训班1期,培训139人;批准4家事务所自办继续教育培训,培训369人;与北京国家会计学院合作开办网络继续培训1

期,培训1532人。

## 十、增强省注协自身建设

(一)加强作风建设,夯实党风廉政建设基础。组织党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪党规,落实党风廉政建设主体责任,层层签订党风廉政建设责任书。贯彻落实中央八项规定、省委十项规定、财政厅实施办法等,全面推行费用预算,切实把厉行节约、反对铺张浪费落到实处。

(二)明确分工,强化责任。执行任务分解制度,各部门对2014年工作计划进行分解细化,明确负责人和完成时间。执行季末检查制度,季度末最后一个工作日召开职工大会,检查各部门本季度工作任务完成情况和廉洁自律情况,并将完成情况与个人和部门年终考核结果挂钩。

(三)深入服务对象,开展调查研究。分片区先后6次深入州市事务所,就行业发展问题与会员沟通交流,听取会员对省注协工作的意见建议。先后2次到“四群”教育活动挂钩联系点实地走访,为当地村民、村委会、学校捐款捐物。

(四)完成行业信息系统的升级改造。在已有门户网站、电子防伪码系统、高清视频系统和远程教育培训系统的基础上,借鉴其他省市注协的先进做法,对现有防伪码系统进行第3次改造升级,行业管理和信息交换基本实现无纸化,提高办公效率,节约办公成本。

(五)加强干部培养。选派了1名干部到省“两办”信访局锻炼;制定选派干部到事务所锻炼办法,选派2名干部到事务所锻炼。出台鼓励政策,支持中青年干部积极参加各类职称和职业资格考试。

(六)增强宣传力度。完成《云南注册会计师》期刊的编辑发行工作,编发工作简报18期,会议纪要5期,被财政厅采用财政信息6篇;充分发挥网站的宣传阵地功能,发布行业各类信息253条,网站访问量达到19.6万人次。

(云南省注册会计师协会供稿)

## 西藏自治区 注册会计师协会工作

2014年,西藏自治区注册会计师协会按照年度工作计划,紧紧围绕《中国注册会计师行业发展规划(2011—2015年)》行业“人才队伍建设年”活动要求和《西藏自治区注册会计师协会2013年工作总结和2014年工作计划》要点,推进行业发展和协会建设,提升管理和服务能力。

### 一、发放2013年度注册会计师合格证,鼓励全科合格人员入会

按照1月9日中注协视频会议要求,贯彻落实《关于2013年度注册会计师全国统一考试全科合格证书发放期间做好全科合格考生入会相关服务工作的通知》,以“鼓励入会、自愿入会、便捷入会”为原则,重点做了3方面工作: