

办会计专业硕士研究生班。

(二) 拓展行业人才引进渠道。一是召开全科合格考生职业发展规划恳谈会。为全科合格考生提供职业发展规划服务,集中发放全科合格证书和办理入会手续。广西考区2013年度取得全科合格的考生以及单科成绩优秀的考生共76人参加,20家会计师事务所负责人参与互动。二是加强与高校会计院(系)沟通交流等措施,搭建高校财经专业学生进入事务所实习平台。

(三) 树立行业人才成长标杆。一是首次开展执业质量竞赛活动评比活动,为行业执业质量和人才发现及培养注入正能量。二是组织业内高端人才完成“广西会计中介服务质量典型案例研究”、“广西会计师事务所业务发展与政府购买服务研究”科研课题。同时,完成的2个课题“广西管控型会计人才研究”、“营改增对注册会计师行业的影响研究”,在2014年广西人才小高地课题类项目评选中分别荣获二等奖、三等奖。

(四) 组织好业内高级职称申报。积极组织行业符合条件的人员申报2014年高级会计师专业技术资格,9人申报高级会计师,经评审,全部获得通过。

(五) 继续做好专业胜任能力的培训。一是结合继续教育年初安排,强化职业道德培训,做好专业胜任能力保持和提高培训。二是在厦门国家会计学院举办了会计师事务所所长高级研修班,在江西财经大学举办了专业技术与市场拓展高级研修班,提升行业人员专业胜任能力,广西共有105名会计师事务所管理层人员及注册会计师参加培训。三是积极推动行业内的中众益(广西)会计师事务所开展的“学习型员工,专业进步员工”、致同广西分所开展的“雏鹰—飞鹰—精鹰”梯队人才培养等特色培训。

三、做好行业管理工作,服务行业科学发展

(一) 规范会员注册管理,做好会员服务。圆满完成广西2014年度注册会计师任职资格检查和公告。年检涵盖广西112家会计师事务所的1447名执业注册会计师,实际参加年检1447名。经审核,1422人通过年检,25人因执业质量问题、未专职执业等原因未通过。及时做好会员转所和转会等日常工作,保证注册会计师正常、合理、有序流动。2014年共受理48人申请注册会计师,并发放了证书和印章。为204名注册会计师更换了新执业证书,为106名注册会计师办理了注册关系转移手续。协助自治区财政厅做好拟设立事务所合伙人或股东审查工作。截至2014年12月31日,共为18名符合条件的注册会计师出具了从事审计业务的证明。

(二) 强化执业质量监管,推进行业诚信建设。深化系统风险检查,强化执业质量监管。7月16~8月30日,协会组织开展2014年行业自律执业质量检查。从事务所的质量控制环境等审计质量控制9个要素入手,抽调行业16名高水平注册会计师,联合自治区财政厅监督检查局有关人员组成4个检查小组,对广西21家会计师事务所及其分所进行了执业质量检查。一是重新编写了《广西会计师事务所执业质量检查手册》,首次引入对业务项目检查的评分表和对事

务所整体质量评价评分表,方便检查组同时从定性与定量两个方面来评价所抽查的业务项目及事务所整体执业质量。二是举办2014年执业质量检查人员培训班暨查前布置会,明确检查中的重点注意事项。三是对检查中发现问题进行严格处理。执业质量检查惩戒了广西区内6家会计师事务所和10名注册会计师。开展执业质量竞赛,树立执业质量标杆。评选出一等奖5名,二等奖10名,三等奖15名。治理不正当低价竞争,加大对招投标行为的监管。出台《广西区内招投标审计业务备案制度》,为规范行业执业秩序和提升执业质量营造外部环境和政策导向。加强日常动态监管,掌握行业执业质量。截至2014年12月31日,协会共向事务所发放防伪标识9220枚。认真受理、严格审核事务所无不良执业记录证明申请。截至2014年12月31日,共出具了105份无不良执业记录证明。在审核申请的过程中,对于最近3年存在不良执业记录、受到过行业自律惩戒的事务所,一律不予开具证明。

(三) 开展年度会计师事务所综合评价工作。4月24日,协会完成了广西会计师事务所年度综合评价工作,并在行业网站公布评价结果。同时,经中注协核实,祥浩会计师事务所、中众益(广西)会计师事务所、广西正德会计师事务所3家广西事务所进入全国会计师事务所综合评价前百强。

四、进一步加强协会建设,提升行业服务水平

(一) 开展“服务型机关建设年”活动。一是开展服务提质行动,全面梳理考试管理、注册管理、继续教育、质量监管等方面的管理制度,建立服务工作制度和行业监管与行政监督的协商会商制度。二是开展运转提速行动,建立健全工作协调、运转高效、执行有力的工作机制,初步实现了对会员管理和服务工作协调有序、务实高效。

(二) 不断加强协会干部队伍建设。一是加强对协会干部队伍的教育与培养。组织协会全体干部参加中国注册会计师协会举办的各期干部培训班,覆盖面100%,达到轮训目的。二是加强干部队伍廉政建设。改进工作作风,加强对干部队伍的监督与管理,增强推进法治建设的责任感和使命感,提高领导干部运用法治思维和法治方式解决工作中的问题的能力。

(三) 召开理事暨会计师事务所所长会议。2月24日,组织召开广西注册会计师协会第四届理事会第四次理事会议暨会计师事务所所长会议。会议全面总结了2013年行业的工作,研究部署了2014年工作。

(四) 推进行业信息化建设。组织动员各会计师事务所配合中注协完成针对地方注册会计师协会和会计师事务所信息化建设情况的调查问卷活动,为中注协完善行业信息化顶层设计提供参考依据。

(广西壮族自治区注册会计师协会供稿)

2014年,海南省注册会计师协会(以下简称协会)转变工作作风,提升服务能力,着力解决制约行业发展的人才培养、业务拓展、执业环境等问题,推动行业工作再上新台阶。协会工作被中国注册会计师协会评为地方注协工作综合优胜奖。

一、深入开展行业教育实践活动,全面推进行业党建

(一)深入开展“转作风、办实事、解难题”教育实践活动。印发《关于建立省注册会计师行业党委委员、省注协领导班子成员党的群众路线教育实践活动联系点的通知》,设立联系点7个,成立督导组4个,深入22个事务所基层党支部指导开展教育实践活动。各事务所共查摆问题23个,解决群众反映突出的问题22个,建立长效机制22个。根据调研工作的情况,汇总群众意见,认真研究并提出对策,形成《群众路线教育实践活动调研报告》。

(二)积极推进行业党建工作。首次要求以“五个实”(即扎实、夯实、做实、诚实、求实)为统领开展行业党建工作,把服务“五个财政”建设作为行业党建工作指导思想。举办事务所党支部书记提升能力培训班,20个基层党支部书记参加,选送行业7名入党积极分子参加省直工委组织的入党积极分子培养对象培训班。

(三)做好年度表彰工作。表彰2013年度十佳诚信会计师事务所10家;表彰2012~2013年度先进党支部5个、优秀共产党员10名,优秀党务工作者2名和积极支持党建工作的合伙人(党外)5名。推荐表彰全国行业“五四红旗团委(团支部)”1个、“青年五四奖章”1名和优秀团员1名。

(四)积极开展团组织活动。印发《关于开展“青年文明号网络倡文明”行动的通知》,批准创建青年文明号事务所13家,布置行业青年文明号集体开展“两带头、双争创”活动,开展青年文明号网络倡文明行动,并组织事务所向中国注册会计师协会推荐作品和承诺。

(五)创新行业工会工作。行业工会印发《关于开展海南省注册会计师行业工资专项集体合同履行情况检查工作的通知》,组织开展2011~2013年会计师事务所执行行业工资专项集体合同情况“回头看”检查工作,在对61家基层工会上报的自查材料进行汇总分析的基础上,对12家基层工会进行实地检查核实,制定出下一年的行业工资专项集体合同,组织签订。2014年荣获全国工会贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体荣誉称号。

(六)组织行业文体活动。组织行业9名员工参加省第二届职工运动会;组建行业男子篮球运动队。

(七)认真做好行业困难职工的登记核查和春节送温暖慰问活动,对行业特困的16名从业人员,进行困难补助;做好行业台风受灾情况的汇总和上报工作。

二、积极推进“人才队伍建设年”活动

(一)有计划、分阶段开展活动。印发海南省《“人才队伍建设年”活动实施方案》,制定活动工作任务分解表,将任务落实到部门;先后3次深入事务所调研,50家事务所参与

座谈,收集一线执业人员对行业人才队伍建设方面存在的主要问题、意见和建议,特别是了解当前注册会计师人才队伍建设、新业务拓展中所面临的问题及实施新业务监管系统效果和意见。进一步梳理支持行业人才队伍建设的有关政策和措施,明确努力方向,找准人才队伍建设与全面深化改革的结合点和着力点,不断深化“人才队伍建设年”活动;及时总结活动开展情况,形成《突出重点 分层培养 深入推进行业人才发展战略》经验交流材料,同时组织中兴财光华海南分所撰写经验交流材料,并向中国注册会计师协会报送参加经验交流。

(二)分层次、多形式实施培训。一是紧贴会员需求,开展定向培训。二是助力政府购买服务,开展定制培训。三是利用外部资源,开展人才培养。全年共举办各层次注册会计师继续教育培训班10期,培训注册会计师、业务助理人员近900人次。

(三)制定《海南省注册会计师继续教育制度(征求意见稿)》。根据近年执行情况和培训工作管理需要,结合注册会计师继续教育新要求,对现行的继续教育制度实施细则进行修订,制定《海南省注册会计师继续教育制度(征求意见稿)》。健全培训管理机制,提高培训管理水平,进一步规范培训工作,充分调动注册会计师参加继续教育的积极性。

(四)选拔和培养行业优秀人才。组织注册会计师参加第二批海南省会计领军(后备)人才、优秀人才培养选拔,4名注册会计师、6名非执业会员入选。6人录入会计优秀人才培训班。指导事务所建立大学生实习基地,建立科学的遴选机制,为行业发展吸引和储备人才,为社会和政府分担就业压力。借助北京注协的优势资源,为行业内报考注师的从业人员免费提供网络考前辅导班,54名从业人员取得单科合格证书。

(五)指导事务所内部人才培养。一是立足所内实际,建立有效的人才培养机制。二是根据业务需要,定期组织对员工的培训。三是鼓励事务所员工积极参加专业考试和竞赛,提升自身专业水平。

(六)编制后续教育教材。协会组织行业9名资深专家针对9个中小企业的风险评估进行案例分析,组织召开案例编制座谈会,编写《中小企业风险导向审计案例分析》,作为继续教育教材。

三、创新行业监管模式,净化行业执业环境

(一)启用电子报备防伪系统。印发《海南省注册会计师行业业务报告报备防伪管理暂行办法》,启用新的电子报备防伪系统,用电子防伪标识和二维码代替纸质防伪标识,有效杜绝了“阴阳”报告行为,抑制了市场上的造假报告行为,提高了业务报备质量和效率;同时,通过实时监控事务所的业务收费行为,有效促进执业收费标准的执行,遏制了行业不正当低价竞争,事务所的业务收费大幅度提高,扭转单向的市场选择审计,变为市场和审计的双向选择,行业地位明显提高。

(二)创新执业质量检查方式。由海南省财政厅监督处、会计处与海南省注协联合开展“三结合”检查,将周期检查

与重点检查结合,执业质量检查与业务收费检查结合,行政执法检查与行业自律检查结合。根据事务所特点编制了检查工作底稿范本,进行为期2个月的现场检查,抽查103份审计验资报告,并就检查中发现的问题与事务所充分交换意见,撰写《检查报告》。

(三)召开执业质量座谈会。召集18家事务所召开座谈会,通报了近5年来对事务所检查发现的主要问题,并针对共性问题的案例进行分析讲解,共同探讨在执业过程中如何规避风险和改进执业质量。

(四)严格会员注册管理。开展注册会计师任职资格年度考核,组织全省61家事务所的注册会计师进行年检,重点检查事务所合伙人挂名兼职、注册会计师执业年限超龄等。取消了5名注册会计师执业资格,强制培训7名注册会计师,共有468名注册会计师通过年检。及时办理会员注册、转所等日常管理工作,办理执业会员省内和跨省转所48人次、注册会计师考试全科合格人员的非执业入会登记手续35人次,对24名注册会计师申请注册,以及对4家事务所的8名注册会计师申请人拟任事务所合伙人(股东)的胜任能力进行了民主评审。

四、加强行业品牌建设,指导事务所拓展新业务

(一)推动政府购买审计服务。积极发挥协会的桥梁纽带作用,向厅企业处、税政处、省地税局、海口海关、省高院等单位部门推介事务所的服务能力。在协会搭建的平台下,事务所也主动同政府部门打交道,2014年事务所承接政府部门委托的审计业务量呈现大幅度的增长。

(二)推进会计服务示范基地建设。做好会计服务示范基地签字仪式的前期工作,准备相关材料,上报中国注册会计师协会;加强示范基地建设,为园区企业搭建等融资服务平台,开拓新型财务外包服务市场。

(三)加大事务所品牌建设。开展事务所综合能力评价和创先争优综合评价,改进和完善综合评价程序,完成61家事务所填报综合评价信息,配合中国注册会计师协会完成百强排名发布,并组织海南省事务所进行综合评价排名工作,在全行业公示;积极协调推进有关部门落实海南省资本市场发展专项资金奖励,鼓励事务所提升服务资本市场能力,帮助事务所做大做强。

五、圆满完成考试工作,储备行业后备人才

一是按照中国注册会计师协会和省财政厅注册会计师考试委员会的要求,积极落实考试各项考务组织工作。二是根据中国注册会计师协会考试改革的要求,参照物价指数和兄弟省市的收费标准,积极协调物价部门,调整考试收费,保障海南省考试改革的顺利实施。

六、推进行业信息化建设,升级现代化管理水平

(一)持续优化电子防伪业务监控体系。多次协调开发商,讨论业务数据集中、联通等问题,优化业务报告动态监控预警功能,增强业务查询系统需求分析,积极推进防伪查询和诚信档案一体化,逐步实现信息数据的多方共享。

(二)全面搭建办公自动化OA平台。组织完成协会办公OA系统测试的测试和运行及内部人员培训工作,初步实现无纸化办公流程、协会网站和硬件设备的改造升级,引进和推广成熟先进的审计应用软件,提升事务所信息化工作水平。

(三)建设协会门户网站。对协会老网页进行改版升级,开发党建和事务所网页宣传模块,搭建会员互动平台,丰富和优化网站资源,畅通信息渠道。

(四)推进行业信息化战略实施。配合中国注册会计师协会、普华咨询公司完成对海南省行业信息化建设整体情况、各业务部门信息化需求及存在的问题的调研,共同推进行业信息化的顶层设计。

七、组织开展志愿者活动,树立行业社会形象

(一)组织建立行业志愿者服务总队和事务所志愿者服务分队22家,积极开展志愿者服务活动。

(二)组织抗击“威马逊”台风赈灾活动。在全行业发出倡议,组织事务所捐款捐物。部分事务所自发组织所内员工采购救灾物资直接送往灾区,或发动员工义务清理周边道路。

(三)积极开展社会公益活动。开展无偿献血志愿活动,行业37家事务所的154人参与了志愿献血活动。

八、加强协会自身建设,提升服务会员执行力

(一)开展对外协调宣传工作。协调税务部门,开展涉税业务;协调省工商局,开展业务信息公开审计业务;协调省商贸厅,为事务所争取现代服务业补助奖励;协调省国资委,规范政府购买审计服务的招投标形式;协调省财政厅,逐步解决执业“二次门槛准入”的问题;发放行业宣传手册3000份;印发工作简报17期,党建动态18期。

(二)加强党风廉政建设。加强党风廉政建设学习,剖析身边的案例,时刻警示。开展整治庸懒散奢贪“不干事、不担事”突出问题专项活动,强化责任意识。

(三)加强注协机关内控管理。加强协会效能建设,建立绩效考核机制,研究制定岗位职责责任制,明确岗位职责,提高工作效率。完成事务所年终报表的汇总决算,分析各项财务指标,为行业发展提供参考;做好协会财政支出项目绩效评价工作,撰写项目支出绩效评价报告,完成“三公”经费支出情况上报工作。

(海南省注册会计师协会供稿)

四川省注册会计师协会工作

2014年,四川省注册会计师协会围绕服务国家建设主题和诚信建设主线,以行业开展第二批党的群众路线教育实践活动和“人才队伍建设年”活动为抓手,着力事务所做强做大、做精做专等各项战略的实施,较好地完成工作目标,推动了行业的加快发展和科学发展,并在2014年连续