

项工作任务。

五、做好各项日常工作

(一)做好日常注册、转会、转所等工作。2014年批准执业注册会计师152人,办理转会16人,转所319人,注销注册64人。审查核对并出具《新设会计师事务所合伙人或者股东从事审计业务及转所情况的证明》或《会计师事务所合伙人或者股东从事审计业务及转所情况的证明》35份,为注册会计师设立新所或者股权变更提供方便;出具其他各类证明20多份。截至2014年12月底,全省有196家事务所,2623名注册会计师,1937名非执业会员。

(二)按时完成全国综合评价工作,组织省内综合评价。2014年,对169家会计师事务所上报的综合评价表进行形式审核后及时转报中国注册会计师协会。同时,修订《福建省会计师事务所综合评价办法》并组织全省事务所开展2014年省内的综合评价工作,评选出2014年福建省会计师事务所综合评价前50家。

(三)扎实做好注会考试组织实施工作。采取多项有力措施,圆满完成了2014年度注册会计师全国统一考试各项组织工作。

(四)做好行业法律法规的宣传与反馈工作。2014年,认真、及时地做好与行业相关的法律法规、指导性文件转发及其征求意见稿的征求意见和反馈意见工作。

(五)加强协会自身建设。2014年继续加强协会自身建设,编制效能手册和业务规程,提高服务和管理能力。

六、开展党建工作

(一)推进行业群众路线教育实践活动。按照“前期准备充分、启动深入扎实”的总体思路,在全省各事务所扎实开展党的群众路线教育实践活动。

(二)创建青年文明号,推动行业文化建设。2014年,行业涌现出了一批先进个人与团体:致同会计师事务所争创“省级青年文明号”,在验收过程中受到省级核查组的肯定;致同厦门分所杨海固被授予“全国优秀共青团员”荣誉称号;授予中共福建华兴会计师事务所(特殊普通合伙)党支部等6个会计师事务所党组织“全省先进会计师事务所党组织”荣誉称号,授予连选文等4名党务工作者“全省优秀党务工作者”荣誉称号;省协会党支部代表队在财政“六五”普法法规知识竞赛荣获第一名;各大会计师事务所积极响应“热血献爱心”无偿献血系列活动;行业举办庆祝建国65周年书画摄影展。

(福建省注册会计师协会供稿)

江西省注册会计师协会工作

2014年,江西省注册会计师协会(简称协会)积极引导行业开展第二批党的群众路线教育实践活动,深入开展行业“人才队伍建设年”活动,扎实推进行业各项工作顺利

开展,促进行业持续健康发展。2014年,被评为5A级社会组织。

一、深入推进行业发展战略,促进行业转型升级

(一)推进新业务拓展工作。召开行业第四次统战工作座谈会和协会常务理事会议,深入分析全面深化改革的决定给行业带来的机遇和挑战,研讨行业转型升级的意见和举措。2014年2月27日举办中小会计师事务所业务转型研讨班,9月23~25日举办主任会计师新业务专题培训班,引导会计师事务所寻求适合自身发展的新型领域。出台《关于在全省注册会计师行业开展结对帮扶工作的实施意见》,组织全省会计师事务所综合评价排名前10位会计师事务所作为帮扶主体,联系帮扶15家中小会计师事务所,建立人才培养、业务共建等全方位帮扶机制。加大与有关部门沟通协调的力度,帮助会计师事务所解决开拓新业务遇到的实际问题。

(二)推进综合评价工作。组织开展第四次会计师事务所综合评价工作。经过事务所申报、地市注册会计师协会初审、省协会现场复核等程序,并经公示,最终评选出会计师事务所综合评价前50名。通过协会网站、会刊等平台以及编印宣传手册,及时对外公布2014年全省会计师事务所综合评价前50位排名信息,为社会公众选聘会计师事务所提供参考指引。

(三)推进信息化建设。高度重视信息化建设,落实专人负责行业信息化工作,制定全省行业信息化建设工作计划。2014年完成业务报备与办公自动化系统建设,实现4月份正式投入使用的工作目标。此外,着力推动地市注册会计师协会建立门户网站,推动省内较大规模会计师事务所建立完善门户网站,实现审计软件和项目管理软件双轨运行,带动其他中小型会计师事务所全面使用审计软件,建立门户网站。2014年全省有上百家事务所使用审计软件,审计软件应用覆盖面超过70%。

二、深入推进行业人才培养,夯实行业人才基础

(一)精心组织考试工作。一是完成2013年度考试的后续工作。二是组织完成考试报名工作。三是做好考试前的机位核查工作。四是完成2014年度注册会计师考试组织工作。通过严密部署考试现场组织的各个环节,妥善应对考试中出现的突发情况,圆满完成注册会计师全国统一考试的专业阶段、综合阶段和英语测试的考试组织工作任务。

(二)组织实施会员继续教育。下达执业会员的年度培训计划,包括主任会计师培训班、新批注册会计师岗前培训班、普通远程教育培训班、自办班,以及推荐行业骨干参加中国注册会计师协会在国家会计学院或省外举办的高级研修班,培训面达100%,全面完成执业会员后续教育任务。同时,加大对会计师事务所助理人员的教育和指导,7月份举办首期助理人员培训班,进一步将人才培养覆盖全行业。

(三)推进人才培养重点工程。扎实做好注册会计师行业领军人才选拔和跟踪培养。2014年6月在上海国家会计学院开展首批30名领军人才第二次集中培训,并吸收11名行

业优秀注册会计师一并参加培训。10月20日,举办领军人才研讨会,为领军学员提升能力搭建平台。加强行业后备人才培养,深化与江西财经大学等高等院校的战略协作,推行行业与高校师资互派,帮助高等院校在20多家会计师事务所建立大学生实习基地,并联合高校定期开展学术论坛、校园人才招聘、设立注册会计师审计研究中心,为行业发展提供人才支撑。2014年,首次设立并发放CPA奖学金。

(四)深入开展行业“人才队伍建设年”活动。印发本省行业“人才队伍建设年”活动实施方案。5月12日出台《江西省注册会计师协会关于进一步加强行业人才队伍建设的指导意见》,对开展行业人才建设作出全面安排。开展多层次的理论课题研究,深入分析行业人才建设的影响因素,探讨发展举措,总结行业人才建设规律,形成一批人才建设理论成果。

三、深入推进行业自律监管,促进行业规范发展

(一)严格注册管理工作。认真做好会员日常服务和管理工作,组织完成2014年度注册会计师任职资格检查工作,通过网站和会刊公告了通过年检的人员名单。2014年,参加全省注册会计师任职资格年度审查工作的会计师事务所144家,通过年检人数1369人。2014年新批注册会计师65人,撤销或者注销注册会计师3人,办理注册会计师转所转会70人。2014年新批非执业会员84人。

(二)严格审查股东任职资格。依据《会计师事务所股东(合伙人)任职资格审查办法》,2014年受理12名股东任职资格申请,经过行业专家审查,符合股东资格审核条件的有11人,不符合条件的有1人。

(三)认真执行诚信自律制度。组织新批注册人员集中开展诚信宣誓,倡导全省会计师事务所签订同城行业诚信自律公约,牵头组织省直会计师事务所签订行业诚信自律公约。针对行业诚信自律公约的落实情况,10月组织开展专门监督检查,共组成4个检查小组,对26家省直会计师事务所的审计及其他业务的收费情况进行检查,对守约者进行表彰奖励,对违约者进行处理处罚。

(四)组织实施执业质量检查工作。制定检查方案,编印检查手册,组织检查人员参加培训,交流检查经验,学习交流工作廉政制度。组织4个检查小组共16名检查人员,对30家会计师事务所进行执业质量现场检查。检查人员共抽查审计报告161份,验资报告62份。经过惩戒委员会审定,对问题较为严重的2家事务所、9名注册会计师予以行业惩戒,对26家会计师事务所,根据不同情况分别进行了限期整改、上门帮扶、风险提示的处理。执业质量检查结束后,又对执业质量薄弱的4家会计师事务所和相关人员进行一对一帮扶培训,促进其加强内部管理,规范执业程序,完善工作底稿,提高执业质量。

四、深入推进行业宣传和交流,提升行业影响力

(一)加强行业内外宣传。重点加大公共媒体宣传推介行业的力度,通过《中国财经报》《中国会计报》等10余家媒体深度宣传行业发展情况,同时借助于中国注册会计师协

会网站、省财政厅网站、《中国注册会计师》杂志等行业媒体,反映本省行业健康、和谐、诚信、进步的精神风貌,介绍行业的发展成果。注重发挥协会网站和会刊的核心宣传作用,编辑出版了《江西注册会计师(双月刊)》,免费向全省执业会员、非执业会员、行业重点客户、政府有关部门和兄弟省市协会赠阅,在扩大宣传的同时,为会员搭建交流平台。注重协会网站信息更新和功能改造工作,及时发布行业信息动态,传递行业文件精神,便于会员和社会公众便捷查询信息和下载资料,网站已经成为行业重要的舆论阵地和对外服务窗口。

(二)组织行业内外交流。组织行业人员参加世界会计师大会、京交会等,学习和借鉴先进管理经验,开拓视野,创新理念。采取请进来与走出去相结合的方式,与兄弟省同行进行交流,丰富管理经验,促进行业发展。通过在行业内举办优秀注册会计师评选、执业质量竞赛、岗位技能竞赛、文化建设交流、业务经验交流,为会员交流搭建平台。

五、深入推进服务型协会建设,提高为会员服务能力

(一)加强秘书处干部队伍建设。进一步深化作风建设,落实中央八项规定,修订AB岗管理办法,公开工作人员去向,设立会员意见箱,建立行业通讯员队伍,并全面推广应用办公自动化系统,提高办公、办事、办会的工作效率,降低办公成本。进一步践行群众路线,深入开展群众办事难问题和不作为等专项整治工作,深入基层开展“双联”(即支部联基层、党员联群众)活动,巩固和扩大第一批教育实践活动成果。

(二)加强行业组织自律管理。召开五届二次理事会,全面总结上年工作,分析行业的新形势,安排部署2014年工作,进一步推动行业健康可持续发展。此外,2014年先后就协会工作报告、办公自动化系统管理制度、综合评价实施细则、会计师事务所结对帮扶意见、行业自律惩戒等重要事项向理事、常务理事或专门委员会委员征求意见,充分发挥协会民主决策的职能,调动会员参与行业管理的积极性,凝聚行业集体智慧,发挥整体合力。

六、深入推进行业党建重点工作,夯实行业党建工作基础

(一)组织行业学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神。通过召集座谈、集中学习、撰写体会、制发文件等多样化的学习方式,组织全省行业认真学习、深刻领会党的十八大和十八届三中、四中全会精神。2014年10月27~29日举办“会计师事务所党组织书记能力提升远程培训班”,各区市行业党组织成员、各会计师事务所党组织书记共96人参加培训。

(二)圆满完成第二批党的群众路线教育实践活动的各项任务。2014年,在全省64家会计师事务所党组织中全面开展第二批党的群众路线教育实践活动。活动共查摆出的各类问题317条,制定整改措施257条,解决有关问题286个。

(三)全面深化行业党建工作。一是巩固党建工作全覆

盖成果。行业党组织总数达到64个,行业党员总数达到490人。二是突出抓好党员教育管理。着力实施“双培”工程,从业务骨干中培养入党积极分子41人,发展党员6人。三是持续加强党群共建工作。召开行业统战工作座谈会,并推进行业代表人士参政议政,扩大行业社会影响。省行业团工委在行业广泛开展青年文明号创建活动。2014年行业的2个青年集体被授予2012~2013年度省级青年文明号称号。

(江西省注册会计师协会供稿)

山东省注册会计师协会工作

2014年,山东省注册会计师协会(简称协会)按照以服务深化改革和经济建设为主题、以诚信建设为主线的总体要求,围绕行业发展“十二五”规划及年度工作计划,在增强服务会员能力、加强人才队伍建设、落实行业人才培养、促进事务所做大做强、提高行业信息化水平、加大业务监管和行业不正当低价竞争治理力度、推进行业党建工作、强化协会自身建设等方面,充分发挥行业协会的职能作用,认真履职,各项工作取得一定成效。

一、以服务会员为宗旨,全力做好注册管理和服务工作

(一)强化任职资格检查,净化执业队伍。一是借助财政部、中国注册会计师协会的管理信息系统,对照协会自身台账和年检情况,对本市注册会计师、事务所的基本信息进行了全面梳理。针对基本信息与实际不符的情况,协会及时在网站进行了公示,切实摸清了会员底数。二是调整了注册会计师年检材料要求,将是否在会计师事务所缴纳社会保险作为判断注册会计师是否专职执业的重要依据;并认真审核每个参加任职资格检查的注册会计师的材料。三是在年检过程中,协会对有公职人员兼职挂名、年龄较大注册会计师组成的事务所进行重点关注,清理兼职、挂名注册会计师。四是将任职资格检查与日常投诉举报相结合,将新所、小所、涉及投诉举报的事务所作为重点,进行实地检查。截至12月底,全省有595家会计师事务所的6819名注册会计师参加年检,4812名注册会计师通过年检,2007名注册会计师暂缓通过年检。

(二)规范会员管理,提高服务质量。一是依法办理注册、转所工作。进一步细化了注册管理工作流程,完善了注册会计师注册和转所规定,逐步做到了注册管理规范化、制度化。2014年通过对每份材料的详细审核,批准注册会计师301人,全年办理注册会计师转所367人次。二是强化对新设事务所股东和合伙人资格审核。通过同行审核和实地了解等形式,从初始注册时间、年龄、执业年限、交纳养老保险、考试或考核通过注册会计师资格等进行严格审查。

二、以人才队伍建设为抓手,落实行业人才培养工作

(一)责任明确,圆满完成注册会计师考试工作。2014年,召开了2次考试工作会议,传达了中国注册会计师协会考试工作会议的精神,确保各项考试工作顺利完成。精心组织实施考试报名工作,多次通过财政厅门户网站与考生交流,解答考生问题咨询;协调、督促各市考办考点机位核查,严格按照规定时间完成统一上报;周密部署注册会计师考试工作,保证专业阶段、综合阶段考试和英语测试万无一失;做好成绩发布、成绩复核、合格证打印发放、高师免试等日常管理工作。高效完成了2014年度注册会计师考试(山东考区)综合阶段考试、专业阶段考试、英语能力测试工作。

(二)统筹规划,高度重视培训工作。一是完善培训体系,丰富培训形式。与上海国家会计学院、北京国家会计学院达成合作协议,并于2014年下半年开通了网络培训平台,为注册会计师增加了可自主选择的新的培训形式。网络培训内容不仅包括职业道德准则、会计实务、案例分析,还涉及财务、金融、管理、内控等多个课题,学员可自主选择课程进行学习,其中必修课学时需达到24课时,选修课学时需达到16课时,确保不少于40课时的学习时间。学员通过有针对性的课程选择,课后复习并通过考试考核完成年度培训任务。二是积极支持和鼓励会计师事务所负责人、业务骨干和高精尖人才参加中国注册会计师协会和国家会计学院举办的业务骨干培训班、管理人员培训班以及高端人才研修班,并配合他们完成报名、培训等事项。三是贯彻落实山东省行业人才建设规划,统筹开展“行业人才建设年”活动,着力推进行业领军人才和后备人才的培养。制定了行业领军人才培养计划,于2013年选拔50名注册会计师作为山东省高端会计人才进行培训,计划用3年6次集中培训,完成首批行业领军人才的培养。四是为保证培训质量和学习课时,在组织的各类面授培训班及组织参加中国注册会计师协会远程网络视频培训班时,提前20天通过协会网站下发通知,学员在网上进行预报名,并按照通知要求在培训班报到时持会员卡或身份证件进行刷卡签到、身份核实,有效杜绝了替学现象的发生。培训期间,每天都进行考勤,基本杜绝了迟到、早退、无故旷课等现象的发生。每期培训班结束,组织学员进行考试。并现场批阅试卷,公布考勤、考试成绩。对考勤、考试合格人员,颁发结业证书,同时在中国注册会计师协会行业培训管理系统中进行信息录入;对于考勤、考试考核不及格的学员,取消本次培训资格,必须在下次培训班进行补训。培训班结束时,要求学员认真填写调查问卷,了解学员对授课教师的评价和对协会培训工作的意见。认真统计考勤、考试情况,对于培训合格的学员在协会网站公示,并将远程培训班的总结及学员意见汇总上报中国注册会计师协会。经过上述努力,2014年培训注册会计师5308人次,占应培训注册会计师人数的95%。

三、加强调研,出台政策,扶持会计师事务所做强做大

组织开展了“关于支持本省会计师事务所做强做大的政策措施研究”专项调研,决定对事务所实现规模发展、做