

问题 145 项；改进机构负责人个人作风建设方面的问题 133 项；解决客户关心的问题 36 项。举办庆祝建国 65 周年文艺演出暨党的群众路线教育实践活动总结大会，对在教育实践活动中表现突出的先进基层党组织和党员代表进行表彰。

（二）加强基层党建及群团组织建设。截至 2014 年 12 月 31 日，所属基层党组织达到 125 家，党员 4 074 名；基层团组织 83 家，团员 6 069 名；基层工会组织 161 家，会员 9 824 名。争取财政资金支持党建工作开展，举办教育实践活动基层党组织负责人培训班。完成团委换届，举办第十一届“诚信杯”足球赛、“党的十八届四中全会精神”知识竞赛等活动，开展寻找“最美青工”和“青年文明号”创建等工作。制定修订《基层工会组织教育培训管理制度》《工会小组建设管理制度》等 6 项制度。开展基层工会评优工作。建立 7 个“职工之家示范点”、成立 3 个兴趣小组，把基层工会划分为 6 个片区，并提供活动经费补助，支持各片区工会组织开展活动。

（三）加强行业统战工作。举办学习贯彻全国“两会”精神专题辅导报告会。建立统战工作日常调研、会前议事、会后通报、年度培训等 4 项制度。举办行业人大代表、政协委员培训班。邀请市、部分区县统战部门同志座谈交流。召开 2015 年提案议案工作座谈交流会。

（四）热心公益，关爱会员。落实四川省雅安市芦山县第三幼儿园综合楼援建项目。做好做实服务会员工作，免费为所有执业会员购买人身意外伤害保险和办理体检卡，办理人身意外伤害保险理赔 10 起；为基层工会会员办理“京卡—互助服务卡”。开展“走基层送温暖”活动，到 16 家执业机构看望并慰问困难党员、职工以及家属 30 人，捐助资金及实物。

七、协会治理机制更加完善

进一步完善协会民主决策机制。充分发挥理事会民主决策作用和监事会的监督作用，审核协会年度工作报告和预决算报告，在行业重大问题决策和重要政策制定时广泛征求意见。规范专门委员会管理。完成 13 个专门委员会委员调整和工作规则修订，充分发挥专门委员会议事和咨询作用。加强秘书处建设。坚持勤俭办会，严格预算审批和执行。加强制度管理，制定修订内部管理制度 18 项。通过公开招聘方式，吸引优秀人才。举办学习十八届四中全会精神知识竞赛和公文竞赛等活动，与瑞华事务所签订员工实习合作框架协议，促进学习型组织建设。

（北京注册会计师协会供稿）

天津市注册会计师协会工作

2014 年，天津市注册会计师协会围绕服务全市经济建设这个中心任务，积极推动和服务于注册会计师行业的科学发展，保证了各项工作顺利开展。

一、加强行业党建工作，引领行业科学发展

（一）开展党的群众路线教育实践活动，加强行业党员作风建设。2014 年天津市注册会计师行业 48 个党组织、520 余名党员全部参加了第 2 批党的群众路线教育实践活动。2014 年 4 月，行业党委启动党的群众路线教育实践活动，召开群众路线教育实践活动动员会。行业党委成立 6 个督导组，设立 9 个基层联系点，行业党委委员各选择 1 家会计师事务所作为联系点，协会秘书长和部门主任分别带领 1 个督导组，帮助基层党组织制定方案、查找问题。各基层党支部查摆“四风”方面存在的问题，支部书记和每名支部成员都撰写了对照检查材料。行业党委印发《关于在党的群众路线教育实践活动中开好专题组织生活会的通知》，全市共有 48 家会计师事务所党组织召开专题组织生活会，并上报支部对照检查材料，查找出问题 305 条，制定整改措施 295 条。

（二）加强基层党组织建设，夯实党建基础工作。2014 年，组织召开 3 次行业党委委员全体会，总结 2013 年行业党建工作情况，研究 2014 年党委工作思路。印发《关于进一步加强天津市注册会计师行业党员管理的若干规定》《天津市注册会计师行业基层党组织考核评价办法》《天津市注册会计师行业“人才队伍建设年”主题活动实施方案》《天津市注册会计师行业“转观念、转作风、促改革、促发展”主题实践活动实施方案》。市行业党委配合中国注册会计师协会举办会计师事务所党组织书记能力提升远程培训班，40 余名党支部书记和党务工作者参加培训；组织 180 余名党员参加行业党委举办的以当前经济形势为主题的党员培训班。开展 2014 年度行业先进党组织和优秀个人评选表彰活动，表彰了 5 家先进党组织，10 名优秀共产党员，3 名优秀党务工作者，2 名支持事务所党建工作（党外）合伙人。做好各项党费收缴工作及党报党刊的订阅任务，推动党建工作的落实。做好党员的转入转出工作，共发展预备党员 6 名，转为正式党员 12 名。

（三）贴近和服务行业发展，推进行业统战工作。开展“双联”活动。慰问走访蓟县上仓镇南六里屯村 3 户困难群众。进一步推进行业统战工作。同市委统战部交流座谈，先后 6 次选派代表参加了统战部举办的“新社会阶层专业人士理论研修班”等活动，参加了中国注册会计师协会举办的注册会计师行业代表人士培训班。行业团组织建设取得显著成绩。立信中联会计师事务所团总支获得 2013 年度市级机关活力团支部（团总支）奖，倚天会计师事务所团支部和广信会计师事务所黄悦分别被授予为 2013 年度全国注册会计师行业“五四红旗团委（团支部）”称号、“优秀共青团员”称号；行业团委书记被授予“优秀共青团干部”称号。举办“美丽天津、多彩生活”摄影比赛。

二、注重领军人才培养，提高行业人才素质

召开天津市会计领军人才联席会议。市财政局、市注协 and 承办培养工作的天津财经大学的相关领导和相关专家参加会议。积极协调，将行业领军人才培养纳入天津市领军人才培养工程。经天津市政府批准 2014 年将注册会计师行业领军人才纳入天津市领军人才培养工程，使行业领军人才

的培养有了长期的规划、目标和体系。多期集中培训方式,提升领军人才的综合素养。在天津财经大学和北京国家会计学院对行业领军人才进行了3期集中培训。与市财政局、天津财经大学联合组织会计领军人才班学员赴天津港集团公司调研参观并举办财务工作交流研讨会。

三、寓监管于服务之中,提升行业执业质量

(一)做好行业执业质量检查工作。贯彻和研究系统风险检查的理念和方法,制定天津市注册会计师行业检查方案。组建2014年兼职检查人员队伍。补充完善检查人员库,为2014年度行业执业质量检查提供人力资源保障。制定《天津市注册会计师协会行业执业质量检查工作相关费用管理办法》《天津市注册会计师行业执业质量检查工作廉洁纪律规定》。组成3个检查组,对15家会计师事务所开展检查共抽查业务报告175份,其中:验资报告46份,审计报告129份。检查工作结束后,结合执业质量检查工作的典型案例,征求专家意见进行修改补充,最终形成《2014年度检查案例汇编》。评选出优秀检查人员3名,优秀检查组1个,并在全行业提出表彰并予以奖励。

(二)协调服务,推进新业务开展。积极与市金融办、市财政局和滨海新区财政局协调沟通,在小额贷款公司和融资性担保公司年报审计及财政绩效评价工作中,研究商定系统规范的工作底稿和操作流程。组织专家及事务所研究工作底稿,征求意见建议,得到委托部门的认可。

(三)加强信息化建设,提高监管水平。组织事务所对2013年验资防伪标识使用情况进行报备,做好2014年度会计师事务所验资防伪标识的发放工作,保证验资执业防伪安全。

(四)严格行业惩戒,处理投诉举报案件。组织专家对投诉事宜进行技术鉴定。针对1名非执业会员的涉诉案件积极应诉,与市财政局法制处及代理律师沟通,搜集整理有关证据材料并进行开庭应诉,取得案件胜诉的结果。

四、积极拓展业务领域,推进基地建设发展

完善机制,推动落实。与中国注册会计师协会、滨海新区财政局、滨海新区中心商务区管委会等各方召开了联席会议,针对服务示范基地相关工作的协调、推动和今后的发展方向等进行研究部署。与滨海新区财政局、滨海新区中心商务区管委会召开入驻会计服务示范基地事务所参加的座谈会,了解和掌握入驻示范基地后遇到的问题,听取事务所的意见和建议。截至2014年底示范基地办公区装修工作基本完工,10余家会计师事务所入驻会计服务示范基地开展业务。对接互动,推介服务。为新区企业和入驻基地的会计师事务所举办“以信息化手段加强财务的集中管控和注册会计师审计中的涉税问题”专题培训班。在2014年中国注册会计师协会组织召开的全国会计服务示范基地工作会议上,天津市注册会计师协会做了经验介绍。

五、加强继续教育培训,提升行业专业素质

召开行业继续教育培训委员会会议,制定2014年度继

续教育培训工作计划。将中国注册会计师协会年度培训计划在市注协行业网站上予以转发。2014年共举办注册会计师培训班14期。批复具有内部培训资格的会计师事务所9家。完成年度继续教育学时的注册会计师2220余人次,注册会计师年度培训完成率118.46%。转变思路,提高面授培训班的针对性和实效性。将2013年行业自律检查中发现的典型问题及相关案例作为2014年培训的主题。共举办注册会计师专题培训班5期,如与澳洲会计师公会联合举办“国际税务在中国的发展趋势”专题培训讲座、“企业发债及新修订企业会计准则”专题培训等。利用网络培训机构,共培训注册会计师执业会员733人。不断完善网络培训方式,安排法律、税收、金融等培训内容,免费为非执业会员提供网络培训机会。

六、出台行业奖励措施,鼓励行业科学发展

起草《进一步支持和促进天津市注册会计师行业发展的奖励措施及实施意见》,经2014年度市注册会计师协会理事扩大会议审议通过后印发执行,通过公开、务实的行业奖励措施,表扬和奖励先进,树立行业榜样,带动行业更好地科学发展。

七、加强注册管理,促进行业健康发展

(一)加强管理,完成注册会计师任职资格检查工作。开展2014年度执业注册会计师任职资格年检工作。对违规行为进行处理,撤销了28名注册会计师的执业资格,对存在问题的部分会计师事务所要求限期整改。2014年全市共有92家会计师事务所的1799名执业注册会计师通过任职资格检查。

(二)完成2014年综合评价相关工作。组织开展天津地区2014年会计师事务所综合评价数据的填报工作。天津市4家会计师事务所进入全国会计师事务所综合评价前百家行列。制定《天津市会计师事务所综合评价暂行办法》,完成了天津市2014年会计师事务所综合评价工作,并对前50家会计师事务所综合评价信息予以了公布。

(三)强化服务,做好非执业会员的管理工作。一是改进为非执业会员服务方法,简化入会手续,减少会员往返次数,全年为154名取得注册会计师资格的申请人办理了入会手续。二是委托软件公司开发了相关系统,非执业会员通过网上交费系统实现会费交纳。三是做好非执业会员信息完善工作,完善行业管理信息系统。

(四)做好日常管理工作。共批准注册会计师申报注册88人;为190余名注册会计师办理了转所、转会手续;为13家会计师事务所的25名新增股东出具了连续从事审计业务证明;为23名非执业会员办理换证手续;为15名非执业会员办理转会手续。

八、提高管理服务水平,努力做好考试工作

搭建考生服务平台。召开注册会计师人才交流会,组织全市会计师事务所参加,为事务所和考生牵线搭桥。做好考试考务工作。组织人员对机考公司提供的14个考点进行

机位核查,对不合格考点要求整改。为考生办理了全科合格证、专业阶段考试合格证、英语测试合格证。

九、加强协会自身建设,自觉服务行业发展

公开选拔,充实队伍。制定《副科级以上领导干部选拔工作实施方案》,认真落实群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权。2人选拔充实到副科级以上领导岗位。完善制度建设。制定出台协会《人才队伍建设规划》《协会工作规则》《工作人员行为规范》等19个规章制度。结集出版了市注协制度汇编。启动协会内部办公自动化建设工作。加强考核,完善机制。制定出台《天津市注册会计师协会绩效考核试行办法》和《关于〈绩效考核试行办法〉补充规定》。召开市行业理事会扩大会议。全市会计师事务所的主任会计师、协会理事及各党支部书记参加了会议。通过了2013年度天津市注册会计师协会秘书处工作报告;通报了行业党建工作;部署了2014年行业主要工作;通报了市注协2013年度财务收支情况、执业质量检查工作情况等。成立专门领导小组,组成行业协会代表队,参加天津市第四届会计业务知识大赛初赛、复赛,取得较好成绩。主动协调,共谋发展。与天津市律师协会经过协商,决定建立战略合作关系,整合双方优势资源,结成战略联盟,共同签署战略合作框架协议,并举行了协议签约仪式。

(天津市注册会计师协会供稿)

上海市注册会计师协会工作

2014年,上海市注册会计师协会(简称协会)围绕服务国家建设主题和诚信建设主线,树立服务会员、行业、公众的理念,扎实开展第二批教育实践活动和“人才队伍建设年”主题活动,深化行业发展战略实施和行业管理服务,推动行业又好又快发展。

一、落实专项政策,推动行业科学快速发展

(一)召开信息化委员会工作会议,形成集中采购和适当补贴的决议。经过多轮磋商,以单一来源采购的方式组织事务所集中签订经济数据库购买协议并举行专场培训。拟定《集中采购项目竞争性谈判文件》,明确资格条件及谈判程序,组建谈判小组,组织落实事务所审计软件集中采购项目。受理228家事务所审计软件及经济数据库申请,落实相关补贴政策。

(二)修订《上海市会计师事务所职业责任保险集中投保实施办法》《上海市会计师事务所职业责任保险集中投保补贴办法》及《上海市注册会计师协会保险职业责任专业委员会工作规则》,发放补贴,集中投保覆盖率达80%。

(三)落实《关于进一步支持本市会计师事务所科学发展的若干政策措施》,继续对本市事务所在全国综合排名、分类管理考评等方面进行引导,鼓励事务所发挥自身优势,不断做强做大。21家事务所获得奖励补贴,政策受益范围进

一步扩大。

二、开展“人才队伍建设年”主题活动,凝聚行业人才培养共识

(一)制发《实施方案》,明确“人才队伍建设年”主题活动的总体要求、组织领导、主要内容等,逐步解决人才队伍建设中存在的突出问题,完善行业人才的引进、培养、使用、激励等机制。经教育委员会研究通过,制定发布2014年度继续教育培训工作计划。培训工作以新业务领域拓展为重点,结合财政部关于全面推进管理会计体系建设等相关政策,围绕中国(上海)自由贸易试验区建设等热点,切实推进行业人才队伍建设和全面提升注册会计师的专业胜任能力,全年完成各类培训43期、8500人次。拓展主任会计师培训资源,探索实施与上海交通大学高级金融学院合作培训项目,先行在分类定级管理被评为A类的事务所及部分专门(专业)委员会委员试行培训。培训课程分别邀请相关领域的专家学者从国家发展战略与中央政策解读、金融创新、中国宏观经济、移动互联网背景下的领导力修炼、现代财务前沿专题等方面进行了深刻的解读和分析。

(二)继续实施行业优秀人才培养计划,启动第五期行业优秀人才选拔报名工作,来自42家会计师事务所的151名注册会计师报名。经过笔试,有来自31家会计师事务所的91名注册会计师进入面试环节。深入推进优秀人才境外培养工作,组织两批行业优秀人才共47人分别赴澳大利亚和英国参加为期21天的境外培训,学习国外先进的行业管理经验和理念,拓宽行业优秀人才的视野,为提升本市行业专业能力和服务水平提供有益借鉴。组织注册会计师开展会计领军人才申报,推荐8名注册会计师参加市会计领军人才选拔。

(三)修订《上海市注册会计师协会行业人才培养管理办法》,拓宽培养的方法路径,优化培训方式内容。拓展中小型事务所联合集中办班及向郊县中小事务所送教上门的培训方式。

(四)多次组织事务所进高校开展专场招聘,满足行业自身发展需求。举办《深化人才战略 助推行业健康发展》为主题的会计服务示范基地论坛,研讨行业人才建设工作。

三、加强组织协调,顺利完成注册会计师考试工作

(一)高度重视,指导到位。深入指导考试的各项前置环节,充分考虑各类潜在风险,对突发事件积极做好应急预案。考试期间,组成7个巡视小组,对所有88个考点学校进行巡视,及时处理考试过程中出现的疑难问题。

(二)聚焦变化,稳步试点。认真梳理并研究各项新制度,确保在每一个环节将新制度贯彻到位。同时,督促机考公司做好“自动编排”的各项准备工作,定期了解“自动编排”(会计)科目考生准考证打印人数,对可能发生机位供不应求的考点,予以密切关注和指导。

(三)全面准备,规范操作。做好巡考培训工作,在两个阶段考试开考前夕,分别组织巡考工作专题会议,对各项考试制度、实际操作程序,特别是制度修订后的重大变化,进行详细讲解,并结合往年考试中发生的案例进行重点剖析,