

安排技术人员到现场进行测试检查；五是与省电力公司协商全省各考点电力保障事宜；六是在考前制定下发会计从业资格考试常见问题的处理办法。全年共组织了12万余人参加会计从业资格考试，合格率为16%。

(二)顺利完成会计专业技术资格考试工作。全省共计108 220人报名参加会计专业技术资格考试工作，其中初级报名72 865人，实考人数52 407人，合格率为28.47%；中级报名32 755人，实考人数22 495人，合格率为17%；高级报名1 660人，实考人数968人，合格率为77%。

### 三、深化行政审批制度改革

(一)及时承接国务院下放至省级财政部门的行政审批事项。按照《国务院关于取消和下放一批行政审批项目的决定》和《国务院关于取消和下放一批行政审批项目的决定》要求，承接国务院下放至省级人民政府财政部门的行政审批事项共4项，即会计师事务所设立审批、中介机构从事会计代理记账业务审批、境外会计师事务所来内地临时办理审计业务审批、财政部负责的会计从业资格认定。

(二)清理编制省本级及市县行政审批项目清单。按照《四川省深化行政审批制度改革领导小组办公室关于清理编制行政审批项目清单有关工作的通知》要求，清理编制厅、市、县财政部门审批的行政审批项目清单。其中省本级行政审批项目清单已经《四川省人民政府关于公布第四批取消调整行政审批项目和省本级行政许可项目清单的决定》公布，共4项：资产评估机构设立审批、会计师事务所设立审批、政府采购代理机构资格认定、公开招标采购方式变更审批。

(三)清理非行政许可审批事项。共清理出5项非行政许可审批事项，即行政事业性收费、省地方税务局直属税务分局契税纳税人因退房契税退税的审批、各地契税适用税率调整、外商投资企业财政登记管理、政府采购代理机构入川备案。

(四)清理编制与行政审批有关的中介机构目录。按照《四川省深化行政审批制度改革领导小组办公室关于清理编制与行政审批相关中介机构目录的通知》要求，清理与行政审批有关的中介机构200余家，对这200余家中介机构进行信息采集，并将信息录入四川省行政审批中介机构数据库。

(五)依法办理行政审批事项。按照省委省政府要求，严格落实“首问责任制、限时办结制、责任追究制”三项制度，以“流程最短、手续最简、效率最高、服务最优”为目标，严格依法办理各项行政审批事项。2014年共受理行政审批事项275件次，实现按时办结率100%、现场办结率100%、群众满意率99%以上和零投诉。

(六)加强对会计师事务所的监管。一是圆满完成会计师事务所年度报备。对各事务所填报的网上和纸质资料逐个核对验收，检查事务所是否持续保持设立条件、事务所一体化管理制度执行情况等。全年共有416家事务所完成报备，占事务所总数的97%，为进一步管理会计师事务所提供了真实可靠的基础信息。二是做好日常变更报备工作，共受理会计师事务所日常变更报备117件次。

(七)推动社会信用体系建设。对《四川省企业信用信息目录(2009年)》进行修订。

### 四、实施会计人才战略

(一)做好会计人员继续教育工作。一是为规范会计人员继续教育，将原省本级会计从业人员档案下放成都市财政局管理；二是规范对省直单位会计人员继续教育备案工作。

(二)加强高级会计人才培养工作。一是面向全省组织50名高层次会计人才参加全国会计领军(后备)人才选拔考试，其中1人被录取为全国领军(后备)人才；二是组织287名高级会计人才在上海国家会计学院参加大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训。

(三)推进农村财会人员财政支农政策培训。一是制定培训方案，开展对省级师资团队和地方师资的培训，举办4期培训班，培训师资210余人；二是用好用活省级师资团队，为全省广大农村财会人员提供优质的教学服务，先后向全省各地派出师资支持地方培训20余人次。

(四川省财政厅供稿 向真执笔)

## 贵州省会计工作

2014年，贵州省会计管理工作探索会计管理新思路、新方法，坚持依法行政、转变作风、创新管理，贯彻各项会计法规、制度和准则，推进会计管理信息化，强化会计队伍建设，加强会计基础工作管理，做好会计人才队伍的建设。

### 一、推动各项新会计法律法规、会计准则制度的贯彻实施

宣传贯彻实施新会计制度是2014年度会计管理工作的重点。2014年财政部陆续制定和修订了公允价值计量、财务报表列报、职工薪酬、长期股权投资、合并财务报表、合营安排、在其他主体中权益的披露、金融工具列报、基本准则等9项企业会计准则。为做好宣传贯彻工作，贵州省财政厅组织业务骨干分批参加财政部行业事业单位会计制度培训班和新企业会计准则培训班，培训好师资力量。同时，开展“走出去”宣传活动，深入省直单位和基层，指导全省各地开展相关培训，针对性地做好事业单位新旧制度的衔接，确保新会计准则制度落实到位，为会计改革与发展奠定基础。

省财政厅联合省经信委举办“贵州省中小企业星光培训工程中小企业财务管理专题培训”，提高中小企业财务人员的综合素质和企业财务管理水平，进一步推进《小企业会计准则》的全面实施。

### 二、加强会计人才队伍建设，落实人才强省战略

省财政厅于3月下发《关于报名参加2014年大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训的通知》，通过网络、文件邮寄等方式进行广泛宣传，提升总会计师的地位、扩大总会计师的影响，为培训工程的顺利实施做好必要的人员

选送工作。截至年底,举办4期培训班。

### 三、组织会计考试和高级会计师资格评审,完善会计人才考试选拔机制

(一)组织2014年度会计从业资格无纸化考试报名和考试工作。在“贵州省财政会计网”发布考试通知,利用信息化优势拓展宣传渠道,提高服务能力和服务质量,优化网报系统和网报程序,解决各考区和报名考生的咨询答疑。上半年全省网上报名人数58588人、现场审核54020人;下半年网上报名人数57723人、现场审核51878人,与2013年报名人数相比增长20%以上。对2014年度考试系统进行更新完善,在贵阳市4个考点范围内随机分配考生考试座位、进入考场时必须刷二代身份证核实身份信息、考试完后立即出成绩等,避免代考替考行为,确保考试公平、公开、公正。

(二)做好高级会计师评审工作,加快会计领军人才的选拔和培养。1月,贵州省财政厅与省人力资源和社会保障厅联合下发《贵州省高级会计师职务任职资格申报评审条件(试行)》。通过报送材料、通知面试、结果公示等一系列流程,报送评审高级会计师78人,其中企业类57人、行政事业类21人,评审后获得高级会计师任职资格的74人,其中企业类55人,行政事业类19人,通过率94.87%。同时,配合财政部2014年全国会计领军(后备)人才的选拔培训工作,及时发布相关考试通知,对会计领军人才进行适当推举。

(三)组织贵州省会计专业技术考试工作。考试报名人数14714人,实考人数9542,出考率64.85%。考试期间,财政部会计资格评价中心副主任刘运朋带队到贵阳市和黔西南州考点进行巡视。

### 四、做好会计管理基础工作,推进会计管理工作规范化

做好会计人员的信息管理和后续继续教育的指导工作,提高贵州省会计人员基本信息的完整性和准确性,重视会计从业人员继续教育培训,督促会计从业人员参加继续教育学习国家最新会计制度、准则,提高专业素质。对“贵州省会计人员管理服务平台”进行完善更新,对会计人员管理系统进行全面升级和完善。

### 五、完成“四基”工作事项录入工作

一是认真梳理“四基”(即:基本政策、基本情况、基本问题、基本对策)工作事项,对重复事项进行合并压缩,对已完成的阶段性事项进行更新或删除,完善后的事项名录送“四基”工作领导小组办公室备案;二是集中组织学习《贵州省财政厅“四基”工作表录入指引》,保证录入方法正确、录入内容完整、录入标准统一;三是由领导带头监督,加快录入进度,确保在时限内保质保量完成录入任务。8月,全部“四基”工作事项的录入和审核工作完成。

### 六、开展效能建设,依法行政,推进窗口建设工作

(一)简政放权,做好行政审批事项的清理和下放工作。根据《国务院关于取消和下放一批行政审批项目的决定》和

《省人民政府办公厅关于当前深化行政审批制度改革工作的实施意见》文件精神,对所涉及到的三项行政审批事项进一步清理,决定将行政许可审批事项“省级单位、中央在黔企事业单位会计人员会计从业资格审批”下放至贵阳市。

(二)严格执行岗位责任制和服务承诺制,提高行政审批工作效能。完善工作流程、改进工作方法,重点加强会计行政审批事项的管理。在会计师事务所审批方面,继续实行审批依据公开、审批材料公开、审批程序公开,上墙公布会计师事务所审批及备案流程,遵循规范的审批流程,实现财政部、省财政厅和社会三重监督,审批工作程序清楚、依据明确、环节清晰、过程公开、监督到位。审批工作中做到热情、快捷、透明,杜绝审批过程中吃、拿、卡、要等行为的发生。对审批时限进行公开承诺,会计师事务所法定期限45个工作日,公开承诺15个工作日内办结;会计从业资格法定期限20个工作日,公开承诺7个工作日内办结,实际工作中在申请人所带材料齐全的情况下可实现现场即时办理。

(三)健全行政问责机制,实行“一次性告知”。扎实推进全省“首问责任窗口”和“服务接待窗口”两个窗口建设工作,转变机关作风,增强服务意识,发挥会计“窗口”部门职能。对不认真履行职责、工作效率低下的行为,严格追究相关人员责任,完善问责机制。在窗口设AB岗人员,增强服务意识,明确工作职责,确保上班时间在岗。同时,以网站公告形式告知广大会计人员办事流程及所需携带材料,对于现场办理中携带材料不齐全的或流程不清楚的,实行“一次性告知”。

(贵州省财政厅供稿 向静源执笔)

## 云南省会计工作

2014年,云南省会计管理工作紧紧围绕全省经济社会发展的工作目标任务和全省财税体制改革,按照“突出重点、兼顾一般”的原则,以“务实与创新”相结合的工作方式,贯彻实施会计法律法规和准则制度,大力开展高端会计人才培养,不断完善会计人才评价机制,强化会计人员管理,深入开展调查研究,加强基层会计管理工作,推动会计师事务所转型升级,各项工作取得显著成效。

### 一、贯彻实施会计法律法规和准则制度

(一)做好贯彻实施新准则新制度的准备工作。一是在普洱市举办全省16个州、市财政局和3个省直管县财政局会计科长共54人参加的《中小学会计制度》《高等学校会计制度》《科学事业单位会计制度》等新行业会计制度师资培训班;二是为进一步做好《企业会计准则第2号——长期股权投资》《企业会计准则第9号——职工薪酬》等7个新会计准则和《企业成本核算制度》的全面贯彻落实工作,对全省各州、市及部分省级单位财务人员共100人进行培训。

(二)推动《行政事业单位内部控制规范》的贯彻实施。一是成立“云南省实施行政事业单位内部控制规范领导小