

(二)专业服务。一是根据备案系统对业务数量异常会计师事务所的提示,对2家会计师事务所的4名负责人进行约谈。二是共录入验资报告10409份、审计报告7365份,其中对会计师事务所录入错误,协助修改验资报告、审计报告568份。三是完成合伙人任职资格执业质量检查工作(共19名),检查审计报告档案95份。四是受理举报投诉事项5单。

(三)积极组织专业研讨,丰富继续教育的形式和内容。一是根据中国注册会计师协会2014年度远程教育培训文件要求,组织3期远程视频培训班。二是继续委托北京国家会计学院举办执业、非执业会员远程继续教育培训。三是举办各类研讨会及业务培训班;深港两地事务所在前海开展合作前景座谈会;新业务拓展培训班;股权跨境转让问题讲座暨深港交流活动;党建高级研修班。

九、加强行业党建工作

(一)指导行业群团建设工作。建立健全工会组织,指导10个基层工会组织完成换届选举工作。主办青年联谊会,邀请市委两新组织工委兄弟单位华为、平安科技、华强集团参加。组队参加单身派对活动。按照团市委和市委两新组织工委部署,开展2014年度“展翅计划”(大学生就业创业能力提升行动),为事务所输送32名实习生。参加中国注册会计师行业团委“五·四”表彰活动,1个基层团组织被评为“五·四”红旗团委,1名青年获评“五·四”青年奖章,1名团员获评优秀共青团员。以“我的中国梦”为主题,开展理想信念教育活动。

(二)做好行业党委日常工作。接转党员组织关系,共转入党员239人,转出137人,完成预备党员转正审批68名。完成党务信息系统资料录入和2014年度党内统计。建立健全基层党组织,新成立事务所党组织4个,指导13个党组织完成换届选举,4个党组织完成更名工作。

(三)党建专项业务工作。开展2014年度行业党委、工会扶贫帮困工作。制定《中共深圳市注册会计师行业委员会财政专项经费使用管理实施办法(试行)》《中共深圳市注册会计师行业委员会基层党总支(支部)书记考核评价办法(试行)》。健全行业纪委工作制度,制定《深圳市注册会计师行业纪委工作制度》《深圳市注册会计师行业纪委委员守则》。行业党代表下基层、进社区、参加市管领导群众满意度测评会、参加工委代表团的的活动。制作宣传片,发放给各事务所。派员参加各类会议和培训班。

(深圳市注册会计师协会供稿)

广西壮族自治区 注册会计师协会工作

2014年,广西壮族自治区注册会计师协会认真落实各项工作部署,顺利完成既定任务。截至2014年底,共有会计师事务所113家,其中广西本地的事务所103家,外省、市、区事务所在广西设立的分所10家,注册会计师1477人。全

行业收入8.14亿元,收入超千万元的事务所达到23家。

一、开展党的群众路线教育实践活动,推进行业党建工作

(一)圆满完成党的群众路线教育实践活动。通过落实工作责任、加强督促检查、做好宣传引导等方式,经过学习教育、听取意见,查摆问题、开展批评,整改落实、建章立制3个环节,确保教育实践活动取得实效。针对不同阶段的特点,创造性地开展工作。活动期间,全行业308名党员,38个党支部全部参加教育实践活动,参与覆盖面达100%。2014年7月,党委委员深入会计师事务所督导教育实践活动的开展。

(二)顺利完成行业党委换届选举工作。2014年11月9日,广西注册会计师行业党员大会成功召开。大会选举产生了新一届行业党委委员及纪委委员,明确了今后行业党的建设目标和主要任务。

(三)行业文明单位创建工作成绩突出。2014年11月3日,自治区直属机关精神文明建设委员会决定,授予中众益(广西)会计师事务所、广西中威华通会计师事务所、瑞华会计师事务所(特殊普通合伙)广西分所、广西正德会计师事务所第七批区直机关文明单位称号。

(四)行业统战工作成果优异。广西中威华通会计师事务所董事长陈德斌荣获全国“优秀中国特色社会主义事业建设者”称号,为全行业树立了典型。

(五)行业群团共建规模不断扩大。批复1家符合条件的会计师事务所成立团组织。集中开展表彰2013年度行业“五四红旗团委(团支部)”、“青年五四奖章”、“优秀共青团员”、“优秀共青团干部”活动,评选出行业先进集体1个,先进个人7人。

(六)行业党组织和党员队伍建设继续加强。一是扩大行业党组织覆盖面。截至2014年12月31日,全行业共建事务所基层党组织39个,其中独立党组织34个,联合党组织5个;全行业共有党员321名,发展预备党员5名。二是加强党员管理。根据中注协《关于开展2012~2013年度注册会计师行业先进党组织和优秀个人评选表彰活动的通知》要求,行业党委向中注协推荐先进行业党组织1个、先进事务所党组织3个、优秀党员6人、优秀党务工作者1人、支持党建工作党外合伙人1人。

二、围绕人才队伍建设年,开展多层次人才培养

2014年是行业人才队伍建设年,协会制定了“人才队伍建设年”主题活动分工方案,开展多层次人才培养活动。共举办了12期培训班,其中远程培训班3期,面授培训班2期,执业质量检查培训班1期,事务所自办培训班3期,组织广西注册会计师参加中注协不同类别和层次的培训班3期,行业共1700余人次参加各项人才培养。

(一)做好高端人才培养。一是继续做好拔尖会计人才(注册会计师类)二期培养计划的后续管理工作。二是圆满完成第三期拔尖会计人才(注册会计师类)学员选拔工作。选拔总成绩排名前35名的注册会计师为广西第三期“十百千”拔尖会计人才(注册会计师类)培养对象。三是举

办会计专业硕士研究生班。

(二)拓展行业人才引进渠道。一是召开全科合格考生职业发展规划恳谈会。为全科合格考生提供职业发展规划服务,集中发放全科合格证书和办理入会手续。广西考区2013年度取得全科合格的考生以及单科成绩优秀的考生共76人参加,20家会计师事务所负责人参与互动。二是加强与高校会计院(系)沟通交流等措施,搭建高校财经专业学生进入事务所实习平台。

(三)树立行业人才成长标杆。一是首次开展执业质量竞赛活动评比活动,为行业执业质量和人才发现及培养注入正能量。二是组织业内高端人才完成“广西会计中介服务质量典型案例研究”、“广西会计师事务所业务发展与政府购买服务研究”科研课题。同时,完成的2个课题“广西管控型会计人才研究”、“营改增对注册会计师行业的影响研究”,在2014年广西人才小高地课题类项目评选中分别荣获二等奖、三等奖。

(四)组织好业内高级职称申报。积极组织行业符合条件的人员申报2014年高级会计师专业技术资格,9人申报高级会计师,经评审,全部获得通过。

(五)继续做好专业胜任能力的培训。一是结合继续教育年初安排,强化职业道德培训,做好专业胜任能力保持和提高培训。二是在厦门国家会计学院举办了会计师事务所所长高级研修班,在江西财经大学举办了专业技术与市场拓展高级研修班,提升行业人员专业胜任能力,广西共有105名会计师事务所管理层人员及注册会计师参加培训。三是积极推动行业内的中众益(广西)会计师事务所开展的“学习型员工,专业进步员工”、致同广西分所开展的“雏鹰—飞鹰—精鹰”梯队人才培养等特色培训。

三、做好行业管理工作,服务行业科学发展

(一)规范会员注册管理,做好会员服务。圆满完成广西2014年度注册会计师任职资格检查和公告。年检涵盖广西112家会计师事务所的1447名执业注册会计师,实际参加年检1447名。经审核,1422人通过年检,25人因执业质量问题、未专职执业等原因未通过。及时做好会员转所和转会等日常工作,保证注册会计师正常、合理、有序流动。2014年共受理48人申请注册会计师,并发放了证书和印章。为204名注册会计师更换了新执业证书,为106名注册会计师办理了注册关系转移手续。协助自治区财政厅做好拟设立事务所合伙人或股东审查工作。截至2014年12月31日,共为18名符合条件的注册会计师出具了从事审计业务的证明。

(二)强化执业质量监管,推进行业诚信建设。深化系统风险检查,强化执业质量监管。7月16~8月30日,协会组织开展2014年行业自律执业质量检查。从事务所的质量控制环境等审计质量控制9个要素入手,抽调行业16名高水平注册会计师,联合自治区财政厅监督检查局有关人员组成4个检查小组,对广西21家会计师事务所及其分所进行了执业质量检查。一是重新编写了《广西会计师事务所执业质量检查手册》,首次引入对业务项目检查的评分表和对事

务所整体质量评价评分表,方便检查组同时从定性与定量两个方面来评价所抽查的业务项目及事务所整体执业质量。二是举办2014年执业质量检查人员培训班暨查前布置会,明确检查中的重点注意事项。三是对检查中发现的问题进行严肃处理。执业质量检查惩戒了广西区内6家会计师事务所和10名注册会计师。开展执业质量竞赛,树立执业质量标杆。评选出一等奖5名,二等奖10名,三等奖15名。治理不正当低价竞争,加大对招投标行为的监管。出台《广西区内招投标审计业务备案制度》,为规范行业执业秩序和提升执业质量营造外部环境和政策导向。加强日常动态监管,掌握行业执业质量。截至2014年12月31日,协会共向事务所发放防伪标识9220枚。认真受理、严格审核事务所无不良执业记录证明申请。截至2014年12月31日,共出具了105份无不良执业记录证明。在审核申请的过程中,对于最近3年存在不良执业记录、受到过行业自律惩戒的事务所,一律不予开具证明。

(三)开展年度会计师事务所综合评价工作。4月24日,协会完成了广西会计师事务所年度综合评价工作,并在行业网站公布评价结果。同时,经中注协核实,祥浩会计师事务所、中众益(广西)会计师事务所、广西正德会计师事务所3家广西事务所进入全国会计师事务所综合评价前百强。

四、进一步加强协会建设,提升行业服务水平

(一)开展“服务型机关建设年”活动。一是开展服务提质行动,全面梳理考试管理、注册管理、继续教育、质量监管等方面的管理制度,建立服务工作制度和行业监管与行政监督的协商会商制度。二是开展运转提速行动,建立健全工作协调、运转高效、执行有力的工作机制,初步实现了对会员管理和服务的工作协调有序、务实高效。

(二)不断加强协会干部队伍建设。一是加强对协会干部队伍的教育与培养。组织协会全体干部参加中国注册会计师协会举办的各期干部培训班,覆盖面100%,达到轮训目的。二是加强干部队伍廉政建设。改进工作作风,加强对干部队伍的监督与管理,增强推进法治建设的责任感和使命感,提高领导干部运用法治思维和法治方式解决工作中的问题的能力。

(三)召开理事暨会计师事务所所长会议。2月24日,组织召开广西注册会计师协会第四届理事会第四次理事会议暨会计师事务所所长会议。会议全面总结了2013年行业的工作,研究部署了2014年工作。

(四)推进行业信息化建设。组织动员各会计师事务所配合中注协完成针对地方注册会计师协会和会计师事务所信息化建设情况的调查问卷活动,为中注协完善行业信息化顶层设计提供参考依据。

(广西壮族自治区注册会计师协会供稿)

海南省注册会计师协会工作