

识和风险意识,做到会计管理服务不越位、不缺位、不错位。三是加强会计管理干部能力建设。借助现有的多层次、多领域会计人才培养平台,积极动员自治区、市、县三级会计管理干部参加培训和研修,加强自治区本级和市县财政会计管理干部能力建设,不断提升会计管理服务能力。四是认真抓好党风廉政建设。自治区会计管理部门干部严格执行中央八项规定和《党政机关厉行节约反对浪费条例》,结合业务工作,加强内部控制管理,从源头上防治腐败,为提升会计管理服务水平打下基础。

(广西壮族自治区财政厅供稿 吕志军执笔)

海南省会计工作

2014年,海南省会计工作紧紧围绕财政工作重心,从加强党风廉政建设、强化制度建设和会计准则制度落实入手,扎实推动会计人才培养、提升会计管理服务、做好会计考试、组织会计宣传等,会计管理各项工作有序推进。

一、加强党风廉政建设

海南省会计管理工作严格按照中央八项规定精神,根据省财政厅党组对廉政建设和反腐败工作的决策部署要求,深刻认识到加强财政反腐倡廉建设的重要性和紧迫性,继续坚持不懈抓作风建设,认真落实整改任务,切实加强制度建设,强化会计管理服务,制定《海南省财政厅会计处关于贯彻厅党组印发的廉政风险防控八项制度的五项措施》,对可能存在的廉政风险点进行认真梳理,从岗位轮换、职责划分、内部控制、工作程序、日常监管等方面进行调整。五项措施包括:定期开展廉政风险教育;加强廉政建设,完善内控体系;建立信息收集和定期谈话制度;定期轮岗交流;加强监督检查。

二、强化制度建设和会计准则制度落实

(一)建章立制,进一步规范全省会计管理工作。制定出台《海南省会计从业资格管理实施办法》《海南省会计人员继续教育实施办法》《海南省会计人员继续教育机构考核评估办法》《海南省财政厅购买会计人员继续教育面授培训服务管理办法》。同时,为了加强财政预算安排的会计人员继续教育经费管理,出台《海南省会计人员继续教育培训经费管理办法》。

(二)推动新企业会计准则贯彻实施。为确保新颁布的《企业会计准则》在全省有效贯彻实施,举办全省新准则制度的师资培训班,就公允价值计量、职工薪酬、财务报表列报等7项新发布的企业会计准则进行培训,全省各市县财政局、省内上市公司、省属国有企业等400余人参加。同时将其纳入2014年度会计人员继续教育内容,作为会计人员继续教育的必修课程。

(三)推进企业会计准则通用分类标准(XBRL)试点工作。按照财政部要求,制定《海南省2014年企业会计准则通

用分类标准试点工作方案》,在上年确定3家省属国有企业试点的基础上,与省国资委协商新增海南建设集团有限公司和海南联合资产管理公司参加试点。上报财政部的XBRL试点报告,完成质量较高,一次性通过校验。

三、推动会计人才培养

(一)开展海南省第一期会计领军(后备)人才座谈会。为更好地推动海南省会计领军(后备)优秀人才“518计划”培养工作,4月份与海南省委组织部、省委统战部、省人社厅、省国资委举办海南省第一期会计领军(后备)人才座谈会,总结经验成效,交流意见建议,为后续培养工作夯实基础。

(二)举办培训班,开展集训。完成海南省第一期会计领军(后备)人才在北京国家会计学院的第三次集训和第一期会计优秀人才在上海国家会计学院的第二和第三次集训。

(三)有序衔接,开展海南省第二期会计领军(后备)优秀人才选拔。联合海南省委组织部、省委统战部、省国资委、省人力资源和社会保障厅印发《关于开展海南省第二期会计领军(后备)优秀人才选拔培训的通知》,经过材料初审、笔试、面试,全省共选拔会计领军(后备)人才学员32人,会计优秀人才学员50人。

四、提升会计管理服务

(一)加强会计人员继续教育管理,持续实行网培和面授相结合。一是从2014年1月1日起取消会计人员继续教育收费,惠及全省10万余名会计人员。二是完成对会计人员继续教育面授机构的招标和面授管理系统的开发,会计人员继续教育面授培训日趋规范。三是根据培训学员意见建议及面授培训的实际需要,不断完善会计人员继续教育网络培训平台功能。四是大力开展会计人员继续教育培训。截至2014年12月31日,全省共有74 831名会计人员完成2014年度继续教育。其中网络培训53 043人完成学习并记档,21 788人通过面授培训。另有1 113人会计职称考试成绩合格,获得减免。五是组织编写《海南省会计人员继续教育面授教材》,并据此教材编写海南省会计人员继续教育统一的面授考核题库。

(二)提升行政审批服务水平。坚持高效、便民、阳光审批,不断创新工作方法,优化审批流程,提高审批效率,强化服务质量,树立财政窗口为民服务的良好形象。2014年,审批办共受理各项审批事项11 171件,全部提前办结。

(三)会计从业资格考试成绩公布及证书办理全面提速。2014年第二次会计从业资格考试成绩从原来的30天内公布,提速至1周内公布,成绩公开更加透明和高效,同时相应带动会计人员办理证书的效率。

五、做好会计考试工作

(一)做好会计从业资格无纸化考试工作。一是圆满完成2014年度全省两次会计从业资格考试工作,全省共报名40 125人,报名总人数较上年增长12.51%,其中上半年报名19 442人,下半年报名20 684人。全省共32 120人出考,8 353人全科成绩合格,取得从业资格证书。二是根据财政

部和会计从业资格考试新大纲的要求,完成会计从业资格考试软件的改造升级,并经财政部验收合格后,完成考试新题库的交接工作。2014年第二次考试开始全面使用新大纲、新软件、新题库。

(二)完成会计专业技术资格考试。2014年度会计专业技术资格考试全省共报名19 083人,报名总人数较上年增长28%,初、中、高级报名人数较上年分别增长31.85%、18.67%、26.47%。其中:会计初级专业技术资格10 445人,全省有7 697人出考,出考率73.69%,1 306人考试成绩合格取得证书。会计中级专业技术资格3个考试科目中,《会计实务》应考4 110人,实考1 760人,出考率42.82%;《财务管理》应考3 743人,实考1 379人,出考率36.84%;《经济法》应考3 956人,实考1 593,出考率40.27%;全省共有344人全科合格取得会计中级职称证书。会计高级专业技术资格考试应考215人,实考141人,出考率65.58%,91人达到全国合格标准,合格率64.53%。同时完成2013年度高级会计师评审工作,评审首次加入答辩环节,35人参评,30人通过,取得高级会计师证书。

六、组织会计宣传工作

举办第四届会计宣传月。2014年会计宣传月以“诚信会计人,助力海南梦”为主题,关键词仍然是诚信。目的在于提醒广大会计人员,要牢记诚信这条核心价值观和基本道德准则。要求各市县开展的活动要接地气,走群众路线,鼓励宣传形式创新,注重宣传实质。活动不只要宣传会计法规制度、诚信理念,还要对企业会计信息质量进行检查,对会计师事务所进行执业质量检查。本届宣传月活动效果好,社会反应热烈。

七、开展财政支农政策培训

为提升全省农村财会人员的业务素质和综合能力,有效落实财政部关于农村财政支农政策培训的有关要求,海南省每年把农村财政支农政策培训作为重点工作来抓。4月份印发《关于开展2014年农村财会人员财政支农政策培训的通知》,制定培训计划,并将中央下拨海南省和省级财政安排的共计280.8万元(比上年增加124.8万元)专项补贴资金足额下拨到各市县财政局。培训内容有:财政支农政策解读、基层财政官廉政道德教育等,培训对象包括村报账员、村会计、村财代理服务机构会计人员、乡镇财政所从事村级会计工作的人员等,累计培训超过6 400人。通过培训,进一步规范农村财务管理,一定程度上推动民主理财和村级干部的廉洁自律。

八、强化会计师事务所监管

(一)完成会计师事务所年度报备工作。根据《会计师事务所审批和监督暂行办法》,制定印发《关于认真做好会计师事务所2014年度报备工作的通知》,积极推动2013年度会计师事务所报备工作。4~6月,完成对全省57家会计师事务所和4家会计师事务所分所的报备工作。2014年,全省新设立会计师事务所1家,设立分所2家,撤销1家。

(二)开展会计师事务所监督检查。联合省注协、厅监督检查局对11家事务所进行抽查,检查内容除执业质量,还涉及事务所报备情况和设立条件保持状态、报备资料的真实性和实效性、内部制度的设立与执行情况等。完成检查工作报告,并对存在问题的事务所进行通报和整改。

(海南省财政厅供稿 吕伟斌执笔)

四川省会计工作

2014年,四川省会计管理工作围绕会计法律法规的宣传贯彻、会计类考试、行政审批制度改革及会计人才队伍建设,突出重点,扎实推进,确保各项工作的顺利有序开展。

一、推进会计法律法规宣传

(一)贯彻落实财政部新出台的各项会计准则制度,加强宣传培训,做好新旧制度衔接。一是印发《2014年全省会计人员继续教育安排意见》,将新出台和修定的会计准则制度作为会计人员继续教育的重要内容,鼓励广大会计人员了解和学习;二是召开视频会,举办全省高等学校、中小学、科学事业单位等3个行业事业单位会计制度和公允价值计量等7项新企业会计准则的培训,共培训师资和有关财会人员7 200余人;三是指导和帮助有关单位做好新旧会计制度衔接的工作,确保新会计制度落实到位。

(二)开展可扩展商业报告语言(XBRL)高质量试点,促进企业会计信息化、规范化。一是继续做好XBRL在全省大中型企业应用的试点范围,长虹集团、泸州老窖等15户企业完成试点工作;二是加强对2013年度XBRL财务报告编报的指导工作,提高企业会计准则分类标准在15户试点企业财务报告中的应用水平。编报工作已经完成并经财政部审核通过。

(三)按照年初工作计划,开展非上市公司执行会计准则情况调研。委托西南财经大学中国管理会计研究中心,对全省27家非上市大中型企业2013年报告进行分析,调查了解企业会计准则执行情况,形成《四川省非上市大中型企业2013年年度分析》报告,向财政部报送。

(四)印发《四川省财政厅关于转发〈财政部关于开展行政事业单位内部控制知识竞赛活动的通知〉的通知》,在全省范围内宣传普及行政事业单位内控相关知识,推动单位内控规范在行政事业单位范围内实施,提升全省行政事业单位内部管理水平。组织全省行政事业单位、中介机构、企业及金融机构10 701人参与内部控制知识竞赛活动。

二、开展会计资格类考试工作

(一)组织开展会计从业资格无纸化考试,加强考务管理。一是重新升级完善考试系统,科学配比试题难易程度;二是完善考务工作责任制,与各考区签订考务工作责任书;三是在考前举办培训班,对所有考点的技术人员进行培训;四是指导考点完成系统压力测试,对原来出现问题的考点