

了1期由被检查的54家会计师事务所有关人员参加的检查案例暨风险警示教育专题培训班,强化对被检查事务所,特别是对受到行政处罚和行业惩戒机构的继续教育帮扶。

(三)注重惩防并举增强执业人员风险意识。揭露并查处2起假冒会计师事务所审计报告事件,避免了假冒审计报告对注册会计师行业形象的损害。依法依规撤销5名受到刑事处罚注册会计师的执业资格,对4家会计师事务所进行了行业惩戒,14家会计师事务所进行谈话提醒,并在全行业进行了通报。同时,组织会计师事务所以此为鉴、对照检查,集中开展一次职业道德与风险防控警示教育活动,进一步完善风险管理、质量控制治理机制,教育广大从业人员增强法律意识,强化风险意识,依法依规执业,规避执业风险。

(四)注重落实激励措施支持事务所做强做大。开展事务所综合评价,发布前50家会计师事务所信息,树立行业发展的标杆,扩大品牌事务所的影响力,引导社会主体合理选聘与其规模相匹配的事务所提供服务。修订了《安徽省会计师事务所综合评价暂行办法》,加大机构履行社会责任和加强诚信建设分值比重,更好地发挥综合评价结果对机构发展的引导作用。出台《安徽省会计师事务所加快发展奖励资金申报办法》,对事务所做强做大、拓展业务领域、参与行业理论研究、吸引精英人才、培养优秀人才、加强后备人才队伍建设等6个方面进行奖励,支持事务所又好又快发展。

(五)注重信息技术运用提升行业管理效率。通过广泛调研、座谈、技术培训及20家事务所试点推广,全面开通了办公自动化(OA)系统、继续教育报名系统、电子防伪标识管理系统,与263家机构全部实现了互通互联、网上办公,业务报告防伪报备实现了电子化,方便了业务办理,提升了防伪措施、提高了工作效率。

三、深化作风建设,持之以恒强素质

(一)科学民主决策,夯实作风基础。先后3次召开常务理事会议,审议协会工作总结、工作要点、综合评价办法、业务报告防伪报备管理等重要事项,充分发挥了理事会和常务理事会的决策职能。召开12次秘书长办公会,沟通审议了56件重点工作。此外,还分别召开了党建、考试、培训、监管等专题会议,研究部署安排,形成工作合力。

(二)全面信息公开,提升服务效能。按照依法行政、规范权力运行的要求,在效能建设活动中,通过网站,公开了95条制度通知、36条工作动态,15项常规工作流程、45条公示信息,做到了“公开是常态,不公开是例外”,会员能在第一时间了解协会工作,特别是公开的办事依据、流程、经办人员和时限,让会员明明白白办事,不多跑一趟。每年均聘请会计师事务所开展年度审计工作,并向会员报告,做到了财务公开。主动将财政专项资金使用、“三公”经费开支、会费收缴等情况向厅监察室、办公室报告,接受行政、财务监督。

(三)健全制度机制,依法依规管理。建立与注册会计师考试、注册、继续教育、任职资格检查、转所、转会,以及机构和会员执业质量监管、惩戒等制度共68项,切实做到了于法有据、程序正当。

(四)深化学习创新,提升服务水平。自觉接受监督,确保协会按制度办事。党支部有针对性的开展了25次理论学习、2次主题教育活动,有序组织党员干部参加财政厅、中国注册会计师协会举办的业务培训,提高党员干部政治和业务素养;对会员反映的工作制度、流程方面的问题,在进一步调研论证后,对现有工作流程进行优化提升。

四、加强党建工作,从严从实抓教育

一是扎实开展行业党的群众路线教育实践活动。建立会计师事务所教育实践活动台账制度等10项重点任务。建立巡回督导制度,省、市行业党组织共成立36个督导组,累计赴联系点督导104次。会计师事务所党支部共查摆问题300条,整改191项事项。二是突出行业基层党组织服务功能建设。修订市级行业党组织推进党建工作评价办法,制定会计师事务所党支部党建目标责任制,举办会计师事务所党支部书记能力提升培训班。三是打造一批服务能力突出的示范点。修订《安徽省注册会计师行业示范基层党组织选拔管理办法》,总结和提炼8家会计师事务所支部工作法,开展2013~2014年度安徽省注册会计师行业先进党组织和优秀个人评选表彰活动。四是加强群众组织建设凝聚发展向心力。

(安徽省注册会计师协会供稿)

福建省注册会计师协会工作

2014年,福建省注册会计师协会(简称协会)牢固树立服务会员、服务行业、服务公众的理念,推动注册会计师行业又好又快发展。2014年,行业各方面工作都有新进展。

一、深入开展“人才队伍建设年”主题活动

(一)强化培训管理,夯实培训基础。下发《福建省注册会计师协会关于加强注册会计师继续教育管理的通知》,对学员分类分级管理、考勤和课堂纪律管理、学时管理、推行行业继续教育电子化管理系统、师资管理等方面作出具体规定。同时,结合本省实际情况,开展多样化培训。全年共完成继续教育培训的注册会计师2628人次,其中:在福州、厦门、成都等地举办10期培训班,共培训学员1407人次;助理人员审计培训班培训学员89人次;参加中国注册会计师协会举办的定向培训班,共培训学员40人次;5家会计师事务所(华兴、致同、德润、瑞华、信永中和)举办内部培训或参加总所培训,共培训学员485人次;3个国家会计学院共培训学员696人次。

(二)严格任职检查,加强注师管理。组织2014年年检工作,并将任职资格检查与日常投诉举报相结合。对不配合年检、代培训、高龄、开展业务项目开票率低的注册会计师进行谈话提醒。2014年通过年检的注册会计师2377人,不参加年检22人,暂缓通过年检52人。为提高年检效率,督促事务所使用行业管理信息系统,2014年首次实行网上年检。

(三)开辟问题专栏,提升专业能力。充分利用专业委员会的技术力量,在协会网站上开办了一系列的学术专栏:一是“审计问题风险提示”专栏。2014年在协会网站发布了《审计风险提示第1号—审计工作底稿》《审计风险提示第2号—存货监盘》《审计风险提示第3号—函证》《审计风险提示第4号—司法会计鉴定》等4号风险提示。二是专业技术交流专栏。在协会网站开设专业技术交流专栏,由专业标准部会同专业技术委员会委员及时解答会员的专业技术问题。三是法规政策专栏。法规政策专栏每月收集、整理与行业相关的法规政策文件信息,为会员提供最新的法规政策支持。

(四)行业服务进高校,巩固后备人才培养。2014年分别在福州大学、集美大学开展“行业服务进高校”公益活动,邀请省内大型会计师事务所负责人、人力主管及协会相关人员对学生进行指导,针对在校主关心的行业现状与发展前景、注会考试、就业方向、面试技巧以及实习机会等问题开展讲座咨询。

(五)建立师资人才库,增强师资队伍实力。加大行业师资队伍建设的力度,通过建立行业师资人才库,把本省行业资深会员、具有内部培训资格事务所的师资团队及有关院校和单位的优秀师资纳入师资队伍。师资人员将进行定期集中培训,以提高其理论水平与授课水平。

二、继续推进诚信建设

(一)举办道德讲堂。与省财政厅同步开展了行业“道德讲堂”。在2014年度新批注册会计师培训班上,通过唱一首诚信歌曲、诵一段诚信经典、作一番领导点评、做一个诚信承诺、看一部励志短片、听一次入门介绍,把诚信文化的宣传教育融入道德讲堂活动中,推进行业诚信建设。同时,以行业资深会员、主任会计师、业务骨干、高校教授以及协会人员为师资,在大学讲座、注会考试培训、助审人员培训班、新批注册会计师入职教育、注册会计师继续教育中强化诚信教育,使诚信教育贯穿注册会计师生涯的始终。

(二)开展诚信宣誓活动。为贯彻落实《中国注册会计师行业诚信建设纲要》和《注册会计师诚信宣誓办法》,强化注册会计师诚实守信执业理念,增强注册会计师职业荣誉感,组织新批注册会计师开展诚信宣誓活动,新批注册会计师面对国旗庄严宣誓,并在宣誓签名簿上郑重签名。

(三)加强行业监管。一是加大对行业低价不正当竞争行为的教育、引导和惩戒力度。根据公约监督管理委员会建议,要求服务收费严重低于省物价局制定的标准的21家事务所进行限期整改,对其中未整改到位的事务所主任会计师(执行合伙人)予以暂缓2014年任职资格检查,最终对4家事务所及主任会计师(执行合伙人)予以行业惩戒。二是加强行业执业质量检查。2014年联合财政厅监督局、会计处对24家事务所的职业道德、质控体系和执业质量等方面进行检查。经过专家论证、召开惩戒委员会会议,拟对其中不配合检查、审计程序严重缺失影响审计结论的1家事务所和4名注册会计师进行惩戒,1家事务所移交厅监督局进一步核实检查。同时,对5家事务所和7名注册会计师进行谈话提醒或强制培训,引导他们自觉提高风险意识和执业水平。

三是完善业务报备系统功能。结合日常监管及系统运行中发现的问题,加强了系统动态管理功能的开发,通过对出具报告总量的限制,及对事务所服务收费的管理,辅以配套的行业监管措施,维护行业有序公平的竞争秩序。四是实时披露行业不诚信记录。为加强市场引导,在网站上披露3年无不良记录事务所名单,以及受到行政处罚、行业公开谴责惩戒的名单,对受到处罚后更名的事务所进行跟踪。

三、创新工作方法,提高行业管理和服务水平

(一)向社会公布效能手册和业务规程。编制《福建省注册会计师协会效能手册》和《福建省注册会计师协会业务规程》,并向会员和社会公开。中国注册会计师协会同时向各省、自治区、直辖市注册会计师协会推荐福建做法。

(二)调整注册会计师注册等事项办理时限。为更好地服务会员,提高工作效率,自2014年1月1日起,全面调整注册会计师注册等工作办理时限。

(三)委托厦门市注册会计师协会为拟设立会计师事务所合伙人(股东)出具执业证明。2014年11月下发了《关于委托厦门市注册会计师协会为拟设立会计师事务所合伙人(股东)出具执业证明的通知》,要求厦门市注协严格按照《福建省拟设立会计师事务所合伙人或者股东资格审查暂行办法》规定的审批流程和审批时限,在委托期限及委托权限内办理委托事项,并接受省协会的监督;厦门市注册会计师协会自出具证明之日起10个工作日内将出具的文件报送省协会备案。

(四)非执业会员网上审批。从2014年4月1日起,省协会开通非执业会员网上审批业务。申请注册会计师非执业会员的手续大幅简化,办理过程也大大缩短。

(五)采用灵活培训方式。为了回应广大注册会计师要求,更好地服务会员,在培训形式上采取更加灵活、多样的方式,根据实际增加短期班等培训形式,以便注册会计师能够更好地选择适合自己的培训班学习。

(六)积极参与对外交流活动。10月12~15日福建省行业代表团参加了在澳门召开的2014年海峡两岸及港澳地区会计师行业交流研讨会。

四、进一步加强行业信息化建设

(一)加快协会网站和业务系统的开发。2014年7月,中国注册会计师协会业务、信息化专家一行来闽开展注册会计师行业信息化建设调研。投入数十万元资金,对协会网站进行升级改版;根据继续教育的工作需要,开发福建省注册会计师行业继续教育电子化管理系统;对业务报备系统进行升级,实现对业务报备报告数量、开票率、收费标准执行情况的实时动态监控。同时,将协会网站会员中心和继续教育管理系统进行整合,实现信息共享。

(二)推动法规库信息化建设。根据中国注册会计师协会注册会计师行业法律法规库视频会议部署,宣传和动员事务所、注册会计师更好地应用中国注册会计师协会行业法律法规库,积极征求会员使用法规库的意见和建议,圆满完成了中国注册会计师协会布置的法规库信息化建设的各

项工作任务。

五、做好各项日常工作

(一)做好日常注册、转会、转所等工作。2014年批准执业注册会计师152人,办理转会16人,转所319人,注销注册64人。审查核对并出具《新设会计师事务所合伙人或者股东从事审计业务及转所情况的证明》或《会计师事务所合伙人或者股东从事审计业务及转所情况的证明》35份,为注册会计师设立新所或者股权变更提供方便;出具其他各类证明20多份。截至2014年12月底,全省有196家事务所,2623名注册会计师,1937名非执业会员。

(二)按时完成全国综合评价工作,组织省内综合评价。2014年,对169家会计师事务所上报的综合评价表进行形式审核后及时转报中国注册会计师协会。同时,修订《福建省会计师事务所综合评价办法》并组织全省事务所开展2014年省内的综合评价工作,评选出2014年福建省会计师事务所综合评价前50家。

(三)扎实做好注会考试组织实施工作。采取多项有力措施,圆满完成了2014年度注册会计师全国统一考试各项组织工作。

(四)做好行业法律法规的宣传与反馈工作。2014年,认真、及时地做好与行业相关的法律法规、指导性文件转发及其征求意见稿的征求意见和反馈意见工作。

(五)加强协会自身建设。2014年继续加强协会自身建设,编制效能手册和业务规程,提高服务和管理能力。

六、开展党建工作

(一)推进行业群众路线教育实践活动。按照“前期准备充分、启动深入扎实”的总体思路,在全省各事务所扎实开展党的群众路线教育实践活动。

(二)创建青年文明号,推动行业文化建设。2014年,行业涌现出了一批先进个人与团体:致同会计师事务所争创“省级青年文明号”,在验收过程中受到省级核查组的肯定;致同厦门分所杨海固被授予“全国优秀共青团员”荣誉称号;授予中共福建华兴会计师事务所(特殊普通合伙)党支部等6个会计师事务所党组织“全省先进会计师事务所党组织”荣誉称号,授予连选文等4名党务工作者“全省优秀党务工作者”荣誉称号;省协会党支部代表队在财政“六五”普法法规知识竞赛荣获第一名;各大会计师事务所积极响应“热血献爱心”无偿献血系列活动;行业举办庆祝建国65周年书画摄影展。

(福建省注册会计师协会供稿)

江西省注册会计师协会工作

2014年,江西省注册会计师协会(简称协会)积极引导行业开展第二批党的群众路线教育实践活动,深入开展行业“人才队伍建设年”活动,扎实推进行业各项工作顺利

开展,促进行业持续健康发展。2014年,被评为5A级社会组织。

一、深入推进行业发展战略,促进行业转型升级

(一)推进新业务拓展工作。召开行业第四次统战工作座谈会和协会常务理事会议,深入分析全面深化改革的决定给行业带来的机遇和挑战,研讨行业转型升级的意见和举措。2014年2月27日举办中小会计师事务所业务转型研讨班,9月23~25日举办主任会计师新业务专题培训班,引导会计师事务所寻求适合自身发展的新型领域。出台《关于在全省注册会计师行业开展结对帮扶工作的实施意见》,组织全省会计师事务所综合评价排名前10位会计师事务所作为帮扶主体,联系帮扶15家中小会计师事务所,建立人才培养、业务共建等全方位帮扶机制。加大与有关部门沟通协调的力度,帮助会计师事务所解决开拓新业务遇到的实际问题。

(二)推进综合评价工作。组织开展第四次会计师事务所综合评价工作。经过事务所申报、地市注册会计师协会初审、省协会现场复核等程序,并经公示,最终评选出会计师事务所综合评价前50名。通过协会网站、会刊等平台以及编印宣传手册,及时对外公布2014年全省会计师事务所综合评价前50位排名信息,为社会公众选聘会计师事务所提供参考指引。

(三)推进信息化建设。高度重视信息化建设,落实专人负责行业信息化工作,制定全省行业信息化建设工作计划。2014年完成业务报备与办公自动化系统建设,实现4月份正式投入使用的工作目标。此外,着力推动地市注册会计师协会建立门户网站,推动省内较大规模会计师事务所建立完善门户网站,实现审计软件和项目管理软件双轨运行,带动其他中小型会计师事务所全面使用审计软件,建立门户网站。2014年全省有上百家事务所使用审计软件,审计软件应用覆盖面超过70%。

二、深入推进行业人才培养,夯实行业人才基础

(一)精心组织考试工作。一是完成2013年度考试的后续工作。二是组织完成考试报名工作。三是做好考试前的机位核查工作。四是完成2014年度注册会计师考试组织工作。通过严密部署考试现场组织的各个环节,妥善应对考试中出现的突发情况,圆满完成注册会计师全国统一考试的专业阶段、综合阶段和英语测试的考试组织工作任务。

(二)组织实施会员继续教育。下达执业会员的年度培训计划,包括主任会计师培训班、新批注册会计师岗前培训班、普通远程教育培训班、自办班,以及推荐行业骨干参加中国注册会计师协会在国家会计学院或省外举办的高级研修班,培训面达100%,全面完成执业会员后续教育任务。同时,加大对会计师事务所助理人员的教育和指导,7月份举办首期助理人员培训班,进一步将人才培养覆盖全行业。

(三)推进人才培养重点工程。扎实做好注册会计师行业领军人才选拔和跟踪培养。2014年6月在上海国家会计学院开展首批30名领军人才第二次集中培训,并吸收11名行