

会要求,组织完成2014年度山东省会计学会优秀论文评选活动,并获得本次活动优秀组织奖。其中,上报论文11篇,评得二等奖1篇,三等奖6篇。

(六)认真做好代理记账机构管理工作。推进代理记账机构年度材料备案工作;按照《财政部关于修改〈代理记账管理办法〉的决定(征求意见稿)》要求,及时组织开展相关调查及反馈工作。

(七)按财政部的要求,积极组织开展全国先进会计工作者评选推荐工作。印发《关于开展2015年全国先进会计工作者评选推荐工作的通知》,组织专家进行评审、完成网上公示等程序,并将先进事迹等材料上报财政部。

(八)认真做好网络问政工作。一是按照工作分工,认真做好网络问政材料的整理、网络问政现场的解答等工作。二是认真做好处内政务信箱、财政信箱等服务群众工作事项,对其中的典型热点问题通过会计信息网予以编辑发布。累计办理群众邮件回复意见60余件。

五、加强组织建设和教育培训,提升注册会计师行业党建工作活力

(一)抓好行业党员理论学习工作。通过为行业党组织订阅发放习近平总书记系列讲话精神和“四个全面”学习资料,组织学习总书记治党理念专题辅导讲座,组织行业党团员赴甲午战争教育基地和北洋水师旧址进行现场教学活动,举办行业党务工作者培训班,举办全市注册会计师行业工作人员综合素质提升培训班等方式,提高行业党员党性修养和综合素质。

(二)加强行业党组织建设,增强行业基层党组织活力。一是研究制定会计师事务所、资产评估机构党建目标考核标准,并组织2014年行业党建工作目标考评工作,进一步促进行业基础党组织建设科学化、规范化。二是认真做好市注册会计师行业党委换届工作,6月份组织了新一届委员会委员候选人公开推荐工作,并于8月份顺利完成换届选举工作。三是规范行业党员组织关系转接工作,全年完成行业党员组织关系转接60余人次。四是加强行业党员党组织管理信息化建设,实现对基层党组织建设、组织关系调转、党内统计等工作的动态管理,并完成行业党委2014年度党内统计工作,通过了市委组织部验收。

(青岛市财政局供稿 王立鹏执笔)

河南省会计工作

2015年,河南省会计管理工作紧紧围绕财政改革与发展重点工作,强化基础管理,推进会计准则制度贯彻,注重高端会计人才培养,加强注册会计师行业监管,努力开创会计管理工作新局面。

一、贯彻会计准则制度取得新成效

(一)扎实推进内部控制规范的贯彻落实。组织开展行

政事业单位、企业内部控制规范实施情况调查。多数单位内控规范建设工作稳步推进,示范单位实施积极认真,效果较好,但也发现一些单位暂未执行内控规范或执行不到位等问题。积极与各地市和省直部门沟通,加强实施指导、总结先进经验,促进了内控规范的贯彻实施。

(二)积极开展管理会计宣传贯彻工作。认真贯彻落实财政部《财政部关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》精神,组建省会计学会管理会计委员会,鼓励全省会计科研工作者要关注管理会计最新研究动态,加强管理会计课程体系和师资队伍建设和管理会计专业方向建设和管理会计高端人才培养。在全省范围内征集管理会计征文。获奖征文40篇,推荐10篇优秀论文参加全国管理会计征文评选。河南省因组织工作有力,措施到位,得到财政部会计司的充分肯定和书面表扬。

(三)认真做好政府会计准则等会计准则制度的贯彻落实工作。认真学习《政府会计准则》,积极参与讨论研究,提出建议,组织人员参加财政部培训,并加大对各地的宣传和指导工作。积极贯彻财政部新的会计制度,及时应对和解决执行过程中出现的新情况和新问题,确保新准则落实到位。

二、以用为本,建立健全人才培养新机制

(一)推进会计领军人才培养。积极贯彻实施《河南省会计行业中长期人才发展规划》,联合省委组织部、省人力资源和社会保障厅共同制定《关于开展第五批河南省会计领军(后备)人才选拔培养工作的通知》,对第五批会计领军(后备)人才的选拔条件、选拔程序和培养方式等进行具体安排,精心组织第五批会计领军人才选拔工作,经过考核,录取59人,培训工作如期开展。顺利完成第二批领军人才培养工作。第二批共54名领军人才学员通过学习培训和毕业答辩,完成学业,获得河南省会计领军(后备)人才资格。培养工作成效显著,11人职位升迁,参加社会活动、担任评委专家等60余人次,11人晋升技术职称,完成省部级研究课题18项,获得各项荣誉、奖励39项等。高层次会计人员的培养,为全省经济社会发展提供了有力的人才保障和智力支持。

(二)稳步实施会计继续教育分类培训。针对一般会计人员,严格执行继续教育网上学习制度,督促各地加大宣传力度,采取有力措施,改善各地会计人员网上学习不均衡的状况,精心设置课程,增加新《预算法》《管理会计》《内控制度》等内容,保证培训效果。对于高级会计师,积极利用3家国家会计学院和其他财经院校等优势教育资源,进行业务培训,努力实现高层次会计人员业务素质的全面提升。

(三)继续重视会计基础教育。为不断深化会计教育改革,提高会计人才培养水平,举办河南省大专院校会计院系负责人培训班,全省有170余人参加了培训,同时就各自的教改情况、人才培养、学科建设、教学条件、会计研究等情况进行交流。搭建会计基础教育交流平台,组建会计职业教育专业委员会,对会计基础教育起到推动作用。

(四)认真组织高级会计师评审工作。进一步提高评审

工作的客观性,在认真总结高级会计师资格评审工作的基础上,针对当前会计改革新形势,加强与省人力资源和社会保障厅的沟通协调,修改完善了高级会计师评审方法,引入量化机制,进一步提高了评审工作的客观性和公平性。经过评审,全省600人新获高级会计师资格。

(五)成功打造会计领军人才服务平台。自2011年启动河南省会计领军人才(后备)培养工程以来,先后招收5批共计259名学员,在全省各行各业会计领域发挥了骨干作用,社会影响力不断提升。为凝聚会计领军人才力量,不断提升全省会计领军人才的综合素质和核心能力,成立了河南省总会计师协会会计领军人才(后备)工作委员会。工作委员会的成立,标志着河南省会计领军人才培养走向深入,为会计领军人才更好地发挥“高端引领、以用为本、协同发展、创新提升、打造名家、服务社会”作用创造了良好条件。

三、加强考试管理,尝试会计考试新方式

(一)改进会计从业资格考试。在前期充分调研基础上,完善了会计从业资格考试无纸化考试系统,将原来的单一自选模式方式改为非自选模式和自选模式两种方式并用,各考区根据预报考人数,结合当地实际,自行选择考试报名方式和考试时间。全省共组织考试23万余人次,考试组织有序,纪律严明,保证了考试的公平公正。

(二)全面实施初级会计专业技术资格考试无纸化。按照全国会计专业技术资格考试领导小组办公室的统一部署,河南省初级首次全面实施无纸化考试,共有6.9万人报考,实际参考率达75.87%,设置18个考区,25个考点,使用电脑1.2万台,共举行8个批次、1119场次的考试。为确保初级无纸化考试工作万无一失,及时对全省各地会考办主要负责人和工作人员进行考试报名软件的培训,要求各地严把报名审核关,确保考试报名工作客观、公正,并做好各项服务。积极做好考前对考点检查验收工作,分期、分批进行了重点检查和抽查,确保考试工作顺利进行。

(三)认真做好中、高级会计专业技术资格考试工作。中级会计专业技术资格考试,全省报名3.3万人,设18个考区,29个考点,1000个考场。高级会计专业技术资格考试,省级直接组织,设70个考场。财政厅领导实地查看考试组织情况和考场秩序,全厅36名干部到考区进行巡视。由于工作到位、措施得力,圆满完成全年考试工作任务。

(四)严肃考试管理,维护公平公正的考试环境。制定考试工作方案,明确工作目标和责任分工,签订目标责任书,层层落实责任制,制定完善的应急预案,确保考试万无一失。在报名和考试中,采用考生现场采集照片、入场采用指纹校验等措施,各考场增加其他设施,打击高科技舞弊,净化会计考场。

四、加强管理,实施注册会计师行业监管

(一)健全完善注册会计师行业法规体系。积极贯彻财政部《会计师事务所审批和监督暂行办法》,做好财政部出台的会计师事务所职业责任保险制度和审计业务档案管理办法等配套管理制度的贯彻落实工作。积极进行“权力清

单”梳理工作,规范监管程序。

(二)加强注册会计师行政监管。按照国务院行政改革的要求,将“先证后照”改为“先照后证”,注重规范注册会计师行业秩序,严格会计师事务所的市场准入和行政监管,实施“两个随机”的新举措。切实加强会计师事务所持续设立条件、任职资格和收费情况的监督检查,对有问题及时整改,不断提升注册会计师行业的社会公信力和诚信度。同时,继续认真做好会计师事务所及其注册会计师备案审查等日常行政管理工作,推动注册会计师行业始终保持良好发展态势。

(三)认真做好会计师事务所年度基本信息报备工作。根据财政部《会计师事务所审批和监督暂行办法》的有关规定和认真做好会计师事务所年度报备工作的要求,高度重视,积极组织,认真组织开展全省会计师事务所年度基本信息报备工作,实现全覆盖。

(河南省财政厅供稿 张睿执笔)

湖北省会计工作

2015年,湖北省会计管理部门深化会计改革,创新管理机制,强化服务意识,为全省经济社会发展做出了积极的贡献。

一、深化改革,发挥会计的基础性作用

(一)深化财税体制改革,提高会计人员的法治意识。为了深化财税体制改革,落实财政厅党组12项改革任务,湖北省结合财政部73号令,出台《关于加强会计人员持证上岗的管理意见》。以行政事业单位为重点,对会计人员持证上岗情况进行专项检查,共检查单位13983家,会计人员47529人,发现无证人员7077人。经过整改,用人单位提高了会计持证上岗的主体责任意识,65人调离会计岗位。

(二)深化职称考评改革,培养适应新常态的专业人才。稳步推进会计专业技术资格考试改革,实现初级职称考试无纸化管理,全省共有50798人报名,12923人通过考试取得初级职称。逐步完善高级会计人才评价机制,修订出台湖北省会计专业高级技术职务评审条件,制定湖北省高级会计师量化评审细则,有效地促进了评审工作的科学性、公正性和客观性。进一步规范会计从业资格管理,实现了由现场报名向网上报名、由传统纸笔考试向无纸化考试的改革。探索加强考务管理的有效途径,通过更新设备,签订保密协议,改进考生信息收集方式等做法,解决考生信息泄露等问题。2015年全省共有224070人报名参加考试,50519人通过考试取得从业资格证。

(三)推进管理会计改革。制定湖北省管理会计实施规划。通过建设咨询专家库、荆楚人才库、案例库,推动管理会计理论在企业 and 行政事业单位的广泛运用;通过示范基地建设,将高校实力与企业结合,探索有中国特色的管理会计实践。积极参与财政部“管理会计”征文活动,全省共收